

ATA n.º 4

Procedimento concursal comum para preenchimento de 6 postos de trabalho no mapa de pessoal do Município de Cascais, na Divisão de Arquivos, Bibliotecas e Património Históricos (DABP) na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, na carreira e categoria de assistente técnico, restrito a candidatos abrangidos pelo programa de regularização extraordinária de vínculos precários (PREVPAP)

Aos 26 dias do mês de setembro de dois mil e dezoito, pelas 9:30 horas, reuniu nas instalações do Departamento de Recursos Humanos, sito no Edifício Cascais Center Rua Manuel Joaquim Avelar, n.º 118 2750-281, o júri do procedimento concursal para preenchimento de seis (6) postos de trabalho no mapa de pessoal do Município de Cascais, na Divisão de Arquivos, Bibliotecas e Património Históricos na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, na carreira e categoria de assistente técnico, restrito a candidatos abrangidos pelo programa de regularização extraordinária de vínculos precários (PREVPAP), aberto pelo Despacho n.º 37/2018, de 4 de julho de 2018, do Sr. Presidente da Câmara, Dr. Carlos de Jesus Lavrador Carreiras, e publicitado na página eletrónica do Município na Internet e na BEP, com o n.º OE201808/0214 estando presentes os seguintes membros:

- 1.º Vogal Efetivo: João Miguel Rodrigues Henriques, Chefe de Divisão de Arquivos, Bibliotecas e Património Históricos, em substituição da presidente do júri;
- 2.º Vogal Efetivo: Luísa Maria Santos Andrade Silva, Coordenadora do Gabinete de Recrutamento e Gestão de Mobilidade;
- 1.º Vogal Suplente: Catarina Alexandra Bernardo Leão, Coordenadora do Arquivo Técnico de Urbanismo.

O júri reuniu-se com a seguinte ordem de trabalhos:

- 1. Avaliação da aplicação do método de seleção entrevista profissional de seleção;
- 2. Exclusão dos candidatos que obtiveram avaliação inferior a 9,5 na entrevista profissional de seleção;
- 3. Elaboração do projeto de lista unitária de ordenação final;
- 4. Audiência de interessados.

1. Avaliação da aplicação do método de seleção entrevista profissional de seleção.

As entrevistas profissionais de seleção decorreram no dia 20 de setembro, conforme definido nas atas número dois e três, tendo comparecido todos os candidatos convocados.

As questões colocadas aos candidatos foram as seguintes:

F1- Motivação e expectativas profissionais

- 1- Descreva sucintamente o seu percurso profissional.
- 2 – Descreva a relevância da sua experiência profissional para as funções a desenvolver no âmbito do posto de trabalho que se candidatou a ocupar.
- 3 – No âmbito do seu percurso profissional, qual a experiência profissional que mais lhe agradou e qual aquela de que menos gostou?
- 4 – Qual a sua principal qualidade? E o seu maior defeito?
- 5 - Por que motivo se candidatou ao posto de trabalho colocado a concurso?
- 6 – Indique quais os aspetos/tarefas que mais lhe agradam na função para que se está a candidatar, bem como os que menos lhe agradam?
- 7 – Atendendo a que estamos no âmbito de um recrutamento por tempo indeterminado, como projeta o seu futuro profissional a médio/longo prazo?

F2 – Relacionamento interpessoal

- 1 - Do seu ponto de vista, qual a regra mais importante a observar no relacionamento com os colegas de trabalho e com as chefias?
- 2 – Indique-nos uma atitude importante para melhorar o ambiente de trabalho?
- 3 – Como lidaria com um colega de quem não gosta?
- 4 – Como resolveria um erro ou uma situação de conflito no seu local de trabalho?
- 5 – No serviço de atendimento do arquivo técnico, o seu colega é incorreto consigo na presença de utentes. Como reagiria?

F3 – Capacidade de comunicação

Este parâmetro será avaliado ao longo da entrevista.

Considerando os fatores de avaliação do método de seleção entrevista profissional de seleção definidos na ata número um, o júri deliberou, através de votação nominal e por unanimidade, atribuir as classificações parcelares e finais que constam das fichas de avaliação individual que se anexam e fazem parte integrante desta ata.

