

Concurso Externo de Ingresso para admissão de Estagiários/as para provimento de 20 (vinte) postos de trabalho de Agente Municipal de 2.ª classe da Carreira de Polícia Municipal

ATA N.º 6

Aos vinte e oito dias do mês de agosto do ano de dois mil e vinte e cinco, pelas 14h30, reuniu, através de meios telemáticos, o Júri do concurso externo de ingresso para admissão a estágio com vista ao provimento de 20 (vinte) postos de trabalho da carreira de polícia municipal, na categoria de agente municipal de 2.ª classe, para exercício de funções na Divisão de Polícia, aberto por deliberação da Câmara Municipal de Cascais de 23 de julho de 2024, que recaiu sobre a Proposta n.º 950-2024, publicado pelo Aviso n.º 27483/2024/2, publicado na 2.ª série do Diário da República, n.º 237, e na Bolsa de Emprego Público (BEP) com o código de oferta OE202412/0237, ambos de 06 de dezembro de 2024.

Estiveram presentes os seguintes membros:

Presidente: Superintendente Jerónimo Torrado, Diretor do Departamento de Polícia Municipal e Fiscalização;

Vogal Efetivo:

2.ª Vogal: Vera Calha, Chefe da Unidade de Apoio Técnico.

Vogal Suplente:

1.º Vogal: Armando Pimentel, Agente Graduado Coordenador do Departamento de Polícia Municipal e Fiscalização.

1. A reunião teve por objeto a deliberação sobre a graduação e divulgação dos resultados do método de seleção "Entrevista Profissional de Seleção", aplicado aos 16 (dezasseis) candidatos aprovados no método anterior, cuja realização ocorreu nas tardes dos dias 20 e 21 de agosto do corrente ano.

2. De referir, antes de mais, que os candidatos **Bruna Alexandra Sousa Fonseca** e **Tiago André Pereira Santos Vicente** se consideram excluídos do presente concurso externo de ingresso, a primeira candidata por falta de comparência ao sobredito método de seleção e o segundo candidato por desistência do concurso externo de ingresso ora em apreço, decisão que comunicou através de email datado de 21 de agosto do corrente.

3. A entrevista profissional de seleção visa avaliar, numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos e não tem carácter eliminatório.

4. Considerando as concretas características dos postos de trabalho concursados e dando cumprimento ao preceituado na Portaria n.º 247-B/2000, de 8 de maio, nas entrevistas profissionais de seleção ora efetuadas, foram especificamente avaliados os seguintes parâmetros: a) A postura física e comportamental, em que se avaliou a atitude física e comportamental em situação de comunicação; b) A expressão verbal, em que se avaliou a sequência lógica do raciocínio, a facilidade de expressão verbal no diálogo com os interlocutores, facilidade em interpretar perguntas e responder a questões; c) A sociabilidade, em que se apreciou a capacidade de relacionamento em contexto laboral (com os colegas, chefias e público em geral); d) A experiência, em que se avaliou a

relevância de experiências profissionais anteriores para o exercício das funções postas a concurso; e)
O espírito crítico, em que se aferiu a capacidade de análise do candidato na abordagem de problemas; f) A maturidade, em que se avaliou a capacidade de afirmação, assertividade, de fazer escolhas, tomar decisões, aceitar críticas e dominar as emoções.

5. Cada um dos parâmetros enunciado foi avaliado através das menções qualitativas de "Elevado", "Bom", "Suficiente", "Reduzido" e "Insuficiente", a que correspondem as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, respetivamente e a classificação a atribuir a cada parâmetro de avaliação resultou da votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar, conforme se encontra expressamente enunciado nos pontos 16.4.2 e 16.4.4 do Aviso de abertura deste concurso publicado no Diário da República sob o n.º 27483/2024/2, publicado na 2.ª série, n.º 237, e na Bolsa de Emprego Público (BEP) com o código de oferta n.º OE202412/0237, ambos de 06 de dezembro de 2024.

6. As classificações da Entrevista Profissional de Seleção de cada um dos candidatos avaliados foram obtidas por via da aplicação da seguinte fórmula: $EPS = (P1 + P2 + P3 + P4 + P5 + P6) / 6$, em que: EPS = Classificação da Entrevista Profissional de Seleção; P1, P2, P3, P4, P5 e P6 = Avaliação dada a cada um dos parâmetros de avaliação.

7. Nessa sequência, procedeu-se à elaboração da tabela de classificação do método de seleção em apreço, cujos resultados se encontram vertidos no anexo I da presente Ata, que, para todos os efeitos, da mesma é parte integrante.

8. A final, o Júri determinou a remessa dos referidos resultados para afixação em local público da Câmara Municipal de Cascais e publicação no seu sítio na internet <https://www.cascais.pt/sub-area/recursos-humanos>.

9. Por último, o Júri deliberou, de harmonia com o disposto no n.º 1 do artigo 35.º do mesmo diploma, convocar, por via eletrónica, os candidatos considerados aprovados para o método de seleção "Exame Médico de Seleção", que terá lugar em dia, hora e local a determinar posteriormente.

Nada mais havendo a tratar, às 15h14 foi encerrada a reunião, da qual foi elaborada a presente Ata, que, depois de lida e votada nominalmente, foi aprovada unanimemente e vai ser assinada pelos elementos do Júri presentes.

O Júri

Departamento de Polícia Municipal e Fiscalização
Diretor do Departamento
Presidente
Jerónimo Sanches Torrado
(Superintendente)

Departamento de Polícia Municipal e Fiscalização
Chefe da Divisão de Polícia Municipal (DPOL)
Cristina Oliveira
(Constituinte)
Vogal Efetiva

1.º Vogal Suplente