

Mobilidade na categoria entre órgãos para recrutamento de 1 (um) técnico superior com licenciatura em Ergonomia, para exercício de funções da Divisão de Bem-Estar, Segurança e Saúde no Trabalho (DSST)

ATA N.º 2

Aos quinze dias do mês de junho do ano de dois mil e vinte e seis, pelas 10h35, reuniu, por meios telemáticos, o Júri do procedimento de mobilidade na categoria entre órgãos acima identificado, aberto na sequência de prolação de despacho favorável do Senhor Presidente da Câmara Municipal, datado do dia 04 de maio de 2026 do ano corrente.

Do Júri designado no sobredito despacho, encontraram-se presentes os seguintes membros:

Presidente: António Ortiz, Chefe da Divisão de Bem-Estar, Segurança e Saúde no Trabalho.

Vogais Efetivos:

1.º Vogal: Aníbal Esteves, Técnico Superior da Divisão de Bem-Estar, Segurança e Saúde no Trabalho;

2.ª Vogal: João Cintra, Técnico Superior da Divisão de Recrutamento e Seleção.

1. O primeiro ponto da ordem de trabalhos teve por objeto a apreciação da única candidatura formalizada no âmbito do presente procedimento de recrutamento por mobilidade na categoria entre órgãos, da carreira e categoria de técnico superior, nomeadamente o preenchimento dos requisitos exigidos e a apresentação dos documentos essenciais à avaliação da candidata.

2. Da análise da candidatura formalizada no âmbito do presente procedimento para a constituição de mobilidade na categoria entre órgãos, o Júri concluiu que a candidata **Maria Margarida Henriques da Costa** preenche os requisitos de admissão e que instruiu a sua candidatura com os documentos necessários para proceder à sua validação e posterior avaliação curricular.

3. Nesta conformidade, o Júri procedeu à aplicação do primeiro método de seleção "Avaliação Curricular" à candidata admitida, de acordo com os critérios definidos na Ata 1, tendo sido deliberado, por unanimidade, atribuir a seguinte classificação:

Maria Margarida Henriques da Costa			
Classificação atribuída em cada parâmetro da Avaliação Curricular (AC)			Classificação final da Avaliação Curricular
Habilitação académica (HA) 15%	Experiência profissional (EP) 60%	Formação profissional (FP) 25%	19,70 valores
18 a)	20 b)	20 c)	

Fundamentação das classificações atribuídas em cada parâmetro:

- a) A candidata é titular de Licenciatura em Ergonomia;
- b) A candidata possui mais de 5 anos de experiência profissional relevante para o exercício das funções concursadas e é detentor de vínculo de emprego público previamente estabelecido por tempo indeterminado;
- c) A candidata comprova a realização de várias ações de formação profissional com interesse para as funções a exercer.

4. O Júri deliberou ainda que a candidata irá ser convocada, oportunamente, para a aplicação do segundo método de seleção "Entrevista Profissional de Seleção" em dia, hora e local a definir.

Nada mais havendo a tratar foi encerrada a reunião, pelas 11h35, da qual foi elaborada a presente Ata, que, depois de lida e votada nominalmente, foi aprovada por unanimidade e vai ser assinada pelos elementos presentes.

O Júri

Presidente

1.º Vogal Efetivo

2.º Vogal Efetivo