



CÂMARA MUNICIPAL

ANÚNCIO

Torna-se público que o Município de Cascais pretende recrutar 1 (um) técnico superior, por mobilidade na categoria ou intercarreiras entre órgãos, ao abrigo do disposto nos artigos 92.º e seguintes da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovado pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual, nos seguintes termos:

1. Caracterização da Oferta:

- 1.1 Tipo de Oferta: Mobilidade na categoria ou intercarreiras entre órgãos, pelo período de 12 meses, nos termos do artigo 97.º da LTFP.
- 1.2 Carreira e categoria: Técnico Superior.
- 1.3 Número de postos de trabalho: 1 (um).
- 1.4 Remuneração: Conforme artigo 153.º da LTFP.

2. Caracterização do Posto de Trabalho:

Funções inerentes ao conteúdo funcional da carreira e categoria de técnico superior cabendo-lhe designadamente:

- a) Emitir pareceres e desenvolver projetos de salvaguarda do património histórico e cultural (móvel e imóvel) do Município;
- b) Assegurar o acompanhamento técnico de obras em edifícios classificados;
- c) Participar do projeto Carta Arqueológica do Concelho de Cascais no âmbito da conservação e restauro.

3. Requisitos:

3.1- Relação jurídica: Os candidatos devem ser detentores de uma relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado previamente estabelecida.

3.2- Habilitação Académica Exigida: Licenciatura na área de conservação e restauro, não sendo permitida a substituição do nível habilitacional exigido por formação ou experiência profissional.

3.3 – Requisitos Preferenciais:

- a) Experiência profissional mínima de 5 anos na área da conservação e restauro;
- b) Conhecimentos e aplicação prática em contexto de trabalho de ações de conservação e restauro de estruturas e materiais arqueológicos;



CÂMARA MUNICIPAL

- c) Formação na área da conservação e restauro de metais, pintura e escultura;
- d) Capacidade de conceber novas abordagens para a promoção e divulgação do património cultural do município.

4. Local de Trabalho: Divisão de Arquivos, Bibliotecas e Património Histórico (DABP).

5. Métodos de Seleção: A seleção dos candidatos será efetuada com base em avaliação curricular e havendo mais do que um candidato será também realizada entrevista profissional de seleção. A obtenção de uma valoração inferior a 9,5 em qualquer dos métodos de seleção determina a exclusão do candidato.

6. Prazo de apresentação das candidaturas: 10 (dez) dias úteis contados da publicação da presente oferta na Bolsa de Emprego Público.

7. Formalização de Candidaturas:

7.1 Requerimento dirigido ao Presidente da Câmara Municipal de Cascais contendo os seguintes elementos: nome, naturalidade, data de nascimento, morada completa, incluindo código postal, telefone de contacto, endereço eletrónico, habilitações literárias, modalidade de relação jurídica de emprego público que detém, órgão ou serviço a que pertence, carreira/categoria em que se encontra integrado, tempo de serviço no exercício de funções na área objeto do presente recrutamento e indicação das funções desempenhadas. No requerimento, o candidato deverá ainda mencionar expressamente que autoriza que lhe sejam enviadas notificações por correio eletrónico para o endereço que indicar.

7.2 As candidaturas com a identificação expressa do número de aviso publicado na Bolsa de Emprego Público podem ser entregues pessoalmente na Divisão de Gestão e Valorização de Recursos Humanos do Município de Cascais, no Edifício Cascais Center, Rua Manuel Joaquim Avelar, n.º 118 – Piso 1, 2750-421 Cascais, ou remetidas através de correio registado com aviso de receção para a mesma morada, ou ainda enviadas por correio eletrónico para o endereço grem@cm-cascais.pt, sendo que neste caso o Município de Cascais se reserva o direito de solicitar a apresentação dos originais dos documentos apresentados.

7.3 A candidatura deverá ser acompanhada dos seguintes documentos:



CÂMARA MUNICIPAL

- a) *Curriculum Vitae* atualizado, datado e assinado, particularmente detalhado no que respeita à área funcional objeto do presente recrutamento;
- b) Cópia dos documentos comprovativos das habilitações literárias exigidas;
- c) Cópia dos documentos comprovativos das ações de formação frequentadas e relacionadas com o conteúdo funcional do posto de trabalho;
- d) Declaração atualizada emitida pelo serviço de origem da qual conste a modalidade da relação jurídica de emprego público, tempo de serviço, a identificação da carreira e categoria onde o candidato se encontra inserido e a remuneração que auferre reportada ao nível e à posição remuneratória.

A presente oferta de emprego será publicada na Bolsa de Emprego Público (www.bep.gov.pt).

Cascais, 24 de janeiro de 2019.

O Diretor Municipal de Apoio à Gestão
(No uso das competências delegadas
conforme o Despacho n.º 37/ 2017, de 26 de Outubro)

Filipe Nascimento