

Procedimento concursal para constituição de reserva de recrutamento de trabalhadores em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para a carreira e categoria de assistente operacional, para exercício de funções no Centro de Recolha Oficial Animal

ATA N.º 2

Aos dezanove dias do mês de setembro do ano de dois mil e vinte e dois, pelas 10h00, reuniu, por meios telemáticos, o Júri do procedimento concursal para constituição de reserva de recrutamento de trabalhadores em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para a carreira e categoria de assistente operacional, para exercício de funções no Centro de Recolha Oficial Animal, aberto por deliberação da Câmara Municipal de Cascais de 22 de março de 2022, que recaiu sobre a proposta n.º 238/2022 e publicado na Bolsa de Emprego Público (BEP) com o código de oferta n.º OE202207/0969, de 29 de julho, e no Diário da República sob o Aviso n.º 14973/2022, 2.ª série, n.º 146, de 29 de julho, retificado pela Declaração de Retificação n.º 670-A/2022, publicada no Diário da República, 2.ª série, n.º 148, de 2 de agosto, e, encontrando-se presentes os seguintes membros:

Em substituição do Presidente: José Luís de Abreu Cruz, encarregado operacional no Centro de Recolha Oficial Animal;

2.º Vogal Efetivo: Vera Calha, Chefe da Unidade de Apoio Técnico;

2.º Vogal Suplente: Luísa Andrade, Chefe da Divisão de Recrutamento e Gestão de Mobilidade.

1. A reunião do Júri teve como finalidade apreciar as candidaturas formalizadas no âmbito do presente procedimento concursal, nomeadamente o preenchimento dos requisitos exigidos e a apresentação dos documentos essenciais à admissão ou avaliação dos candidatos, nos termos do preceituado no n.º 1 do artigo 21.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na redação que lhe foi conferida pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro, doravante designada por "Portaria".

2. De acordo com o determinado no ponto 6.2 do Aviso publicado na BEP, com o código de oferta n.º OE202207/0969, de 29 de julho, referente ao nível habilitacional exigido, embora se exigisse a escolaridade mínima obrigatória permitiu-se, todavia, a sua substituição por formação ou experiência profissional.

3. Nesse sentido, e nos termos do n.º 4 do artigo 34.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, de ora em diante LTFP, publicada na Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, o Júri analisa, preliminarmente, a formação e, ou, a experiência profissionais e delibera sobre a admissão do candidato ao procedimento concursal.

4. Nesta conformidade, o Júri constatou que concorreram 4 (quatro) candidatos nestas condições passando, seguidamente, a expor as razões que ditaram a sua admissão ao presente procedimento concursal.

5. A candidata Andreia Filipa Esteves Lopes instruiu o seu processo com certificados de formação profissional e de experiência profissional, mais especificamente da realização de voluntariado na Clínica CascaisVet no mês de janeiro de 2020 com a duração de 40 horas, tendo desempenhado, entre outras, funções de procedimentos de primeiros socorros, passeios de animais pós-cirurgia e em internamento, manipulação e contenção de animais, limpeza e desinfeção de espaços cirúrgicos, consultórios, sala de banho e tosquias e espaços comuns e apoio e preparação dos animais para cirurgia. Para além desta experiência profissional, comprovou a frequência e aproveitamento de formação em limpeza e desinfeção de espaços e treino de cães na Escola de Treino Canino ocorrida entre 1 de março de 2021 a 30 de novembro do mesmo ano, num total de 150 horas, com incidência, designadamente nas temáticas de desinfeção de espaços, resolução de problemas comportamentais, técnicas e conceitos do treino canino, obediência básica, avançada e desportiva, socialização e nutrição animal.

6. Por fim, a candidata comprovou, ainda, a conclusão, com aproveitamento, do curso de formação sobre o tema "Bem-Estar Animal e Primeiros Socorros em Animais", com uma carga horária de 16 horas, que decorreu entre 10 de janeiro de 2022 a 13 de janeiro de 2022 na Associação São Francisco de Assis - Cascais. Nestes termos, a candidata Andreia Filipa Esteves Lopes comprovou

deter, experiência profissional e formação profissional num total de 206 horas em áreas abrangidas pelo descritivo do posto de trabalho colocado a concurso, razão que motivou a decisão do Júri em admitir a sua candidatura.

