

**Mobilidade na categoria entre órgãos para recrutamento de 2 (dois) técnicos superiores com Licenciatura para exercer funções na Divisão de Governança e Estratégia de Dados (DGED)**

**ATA N.º 3**

Aos sete dias do mês de julho do ano de dois mil e vinte e seis, pelas 15h02, reuniu, por meios telemáticos o Júri do procedimento de mobilidade na categoria entre órgãos acima identificado, aberto na sequência de prolação de despacho favorável do Senhor Presidente da Câmara Municipal, datado de 30 de abril do ano corrente.

Do Júri designado no sobredito despacho, encontraram-se presentes os seguintes membros:

Presidente: Paula Cunha Almeida, Diretora do Departamento de Inovação e Transformação Digital.

1.ª Vogal Efetiva: Solange Lima, Chefe da Divisão de Governança e Estratégia de Dados;

2.ª Vogal Efetiva: Mariana Santinho, Técnica Superior da Divisão de Recrutamento e Seleção.

A reunião do Júri teve a seguinte ordem de trabalhos:

- I.** Graduação e divulgação dos resultados emergentes da aplicação do segundo e último método de seleção – entrevista profissional de seleção;
- II.** Notificação aos candidatos do projeto de lista de ordenação final;
- III.** Publicidade a conferir ao sobredito projeto de lista de ordenação final.

1. No que se refere ao **Ponto I** da ordem de trabalhos, o Júri procedeu à graduação e divulgação do resultado emergente da aplicação do segundo e último método de seleção – entrevista profissional de seleção, que teve lugar no dia 23 de junho de 2026, e para o qual foram regularmente convocados os candidatos admitidos a este procedimento de constituição de mobilidade na categoria entre órgãos, entretanto, avaliado no método de seleção anterior – avaliação curricular.
2. A Entrevista Profissional de Seleção, método que visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e os aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, implicou a avaliação dos parâmetros "*F1 - Relevância da experiência profissional*", "*F2 - Motivação e interesses profissionais*", "*F3 - Relacionamento interpessoal*", "*F4 - Conhecimentos necessários ao adequado desempenho das funções*", "*F5 - Sentido crítico*" "*F6 – Trabalho em equipa*" e "*F7 – Capacidade de Comunicação*", aos quais foram atribuídos os níveis classificativos de 4, 8, 12, 16 e 20 valores, expressa pela seguinte fórmula:

$$\text{EPS} = (\text{F1} + \text{F2} + \text{F3} + \text{F4} + \text{F5} + \text{F6} + \text{F7}) / 7$$

Em que:

EPS = Entrevista Profissional de Seleção;

F1, F2, F3, F4, F5, F6, F7 = Avaliação de cada um dos parâmetros de avaliação;

3. Aplicada a referida fórmula, as candidatas obtiveram a seguinte classificação:

| <b>Nome do candidato</b>                            | <b>Classificação da Entrevista Profissional de Seleção (valores)</b> |
|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| Catarina Helena Machado Lourenço Ferreira Gonçalves | 17,14                                                                |
| Miguel Duarte de Abreu Pereira                      | 15,43                                                                |

4. Por conseguinte, o Júri aplicou a fórmula constante da Ata 1 para apurar a classificação final dos candidatos admitidos ao presente procedimento de recrutamento por mobilidade na categoria entre órgãos, que consiste na seguinte:

$$CF = (AC \times 40\%) + (EPS \times 60\%)$$

Em que:

CF = Classificação Final

AC = Avaliação Curricular

EPS = Entrevista Profissional de Seleção.

5. Daqui resulta que o candidatas obtiveram a seguinte classificação final:

| <b>Nome do candidato</b>                            | <b>Classificação Final (valores)</b> |
|-----------------------------------------------------|--------------------------------------|
| Catarina Helena Machado Lourenço Ferreira Gonçalves | 16,18                                |
| Miguel Duarte de Abreu Pereira                      | 16,48                                |

6. Assim sendo, o Júri avançou para a elaboração do projeto de lista de ordenação final dos candidatos admitidos, que se expressa da seguinte forma:

| <b>PROJETO DE LISTA DE ORDENAÇÃO FINAL</b> |                                                     |                                      |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------------------------------|
| <b>Ordenação</b>                           | <b>Nome do candidato</b>                            | <b>Classificação Final (valores)</b> |
| 1.º                                        | Miguel Duarte de Abreu Pereira                      | 16,48                                |
| 2.º                                        | Catarina Helena Machado Lourenço Ferreira Gonçalves | 16,18                                |

7. Posteriormente, e em concordância com o **Ponto II**, o Júri deliberou notificar os candidatos para, em sede de audiência prévia, dizer o que se lhes oferecer sobre o “Projeto de lista de ordenação final”, dispondo, para o efeito, de dez (10) dias úteis, podendo o processo ser consultado no Departamento de Gestão de Pessoas e Talento, sito na Rua Joaquim Manuel de Avelar, n.º 118, piso 1, 2750-281 Cascais, de 2.ª a 6.ª feira, das 09h00 às 13h00 e das 14h00 às 17h00.

8. Por fim, atendendo ao **Ponto III**, o Júri determinou remeter para publicação na página eletrónica da Câmara Municipal de Cascais, na subárea dos Recursos Humanos, em <https://www.cascais.pt/sub-area/recursos-humanos> o referido “Projeto de lista de ordenação final”.

Nada mais havendo a tratar foi encerrada a reunião, pelas 15h37, da qual foi elaborada a presente Ata, que, depois de lida e votada nominalmente, foi aprovada por unanimidade e vai ser assinada pelos elementos do Júri presentes.

#### **O Júri**

---

**Presidente**

---

**1.ª Vogal Efetiva**

---

**2.ª Vogal Efetiva**