

**Procedimento concursal comum de recrutamento de dezassete trabalhadores em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para a carreira e categoria de assistente técnico, para exercício de funções na Divisão de Atendimento ao Cidadão, na Divisão de Museus e Promoção Cultural, na Divisão de Gestão e Valorização de Recursos Humanos, na Divisão de Apoio à Gestão e na Divisão de Fiscalização e Monitorização de Serviço Público de Transporte de Passageiros – Referência A.**

**ATA N.º 7**

Aos treze dias do mês de agosto do ano de dois mil e vinte e um, pelas nove horas e trinta minutos, através de meios telemáticos reuniu o júri do procedimento concursal comum para preenchimento de dezassete postos de trabalho da carreira e categoria de assistente técnico do mapa de pessoal do Município de Cascais, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para exercício de funções na Divisão de Atendimento ao Cidadão, na Divisão de Museus e Promoção Cultural, na Divisão de Gestão e Valorização de Recursos Humanos, na Divisão de Apoio à Gestão e na Divisão de Fiscalização e Monitorização de Serviço Público de Transporte de Passageiros – **Referência A**, aberto por deliberação da Câmara Municipal de Cascais de 26 de fevereiro, com base na proposta n.º 137/2020, posteriormente alterada por deliberação da Câmara Municipal de 07 de julho de 2020, que recaiu sobre a proposta n.º 666/2020.

Do Júri designado por despacho do Senhor Presidente da Câmara de 4 de agosto de 2020, constante da etapa 5 da distribuição GDCC/2020/38987, estiveram presentes os seguintes membros:

Presidente: Luísa Andrade.

Vogais:

- 1.º Vogal Suplente - Fátima Almeida;
- 2.º Vogal Suplente - Cristina Teixeira.

-----1. A reunião teve por objetivo deliberar sobre a graduação e divulgação dos resultados do segundo método de seleção (avaliação psicológica), realizado no dia 22 de julho de 2021, aplicado aos 300 candidatos aprovados e melhor classificados na prova de conhecimentos, por ordem decrescente de classificação.-----

-----2. Os resultados da aplicação do método de seleção, avaliação psicológica são os constantes no Anexo I, o qual faz parte integrante desta ata.-----

-----3. O júri decidiu, por unanimidade, considerar não aprovados (excluídos) os candidatos constantes do Anexo I, que é publicado com esta ata, que faltaram à avaliação psicológica.-----

-----4. A reunião também teve por objetivo determinar a divulgação dos resultados da aplicação do segundo método de seleção (entrevista de avaliação de competências) à candidata aprovada por avaliação curricular, que se encontra a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadoras dos postos de trabalho concursados que não afastou este método de seleção, o qual se realizou igualmente no dia 22 de julho, pronunciando-se da seguinte forma: -----


-----I. O resultado da aplicação do método de seleção entrevista de avaliação de competências é o constante do Anexo II, o qual faz parte integrante desta ata.-----

-----5. Por último, o júri determinou que irão ser convocados os candidatos com classificação superior a 9,5 valores para a realização do terceiro método de seleção, entrevista profissional de seleção, o que fará nos termos do disposto na alínea a) do artigo 10.º da Portaria n.º 125-A/2019 de 30 de abril.-----

-----6. Mais deliberou remeter os anexos referidos para afixação em local público e publicitação na página eletrónica da Câmara Municipal de Cascais, em <https://www.cascais.pt/sub-area/recursos-humanos>.-----

Nada mais havendo a tratar, às 12h00 foi encerrada a reunião, da qual foi elaborada a presente ata, que, depois de lida e votada nominalmente, foi aprovada por unanimidade e vai ser assinada pelos elementos do Júri presentes.-----

**O Júri**



\_\_\_\_\_  
**Presidente**



\_\_\_\_\_  
**1.º Vogal Suplente**



\_\_\_\_\_  
**2.º Vogal Suplente**