



1

2

3

## PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA

Chefe da Divisão de Valorização dos Recursos Humanos -DVRH

5

6 7

8

9

10

11

12

13

4

#### Ata número sete

No dia 18 de agosto de 2017, nas instalações da Câmara Municipal de Cascais, pelas 18h00m, reuniu o júri designado por deliberação da Assembleia Municipal de 21 de março de 2016, em conformidade com o artigo 13.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de Agosto, alterada pela Lei n.º 82-B/2014, de 31 de Dezembro e pela Lei n.º 42/2016, de 28 de Dezembro, que procedeu à adaptação à administração local do Estatuto do Pessoal Dirigente, aprovado pela Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, com a redação dada pelas Leis n.º 51/2005, de 30 de agosto, n.º 64-A/2008, de 31 de dezembro, n.º 3-B/2010, de 28 de abril, n.º 64/2011, de 22 de dezembro, Lei n.º 68/2013, de 29 de agosto e n.º 128/2015, de 3 de setembro, para o procedimento concursal de seleção para o cargo de Chefe da Divisão de Valorização dos Recursos Humanos -14 DVRH, cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau, estando presentes, João Paulo Gomes de 15 Almeida Monteiro, na qualidade de Presidente do Júri, e os vogais, Bernardo Melo Pinto 16 Gonçalves e Marco André Costa Martins Espinheira, com a seguinte ordem de trabalhos: 17

- 1. Aplicar a fórmula de classificação final;
- 2. Proceder à proposta de designação;

19 20

18

21

#### 1-Classificação Final

22 23

24 25 Aplicada a ponderação a cada método, prevista na ata n.º 1, resultou a classificação final dos candidatos, que se encontra, também, anexa à presente ata e que dela faz parte integrante (ANEXO I).

26 27

#### 11-Proposta de designação

28

29

30

31

32

33

Em cumprimento do n.º 6 do artigo 21º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, e considerando os resultados obtidos pelos candidatos, e que esses refletem a adequação ao perfil exigido, a "competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direção", deliberou o júri propor a designação da candidata Maria de Fátima de Sousa Almeida como Chefe da Divisão de Valorização dos Recursos Humanos – DVRH.

Em anexo se apresenta proposta de designação com a respetiva fundamentação.

# CASCAIS Tudo começa nas pessoas



35

36 18 de agosto de 2017

37 O Júri,

O Presidente do Júri	O Vogal Efetivo	O Vogal Efetivo
L/w	Luf	affl
João Paulo Gomes de Almeida Monteiro	Bernardo Melo Pinto Gonçalves	Marco André Costa Martins Espinheira





40 ANEXO I
41
42 CLASSIFICAÇÃO FINAL

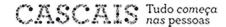
PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA

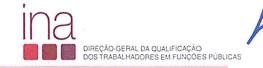
CHEFE DA DIVISÃO DE VALORIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS -DVRH

45

44

NOME	AVALIAÇÃO CURRICULAR	ENTREVISTA PÚBLICA	CLASSIFICAÇÃO FINAL
Cláudia Telma de Sousa Ayalla e Costa Roque	13,000	14,000	13,700
Elisabete Manuela Gomes Argêncio	12,150	16,000	14,845
Nídia Cristina Tomé dos Santos	14,100	14,000	14,030
Maria de Fátima de Sousa Almeida	12,700	18,000	16,410
Rúben Filipe de Sousa Coelho	13,200	16,000	15,160





49

50

#### **ANEXO II**

## PROPOSTA DE DESIGNAÇÃO

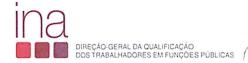
#### PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA

