

## ATA n.º 3

**Procedimento concursal comum para preenchimento de doze (12) postos de trabalho no mapa de pessoal do Município de Cascais, na Divisão de Gestão de Estrutura Verde (DGEV) na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, na carreira e categoria de assistente operacional, restrito a candidatos abrangidos pelo programa de regularização extraordinária de vínculos precários (PREVPAP).**

Aos 26 dias do mês de setembro de dois mil e dezoito, pelas 9:30 horas, reuniu nas instalações da Divisão de Gestão da Estrutura Verde, Parque Marechal Carmona, Praceta Domingos D'Avillez - Avenida da República, 2750 Cascais para preenchimento de doze (12) postos de trabalho no mapa de pessoal do Município de Cascais, na Divisão de Gestão de Estrutura Verde (DGEV) na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, na carreira e categoria de assistente operacional, restrito a candidatos abrangidos pelo programa de regularização extraordinária de vínculos precários (PREVPAP), aberto pelo Despacho n.º 37/2018, de 4 de julho de 2018, do Sr. Presidente da Câmara, Dr. Carlos de Jesus Lavrador Carreiras, e publicitado na página eletrónica do Município na Internet e na BEP, com o n.º OE201808/0123 estando presentes os seguintes membros:

Presidente: Luís Manuel Martins Guerreiro, Chefe de Divisão de Gestão de Estrutura Verde;  
1.º Vogal: Maria Sofia Ladeira Figueiredo Vieira Conceição, Técnica Superior da Divisão de Gestão de Estrutura Verde, que substituirá o Presidente do júri nas suas faltas e impedimentos;  
2.º Vogal Suplente: Catarina da Conceição Salvado Matos, Técnica Superior na Divisão de Gestão e Valorização de Recursos Humanos.

A reunião do júri teve como finalidade deliberar sobre os seguintes pontos:

1. Avaliação da aplicação do método de seleção entrevista profissional de seleção;
2. Exclusão dos candidatos que obtiveram avaliação inferior a 9,5 na entrevista profissional de seleção;
3. Elaboração do projeto de lista unitária de ordenação final;
4. Audiência de interessados.

### **1. Avaliação da aplicação do método de seleção entrevista profissional de seleção**

As entrevistas profissionais de seleção decorreram no dia 25 de setembro, conforme definido na ata número dois, tendo comparecido todos os candidatos convocados, com exceção do candidato Sérgio Ovídio Tavares Machado.

As questões colocadas aos candidatos foram as seguintes:

h  
m  
af

### **F1- Motivação e expetativas profissionais**

- 1- Descreva sucintamente o seu percurso profissional.
- 2 – Descreva a relevância da sua experiência profissional para as funções a desenvolver no âmbito do posto de trabalho que se candidatou a ocupar.
- 3 – No âmbito do seu percurso profissional, qual a experiência profissional que mais lhe agradou e qual aquela de que menos gostou?
- 4 – Qual a sua principal qualidade? E o seu maior defeito?
- 5 - Por que motivo se candidatou ao posto de trabalho colocado a concurso?
- 6 – Indique quais os aspetos/tarefas que mais lhe agradam na função para que se está a candidatar, bem como os que menos lhe agradam?
- 7 – Atendendo a que estamos no âmbito de um recrutamento por tempo indeterminado, como projeta o seu futuro profissional a médio/longo prazo?

### **F2 – Relacionamento interpessoal**

- 1 - Do seu ponto de vista, qual a regra mais importante a observar no relacionamento com os colegas de trabalho e com as chefias?
- 2 – Indique-nos uma atitude importante para melhorar o ambiente de trabalho?
- 3 – Como lidaria com um colega de quem não gosta?
- 4 – Como resolveria um erro ou uma situação de conflito no seu local de trabalho?
- 5 – No serviço de manutenção de um jardim, o seu colega é incorreto consigo na presença de visitantes. Como reagiria?

### **F3 – Capacidade de comunicação**

Este parâmetro será avaliado ao longo da entrevista.

Considerando os fatores de avaliação do método de seleção entrevista profissional de seleção definidos na ata número um, o júri deliberou, através de votação nominal e por unanimidade, atribuir as classificações parcelares e finais que constam das fichas de avaliação individual que se anexam e fazem parte integrante desta ata.

