

**ATA N.º 2**

**Mobilidade na categoria entre órgãos para recrutamento de 1 (um) assistente técnico para exercício funções na Secretaria-Geral (SEGE)**

Aos dezoito dias do mês de maio do ano de dois mil e vinte e seis, pelas 11h04, reuniu, por meios telemáticos, o Júri do procedimento de mobilidade na categoria entre órgãos acima identificado, aberto na sequência de prolação de despacho favorável do Senhor Presidente da Câmara Municipal, datado de 29 de abril do corrente ano.

Do Júri designado no sobredito despacho, encontraram-se presentes os seguintes membros:

Presidente: Nuno Pimentel Gomes, Diretor Municipal da Secretaria Geral.

Vogais Efetivos:

- 1.ª Vogal: Isabel Bouças, Diretora do Departamento de Gestão de Pessoas e Talento;
- 2.ª Vogal: Tiago Oliveira, Chefe da Divisão de Gestão de Pessoas e Talento.

A reunião do Júri teve a seguinte ordem de trabalhos:

- I.** Análise das candidaturas;
- II.** Elaboração das listas de candidatos excluídos e admitidos;
- III.** Notificação do prazo para pronúncia em sede de audiência prévia;
- IV.** Aplicação do método de seleção avaliação curricular.

1. Nos termos do **ponto I** da ordem de trabalhos, o Júri procedeu à análise das 5 (cinco) candidaturas remetidas no âmbito do presente procedimento de mobilidade na categoria entre órgãos, nomeadamente o preenchimento dos requisitos exigidos e a apresentação dos documentos essenciais à avaliação dos candidatos.
2. No que concerne ao **ponto II**, das 5 candidaturas formalizadas, o Júri determinou o seguinte:

i) **Candidatos admitidos:**

Nome dos candidatos
Inês Francisco Soares Mendonça
José Rui da Costa e Silva Bento
Maria Elisabete Salva do Proença
Maria José Carvalho Gomes

ii) **Candidato excluído:**

Nome do candidato
Ricardo Manuel Reis Mota

3. Da apreciação da documentação remetida pelo candidato **Ricardo Manuel Reis Mota**, resultou a deliberação da sua exclusão por ter apresentado uma declaração comprovativa da relação jurídica de emprego público desatualizada, circunstância esta, que determina a exclusão provisória do referido candidato.
4. Nesta conformidade, e nos termos do **ponto III**, o Júri decidiu promover a notificação, por correio eletrónico, do candidato **Ricardo Manuel Reis Mota**, excluído do presente procedimento de recrutamento, para se pronunciar, querendo, no prazo de 10 dias úteis, sobre a referida intenção de exclusão, em sede de audiência de interessados, nos termos e para efeitos do preceituado no artigo 122.º do Código do Procedimento Administrativo.
5. Posteriormente, e em concordância com o **ponto IV**, o Júri procedeu à aplicação do método de seleção avaliação curricular aos quatro candidatos admitidos, **Inês Francisco Soares Mendonça, José Rui da Costa e Silva Bento, Maria Elisabete Salva do Proença e Maria José Carvalho Gomes** em conformidade com os critérios definidos na Ata 1, que são os seguintes:

$$AC = (HA \times 15\%) + (EP \times 60\%) + (FP \times 25\%)$$

6. Nessa sequência, foi deliberada, por unanimidade, atribuir as seguintes classificações aos candidatos infra identificados:

<b>Inês Francisco Soares Mendonça</b>			
<b>Classificação atribuída em cada parâmetro da Avaliação Curricular (AC)</b>			<b>Classificação final da Avaliação Curricular</b>
<b>Habilitação académica (HA)</b>	<b>Experiência profissional (EP)</b>	<b>Formação profissional (FP)</b>	
<b>15%</b>	<b>60%</b>	<b>25%</b>	
18,00	12,00	10,00	<b>12,40</b>

**Fundamentação das classificações atribuídas em cada parâmetro:**

- a) A candidata é detentora do 12.º ano, habilitação académica de nível habilitacional exigido para o procedimento por mobilidade na categoria entre órgãos;
- b) A candidata possui entre 1 e 2 anos de experiência profissional devidamente documentada relevante para o exercício das funções concursadas e é detentora de vínculo de emprego público previamente estabelecido por tempo indeterminado na carreira e categoria de assistente técnico;
- c) A candidata comprovou a realização de algumas ações de formação profissional com interesse para as funções a exercer.

