

1

2

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA

3

DIVISÃO DE MANUTENÇÃO E SERVIÇOS LOGÍSTICOS – DMSL

4

Ata número dois

5 No dia 23 de maio de 2017, nas instalações da Câmara Municipal de Cascais, pelas 14h30m,
6 reuniu o júri designado por deliberação da Assembleia Municipal de 21 de março de 2016, em
7 conformidade com o artigo 13.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de Agosto, alterada pela Lei n.º 82-
8 B/2014, de 31 de Dezembro e pela Lei n.º 42/2016, de 28 de Dezembro, que procedeu à
9 adaptação à administração local do Estatuto do Pessoal Dirigente, aprovado pela Lei n.º
10 2/2004, de 15 de janeiro, com a redação dada pelas Leis n.º 51/2005, de 30 de agosto, n.º 64-
11 A/2008, de 31 de dezembro, n.º 3-B/2010, de 28 de abril, n.º 64/2011, de 22 de dezembro, Lei
12 n.º 68/2013, de 29 de agosto e n.º 128/2015, de 3 de setembro, para o procedimento
13 concursal de seleção para o cargo de Chefe de Divisão, cargo de Direção Intermédia de 2.º
14 Grau, estando presentes, Vera Batalha, na qualidade de Presidente do Júri, e os vogais, Filipe
15 Miguel Cruz Queirós Nascimento e Miguel Maria Horta Costa Arrobas da Silva, com a seguinte
16 ordem de trabalhos:

- 17 1. Análise das candidaturas quanto à sua admissibilidade ao procedimento Concursal em
18 conformidade com os requisitos previstos no artigo 12.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de
19 agosto;
- 20 2. Aplicação do método de avaliação curricular das candidaturas admitidas a concurso;
- 21 3. Calendarização do método entrevista pública

22

23

I- Análise das candidaturas

24

25

Após análise das candidaturas rececionadas o júri deliberou:

26

27

1. Apenas considerar a última candidatura eletrónica submetida pelos candidatos quando
28 estes houvessem submetido mais do que uma;

29

30

2. Admitir ao procedimento concursal a(s) seguinte(s) candidatura(s):

31

- Paula Alexandra Garcia Caetano

32

- Maria Elsa Fernandes Saraiva.

33

34

II- Aplicação do método Avaliação Curricular

35

36 O júri procedeu à aplicação do método avaliação curricular, e ao respetivo preenchimento das
37 fichas de avaliação curricular que fazem parte integrante da presente ata - ANEXO I. Estas
38 fichas traduzem a apreciação parcelar e global de cada candidato, com a atribuição da
39 respetiva classificação, de acordo com os critérios estabelecidos na ata n.º 1.

Nome	Classificação	Admitido ao método seguinte
Paula Alexandra Garcia Caetano	15,700	Sim
Maria Elsa Fernandes Saraiva	8,400	Não

40

41

42

III- Calendarização do método Entrevista Pública

43

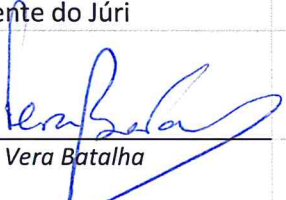


44 Deliberou o júri aprovar o Guião da Entrevista Pública.

45 O júri deliberou por unanimidade convocar para a realização do método de seleção “Entrevista
46 Pública” o candidato aprovado no método anterior, por ter obtido nota igual ou superior a
47 12,000 valores no método de seleção avaliação curricular, conforme ata n.º 1, o qual será
48 convocado por e-mail e ofício.

49 A calendarização das Entrevistas (ANEXO II) estará disponível e afixada para consulta nas
50 instalações da Câmara Municipal de Cascais, sita na Praça 5 de Outubro, Cascais.

