

Mobilidade na categoria entre órgãos para recrutamento 1 (um) posto de trabalho na carreira e categoria de assistente técnico, para exercício de funções na Divisão de Registo e Controlo de Despesas (DRCD)

ATA N.º 2

Aos doze dias do mês de dezembro do ano de dois mil e vinte e cinco, pelas 14h30, reuniu, por meios telemáticos, o Júri do procedimento de mobilidade na categoria entre órgãos acima identificado, aberto na sequência de prolação de despacho favorável do Senhor Presidente da Câmara Municipal, datado do dia 2 de dezembro de 2025.

Do Júri designado no sobredito despacho, encontraram-se presentes os seguintes membros:

Presidente: Joana Godinho, Diretora do Departamento de Contabilidade e Controlo.

Vogais Efetivos:

1.ª Vogal: Sofia Afonso, Chefe da Divisão de Registo e Controlo de Despesas;

2.ª Vogal: Luísa Andrade, Chefe da Divisão de Recrutamento e Gestão de Mobilidade.

1. O primeiro ponto da ordem de trabalhos teve por objeto a apreciação da única candidatura formalizada no âmbito do presente procedimento de recrutamento por mobilidade na categoria entre órgãos, da carreira e categoria de assistente técnico, nomeadamente o preenchimento dos requisitos exigidos e a apresentação dos documentos essenciais à avaliação da candidata.
2. Da análise da candidatura formalizada no âmbito do presente procedimento para a constituição de mobilidade na categoria entre órgãos, o Júri concluiu que a candidata **Gilda Espinho Brandão** preenche os requisitos de admissão e que instruiu a sua candidatura com os documentos necessários para proceder à sua validação e posterior avaliação curricular.
3. Nesta conformidade, o Júri procedeu à aplicação do primeiro método de seleção "Avaliação Curricular" à candidata admitida, de acordo com os critérios definidos na Ata 1, tendo sido deliberada, por unanimidade, atribuir a seguinte classificação:

| Gilda Espinho Brandão | | | |
|---|--|---|--|
| Classificação atribuída em cada parâmetro da Avaliação Curricular (AC) | | | Classificação final da Avaliação Curricular |
| Habilidade académica (HA) 15% | Experiência profissional (EP) 60% | Formação profissional (FP) 25% | 19,70 valores |
| 18 a) | 20 b) | 20 c) | |

Fundamentação das classificações atribuídas em cada parâmetro:

- A candidata é titular do ensino secundário;

- b) A candidata possui mais de 5 anos de experiência profissional relevante para o exercício das funções concursadas e é detentora de vínculo de emprego público previamente estabelecido por tempo indeterminado;
- c) A candidata comprova a realização de várias ações de formação profissional com interesse para as funções a exercer.
4. O Júri deliberou ainda que a candidata irá ser convocada, oportunamente, para a aplicação do segundo método de seleção “Entrevista Profissional de Seleção” em dia, hora e local a definir.

Nada mais havendo a tratar foi encerrada a reunião, pelas 15h11, da qual foi elaborada a presente Ata, que, depois de lida e votada nominalmente, foi aprovada por unanimidade e vai ser assinada pelos elementos presentes.

O Júri

Assinado com Assinatura Digital Qualificada
por:
JOANA FETEIRA GOINHO
Diretora do Departamento de Contabilidade e
Controlo
Município de Cascais
Data: 19-12-2025 17:39:14



Assinado com Assinatura Digital Qualificada
por:
SOFIA DOS SANTOS MARQUES AFONSO
Chefe de Divisão de Registo e Controlo de
Despesas
Município de Cascais
Data: 19-12-2025 17:41:36



Assinado por: **LUÍSA MARIA SANTOS ANDRADE SILVA**
Num. de Identificação: 05576821
Data: 2025.12.23 22:39:49+00'00'

Presidente

1.ª Vogal Efetiva

2.ª Vogal Efetiva