

Mobilidade na categoria entre órgãos para recrutamento de 1 (um) assistente técnico para exercício funções na Secretaria Geral (SEGE)

ATA N.º 4

Aos seis dias do mês de agosto do ano de dois mil e vinte e seis, pelas 14h10, reuniu, no Departamento de Gestão de Pessoas e Talento, sito no Edifício Cascais Center – Rua Manuel Joaquim Avelar, n.º 118 Piso 1, 2750-421 Cascais o Júri do procedimento de mobilidade na categoria entre órgãos acima identificado, aberto na sequência de prolação de despacho favorável do Senhor Presidente da Câmara Municipal, datado de 29 de abril do corrente ano.

Do Júri designado no sobredito despacho, encontraram-se presentes os seguintes membros:

Presidente: Nuno Pimentel Gomes, Diretor Municipal da Secretaria Geral.

1.ª Vogal Efetiva: Isabel Bouças, Diretora do Departamento de Gestão de Pessoas e Talento;

2.º Vogal Efetivo: Tiago Oliveira, Chefe da Divisão de Gestão de Pessoas e Talento.

A reunião do Júri teve a seguinte ordem de trabalhos:

- I.** Graduação e divulgação dos resultados emergentes da aplicação do segundo e último método de seleção – entrevista profissional de seleção;
- II.** Notificação aos candidatos do projeto de lista de ordenação final;
- III.** Publicidade a conferir ao sobredito projeto de lista de ordenação final.

1. No que se refere ao **Ponto I** da ordem de trabalhos, o Júri procedeu à graduação e divulgação do resultado emergente da aplicação do segundo e último método de seleção – entrevista profissional de seleção, que teve lugar nos dias 07 e 10 de julho de 2026, e para o qual foram regularmente convocados os candidatos admitidos a este procedimento de constituição de mobilidade na categoria entre órgãos, entretanto, avaliado no método de seleção anterior – avaliação curricular.
2. A este método de seleção faltaram os seguintes candidatos **Inês Francisco Soares Mendonça, José Rui da Costa e Silva Bento e Maria José Carvalho Gomes**, motivo pelo qual, o Júri apenas entrevistou 2 dos 5 candidatos admitidos inicialmente a este procedimento.
3. A Entrevista Profissional de Seleção, método que visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e os aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, implicou a avaliação dos parâmetros "F1 - Relevância da experiência profissional", "F2 - Motivação e interesses profissionais", "F3 - Relacionamento interpessoal", "F4 - Conhecimentos necessários ao adequado desempenho das funções", "F5 - Trabalho em equipa", aos quais foram atribuídos os níveis classificativos de 4, 8, 12, 16 e 20 valores, expressa pela seguinte fórmula:

$$\text{EPS} = (\text{F1} + \text{F2} + \text{F3} + \text{F4} + \text{F5}) / 5$$

Em que:

EPS = Entrevista Profissional de Seleção;

F1, F2, F3, F4, F5 = Avaliação de cada um dos parâmetros de avaliação.

4. Aplicada a referida fórmula, os candidatos obtiveram a seguinte classificação:

Nome do candidato	Classificação da Entrevista Profissional de Seleção (valores)
Maria Elisabete Salva do Proença Varela	18,40
Ricardo Manuel Reis Mota	12,00

4. Por conseguinte, o Júri aplicou a fórmula constante da Ata 1 para apurar a classificação final dos candidatos admitidos ao presente procedimento de recrutamento por mobilidade na categoria entre órgãos, que consiste na seguinte:

$$CF = (AC \times 40\%) + (EPS \times 60\%)$$

Em que:

CF = Classificação Final

AC = Avaliação Curricular

EPS = Entrevista Profissional de Seleção.

5. Daqui resulta que os candidatos obtiveram a seguinte classificação final:

Nome do candidato	Classificação Final (valores)
Maria Elisabete Salva do Proença Varela	17,44
Ricardo Manuel Reis Mota	13,04

6. Assim sendo, o Júri avançou para a elaboração do projeto de lista de ordenação final dos candidatos admitidos, que se expressa da seguinte forma:

PROJETO DE LISTA DE ORDENAÇÃO FINAL		
Ordenação	Nome do candidato	Classificação Final (valores)
1.º	Maria Elisabete Salva do Proença Varela	17,44

2.º	Ricardo Manuel Reis Mota	13,04
-----	--------------------------	-------

7. Posteriormente, e em concordância com o **Ponto II**, o Júri deliberou notificar os candidatos para, em sede de audiência prévia, dizer o que se lhes oferecer sobre o “Projeto de lista de ordenação final”, dispondo, para o efeito, de dez (10) dias úteis, podendo o processo ser consultado no Departamento de Gestão de Pessoas e Talento, sito na Rua Joaquim Manuel de Avelar, n.º 118, piso 1, 2750-281 Cascais, de 2.ª a 6.ª feira, das 09h00 às 13h00 e das 14h00 às 17h00.

8. Por fim, atendendo ao **Ponto III**, o Júri determinou remeter para publicação na página eletrónica da Câmara Municipal de Cascais, na subárea dos Recursos Humanos, em <https://www.cascais.pt/sub-area/recursos-humanos> o referido “Projeto de lista de ordenação final”.

Nada mais havendo a tratar foi encerrada a reunião, pelas 14h47, da qual foi elaborada a presente Ata, que, depois de lida e votada nominalmente, foi aprovada por unanimidade e vai ser assinada pelos elementos do Júri presentes.

O Júri

Presidente

1.ª Vogal Efetiva

2.º Vogal Efetivo