51 23 de Maio de 2017

52 O Júri,

O Presidente do Júri	O Vogal Efetivo	O Vogal Efetivo
 Vera Batalha	 Filipe Miguel Cruz Queirós Nascimento	 Miguel Maria Horta Costa Arrobas da Silva

53

54

55

56

57

58

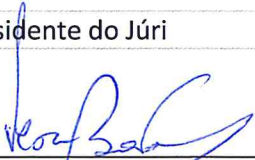
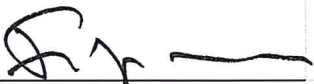
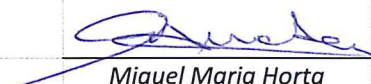
59
60
61
62
63

ANEXO I
FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR
PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA
Chefe da Divisão de Manutenção e Serviços Logísticos – DMSL

Nome do Candidato: Paula Alexandra Garcia Caetano

Fatores da Avaliação Curricular	Ponderação dos Subparâmetros	Pontuação	Ponderação na CF	Resultado
Habilitação Académica (HA)		18	25%	4,500
Experiência Profissional (EP)				
<i>Experiência Profissional em Funções Técnicas</i>	0,60	20,000		12,000(a)
<i>Experiência Profissional em Funções de Direção</i>	0,40	6,000		2,400(b)
Σ Experiência Profissional		14,400(a+b)	50%	7,200
Formação Profissional (FP)				
<i>Formação na área técnica</i>		6,000		
<i>Formação na área da Gestão/Liderança</i>		10,000		
Σ Formação Profissional		16,000	25%	4,000
Nota Final				15,700

64 O Júri,

O Presidente do Júri	O Vogal Efetivo	O Vogal Efetivo
 <i>Vera Batalha</i>	 <i>Filipe Miguel Cruz Queirós Nascimento</i>	 <i>Miguel Maria Horta Costa Arrobas da Silva</i>

65

66
67
68
69
70

ANEXO I

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

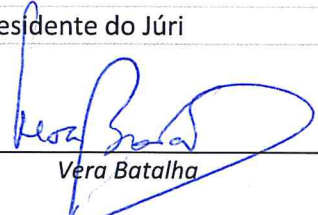
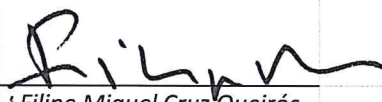

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA

Chefe da Divisão de Manutenção e Serviços Logísticos – DMSL

Nome do Candidato: Maria Elsa Fernandes Saraiva

Fatores da Avaliação Curricular	Ponderação dos Subparâmetros	Pontuação	Ponderação na CF	Resultado
Habilitação Académica (HA)		10	25%	2,500
Experiência Profissional (EP)				
<i>Experiência Profissional em Funções Técnicas</i>	0,60	4,000		2,400(a)
<i>Experiência Profissional em Funções de Direção</i>	0,40	8,500		3,400(b)
Σ Experiência Profissional		5,800(a+b)	50%	2,900
Formação Profissional (FP)				
<i>Formação na área técnica</i>		2,000		
<i>Formação na área da Gestão/Liderança</i>		10,000		
Σ Formação Profissional		12,000	25%	3,000
Nota Final				8,400

71 O Júri,

O Presidente do Júri	O Vogal Efetivo	O Vogal Efetivo
 Vera Batalha	 Filipe Miguel Cruz Queirós Nascimento	 Miguel Maria Horta Costa Arrobas da Silva

72

73

74

ANEXO II

75

CALENDARIZAÇÃO DAS ENTREVISTAS PÚBLICAS

76

Dirigente Intermédio de 2º grau DE MANUTENÇÃO E SERVIÇOS LOGÍSTICOS – DMSL

77

Nome	Local	Data	Hora
Paula Alexandra Garcia Caetano	Direção Municipal de Apoio à Gestão Câmara Municipal de Cascais Edifício Cascais Center- Rua Manuel Joaquim Avelar, n.º 118 – Piso 2 2750-421 Cascais	06-07-2017	16h 15m

78

79