Chafa da Divisão da Valavisação das Bassuras Humanas DVBH

51	Chefe da Divisão de	Valorização dos	<b>Recursos Humanos</b>	-DVRH

- 52 Em cumprimento do n.º 6 do artigo 21º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, e considerando que: 53
- 54 O júri do procedimento concursal para o provimento do titular do cargo Chefe da Divisão de
- 55 Valorização dos Recursos Humanos -DVRH, definiu na sua Ata n.º 1 os critérios de seleção a
- considerar na avaliação das competências técnicas e comportamentais; 56
- 57 As competências técnicas foram avaliadas em sede de "Avaliação Curricular", relevando para
- 58 aquelas, as habilitações académicas, a experiência profissional em funções técnicas e em
- 59 funções de coordenação ou direção, e a formação profissional em áreas técnicas e de
- 60 gestão/direção relevantes para o exercício do cargo;
- A "aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo" foi aferida pelas 61
- competências comportamentais previamente definidas, e que estas foram alvo de avaliação no 62
- método de seleção "Entrevista Pública"; 63
- 64 A candidata Maria de Fátima de Sousa Almeida possui os requisitos legais exigidos pelo n.º 1
- do artigo 12º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, e do artigo 20.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de 65
- janeiro alterada e republicada pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro, para o provimento do 66
- 67 referido cargo;
- A referida candidata revelou, de entre os candidatos admitidos à Entrevista Pública, possuir 68
- 69 competência técnica, na área de atividade das atribuições da Unidade Orgânica em causa,
- 70 especificamente no âmbito da Gestão de Recursos Humanos, adquirida e desenvolvida ao
- 71 longo da sua experiência profissional, bem como experiência anterior em funções
- 72 semelhantes, e qualificação académica e profissional adequada e significativa para o exercício
- 73 das funções inerentes ao cargo a prover;
- 74 A candidata Maria de Fátima de Sousa Almeida revelou aptidão para o exercício do cargo,
- 75 revelando ao longo da entrevista, na qual foram exploradas as suas experiências profissionais,
- 76 cuja síntese se apresenta infra, um elevado Compromisso com o Serviço Público e Orientação
- 77 para Resultados, uma elevada capacidade de Planear e Organizar as atividades, evidenciando
- 78 uma boa capacidade de Liderança, Decisão e Comunicação, e boa Tolerância à pressão e
- 79 contrariedades;
- 80 Aplicados os métodos de seleção, a candidata obteve a melhor valoração na classificação final
- 81 16,410 valores;

# CASCAIS Tudo começa nas pessoas



Se prevê, face ao supra indicado e aos resultados obtidos em ambos os métodos de seleção aplicados, uma boa capacidade de adaptação ao cargo, bem como um desempenho de

84 qualidade no exercício das funções a esse inerentes;

85 Propõe-se a designação da candidata Maria de Fátima de Sousa Almeida para Chefe de

86 Divisão de Valorização dos Recursos Humanos (DVRH), cuja síntese curricular se apresenta

87 infra.

88

89

91

Síntese Curricular

90 Maria de Fátima de Sousa Almeida é Licenciada em Direito pela Faculdade de Direito da

Universidade de Lisboa e Pós-Graduada em Ciências Jurídico-Administrativas e Estudos

92 Europeus pela mesma Universidade.

93 Desde 2015 ocupa o cargo de Diretora da Unidade de Gestão de Recursos Humanos e Assuntos

94 Jurídicos da Empresa Municipal Cascais Próxima – Gestão de Mobilidade, Espaços Urbanos e

95 Energias;

96 De 2011 a 2015 exerceu funções de Diretora do Gabinete Jurídico e de Contencioso da

97 empresa local Cascais Próxima – Gestão de Mobilidade, Espaços Urbanos e Energias;

98 Entre 2010 e 2011 foi Adjunta do Presidente da Câmara Municipal de Cascais;

99 Entre 2005 e 2010 foi Assessora Jurídica do Presidente da Câmara Municipal de Cascais;

100 Entre 2002 e 2005 foi Adjunta do Presidente da Câmara Municipal de Odivelas;

101 Entre 2001 e 2002 exerceu funções de Técnica Superior de Direito na Câmara Municipal de

102 Odivelas;

103 Frequentou diversas formações nas áreas de Gestão Estratégica de Recursos Humanos, bem

104 como outros cursos de formação na área de Direção e Gestão/Liderança.

