

**Procedimento concursal para constituição de reserva de recrutamento de trabalhadores em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para a carreira e categoria de Técnico Superior, para exercício de funções na Unidade de Apoio Técnico (UATE)**

**ATA N.º 6**

Aos vinte e quatro dias do mês de novembro do ano de dois mil e vinte e dois, pelas 10h40, reuniu, nas instalações do Departamento de Recursos Humanos, sitas no primeiro piso do Edifício *Cascais Center*, o Júri do procedimento concursal para constituição de reserva de recrutamento de trabalhadores em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para a carreira e categoria de técnico superior, com licenciatura em Gestão de Recursos Humanos, Relações Públicas ou Relações Internacionais, para exercício de funções na Unidade de Apoio Técnico, aberto por deliberação da Câmara Municipal de Cascais de 22 de março de 2022 e publicado no Diário da República sob o Aviso n.º 14529/2022, 2.ª série, n.º 141, e na Bolsa de Emprego Público (BEP) com o código de oferta n.º OE202207/0729, ambos de 22 de julho, encontrando-se presentes os seguintes membros:

Presidente: Fátima de Almeida, Diretora do Departamento de Recursos Humanos.

Vogais:

1.º Vogal Efetivo: Luísa Andrade, Chefe da Divisão de Recrutamento e Gestão da Mobilidade;

2.º Vogal Efetivo: Vera Calha, Chefe da Unidade Técnica de Apoio do Departamento de Recursos Humanos.

1. A reunião do Júri teve por objetivo deliberar sobre a graduação e divulgação dos resultados da aplicação do segundo método de seleção "entrevista de avaliação de competências" ou "avaliação psicológica" aplicado aos candidatos aprovados no método anterior, à luz das disposições conjugadas dos artigos 36.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual e 5.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 abril, na sua redação vigente, doravante designada por "Portaria".

2. A entrevista de avaliação de competências visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função (perfil de competências) e a avaliação psicológica destina-se a avaliar aptidões, características de personalidade e/ou competências comportamentais dos candidatos, tendo, no entanto, ambas como referência o mesmo perfil de competências que se encontra devidamente definido e descrito no ponto 10.6 do aviso do presente procedimento concursal.

3. Nesta conformidade, foi convocada uma candidata para a realização da "entrevista de avaliação de competências" e doze para a "avaliação psicológica", tendo os referidos métodos de seleção sido ambos aplicados no passado dia 15 de novembro por uma entidade externa, que remeteu ao Júri os resultados obtidos pelos candidatos.

4. Seguidamente, procedeu-se à elaboração das listas de classificação dos candidatos em função das valorações obtidas nestes dois métodos de seleção, encontrando-se, para tanto, vertidos nos Anexos

I e II, respetivamente os resultados das provas de avaliação psicológica e os resultados das entrevistas de avaliação de competências, que, para os devidos efeitos, fazem parte integrante da presente Ata.

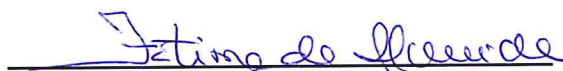
5. Atento o facto de cada um dos métodos de seleção e respetivas fases que os comportam assumirem caráter eliminatório, de acordo com o preceituado nos n.º s 9 e 10 do artigo 9.º da Portaria, o Júri deliberou unanimemente, com base nos aludidos preceitos legais e no previsto no ponto 12.1 do mencionado aviso considerar, desde logo, não aprovada, e, por conseguinte, excluída deste procedimento concursal, não sendo, nesta medida, elegível para efeitos da aplicação do método de seleção seguinte, a candidata que não compareceu à realização da entrevista de avaliação de competências.

6. Seguidamente, e em cumprimento do preceituado no n.º 1 do artigo 25.º da Portaria, o Júri determinou a remessa dos referidos resultados para afixação em local público da Câmara Municipal de Cascais e a publicitação no seu sítio na internet <https://www.cascais.pt/sub-area/recursos-humanos>.


7. Por último, o Júri deliberou dar início às diligências tendentes à aplicação do terceiro e último método de seleção, a "entrevista profissional de seleção", para a qual os candidatos serão posteriormente convocados por correio eletrónico.

Nada mais havendo a tratar foi encerrada a reunião, pelas 11h23, da qual foi elaborada a presente ata, que, depois de lida e votada nominalmente, foi aprovada por unanimidade e vai ser assinada pelos elementos do Júri presentes.

**O Júri**

  
\_\_\_\_\_  
**Presidente**

  
\_\_\_\_\_  
**1.º Vogal Efetivo**

  
\_\_\_\_\_  
**2.º Vogal Efetivo**