

**Procedimento concursal para constituição de reserva de recrutamento de trabalhadores em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para a carreira e categoria de assistente operacional (áreas funcionais: Apoio elementar, Canalização, Manutenção Geral, Serralharia, Carpintaria e Eletricidade), para exercício de funções na Divisão de Manutenção e Serviços Logísticos (DMSL)/Unidade de Manutenção de Administração Direta (UMAD) – Ref.ª C (Manutenção Geral)**

**ATA N.º 7**

Aos dois dias do mês de dezembro do ano de dois mil e vinte e dois, pelas 10h50, reuniu o Júri do procedimento concursal para constituição de reserva de recrutamento de trabalhadores em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para a carreira e categoria de assistente operacional (áreas funcionais: Apoio elementar, Canalização, Manutenção Geral, Serralharia, Carpintaria e Eletricidade), para exercício de funções na Divisão de Manutenção e Serviços Logísticos (DMSL)/Unidade de Manutenção de Administração Direta (UMAD) – Ref.ª C, aberto por deliberação da Câmara Municipal de Cascais de 6 de julho de 2021, que recaiu sobre a proposta n.º 747/2021 e publicado no Diário da República sob o Aviso n.º 15260/2022, 2.ª série, n.º 149 e na Bolsa de Emprego Público (BEP) com o código de oferta n.º OE202208/0142, ambos de 3 de agosto, encontrando-se presentes os seguintes membros:

Presidente: Susana Gonçalves, Chefe da Divisão de Manutenção e Serviços Logísticos.

1.º Vogal Efetivo: Nuno Silva, Chefe da Unidade de Manutenção de Administração Direta;

2.º Vogal Efetivo: Vera Calha, Chefe da Unidade de Apoio Técnico.

1. A reunião do Júri teve por objetivo deliberar sobre a graduação e divulgação dos resultados da aplicação do segundo método de seleção “avaliação psicológica” aplicado aos candidatos aprovados no método anterior, à luz das disposições conjugadas dos artigos 36.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual e 5.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 abril, na sua redação vigente, doravante designada por “Portaria”.

2. A avaliação psicológica destina-se a avaliar aptidões, características de personalidade e/ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências que se encontra devidamente definido e descrito no ponto 10.7 do aviso do presente procedimento concursal.

3. Nesta conformidade, todos os candidatos da ref.ª C foram sujeitos ao método de seleção “avaliação psicológica”, o qual foi aplicado no dia 23 de novembro por uma entidade externa que, entretanto, remeteu ao Júri os resultados obtidos pelos candidatos.

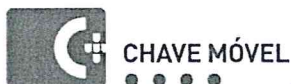
4. Seguidamente, procedeu-se à elaboração da lista de classificação dos candidatos em função das valorações obtidas neste método de seleção, encontrando-se as mesmas vertidas no Anexo I que, para os devidos efeitos, faz parte integrante da presente Ata.

5. Posteriormente, e em cumprimento do preceituado no n.º 1 do artigo 25.º da Portaria, o Júri determinou a remessa dos referidos resultados para afixação em local público da Câmara Municipal de Cascais e a publicitação no seu sítio na internet <https://www.cascais.pt/sub-area/recursos-humanos>.

6. Por último, o Júri deliberou dar início às diligências tendentes à aplicação do terceiro método de seleção, a "entrevista profissional de seleção", para o qual os candidatos serão, oportunamente, convocados por correio eletrónico.

Nada mais havendo a tratar foi encerrada a reunião, pelas 11h23, da qual foi elaborada a presente Ata, que, depois de lida e votada nominalmente, foi aprovada por unanimidade e vai ser assinada pelos elementos do Júri presentes.

Assinado por: **Susana Mónica Martins  
Gonçalves Nogueira**  
Num. de Identificação: 11265082  
Data: 2022.12.05 18:50:21+00'00'



---

**Presidente**

Assinado por: **Nuno Fernandes da Silva**  
Num. de Identificação: 12307520  
Data: 2022.12.05 17:42:30+00'00'

---

**1.º Vogal Efetivo**



---

**2.º Vogal Efetivo**