105

106

18 de agosto de 2017

107 O Júri,

O Presidente do Júri	O Vogal Efetivo	O Vogal Efetivo
	Burns	Aff
João Paulo Games de Almeida Monteiro	Bernardo Melo Pinto Gonçalves	Marco André Costa Martins Espinheira

108

109



## **Helena Viana**

De:

David Ferraz

**Enviado:** 

sexta-feira, 18 de agosto de 2017 18:36

Para:

João Paulo Monteiro; bernardo.goncalves@cm-cascais.pt; marco.espinheira@cm-

cascais.pt

Cc:

paula.silva@cm-cascais.pt; filomena.graca@cm-cascais.pt; Alexandra Duarte; Dora

Paulo; Helena Viana; Ana Rita Fernandes; Sandra Henriques; Rita Figueira

**Assunto:** 

DVRH - Atas

Anexos:

Ficha Entrevista DVRH.PDF; Ata 3 Divisão - DVRH.DOCX; ATA 5 DVRH 14 julho.docx;

ATA 4 DVRH 13 julho.docx

Exmos. Senhores membros do Júri do procedimento concursal em assunto,

Seguem, em anexo, as propostas de ata para V/ apreciação e validação, agradecendo a vossa melhor atenção, e resposta, com a maior brevidade possível, tendo em vista o envio das mesmas para assinatura.

Relembra-se que, conforme email enviado anteriormente (ver abaixo), estão todos os documentos dos candidatos disponíveis, para vossa verificação no link referido nesse email.

De salientar que, em alguns procedimentos, serão remetidas, também, as atas com a análise e proposta pronúncia face ao alegado pelos candidatos, quando aplicável.

Nota: A proposta de designação seguirá posteriormente, com data posterior ou igual ao dia de hoje, data em que a candidata enviou o email anexo à ata 6 (terá de se confirmar em que dia pode o júri reunir para avaliar esta questão e a posterior proposta de designação).

Com os melhores cumprimentos,

#### David Ferraz

Chefe de Divisão Divisão de Recrutamento e Seleção

Direção de Serviços do Recrutamento e Gestão da Mobilidade (DSRGM)

T.: (+351) 21 446 53 14 F.: (+351) 21 446 54 50 e-mail: david.ferraz@ina.pt

http://www.ina.pt | Siga-nos no Facebook



#### **Email enviado anteriormente:**

Para Bernardo Gonçalves; Marco Espinheira; 'filipe.nascimento@cm-cascais.pt'

Cc. - Alexandra Duarte: Paula Silva; Ana Frischknecht; Alfredo Franca; Vera Batalha; Carla Freitas; Dora Paulo; Helena Viana; Ana Rita Feri

Dar seguimento. Concluído em 3 de julho de 2017. Reencaminhou esta mensagem em 19/06/2017 13:28. Esta mensagem foi enviada com importância Alta. Destinatários recebidos: Dar seguimento até 19 de junho de 2017 14:00.

#### Estimados membros de Júri,

Na sequência do novo cronograma acordado, e considerando os prazos previstos na legislação, necessitamos, para validação das atas correspondentes às unidades orgânicas DED; DSTI; DAPO (entrevistas a <u>5 de julho</u>), <u>até ao final c</u> sejam enviadas amanhã.

Quanto às unidades orgânicas de <u>6 de julho</u> (DAPC; DICO; DNSL; DESP; DJUV,) as notificações devem ser enviadas <u>d</u> sucessivamente para as restantes U.Os.

Relativamente à documentação dos candidatos, e considerando que a mesma tinha quase 2gb, tivemos de estudar elementos da CMCascais.

Assim, e com proteção de pwd, a documentação está acessível a partir do link abaixo.

password: cascais2017

https://wetransfer.com/downloads/5ae0409c2fcdcb88a05bd465bffaff8 520170619091714/7e2c2279c12ae7aee483d51ed894a7ca20170619091 714/6e4314

1 ficheiro - 1.7 GB