

Procedimento concursal para constituição de reserva de recrutamento de trabalhadores em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para a carreira e categoria de Técnico Superior, para exercício de funções no Departamento de Inovação e Comunicação, Divisão de Marca e Comunicação

ATA N.º 6

Aos sete dias do mês de junho do ano de dois mil e vinte e dois, pelas 11h00, reuniu, por meios telemáticos, o Júri do procedimento concursal para constituição de reserva de recrutamento de trabalhadores em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para a carreira e categoria de Técnico Superior, para exercício de funções no Departamento de Inovação e Comunicação, Divisão de Marca e Comunicação, aberto por deliberação da Câmara Municipal de Cascais de 26 de fevereiro de 2021, que recaiu sobre a proposta n.º 145/2021 e publicado no Diário da República sob o Aviso n.º 22549/2021, 2ª série, N.º 232, de 30 de novembro e na Bolsa de Emprego Público (BEP) com o código de oferta n.º OE202112/0082, de 03 de dezembro, encontrando-se presentes os seguintes membros:

Presidente: Matilde Cardoso, Diretora do Departamento de Inovação e Comunicação;

Vogais:

1.º Vogal Efetivo: Ana Rita Garcia Venâncio, Chefe da Divisão de Marca e Comunicação;

2.º Vogal Efetivo: Vera Calha, Técnica Superior do Departamento de Recursos Humanos.

1. A reunião do Júri teve por objetivo deliberar sobre a graduação e divulgação dos resultados obtidos pelos candidatos no método de seleção complementar "avaliação de competências por portfólio", método de avaliação que visa, precisamente, confirmar a experiência e ou os conhecimentos do candidato em áreas técnicas específicas, designadamente de natureza artística, através da análise de uma coleção organizada de trabalhos que demonstrem as competências técnicas detidas diretamente relacionadas com as funções a que se candidata.

2. Para efeitos de submissão ao mencionado método de seleção, foram considerados todos os candidatos que lograram obter aprovação no segundo método de seleção obrigatório, a avaliação psicológica ou a entrevista de avaliação de competências, consoante a situação concreta de cada um desses mesmos candidatos.

3. Mostrando-se concluído o processo de apreciação dos portfólios apresentados, procedeu-se, então, à elaboração da lista de classificações finais do método de seleção em apreço, que se encontra devidamente vertida no Anexo I que, para os devidos efeitos, faz parte integrante da presente ata.

4. Nessa sequência e em cumprimento do preceituado no n.º 1 do artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de junho, na sua redação atual, o júri determinou a remessa dos referidos resultados para afixação em local público da Câmara Municipal de Cascais e publicitação no seu sítio na internet <https://www.cascais.pt/sub-area/recursos-humanos>.

5. Por último, o júri deliberou convocar, por via eletrónica, todos os candidatos aprovados neste método para efeitos da aplicação do terceiro e último método de seleção previsto neste procedimento concursal, a entrevista profissional de seleção, a realizar em dia, hora e local a designar posteriormente.

Nada mais havendo a tratar, às 11h49m foi encerrada a reunião, da qual foi elaborada a presente ata, que, depois de lida e votada nominalmente, foi aprovada unanimemente e vai ser assinada pelos elementos do júri presentes.

O Júri

Assinado por: **Matilde Rosa Danta Nisa Cardoso**
Num. de Identificação: 06583279
Data: 2022.06.14 10:13:13+01'00'

Presidente

Assinado por: **ANA RITA DA SILVA MENDES
GARCIA VENÂNCIO**
Num. de Identificação: 11745998
Data: 2022.06.14 09:48:59+01'00'

1.º Vogal Efetivo



2.º Vogal Efetivo