

1 **PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA**

2 **Chefe da Divisão de Marca e Comunicação - DMCO**

3 **Ata número quatro**

4 No dia 07 de julho de 2017, nas instalações da Câmara Municipal de Cascais, da Direção
5 Municipal de Apoio à Gestão, sitas no Edifício Cascais Center – Rua Manuel Joaquim Avelar, N.º
6 118 – Piso 2, em Cascais pelas 14h00, reuniu o júri designado por deliberação da Assembleia
7 Municipal de 21 de março de 2016, em conformidade com o artigo 13.º da Lei n.º 49/2012, de
8 29 de Agosto, alterada pela Lei n.º 82-B/2014, de 31 de Dezembro e pela Lei n.º 42/2016, de
9 28 de Dezembro, que procedeu à adaptação à administração local do Estatuto do Pessoal
10 Dirigente, aprovado pela Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, com a redação dada pelas Leis n.º
11 51/2005, de 30 de agosto, n.º 64-A/2008, de 31 de dezembro, n.º 3-B/2010, de 28 de abril, n.º
12 64/2011, de 22 de dezembro, Lei n.º 68/2013, de 29 de agosto e n.º 128/2015, de 3 de
13 setembro, para o procedimento concursal de seleção para o cargo de Chefe da Divisão de
14 Marca e Comunicação - DMCO, cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau, estando presentes,
15 Carla Alexandra dos Santos Freitas, na qualidade de Presidente do Júri, e os vogais, Filipe
16 Miguel Cruz Queirós Nascimento e Miguel Maria Horta Costa Arrobas da Silva, para aplicar o
17 método de seleção “Entrevista Pública” aos candidatos aprovados no método de seleção
18 “Avaliação Curricular” e aprovar os resultados obtidos.


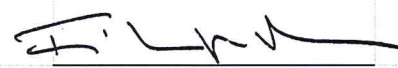
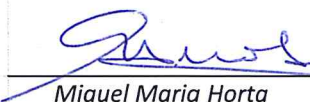
19 **I- Realização das Entrevistas**

20
21 Compareceram à entrevista todos os candidatos convocados, tendo o júri realizado as
22 entrevistas com base no guião previamente aprovado.

23 Na sequência de cada entrevista os candidatos foram classificados de acordo com os critérios
24 definidos na ata n.º 1 deste júri, sendo os resultados de cada candidato registados na ficha
25 aprovada na referida ata, e que se encontram anexas à presente e que dela fazem parte
26 integrante.

27 07 de julho de 2017

28 O Júri,

O Presidente do Júri	O Vogal Efetivo	O Vogal Efetivo
		
Carla Alexandra dos Santos Freitas	Filipe Miguel Cruz Queirós Nascimento	Miguel Maria Horta Costa Arrobas da Silva

FICHA DE ENTREVISTA PÚBLICA

Procedimento Concursal para dirigente intermédio

Divisão de Marca e Comunicação - DMCO

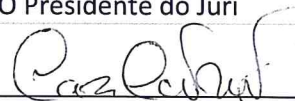
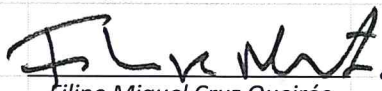
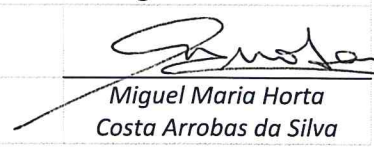
Nome do Candidato: Maria João Fernandes Silva

FATORES A AVALIAR	COMPORTAMENTOS EVIDENCIADOS	VALORAÇÃO	FUNDAMENTAÇÃO
Competência 1 (C1)	Análise de forças críticas e logiz; fundamenta idus e pontos de vista; comprometi-se em result	16	Não demonstrou capacidade de de. após a mudanças organiz na unidade organiz essencial para melhorar e eficaz do processo e desenvolver plane de melhor
Competência 2 (C2)	Planeia e coordena a trindade do serviz; Defini prioridades do para si e serviz; Distribui responsabil	16	Não demonstrou comportamentos associados ao desenvolvimento de visão, objetivo e estratégias de organizacy.
Competência 3 (C3)	Orienta e dirige equipa e grupos de trabalho. Estimula a inovação e autonomia. Expressa-se em altura	16	Não demonstrou forma clara formas de motivaç e incentiva às equipas e capacidade de reação construtiva em idios de outras pessoas de equipa
Competência 4 (C4)	Mantém proximidade e contacto pessoal e profissional e de nível profissional. Não define equitlibac e se pensa? pessoa e profissio. Atém critério e entendi	20	Demonstra todos os comportamentos associados à competência em avaliar.

$$EP = \frac{16 + 16 + 16 + 20}{4} = 17$$

7 de Julho de 2017

O Júri,

O Presidente do Júri	O Vogal Efetivo	O Vogal Efetivo
 Carla Alexandra dos Santos Freitas	 Filipe Miguel Cruz Queirós Nascimento	 Miguel Maria Horta Costa Arrobas da Silva

FICHA DE ENTREVISTA PÚBLICA

Procedimento Concursal para dirigente intermédio

Divisão de Marca e Comunicação - DMCO

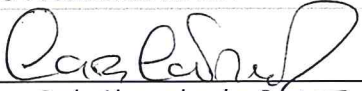
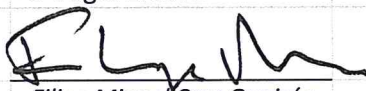

Nome do Candidato: Ana Rita da Silva Mendes Garcia Usógor

FATORES A AVALIAR	COMPORTAMENTOS EVIDENCIADOS	VALORAÇÃO	FUNDAMENTAÇÃO
Competência 1 (C1)	Ampliar circuitos de informação para a imprensa e a comunidade. Fundamentar pontos de vista em base de informações. Compromisso com resultados. Assumir as regras de jogo.	20	Demonstra todos os comportamentos associados à competência em avaliação.
Competência 2 (C2)	Contribuir com clareza para a definição de missão, objetivos e estratégias de organização. Promover e coordenar as atividades do serviço. Definir prioridades. Distribuir responsabilidades.	20	Demonstra todos os comportamentos associados à competência em avaliação.
Competência 3 (C3)	Trato cordial e amável. Procura as alternativas de resolução de problemas. Expressa vontade.	16	Não demonstrou de forma clara comportamentos orientados para a dinamização de equipas e grupos, como forma de cumprimento de objetivos.
Competência 4 (C4)	Tributo aos valores da imprensa. Critério ambiental e desporto profissional. Está equilibrado e segue profissão e passões. Atitude crítica e autocrítica.	20	Demonstra todos os comportamentos associados à competência em avaliação.

$$EP = \frac{20 + 20 + 16 + 20}{4} = 19$$

7 de julho de 2017

O Júri,

O Presidente do Júri	O Vogal Efetivo	O Vogal Efetivo
 Carla Alexandra dos Santos Freitas	 Filipe Miguel Cruz Queirós Nascimento	 Miguel Maria Horta Costa Arrobas da Silva

