

**Procedimento concursal comum com vista ao preenchimento de dois postos de trabalho da carreira e categoria de técnico superior, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, destinado a titulares de licenciatura em Nutrição ou Ciências da Nutrição, com inscrição como membros efetivos da Ordem dos Nutricionistas, para exercício de funções na Unidade de Qualidade e Segurança Alimentar e na Divisão de Promoção de Saúde e Bem-Estar**

**ATA N.º 5**

Aos vinte e sete dias do mês de julho do ano de dois mil e vinte e três, pelas 09h32, reuniu, por meios telemáticos, o Júri do procedimento concursal comum com vista ao preenchimento de dois postos de trabalho da carreira e categoria de técnico superior, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, destinado a titulares de licenciatura em Nutrição ou Ciências da Nutrição, com inscrição como membros efetivos da Ordem dos Nutricionistas, para exercício de funções na Unidade de Qualidade e Segurança Alimentar e na Divisão de Promoção de Saúde e Bem-Estar, aberto por deliberação da Câmara Municipal de Cascais de 20 de setembro de 2022, que recaiu sobre a proposta n.º 1019/2022 e publicado no Diário da República sob o Aviso n.º 2036/2023, 2.ª série, N.º 21 e na Bolsa de Emprego Público (BEP) com o código de oferta n.º OE202301/0727, ambos de 30 de janeiro, encontrando-se presentes os seguintes membros:

Presidente: Ana Mendes de Almeida, Técnica Superior, Nutricionista no Município de Lisboa;

1.º Vogal Efetivo: Helena Assunção, Chefe da Unidade de Qualidade e Segurança Alimentar;

1.º Vogal Suplente: Ana Cristina Cadete, Chefe da Divisão de Promoção da Saúde e Bem-Estar.

1. A reunião do júri teve por objetivo a divulgação dos resultados obtidos no segundo método de seleção, a "avaliação psicológica", por via da qual se avaliaram aptidões, características de personalidade e ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido e associado ao posto de trabalho colocado a concurso, que é o que consta do mapa de pessoal do Município de Cascais e integra um conjunto de competências escolhidas de entre as constantes do anexo VI à Portaria n.º 359/2013, de 13 de dezembro.

2. O referido método de seleção foi aplicado à totalidade dos candidatos aprovados no método anterior pela "Thomas Portugal", por não se ter afigurado possível a sua realização pela Direção-Geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP) e teve lugar nos dias 14 e 25 de julho, (sendo que, nesta última data, apenas, a candidata Mirna Tavares Lima Oliveira foi sujeita a avaliação, em virtude de se ter encontrado justificadamente impedida de comparecer na data designada para o efeito.)

3. Nos termos do preceituado nos n.ºs 2, 3 e 4 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, doravante designada de "Portaria", a avaliação psicológica, à semelhança de outros métodos de seleção, é avaliada através das menções classificativas de *Apto* e *Não Apto*, sendo que a obtenção de um juízo de *Não Apto* neste método de seleção determina forçosamente a exclusão do candidato do procedimento concursal, não lhe sendo aplicado o método ou fase seguinte. A não comparência de um candidato à realização de um método de seleção assume-se, de igual modo, como fator eliminatório, tal como se encontra vertido no ponto 13 do Aviso publicado na BEP com o código de oferta n.º OE202301/0727.

4. Nessa conformidade, procedeu-se à elaboração da lista de resultados obtidos pelos candidatos no método de seleção em apreço, que se reproduz no Anexo I à presente ata, e que, para os devidos efeitos, da mesma faz parte integrante.

5. Seguidamente, e em cumprimento do preceituado no n.º 1 do artigo 22.º da Portaria, o júri determinou a remessa dos referidos resultados para afixação em local público da Câmara Municipal de Cascais e publicitação no seu sítio na internet <https://www.cascais.pt/sub-area/recursos-humanos>.

6. Por último, o júri deliberou dar início às diligências tendentes à aplicação do terceiro e último método de seleção, a "entrevista de avaliação de competências", para a qual os candidatos serão posteriormente convocados por correio eletrónico com uma antecedência de cinco dias úteis, tal como se encontra prescrito no n.º 2 do sobredito preceito legal.

Nada mais havendo a tratar foi encerrada a reunião, pelas 10h15, da qual foi elaborada a presente Ata, que, depois de lida e votada nominalmente, foi aprovada por unanimidade e vai ser assinada pelos elementos do Júri presentes.

### **O Júri**

Assinado por: ANA MARIA DO CARMO DE NORONHA MENDES DE ALMEIDA  
LEBRE  
Num. de Identificação: 11641319  
Data: 2023.07.27 15:31:52+01'00'

---

#### **Presidente**

Assinado por: MARIA HELENA MARTINS CAMPOS DE  
ASSUNÇÃO  
Num. de Identificação: 07373254  
Data: 2023.07.27 18:54:44+01'00'

---

#### **1.º Vogal Efetivo**

Assinado por: ANA CRISTINA CAMEIRO BASTOS  
CADETE  
Num. de Identificação: 10331023  
Data: 2023.07.31 15:23:51+01'00'

---

#### **1.º Vogal Suplente**