7. O candidato Arménio Lage da Silva que, pese embora se encontre desde o dia 24/06/2021 a frequentar o curso de Tratador de Animais em Cativoiro, promovido pelo Instituto de Emprego e Formação Profissional no Centro de Formação e Reabilitação Profissional de Alcoitão, com data prevista de conclusão para 20 de março de 2023, remeteu declaração emitida por aquela entidade formadora a atestar que o ora candidato já tinha certificadas todas as unidades de formação de curta duração frequentadas, designadamente as que compõem a componente tecnológica/profissional como sejam "Segurança em situações especiais (25h)", "Higiene e sanidade (50h)", "Serviço veterinário – testes/exames, imunização e primeiros socorros (50h)", "Serviço de tratador (25h)", "Prevenção e tratamento de doenças e parasitoses (50h)" e "Pestes (50h)", totalizando 250 horas de formação profissional em temáticas contempladas nas funções caracterizadoras do posto de trabalho concursado, motivo pelo qual o Júri admitiu também a sua candidatura.

8. O candidato Bruno Miguel Dias Sotto Mayor comprovou documentalmente a frequência e conclusão, com aproveitamento, da formação em limpeza de espaços e treino de cães promovida pela escola de treino canino Cães na Linha, que decorreu entre o dia 01 e 31 de agosto de 2021, com a duração de 60 horas. Participou igualmente na formação ministrada pela Associação S. Francisco de Assis – Cascais sobre a temática do "Bem-Estar animal e primeiros socorros em animais", que decorreu entre o dia 10 e o dia 13 de janeiro de 2022, com a duração total de 16 horas, tendo participado, de igual forma, no "II Workshop destinado a tratadores de animais e colaboradores de abrigos" do "II Fórum de Medicina Veterinária de Abrigos", realizado no Convento São Francisco e na Mata Nacional do Choupal, em Coimbra, no dia 22 de junho de 2022, organizado pelo Conselho Regional do Centro (CRC) da Ordem dos Médicos Veterinários e o Serviço Médico Veterinário e Segurança Alimentar da Câmara Municipal de Coimbra.

9. No que concerne à experiência profissional que evidenciou possuir, o candidato em apreço prestou 40 horas de trabalho em regime de voluntariado na Clínica CascaisVet durante o mês de Agosto de 2021, tendo concretamente exercido as seguintes funções: limpeza e desinfeção de espaços cirúrgicos, consultórios, sala de banho e tosquiás e espaços comuns; procedimentos de primeiros socorros; passeios de animais pós-cirurgia e em internamentos; higienização e cuidados estéticos (banhos e tosquiás); manipulação e contenção de animais; ajuda e preparação dos animais para cirurgia. A Associação São Francisco de Assis, sita no Zambujeiro, em Cascais, atestou a realização, pelo enunciado candidato, de atividades de voluntariado nesta instituição, que tem por objetivo proteger os animais de companhia abandonados ou perdidos, nomeadamente através da promoção e gestão da adoção responsável de cães e gatos. Considerando quer as diversas formações realizadas pelo candidato Bruno Miguel Dias Sotto Mayor, as respetivas temáticas, assim como a experiência profissional que adquiriu nesta área, nomeadamente pelo facto de ter tido a oportunidade de pôr em prática as aprendizagens adquiridas nos cursos que frequentou nesta área, este júri criou a convicção que o aludido candidato reúne as condições necessárias para efeitos da respetiva admissão no presente procedimento concursal por força da possibilidade de substituição do nível habilitacional por formação ou experiência profissional, de harmonia com o disposto no ponto 6.2 do Aviso publicado na bolsa de Emprego Público (BEP) sob o código de oferta OE202207/0969, de 29 de julho de 2022.

