

ANEXO I

PROPOSTA DE DESIGNAÇÃO

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA DIRETOR DE
DEPARTAMENTO DE CONTRATAÇÃO PÚBLICA**

Em cumprimento do n.º 6 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, e considerando que:

Por despacho do Senhor Presidente da Câmara Municipal de 29 de setembro de 2022, o método de seleção facultativo ou complementar escolhido para ser aplicado no presente procedimento foi a avaliação curricular, método de seleção que permite analisar a qualificação dos candidatos para as exigências do cargo e cujos parâmetros de avaliação atendidos, e definidos na Ata 1, foram as habilitações académicas, a experiência profissional e a formação profissional;

O método de seleção obrigatório aplicado, nos termos das disposições legais aplicáveis, foi a entrevista pública que visa, numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, proceder à avaliação das aptidões profissionais e pessoais dos candidatos, que se encontram vertidas nas competências comportamentais que integram o perfil de competências constante do mapa de pessoal e foram escolhidas de entre as constantes do anexo VI da Portaria n.º 359/2013, de 13 de dezembro, a que estão associados os comportamentos identificados como mais relevantes para um desempenho profissional de qualidade;

A classificação final resulta da média aritmética ponderada das classificações obtidas nos dois métodos de seleção aplicados - avaliação curricular, que se baseia numa análise documental e permite aferir da qualificação profissional mas não da efetiva qualidade da mesma, e entrevista pública, que avalia as competências essenciais ao exercício das funções inerentes aos cargos a prover, através de um contacto pessoal, e assenta na aferição do modo efetivo de atuação e conhecimentos dos candidatos e, conseqüentemente, da sua adequação e capacidade de adaptação ao cargo específico;

A candidata Cristina Maria de Sousa Andrade Costa possui os requisitos legais exigidos pelo n.º 1 do artigo 12.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, e do artigo 20.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, para o provimento do referido cargo;

A referida candidata revelou possuir competência técnica na área de atuação da unidade orgânica em causa, designadamente no domínio da contratação pública, adquirida e desenvolvida ao longo da sua experiência profissional, bem como experiência anterior em funções semelhantes, e qualificação académica e profissional adequadas e significativas para o exercício das funções inerentes ao cargo a prover;

A candidata **Cristina Maria de Sousa Andrade Costa** demonstrou aptidão para o exercício do cargo, revelando ao longo da entrevista, na qual foram exploradas as suas experiências profissionais e cuja síntese se apresenta infra, uma boa capacidade de Liderança e Gestão de pessoas, um bom sentido de Orientação para o Serviço Público, uma boa capacidade de Planeamento e Organização da atividade da unidade orgânica e dos elementos que a integram, ser detentora de Conhecimentos especializados e de experiência tidos como essenciais ao adequado desempenho das funções de dirigente, possuir uma grande capacidade de Análise de informação e sentido crítico, ter uma boa capacidade de Trabalho de equipa e cooperação, deter uma boa capacidade de Decisão, bem como capacidade de Representação e colaboração institucional;

Aplicados os métodos de seleção Avaliação curricular e Entrevista pública, a candidata obteve a seguinte valoração na classificação final – 17,08 valores;

Se prevê, face ao supra indicado e aos resultados obtidos em ambos os métodos de seleção aplicados, uma boa adaptação ao cargo, bem como um desempenho de qualidade no exercício das funções a esse inerentes;

Propõe-se a designação da candidata **Cristina Maria de Sousa Andrade Costa** para Diretor do Departamento de Contratação Pública (DCP), cuja síntese curricular se apresenta infra.

Síntese curricular

Cristina Maria de Sousa Andrade Costa é licenciada em Direito pela Universidade Internacional de Lisboa e pós-graduada em Direito e Prática da Contratação Pública pela Faculdade de Direito da Universidade Católica Portuguesa;

Desde janeiro de 2022 desempenha funções de Diretora do Departamento de Contratação Pública no Município de Cascais, coordenando equipas nas diversas áreas de atuação desta unidade orgânica;

Entre janeiro de 2012 a dezembro de 2021 exerceu funções como Chefe da Divisão de Contratação Pública no Município de Cascais;

Entre 15 de março de 2010 a dezembro de 2011 foi Chefe da Divisão de Aprovisionamento no Município de Cascais;

De janeiro de 2010 a 14 de março de 2010 exerceu funções de Técnica Superior na Agência para a Modernização Administrativa;

No ano de 2009 desempenhou funções de Diretora do Departamento de Gestão Logística e Contratos na Agência para a Modernização Administrativa;

De fevereiro de 2008 a 31 de dezembro de 2008 foi Coordenadora do Departamento de Gestão Logística e Contratos na Agência para a Modernização Administrativa;

Entre 16 de abril de 2003 a 31 de janeiro de 2008 foi Diretora do Serviço de Logística e Gestão de Contratos no Instituto para a Gestão das Lojas de Cidadão;

De 1 de abril de 1999 a 15 de abril de 2003 foi Técnica Superior no Departamento de Obras e Manutenção no Instituto para a Gestão das Lojas de Cidadão;

Realizou diversas ações de formação na área da Contratação Pública, Regime Financeiro das Autarquias Locais e Entidades Intermunicipais, e Controlo e Auditoria, tendo concluído com sucesso o GEPAL e o FORGEP.

16 de janeiro de 2023

[Assinatura Qualificada] Leonor Maria Godinho de Sá Nogueira Almeida Colaço
Digitally signed by [Assinatura Qualificada] Leonor Maria Godinho de Sá Nogueira Almeida Colaço
Date: 2023.01.27 15:16:22 Z

Dra. Leonor Colaço

Assinado por: **BERNARDO MARIA DE MELO PINTO GONÇALVES** O Júri
Num. de Identificação: 04862930
Data: 2023.02.07 14:34:10+00'00'



Eng. Bernardo Pinto Gonçalves

Assinado por: **Pedro Luís Conde Caldeira Santos**
Num. de Identificação: 06002219
Data: 2023.02.09 14:22:50+00'00'



Dr. Pedro Caldeira Santos

