

Procedimento concursal comum destinado a titulares de licenciatura em Saúde Ambiental para recrutamento de um trabalhador em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para a carreira e categoria de técnico superior, para exercício de funções no Centro de Recolha Oficial Animal

ATA N.º 6

Aos vinte e sete dias do mês de março do ano de dois mil e vinte e três, pelas 10h30, reuniu, por meios telemáticos, o Júri do procedimento concursal comum destinado a titulares de licenciatura em Saúde Ambiental para recrutamento de um trabalhador em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para a carreira e categoria de técnico superior, para exercício de funções no Centro de Recolha Oficial Animal, aberto por deliberação da Câmara Municipal de Cascais de 22 de março de 2022, e publicado no Diário da República sob o Aviso n.º 17756/2022, 2.ª série, N.º 177 e na Bolsa de Emprego Público (BEP) com o código de oferta n.º OE202209/0413, ambos de 13 de setembro, encontrando-se presentes os seguintes membros:

Presidente: Catarina Maria Aldeia da Silva Galego Fernandes, Coordenadora do Gabinete de Saúde Pública, Segurança Alimentar e Médico Veterinário do Município de Sintra;

1.º Vogal Efetivo: Carmen Luísa Teixeira Florêncio, Coordenadora do Núcleo de Saúde Pública e Segurança Alimentar do Município de Sintra;

2.º Vogal Suplente: Luísa Andrade, Chefe da Divisão de Recrutamento e Gestão de Mobilidade.

1. A reunião do júri teve por objeto deliberar sobre a graduação e divulgação dos resultados emergentes da aplicação do terceiro e último método de seleção, a entrevista profissional de seleção que teve lugar no passado dia vinte e três e para a qual foram convocadas as duas candidatas que lograram obter uma classificação igual ou superior a 9,5 valores no método de seleção prévio, a avaliação psicológica.

2. A entrevista profissional de seleção visa precisamente avaliar a experiência profissional e aspetos comportamentais, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal dos candidatos, encontrando-se os parâmetros em concreto a avaliar, assim como os respetivos níveis de classificação expressamente enunciados nos pontos 10.9.1 e 10.9.2 do aviso de abertura deste procedimento, publicado no dia 13 de setembro de 2022 na Bolsa de Emprego Público (BEP) sob o código de oferta OE202209/0413, doravante, apenas, designada por "Aviso".

3. A classificação a atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta da votação nominal e por maioria dos membros do Júri presentes, sendo o resultado final obtido através do cálculo da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

4. Conforme se encontra expresso no ponto 10.9.3 do Aviso, o resultado da Entrevista Profissional de Seleção é obtido pela aplicação da seguinte fórmula: $EPS = (F1+F2+F3+F4+F5)/5$, em que: EPS = Entrevista Profissional de Seleção; F1, F2, F3, F4 e F5 = Avaliação dada a cada um dos parâmetros de avaliação. A classificação final da Entrevista Profissional de Seleção resulta da média

aritmética simples das classificações obtidas nos parâmetros de avaliação, sendo o seu resultado convertido nos seguintes níveis classificativos: Igual ou superior a 18 valores: nível Elevado; Igual ou superior a 14 valores e inferior a 18 valores: nível Bom; Igual ou superior a 9,5 valores e inferior a 14 valores: nível Suficiente; Igual ou superior a 6 valores e inferior a 9,5 valores: nível Reduzido; Inferior a 6 valores: nível Insuficiente. Os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente correspondem, respetivamente, às classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, para efeitos de classificação final.

5. Tendo por base os resultados apurados, procedeu-se à elaboração da tabela de classificações do método de seleção em apreço, encontrando-se os mesmos vertidos no anexo I da presente ata, que, para todos os efeitos, da mesma é parte integrante.

6. Seguidamente, e em cumprimento do disposto no n.º 1 do artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação vigente, o júri determinou a remessa dos referidos resultados para afixação em local público da Câmara Municipal de Cascais e publicitação dos mesmos na página eletrónica da Câmara Municipal de Cascais em: <https://www.cascais.pt/sub-area/recursos-humanos>

Nada mais havendo a tratar foi encerrada a reunião, pelas 10h46, da qual foi elaborada a presente Ata, que, depois de lida e votada nominalmente, foi aprovada por unanimidade e vai ser assinada pelos elementos do Júri presentes.

O Júri

CATARINA MARIA ALDEIA DA SILVA GALEGO FERNANDES
Assinado de forma digital por CATARINA MARIA ALDEIA DA SILVA GALEGO FERNANDES
Dados: 2023.03.27 16:40:12 +01'00'

Presidente

CARMEN LUÍSA TEIXEIRA FLORENCIO
Assinado de forma digital por CARMEN LUÍSA TEIXEIRA FLORENCIO
Dados: 2023.03.27 16:34:53 +01'00'

1.º Vogal Efetivo



2.º Vogal Suplente