



Concurso externo de ingresso para admissão a estágio com vista ao provimento de 25 postos de trabalho da carreira de polícia municipal na categoria de agente municipal de 2ª classe

ATA N.º 10

Aos vinte e quatro dias do mês de maio do ano de dois mil e vinte e dois, pelas 14h00, na sequência da deliberação da Câmara Municipal de Cascais de 26 de fevereiro de 2021, que recaiu sobre a proposta n.º 145/2021, pela qual foi autorizada a abertura do concurso externo de ingresso para admissão a estágio com vista ao provimento de 100 postos de trabalho da carreira de polícia municipal na categoria de agente municipal de 2ª classe, cujo número de lugares a prover foi, entretanto, reduzido para 25, por deliberação da Câmara Municipal de Cascais de 7 de dezembro de 2021, reuniu, por meios telemáticos, o Júri do procedimento, designado por despacho do Senhor Presidente da Câmara de 23 de março de 2021, encontrando-se presentes os seguintes membros:

Presidente: Intendente Jerónimo Torrado, Diretor do Departamento de Polícia Municipal e Fiscalização;

Vogais:

1.º Vogal efetivo: Subcomissária Nina Ribeiro, Chefe da Divisão de Polícia;

2.º Vogal suplente: Luísa Andrade, Chefe da Divisão de Recrutamento e Gestão da Mobilidade.

1. A reunião do Júri teve por objetivo deliberar sobre a graduação e divulgação dos resultados das entrevistas profissionais de seleção, (enquanto último método de seleção aplicado à totalidade dos candidatos que, tendo sido aprovados nos métodos de seleção anteriores foram, de igual modo, considerados aptos no exame médico de seleção), realizadas nos passados dias 16, 17 e 23 do corrente mês.

2. A entrevista profissional de seleção visa precisamente avaliar, numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos.

Considerando as concretas características dos postos de trabalho concursados e dando cumprimento ao preceituado na Portaria n.º 247-B/2000, de 8 de maio, nas entrevistas profissionais de seleção ora efetuadas, foram especificamente avaliados os seguintes parâmetros: a) A postura física e comportamental, em que se avaliou a atitude física e comportamental em situação de comunicação; b) A expressão verbal, em que se avaliou a sequência lógica do raciocínio, a facilidade de expressão verbal no diálogo com os interlocutores, facilidade em interpretar perguntas e responder a questões; c) A sociabilidade, em que se apreciou a capacidade de relacionamento em contexto laboral (com os colegas, chefias e público em geral); d) A experiência, em que se avaliou a relevância de experiências profissionais anteriores para o exercício das funções postas a concurso; e) O espírito crítico, em que se aferiu a capacidade de análise do candidato na abordagem de problemas; f) A maturidade, em que se avaliou a capacidade de afirmação, assertividade, de fazer escolhas, tomar decisões, aceitar críticas e dominar as emoções.

3. Cada um dos parâmetros enunciado foi avaliado através das menções qualitativas de “Elevado”, “Bom”, “Suficiente”, “Reduzido” e “Insuficiente”, a que correspondem as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, respetivamente e a classificação a atribuir a cada parâmetro de avaliação resultou da votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar, conforme se encontra expressamente enunciado nos pontos 17.4.2 e 17.4.4 do aviso de abertura deste concurso publicado no Diário da República sob o n.º 7834/2021, 2º série, n.º 82, de 28 de abril e na Bolsa de Emprego Público (BEP) sob o código de oferta OE202104/0711 da mesma data.

4. As classificações da Entrevista Profissional de Seleção de cada um dos candidatos avaliados foram alcançadas por via da aplicação da seguinte fórmula: $EPS = (P1 + P2 + P3 + P4 + P5 + P6) / 6$, em que: EPS = Classificação da entrevista Profissional de Seleção; P1, P2, P3, P4, P5 e P6 = Avaliação dada a cada um dos parâmetros de avaliação.

5. Nessa sequência, procedeu-se à elaboração da tabela de classificação do método de seleção em apreço, cujos resultados encontram-se vertidos no anexo I da presente ata, que, para todos os efeitos, da mesma é parte integrante.

7. A final, o Júri determinou a remessa dos referidos resultados para afixação em local público da Câmara Municipal de Cascais e publicação no seu sítio na internet <https://www.cascais.pt/sub-area/recursos-humanos>.

Nada mais havendo a tratar, às 16h10m foi encerrada a reunião, da qual foi elaborada a presente ata, que, depois de lida e votada nominalmente, foi aprovada por unanimidade e vai ser assinada pelos elementos do Júri presentes.

O Júri

Departamento de Polícia Municipal e Fiscalização
Diretor de Departamento

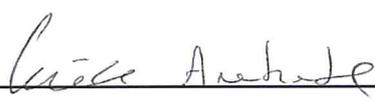
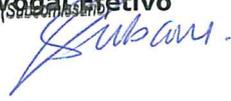
Jerónimo Sanches Torrado
(Intendente)

Presidente

Departamento de Polícia Municipal e Fiscalização
Chefe da Divisão de Polícia Municipal (DPOL)



1.º Vogal Efetivo
Nina Ribeiro
Subcomissária



2.º Vogal Suplente