10. Por último, o candidato João Pedro Rodrigues de Sousa, que igualmente documentou e comprovou a sua experiência e formação profissionais, nomeadamente através de certificado de formação profissional em limpeza e desinfeção de espaços e treino de cães decorrida entre 15 de setembro de 2021 a 15 de outubro do mesmo ano que versou sobre áreas como a desinfeção de espaços, resolução de problemas comportamentais, técnicas e conceitos de treino canino, obediência básica, avançada e desportiva, socialização, nutrição animal e desporto num total de 60 horas disponibilizada pela Escola de Treino Canino.

11. Já no ano 2022, o candidato João Pedro Rodrigues de Sousa frequentou, e concluiu com aproveitamento, o curso de formação sobre a temática de Bem Estar Animal e Primeiros Socorros em Animais com a duração de 16 horas ministrada pela Associação São Francisco de Assis – Cascais.

12. Outro certificado de voluntariado que o Júri considerou para efeitos de análise da sua candidatura foi o respeitante à Clínica CascaisVet, num total de 50 horas, onde desempenhou tarefas como limpeza e desinfeção de espaços cirúrgicos, consultórios, sala de banho e tosquiás e espaços

comuns, procedimentos de primeiros socorros, passeios de animais pós-cirurgia e em internamento, manipulação e contenção de animais e apoio e preparação dos animais para cirurgia.

13. O candidato João Pedro Rodrigues de Sousa anexou ainda à sua candidatura um certificado de voluntariado pertencente à Associação São Francisco de Assis referente ao período entre 1 de junho de 2017 a 31 de julho do mesmo ano mas não foi contemplado pelo Júri por não ser descrever as funções desempenhadas.

14. As ações de formação profissional e a experiência profissional detida pelo candidato totalizam 126 horas em domínios que integram as funções postas a concurso, o que determinou a decisão do Júri no sentido de admitir a sua candidatura ao presente procedimento concursal.

15. De acordo com o consagrado no n.º 5 do artigo 34.º da LTFP, os demais candidatos irão ser notificados da deliberação do Júri, com a respetiva fundamentação, que conduziu à admissão destes três candidatos aos quais foi permitida a substituição da sua habilitação literária por comprovada experiência e formação profissionais nas funções colocadas a concurso.

16. Nesta conformidade, o Júri elaborou a lista provisória dos candidatos admitidos, constante do Anexo II, que, para todos os efeitos, é tida como parte integrante da presente Ata.

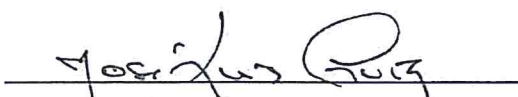
17. Após a análise das restantes candidaturas submetidas, o Júri aferiu que os candidatos identificados na lista que consta no anexo designado por "Anexo I", que se considera parte integrante desta Ata, não demonstraram, pelos fundamentos aí descritos, reunir os requisitos de admissão plasmados no Aviso n.º 14973/2022, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 146, e na Bolsa de Emprego Público (BEP) com o código de oferta n.º OE202207/0969, ambos de 29 de julho.

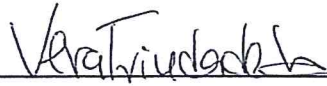
18. Atendendo a este circunstancialismo, deliberou, então, o Júri notificar os referidos candidatos (identificados no Anexo I), para efeitos da audiência dos interessados, da intenção de os excluir, conforme disposto no n.º 4 do artigo 21.º e do artigo 22.º da Portaria e do artigo 122.º do Código do Procedimento Administrativo, com a informação de que as alegações a produzir deverão ser obrigatoriamente apresentadas em formulário próprio disponível em:

https://www.cascais.pt/sites/default/files/anexos/gerais/new/formulario_exercicio_do_direito_de_participacao_de_interessados.pdf.

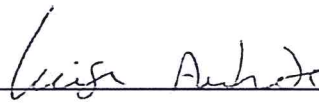
Nada mais havendo a tratar foi encerrada a reunião, pelas 13h10, da qual foi elaborada a presente Ata, que, depois de lida e votada nominalmente, foi aprovada por unanimidade e vai ser assinada pelos elementos do Júri presentes.

O Júri


Em substituição do Presidente



2.º Vogal Efetivo



2.º Vogal Suplente