## **2. Exclusão dos candidatos que obtiveram valoração inferior a 9,5 na entrevista profissional de seleção**

Atendendo às classificações atribuídas aos candidatos no âmbito da aplicação do método de seleção entrevista profissional de seleção e a que o candidato Sérgio Ovídio Tavares Machado não compareceu à entrevista profissional de seleção, o júri, ao abrigo do disposto no n.º 13 do artigo 18.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada pela Portaria 145-A/2011, de 6 de abril, deliberou aprovar a intenção de excluir do presente procedimento concursal os seguintes candidatos:

Candidato	Valoração
José Ramalho Varandas	9,33
Sérgio Ovídio Tavares Machado	Faltou à Entrevista Profissional de Seleção

### 3. Elaboração do projeto de lista unitária de ordenação final

Depois de aplicado o método de seleção avaliação curricular (AC) e entrevista profissional de seleção (EPS), por aplicação da fórmula definida na ata número um para obtenção da classificação final dos candidatos, **(CF = (70%) AC + (30%) EPS)**, obtiveram-se as seguintes classificações:

Candidato	Classificações Parcelares		Classificação Final (CF = (70%) AC + (30%) EPS)
	Avaliação curricular (AC)	Entrevista Profissional de seleção (EPS)	
António Alberto Jesus Nascimento	18,29	16,00	17,60
Bruno António da Silva Soares da Cruz Rodrigues	10,71	17,33	12,70
Carlos Alberto da Silva Monteiro	17,00	16,00	16,70
Cipriano Manuel Mendes Fragoso	18,14	14,66	17,10
Cristiano José Gonçalves Rosado Carvalho	18,14	14,66	17,10
Gonçalo Saramago Moura Bordado	16,57	12,00	15,20
José Carlos Castro dos Santos	14,14	12,00	13,50
Lino Joel Fernandes Grilo	18,29	16,00	17,60
Nuno Álvaro Soares Albergaria Bettencourt da Silveira	13,14	12,00	12,80
Nuno Filipe Mota Amado	14,14	12,00	13,50
Paulo Jorge dos Santos Minhós	10,86	12,00	11,20
Pompeu José das Dores César	13,00	17,33	14,30
Rui Manuel Caria Ferreira	18,29	12,00	16,40

De seguida e em conformidade com as classificações obtidas, o júri deliberou aprovar o projeto de lista unitária de ordenação final dos candidatos não excluídos do procedimento, que se segue:

12  
9  
CA

### Lista Unitária de Ordenação Final

	Candidato	Classificação Final (CF = (70%) AC + (30%) EPS)
1.º	António Alberto Jesus Nascimento	17,60
2.º	Lino Joel Fernandes Grilo	17,60
3.º	Cipriano Manuel Mendes Fragoso	17,10
4.º	Cristiano José Gonçalves Rosado Carvalho	17,10
5.º	Carlos Alberto da Silva Monteiro	16,70
6.º	Rui Manuel Caria Ferreira	16,40
7.º	Gonçalo Saramago Moura Bordado	15,20
8.º	Pompeu José das Dores César	14,30
9.º	José Carlos Castro dos Santos	13,50
10.º	Nuno Filipe Mota Amado	13,50
11.º	Nuno Álvaro Soares Albergaria Bettencourt da Silveira	12,80
12.º	Bruno António da Silva Soares da Cruz Rodrigues	12,70
13.º	Paulo Jorge dos Santos Minhós	11,20

#### 4. Audiência de interessados.

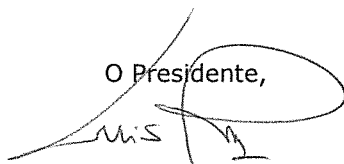
Terminada a aplicação de todos os métodos de seleção, o júri deliberou, ao abrigo do disposto no n.º 7 do artigo da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro, e no artigo 121.º do Código do Procedimento Administrativo, proceder à audiência de interessados, promovendo, para tanto, a notificação de todos os candidatos para, no prazo de 10 dias úteis, dizerem, querendo, o que se lhes oferecer sobre os fundamentos da intenção de exclusão do presente procedimento e sobre o projeto de lista unitária de ordenação final, devendo, para o efeito, utilizar o formulário tipo disponível na página eletrónica do Município na Internet.

Mais deliberou, igualmente por unanimidade, que a referida notificação seja realizada preferencialmente por correio eletrónico e, na sua impossibilidade, por correio registado com aviso de receção e que a presente ata seja afixada no Atendimento do Departamento de Recursos Humanos e disponibilizada na página eletrónica do Município na Internet.

Todas as deliberações registadas na presente ata foram tomadas por votação nominal e por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar foi encerrada a reunião, pelas 13:30 horas da qual foi elaborada a presente ata, que, depois de lida e votada nominalmente, foi aprovada por unanimidade e vai ser assinada pelos elementos do júri presentes.

O Presidente,



O 1.º Vogal Efetivo



O 2.º Vogal Suplente

