CASCAIS
www.cascais.pt

**Procedimento concursal comum com vista à ocupação imediata de 3 postos de trabalho previsto e não ocupado no mapa de pessoal do Município de Cascais, para a carreira e categoria de técnico superior, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, destinado a titulares de licenciatura em Engenharia Eletrotécnica (CNAEF 522) e com inscrição como membro efetivo da respetiva ordem profissional, para exercício de funções na Divisão de Infraestruturas e Especialidades (DIES), na Divisão de Manutenção e Serviços Logísticos (DMSL) e na Divisão de Obras e Edifícios e Equipamentos (DOEE)**

**ATA N.º 5**

Aos vinte dias do mês de março do ano de dois mil e vinte e quatro, pelas 11h46, reuniu, por meios telemáticos, o Júri do procedimento concursal comum com vista à ocupação imediata de 3 postos de trabalho previsto e não ocupado no mapa de pessoal do Município de Cascais, para a carreira e categoria de técnico superior, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, destinado a titulares de licenciatura em Engenharia Eletrotécnica e com inscrição como membro efetivo da respetiva ordem profissional, para exercício de funções na Divisão de Infraestruturas e Especialidades (DIES), na Divisão de Manutenção e Serviços Logísticos (DMSL) e na Divisão de Obras e Edifícios e Equipamentos (DOEE), aberto por deliberação da Câmara Municipal de Cascais de 24 de janeiro de 2023, que recaiu sobre a proposta n.º 69-2023, e publicado sob o Aviso n.º 20359/2023 no Diário da República n.º 206, 2.ª série, e na Bolsa de Emprego Público (BEP) com o código de oferta n.º 202310/0669, ambos de 24 de outubro.

Estiveram presentes os seguintes membros:

Presidente – Paulo Nunes, Diretor Municipal de Obras e Manutenção (DMOM).

Vogais efetivos:

2.º Vogal – Rui Lemos, Técnico Superior da Divisão de Obras de Edifícios e Equipamentos;

3º Vogal – Joaquim Castanheira Mendes, Chefe da Divisão de Obras de Edifícios e Equipamentos;

4º Vogal – António Oliveira Rodrigues, Diretor do Departamento de Especialidades de Infraestruturas e de Edifícios;

Vogal Suplente:

1.º Vogal Suplente – Vera Calha, Chefe da Unidade de Apoio Técnico.

1. A reunião do júri teve por objeto a divulgação dos resultados obtidos no segundo método de seleção, a "avaliação psicológica", por via da qual se avaliaram aptidões, características de personalidade e ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido e associado ao posto de trabalho colocado a concurso, que é o que consta do mapa de pessoal do Município de Cascais e integra um conjunto de competências escolhidas de entre as constantes do anexo V à Portaria n.º 359/2013, de 13 de dezembro, encontrando-se reproduzido no ponto 11.8 do aviso de abertura do presente procedimento concursal publicado na Bolsa de Emprego Público (BEP) com o código de oferta n.º 202310/0669, de 24 de outubro.

2. Considerando o vertido no ponto 12 do mesmo aviso, nos termos do qual a utilização dos métodos de seleção é faseada, devendo, no caso concreto deste procedimento concursal, aplicar-se o segundo método de seleção a 40 (quarenta) dos candidatos aprovados no método anterior, a convocar por ordem decrescente de classificação e respeitando a prioridade legal da sua situação jurídico-funcional, a verdade é que o segundo método de seleção foi somente aplicado ao único candidato que compareceu e logrou obter classificação igual ou superior a 9,5 valores no método anterior.

3. O segundo método de seleção - avaliação psicológica - foi aplicado pela empresa "Thomas Portugal", por não se ter afigurado possível a sua realização pela Direção-Geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP), no passado dia 07 de março.

4. Nos termos do preceituado nos n.ºs 2, 3 e 4 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, doravante designada de "Portaria", a avaliação psicológica, à semelhança de outros métodos de seleção, é avaliada através das menções de *Apto* e *Não Apto*, sendo que a obtenção de um juízo de *Não Apto* neste método de seleção determina forçosamente a exclusão do candidato do procedimento concursal, não lhe sendo aplicado o método ou fase seguinte.

5. Nessa conformidade, procedeu-se à elaboração da lista de resultados obtidos pelo candidato no método de seleção em apreço, que se reproduz no Anexo I à presente Ata, e que, para os devidos efeitos, da mesma faz parte integrante.

6. Seguidamente, e em cumprimento do preceituado no n.º 1 do artigo 22.º da Portaria, o Júri determinou a remessa dos referidos resultados para afixação em local público da Câmara Municipal de Cascais e publicitação no seu sítio na internet https://www.cascais.pt/sub-area/recursos-humanos.

7. Por último, o Júri deliberou dar início às diligências tendentes à aplicação do terceiro e último método de seleção, a "entrevista de avaliação de competências", para a qual o candidato será posteriormente convocado por correio eletrónico com uma antecedência mínima de cinco dias úteis, tal como se encontra prescrito no n.º 2 do sobredito preceito legal.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, pelas 12h03, da qual foi elaborada a presente Ata, que, depois de lida e votada nominalmente, foi aprovada por unanimidade e vai ser assinada pelos elementos do Júri presentes.

**O Júri**

PAULO MANUEL GOMES NUNES
Digitally signed by PAULO MANUEL GOMES NUNES
Date: 2024.03.21 08:45:33 Z

**Presidente**

Assinado por: **RUI MANUEL SANTOS DE LEMOS**
Num. de Identificação: 07704295
Data: 2024.03.21 10:06:02+00'00'

**2.º Vogal Efetivo**

Assinado por: **JOAQUIM JOSÉ ADRIÃO CASTANHEIRA MENDES**
Num. de Identificação: 07434110
Data: 2024.03.21 10:03:08+00'00'

**3.º Vogal Efetivo**

Assinado por: **ANTÓNIO MANUEL OLIVEIRA RODRIGUES**
Num. de Identificação: 04733144
Data: 2024.03.27 16:31:46+00'00'

**4.º Vogal Efetivo**

**1.º Vogal Suplente**