

Procedimento concursal para constituição de reserva de recrutamento de trabalhadores em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para a carreira e categoria de Técnico Superior, para exercício de funções na Divisão de Intervenção Comunitária

ATA N.º 7

Aos dezoito dias do mês de setembro do ano de dois mil e vinte e três, pelas 14h05, reuniu, por meios telemáticos, o Júri do procedimento concursal comum para constituição de reserva de recrutamento de trabalhadores em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para a carreira e categoria de técnico superior, para exercício de funções na Divisão de Intervenção Comunitária, aberto por deliberação da Câmara Municipal de Cascais de 22 de março de 2022, e publicado no Diário da República sob o Aviso n.º 18650/2022, 2.ª série, N.º 187 e na Bolsa de Emprego Público (BEP) com o código de oferta n.º OE202209/0907, ambos de 27 de setembro, encontrando-se presentes os seguintes membros:

Presidente: Maria Isabel Ranito, Chefe da Divisão de Intervenção Comunitária.

1.º Vogal Efetivo: Catarina Carvalho, Chefe da Divisão de Solidariedade Social e Qualidade de Vida;

2.º Vogal Efetivo: Luísa Andrade, Chefe da Divisão de Recrutamento e Gestão de Mobilidade.

1. A reunião do Júri teve por objetivo deliberar sobre a graduação e divulgação dos resultados das entrevistas profissionais de seleção, (enquanto terceiro e último método de seleção a aplicar à totalidade dos candidatos que obtiveram classificação igual ou superior a 9,5 valores na avaliação psicológica ou entrevista de avaliação de competências, consoante a situação em concreto de cada candidato), realizadas no passado dia 6.

2. A entrevista profissional de seleção visa precisamente avaliar a experiência profissional e aspetos comportamentais, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal dos candidatos, encontrando-se os parâmetros em concreto a avaliar, assim como os respetivos níveis de classificação expressamente enunciados no ponto 10.9 do aviso de abertura deste procedimento, publicado no dia 27 de setembro de 2022 na Bolsa de Emprego Público (BEP) sob o código de oferta 202209/0907, doravante, apenas, designada por "Aviso".

3. A classificação a atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta da votação nominal e por maioria dos membros do Júri presentes, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

4. O resultado da Entrevista Profissional de Seleção será, por conseguinte, obtido pela aplicação da seguinte fórmula: $EPS = (F1+F2+F3+F4+F5)/5$ Em que: EPS = Entrevista Profissional de Seleção; F1, F2, F3, F4 e F5 = Avaliação dada a cada um dos parâmetros de avaliação. A classificação final da Entrevista Profissional de Seleção resulta da média aritmética simples das classificações obtidas nos parâmetros de avaliação, sendo o seu resultado convertido nos seguintes níveis classificativos: Igual ou superior a 18 valores: nível Elevado; Igual ou superior a 14 valores e inferior a 18 valores: nível Bom; Igual ou superior a 9,5 valores e inferior a 14 valores: nível Suficiente; Igual ou superior a 6 valores e inferior a 9,5 valores: nível Reduzido; Inferior a 6 valores: nível Insuficiente. Os níveis

classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente correspondem, respetivamente, às classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, para efeitos de classificação final.

5. Nessa sequência, e em conformidade com o disposto no n.º 1 do artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na redação que lhe foi conferida pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro, doravante designada por "Portaria", procedeu-se à elaboração da tabela de classificações do método de seleção em apreço, cujos resultados encontram-se vertidos no anexo I da presente ata, que, para todos os efeitos, da mesma é parte integrante.

6. O Júri determinou, ainda, por unanimidade, a exclusão do presente procedimento concursal da candidata que não compareceu à realização deste método de seleção, a qual se encontra devidamente identificada no aludido anexo I, tal como resulta do ponto 13.1 do Aviso.

7. A final, o Júri determinou a remessa dos referidos resultados para afixação em local público da Câmara Municipal de Cascais e publicação no seu sítio na internet <https://www.cascais.pt/sub-area/recursos-humanos>, dando cumprimento às formalidades de publicitação previstas no aludido n.º 1 do artigo 25.º.

Nada mais havendo a tratar, às 15h18m foi encerrada a reunião, da qual foi elaborada a presente ata, que, depois de lida e votada nominalmente, foi aprovada unanimemente e vai ser assinada pelos elementos do júri presentes.

O Júri

Assinado por: **MARIA ISABEL DA
SILVA ROCHA REBELO RANITO**
Num. de Identificação: 07267527
Data: 2023.09.21 13:07:55+01'00'

Presidente

Assinado por: **CATARINA CONSTANTINO SILVA
CARVALHO**
Num. de Identificação: 11522422
Data: 2023.09.20 12:17:28+01'00'

1.º Vogal Efetivo



2.º Vogal Efetivo