

Procedimento concursal comum de recrutamento de dois (2) trabalhadores em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para a carreira e categoria de Técnico Superior na área de Economia.

ATA N.º 6

Aos oito dias do mês de maio de dois mil e dezoito, pelas 10:30 horas, reuniu nas instalações do Departamento de Autoridade dos Transportes do Município de Cascais, o Júri do procedimento concursal comum de recrutamento de dois (2) trabalhadores, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para a carreira e categoria de Técnico Superior na área de Economia, nos termos do Despacho n.º 19/2017, de 23 de maio, do Senhor Presidente da Câmara, Dr. Carlos Carreiras, sendo o mesmo Júri constituído por: **Presidente, Vítor Fernando Guerreiro Silva**, Diretor de Departamento, **1.º Vogal Efetivo, Nuno António Pereira Perfeito**, Técnico Superior e que substitui o presidente do Júri nas suas faltas e impedimentos e **2.º Vogal Efetivo, Elizabete Manuela Gomes Argêncio**, Técnico Superior.

A reunião do Júri seguiu a seguinte ordem de trabalhos:

- A. Análise dos resultados do método de seleção obrigatório, avaliação psicológica (AP), realizada no dia 19 de abril;
- B. Elaboração e aprovação do guião para a entrevista profissional de seleção (EPS), e dos respetivos parâmetros de avaliação;
- C. Data de realização da entrevista profissional de seleção (EPS).

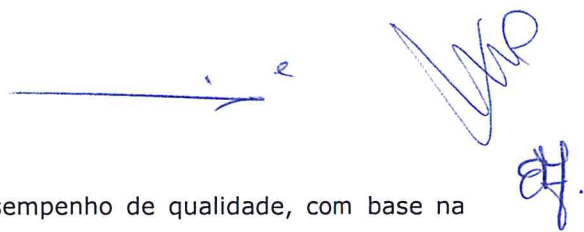
Ponto A:

Relativamente a este ponto, e devido à especificidade do posto de trabalho a avaliação decorreu em dois momentos, através de provas de seleção e entrevista individual.

1. Para o efeito foram utilizadas como provas de seleção:

- ❖ D-48 pretende avaliar a inteligência geral, dividindo-se em 44 problemas, permite determinar a capacidade de conceptualização de um indivíduo.
- ❖ Para descrever traços de personalidade específicos, foi escolhido o Mini-Mult, tendo como objetivo, a exploração dos diferentes aspetos da personalidade, isto é, avaliar de um modo geral, o funcionamento do sujeito.
- ❖ De forma a estudar a atenção foi aplicado o teste de capacidade geral COG, para avaliação da atenção e concentração através da comparação de figuras relativamente à sua similaridade

2. A entrevista foi previamente elaborada com vista a incidir nas competências e comportamentos que estão diretamente relacionados com o posto de trabalho,



identificando como os mais relevantes para o desempenho de qualidade, com base na análise da função e do contexto profissional em que a mesma se insere. Este método de seleção pretende ainda avaliar se o candidato se adequa às exigências do posto de trabalho a que se candidata.

3. A Avaliação psicológica, foi valorada em cada fase intermédia do método, através das menções classificativas de APTO e Não APTO e na última fase do método, através de níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, às quais correspondem respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, conforme estipula o ponto 12.3 do Aviso n.º 11759/2017 publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 191 de 3 de outubro de 2017.

Face aos resultados obtidos pelos candidatos e exarados no anexo I à presente ata, que dela passa a fazer parte integrante para todos os efeitos legais, o Júri deliberou, proceder à notificação dos candidatos da respetiva avaliação, nos termos constantes no disposto no artigo 127.º do Código do Procedimento Administrativo (CPA), aprovado pelo Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, conforme anexo I à presente ata, que dela passa a fazer parte integrante para todos os efeitos legais.

Ponto B:

Sobre este ponto da ordem de trabalhos, o Júri procedeu à elaboração e aprovação do guião para a entrevista profissional de seleção (EPS), e dos respetivos parâmetros de avaliação, nos termos constantes no ponto 12.5 do Aviso n.º 11759/2017 publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 191 de 3 de outubro de 2017.

Ponto C:

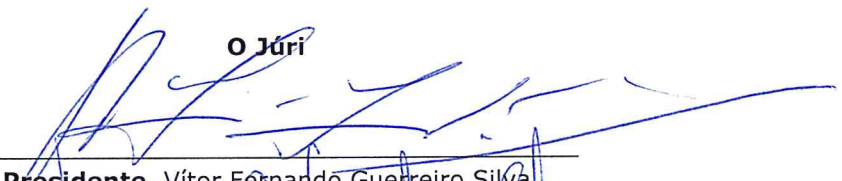
Deliberou ainda proceder à marcação da data para realização do método de seleção facultativo, entrevista profissional de seleção (EPS), de acordo com o seguinte:

1. Entrevista profissional de seleção (EPS): Dia 22 de maio de 2018, com duração de 30 minutos cada, sendo a primeira com início às 09:30 horas, nas instalações do Departamento de Autoridade de Transportes do Município de Cascais, sito no Edifício Tardoz, Câmara Municipal de Cascais, Praça 5 de Outubro, 2754-501 Cascais.
2. Notificar os candidatos admitidos que irão prestar o método de seleção facultativo, Entrevista profissional de seleção (EPS), na data acima indicada, bem como, indicação do horário a que deverão estar presentes no local, através de ofício registado ou e-mail, nos termos do disposto na alínea a) ou b), respetivamente, do n.º 3, do art.º 30.º, da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril.

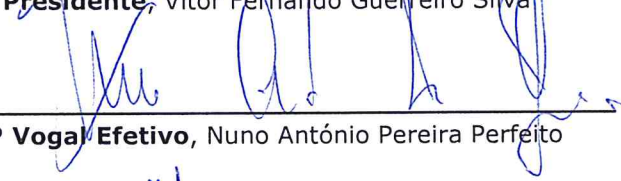
Deliberou o Júri, por último, remeter a presente ata e respetivos anexos para afixação em local público e publicitação na página eletrónica da Câmara Municipal de Cascais, em <http://www.cm-cascais.pt>, para informação dos candidatos.

Nada mais havendo a tratar e deliberar deu o Júri por encerrada a reunião, tendo lavrado a presente ata que vai ser lida e assinada por todos os membros do Júri presentes.

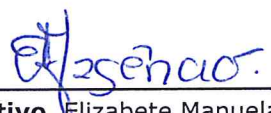
O Júri



Presidente, Vítor Fernando Guerreiro Silva



1º Vogal Efetivo, Nuno António Pereira Perfeito



2º Vogal Efetivo, Elizabeth Manuela Gomes Argêncio