2. Exclusão dos candidatos que obtiveram valoração inferior a 9,5 na entrevista profissional de seleção.

Atendendo às classificações constantes da listagem que consta no ponto um da presente ata, o júri deliberou aprovar a intenção de excluir do presente procedimento concursal, em virtude de terem obtido uma valoração inferior a 9,5 valores na entrevista profissional de seleção, as seguintes candidatas:

Candidato	Valoração
Cristina Maria Lopes Proença	9,33
Patricia Gomes de Lemos Costa Pinto	8,00

3. Elaboração do projeto de lista unitária de ordenação final

Depois de aplicado o método de seleção de avaliação curricular (AC) e entrevista profissional de seleção (EPS), por aplicação da fórmula definida na ata número um para obtenção da classificação final dos candidatos, **(CF = (70%) AC + (30%) EPS)**, obtiveram-se as seguintes classificações:

Candidatos	Classificações Parcelares		Classificação Final (CF= (70%) AC+ (30%) EPS)
	Avaliação Curricular (AC)	Entrevista Profissional de Seleção (EPS)	
Ana Cristina Mendes Nunes	13,00	12,00	12,70
Cristina Maria Lopes Proença	13,00	9,33	----
Filomeno Indei Barbosa	16,14	12,00	14,90
Francisco José Santos Mendes Boto Machado	14,14	18,67	15,50
Márcia Botelho de Aguiar	14,14	18,67	15,50
Margarida Paula Rodrigues de Jesus José Santos	10,71	18,67	13,10
Maria Alexandra Cardoso Duarte Ribeiro Magno	10,71	17,33	12,70
Maria Filomena Rodrigues Goncalves	14,14	18,67	15,50
Patricia Gomes de Lemos Costa Pinto	10,71	8,00	----
Paula Judite Coelho Lopes	14,29	20,00	16,00

De seguida e em conformidade com as classificações obtidas, o júri deliberou aprovar o projeto de lista unitária de ordenação final dos candidatos não excluídos do procedimento, que se segue:



	Nome	Classificação Final (70% AC+30% EPS)
1.º	Paula Judite Coelho Lopes	16,00
2.º	Márcia Botelho de Aguiar	15,50
3.º	Maria Filomena Rodrigues Goncalves	15,50
4.º	Francisco José Santos Mendes Boto Machado	15,50
5.º	Filomeno Indei Barbosa	14,90
6.º	Margarida Paula Rodrigues de Jesus José Santos	13,10
7.º	Ana Cristina Mendes Nunes	12,70
8.º	Maria Alexandra Cardoso Duarte Ribeiro Magno	12,70

4. Audiência de interessados.

Terminada a aplicação de todos os métodos de seleção, o júri deliberou, ao abrigo do disposto no n.º 7 do artigo da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro, e no artigo 121.º do Código do Procedimento Administrativo, proceder à audiência de interessados, promovendo, para tanto, a notificação de todos os candidatos para, no prazo de 10 dias úteis, dizerem, querendo, o que se lhes oferecer sobre os fundamentos da intenção de exclusão do presente procedimento e sobre o projeto de lista unitária de ordenação final, devendo, para o efeito, utilizar o formulário tipo disponível na página eletrónica do Município na Internet.

Mais deliberou, igualmente por unanimidade, que a referida notificação seja realizada preferencialmente por correio eletrónico e, na sua impossibilidade, por correio registado com aviso de receção e que a presente ata seja afixada no Atendimento do Departamento de Recursos Humanos e disponibilizada na página eletrónica do Município na Internet.

Todas as deliberações registadas na presente ata foram tomadas por votação nominal e por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar foi encerrada a reunião, pelas 11 horas e 15 minutos, da qual foi elaborada a presente ata, que, depois de lida e votada nominalmente, foi aprovada por unanimidade e vai ser assinada pelos elementos do júri presentes.


O 1.º Vogal Efetivo em substituição do Presidente

O 2.º Vogal Efetivo



O 1.º Vogal Suplente

