

ANÚNCIO

Torna-se público que o Município de Cascais pretende recrutar 3 (três) técnicos superiores por mobilidade na categoria entre órgãos, ao abrigo do disposto nos artigos 92.º e seguintes da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual, nos seguintes termos:

1. Caracterização da Oferta:

- 1.1 Tipo de Oferta: Mobilidade na categoria entre órgãos, pelo período de 18 meses, nos termos do artigo 97.º da LTFP
- 1.2 Carreira e categoria: Técnico Superior
- 1.3 Número de postos de trabalho: 3 (três)
- 1.4 Remuneração: A auferida pelo/a trabalhador/a na carreira/categoria no seu lugar de origem

2. Caracterização dos Postos de Trabalho:

O recrutamento ocorre no âmbito das seguintes Unidades:

- ✓ Unidade de Gestão de Águas Pluviais;
- ✓ Unidade de Gestão de Eletricidade e Iluminação Pública;
- ✓ Unidade de Gestão de Projetos e Infraestruturas e Conservação.

As funções inerentes ao conteúdo funcional da carreira e categoria de técnico superior no âmbito das competências destas unidades orgânicas, que se traduzem, sucintamente, nas seguintes:

- ✓ Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e de aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica;
- ✓ Identificação de anomalias nas vias e infraestruturas no espaço, com propostas de soluções de conservação ou reparação;
- ✓ Orçamentação das soluções de conservação ou reparação;
- ✓ Fiscalização de obras municipais em parceria com o coordenador da fiscalização;
- ✓ Gestão, planeamento e organização de processos concursais.

3. Requisitos:

- 3.1 Relação jurídica: Os candidatos devem ser detentores de uma relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado previamente estabelecida.
- 3.2 Habilitação Académica exigida para as funções a desempenhar nas UGAP/UGEI/UPIC: na área da Engenharia Civil (CNAEF 582), com inscrição como membro efetivo da respetiva Ordem Profissional.

Não é permitida a substituição do nível habilitacional exigido por formação ou experiência profissional.

4. Local de Trabalho: Unidade de Gestão de Águas Pluviais, Unidade de Gestão de Eletricidade e Iluminação Pública e Unidade de Gestão de Projetos e Infraestruturas e Conservação.

5. Métodos de Seleção: A seleção dos candidatos será efetuada com base em avaliação curricular e entrevista profissional de seleção. A obtenção de uma valorção inferior a 9,5 em qualquer dos métodos de seleção ou a não comparência ao método de seleção entrevista profissional de seleção determina a exclusão do candidato.

6. Prazo de apresentação das candidaturas: 10 (dez) dias úteis contados da publicação da presente oferta na Bolsa de Emprego Público.

7. Formalização de Candidaturas:

7.1 Requerimento dirigido ao Presidente da Câmara Municipal de Cascais contendo os seguintes elementos: nome, naturalidade, data de nascimento, morada completa, incluindo código postal, telefone de contacto, endereço eletrónico, habilitações literárias, modalidade de relação jurídica de emprego público que detém, órgão ou serviço a que pertence, carreira/categoria em que se encontra integrado, tempo de serviço no exercício de funções na área objeto do presente recrutamento, indicação detalhada das funções desempenhadas e indicação da unidade orgânica a que se candidata. No requerimento, o candidato deverá ainda mencionar expressamente que autoriza que lhe sejam enviadas notificações por correio eletrónico para o endereço que indicar.

7.2 As candidaturas com a identificação expressa do número de aviso publicado na Bolsa de Emprego Público podem ser entregues pessoalmente no Atendimento Municipal do Município de Cascais, no Edifício Cascais Center, Rua Manuel Joaquim Avelar, n.º 118 Piso -1, 2750-421 Cascais, ou remetidas através de correio registado com aviso de receção para a mesma morada, ou ainda enviadas por correio eletrónico para o endereço recrutamento@cm-cascais.pt, sendo que neste caso o Município de Cascais se reserva o direito de solicitar a apresentação dos originais dos documentos apresentados.

7.3 A candidatura deverá ser acompanhada dos seguintes documentos:

- a) Curriculum Vitae atualizado, datado e assinado, particularmente detalhado no que respeita à área funcional objeto do presente recrutamento;
- b) Cópia dos documentos comprovativos das habilitações literárias exigidas;
- c) Cópia do documento comprovativo da inscrição como membro efetivo da Ordem dos Engenheiros.
- d) Cópia dos documentos comprovativos das ações de formação frequentadas e relacionadas com o conteúdo funcional do posto de trabalho, até 2010;
- e) Declaração atualizada emitida pelo serviço de origem da qual conste a modalidade da relação jurídica de emprego público, tempo de serviço, a identificação da carreira e categoria onde o candidato se encontra inserido, indicação detalhada das funções

desempenhadas e a remuneração que auferre reportada ao nível e à posição remuneratória.

A presente oferta de emprego será publicada na Bolsa de Emprego Público (www.bep.gov.pt).

Cascais, 09 de fevereiro.

A Diretora do Departamento de Gestão de Pessoas e Talento



Isabel Bouças