

ANÚNCIO

Torna-se público que o Município de Cascais pretende recrutar 1 (um) técnico superior, por mobilidade na categoria entre órgãos, ao abrigo do disposto nos artigos 92.º e seguintes da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovado pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual, nos seguintes termos:

1. Caracterização da Oferta:

1.1 Tipo de Oferta: Mobilidade na categoria, pelo período de 18 meses, nos termos do artigo 97.º da LTFP.

1.2 Carreira e categoria: técnico superior.

1.3 Número de postos de trabalho: 1 (um).

1.4 Remuneração: A auferida pelo trabalhador na carreira/categoria no seu lugar de origem.

2. Caracterização do Posto de Trabalho: Funções inerentes ao conteúdo funcional da carreira de técnico superior na área da Geografia, no âmbito das competências da Divisão de Avaliação e Monitorização Ambiental e do Território (DAMA), designadamente:

- a) A elaboração de estudos e participação na elaboração de instrumentos de gestão territorial;
- b) A elaboração de relatórios do estado do ordenamento do território;
- c) A elaboração de relatórios ambientais e demais documentação técnica que integra procedimentos de avaliação ambiental estratégica;
- d) A elaboração de cartografia ambiental e de risco com recurso a tecnologias apoiadas em sistemas de informação geográfica;
- e) Programar, avaliar e aplicar métodos e processos de natureza técnica e ou científica para fundamentação e preparação da decisão na área da geografia;
- f) A elaboração de relatórios e conteúdos materiais e documentais específicos dos planos municipais de ordenamento do território e dos relatórios do estado do ordenamento do território, pareceres e projetos, com diversos graus de complexidade, e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas do serviço;
- g) A elaboração de estudos e assegurar o tratamento de dados de caracterização económica, social, demográfica e biofísica, de planeamento urbanístico, ambiente e ordenamento do território municipal;
- h) A elaboração, autonomamente ou em grupo, de estudos setoriais, cartas temáticas e cartas de riscos naturais, classificação e qualificação do solo;

- i) O desenvolvimento de trabalhos em *software* Autocad e em *software* de sistemas de informação geográfica, em particular, ArcGIS e QGIS, garantindo a construção das bases de dados geográficas, o cruzamento de diferentes bases de dados e a análise espacial com vista à produção de cartografia em formato digital e analógico, bem como proceder à análise espacial em sistemas vetoriais e "Raster";
- j) A elaboração de planos municipais de incidência territorial com suporte em tecnologias de sistemas de informação geográfica (SIG);
- k) A preparação da informação geográfica para efeitos de publicação e partilha em plataforma de dados abertos e plataformas nacionais de publicação dos instrumentos de gestão territorial;
- l) A transformação de coordenadas e a georreferenciação de plantas, imagens ou outro tipo de informação digital;
- m) Executar o modelo digital do terreno, assim como importar/exportar informação georreferenciada entre diversos sistemas informáticos;
- n) A atualização e monitorização das bases de dados geográficas no âmbito do sistema de monitorização da avaliação ambiental do território;
- o) O desenvolvimento de modelação geográfica e análise espacial avançada, quantitativa e qualitativa, nas seguintes áreas SIG:
 - i. Análise espacial e simulação urbana;
 - ii. Identificação e mediação da expansão urbana e uso e cobertura do solo, forma urbana sustentável e morfologia da cidade;
 - iii. Geodemografia (dinâmicas população);
 - iv. Modelação geográfica: Sistemas costeiros e capacidade de carga de praias, modelação ambiental e geografia física;
- p) A elaboração de estudos de qualidade de vida urbana com recurso a tecnologias apoiadas em sistemas de informação geográfica;
- q) A monitorização e análise de situações de risco ao nível do planeamento do território, promovendo a sua mitigação;
- r) A conceção e elaboração de programas de monitorização, de avaliação ambiental estratégica e de impacte ambiental;
- s) Acompanhar a elaboração do Mapa de Ruído e Plano Municipal de Redução de Ruído;
- t) A implementação e monitorização de sistemas de certificação de cidades sustentáveis, designadamente, a ISO 37120.

3. Requisitos:

3.1 Relação jurídica: Os candidatos devem ser detentores de uma relação jurídica de emprego pública por tempo indeterminado previamente estabelecido, integrados na carreira de técnico superior.

3.2 Habilitação académica exigida: Licenciatura na área da Geografia.

3.3 Outros Requisitos:

- a) Mínimo de 5 anos de exercício de funções na carreira de técnico superior;
- b) Exercício prévio de funções na área da Geografia;
- c) Capacidade para lidar com situações de pressão e com contrariedades de forma adequada e profissional;
- d) Espírito de equipa e boa capacidade de comunicação.

4. Local de Trabalho: Divisão de Avaliação e Monitorização Ambiental e do Território (DAMA).

5. Métodos de Seleção: A seleção dos candidatos será efetuada com base em avaliação curricular e entrevista profissional de seleção. A obtenção de uma valoração inferior a 9,5 valores na avaliação curricular determina a exclusão do candidato.

6. Prazo de apresentação das candidaturas: 10 (dez) dias úteis contados da publicação da presente oferta na Bolsa de Emprego Público.

7. Formalização de Candidaturas:

7.1 Requerimento dirigido ao Presidente da Câmara Municipal de Cascais contendo os seguintes elementos: Nome, naturalidade, data de nascimento, morada completa, incluindo código postal, telefone de contacto, endereço eletrónico, habilitações literárias, modalidade de relação jurídica de emprego público que detém, órgão ou serviço a que pertence, carreira/categoria em que se encontra integrado. No requerimento, o candidato deverá ainda mencionar expressamente que autoriza que lhe sejam enviadas notificações por correio eletrónico para o endereço que indicar.

7.2 As candidaturas com a identificação expressa do número do aviso publicado na Bolsa de Emprego Público podem ser entregues pessoalmente na Divisão de Gestão e Valorização de Recursos Humanos do Município de Cascais, no Edifício Cascais Center, Rua Manuel Joaquim Avelar, n.º 118 – Piso 1, 2750-421 Cascais, ou remetidas através de correio registado com aviso de receção para a mesma morada, ou ainda enviadas por correio eletrónico para o endereço grem@cm-cascais.pt, sendo que neste caso o Município de Cascais se reserva o direito de solicitar a apresentação dos originais dos documentos apresentados.

7.3 A candidatura deverá ser acompanhada dos seguintes documentos:

- a) *Curriculum Vitae* atualizado, datado e assinado, acompanhado dos certificados comprovativos da formação profissional realizada desde o ano de 2013, inclusive;
- b) Fotocópia dos documentos comprovativos das habilitações literárias exigidas;

- c) Declaração atualizada emitida pelo serviço de origem da qual conste a modalidade da relação jurídica de emprego público, tempo de serviço, a identificação da carreira e categoria onde o candidato se encontra inserido, a avaliação de desempenho desde 2013 inclusive e a remuneração que auferre reportada ao nível e à posição remuneratória.

A presente oferta de emprego será publicada na Bolsa de Emprego Público (www.bep.gov.pt).

Cascais, 13 de setembro de 2018.

O Diretor Municipal de Apoio à Gestão, Dr. Filipe Nascimento