<b>José Rui da Costa e Silva Bento</b>			
<b>Classificação atribuída em cada parâmetro da Avaliação Curricular (AC)</b>			<b>Classificação final da Avaliação Curricular</b>
<b>Habilitação académica (HA)</b> <b>15%</b>	<b>Experiência profissional (EP)</b> <b>60%</b>	<b>Formação profissional (FP)</b> <b>25%</b>	
20,00	8,00	12,00	<b>10,80</b>

**Fundamentação das classificações atribuídas em cada parâmetro:**

- O candidato é detentor de mestrado em História da Arte e Património, possuindo habilitação académica superior à exigida para o procedimento por mobilidade na categoria entre órgãos, em área considerada relevante para o exercício das funções a desempenhar.
- O candidato possui menos de 1 ano de experiência profissional devidamente documentada relevante para o exercício das funções concursadas e é detentor de vínculo de emprego público previamente estabelecido por tempo indeterminado na carreira e categoria de assistente técnico;
- O candidato comprovou a realização de algumas ações de formação profissional com interesse para as funções a exercer.

<b>Maria Elisabete Salva do Proença</b>			
<b>Classificação atribuída em cada parâmetro da Avaliação Curricular (AC)</b>			<b>Classificação final da Avaliação Curricular</b>
<b>Habilitação académica (HA)</b> <b>15%</b>	<b>Experiência profissional (EP)</b> <b>60%</b>	<b>Formação profissional (FP)</b> <b>25%</b>	
18,00	18,00	10,00	<b>16,00</b>

**Fundamentação das classificações atribuídas em cada parâmetro:**

- A candidata é detentora do 12.º ano, habilitação académica de nível habilitacional exigido para o procedimento por mobilidade na categoria entre órgãos;
- A candidata possui entre 4 e 5 anos de experiência profissional devidamente documentada relevante para o exercício das funções concursadas e é detentora de vínculo de emprego público previamente estabelecido por tempo indeterminado na carreira e categoria de assistente técnico;
- A candidata comprovou a realização de algumas ações de formação profissional com interesse para as funções a exercer.

<b>Maria José Carvalho Gomes</b>			
<b>Classificação atribuída em cada parâmetro da Avaliação Curricular (AC)</b>			<b>Classificação final da Avaliação Curricular</b>
<b>Habilitação académica (HA)</b> <b>15%</b>	<b>Experiência profissional (EP)</b> <b>60%</b>	<b>Formação profissional (FP)</b> <b>25%</b>	
20,00	20,00	10,00	<b>17,50</b>

**Fundamentação das classificações atribuídas em cada parâmetro:**

- A candidata é detentora de licenciatura em Gestão Pública, possuindo habilitação académica superior à exigida para o procedimento por mobilidade na categoria entre órgãos, em área considerada relevante para o exercício das funções a desempenhar.
- A candidata possui mais de 5 anos de experiência profissional devidamente documentada relevante para o exercício das funções concursadas e é detentora de vínculo de emprego público previamente estabelecido por tempo indeterminado na carreira e categoria de assistente técnico;
- A candidata comprovou a realização de algumas ações de formação profissional com interesse para as funções a exercer.

O Júri deliberou ainda que os candidatos irão ser convocados, oportunamente, para aplicação do segundo método de seleção "Entrevista Profissional de Seleção" em dia, hora e local a definir.

Nada mais havendo a tratar foi encerrada a reunião, pelas 12h13, da qual foi elaborada a presente Ata, que, depois de lida e votada nominalmente, foi aprovada por unanimidade e vai ser assinada pelos elementos presentes.

**O Júri**

---

**Presidente**

---

**1.ª Vogal Efetiva**

---

**2.º Vogal Efetivo**