

# Balanço Social

## 2017

## Índice

Introdução .....	4
Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género.....	5
Contagem dos prestadores de serviços segundo a modalidade de prestação de serviços e género.....	5
Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género.....	6
Contagem de trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género .....	7
Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género .....	8
Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género.....	9
Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o género	9
Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género .....	10
Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género.....	11
Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento.....	12
Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo e género .....	12
Contagem das horas de trabalho suplementar diurno e noturno, segundo o género.....	13
Contagem das horas de trabalho suplementar em dias de descanso semanal e feriados segundo o género .....	13
Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género .....	14
Total dos encargos com pessoal durante o ano .....	15
Encargos com suplementos remuneratórios.....	15
Prestações sociais .....	16
Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho).....	16
Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere).....	17
Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente .....	17
Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano .....	18
Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos.....	18
Contagem das intervenções das comissões de higiene e segurança ocorridas durante o ano, por tipo .....	18
Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante .....	19

Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho.....	19
Tipos de Custo de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais .....	19
Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação .....	20
Contagem relativa às participações em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género.....	20
Contagem relativa às horas despendidas em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género.....	20
Despesas anuais com formação profissional .....	21
Relações Profissionais.....	21
Disciplina .....	21
Eleitos .....	22
Gabinetes de Apoio Pessoal .....	22
Dirigentes e Equiparados .....	22
FIM .....	23

## Introdução

### O que é o Balanço Social

Os balanços sociais constituem um dos instrumentos de planeamento e gestão nas áreas sociais e dos recursos humanos nas autarquias locais. Por esse facto, através do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, foram tornados obrigatórios a todos os organismos da administração pública central e local com mais de 50 trabalhadores. Considerada a pertinência da informação publicada, importa avaliar se esses indicadores vão no sentido expectável e definido previamente pela Câmara Municipal, da valorização dos seus trabalhadores, da sua realização pessoal ou profissional e da sua identificação com a autarquia.

### Fonte e origem dos dados

Os dados expostos no presente relatório foram retirados do SGP, Sistema de Gestão de Pessoal (AIRC), e correspondem rigorosamente ao registado e exportado para a DGAL, Direção Geral das Autarquias Locais, no prazo legalmente estabelecido, até 31 de março de cada ano.

## QUADRO 1

### Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico (a)	Assistente Operacional (b)	Informática	Polícia Municipal	Outros (c)	Total
<b>Total de Efectivos</b>	M	4	33	125	120	370	11	47	32	742
	F	0	33	346	363	438	0	22	15	1.217
	T	4	66	471	483	808	11	69	47	1.959
Comissão de Serviço	M	0	29	0	0	0	0	0	0	37
	F	0	24	0	0	0	0	0	0	33
	T	0	53	0	0	0	0	0	0	70
CTFP por tempo indeterminado	M	0	0	119	117	364	10	47	21	678
	F	0	0	333	360	438	0	22	12	1.165
	T	0	0	452	477	802	10	69	33	1.843
CTFP a termo resolutivo certo	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CTFP a termo resolutivo incerto	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outra (d)	M	4	4	6	3	6	1	0	11	27
	F	0	9	13	3	0	0	0	3	19
	T	4	13	19	6	6	1	0	14	46
Representação Percentual / (total de efectivos)	M	53,91%	4,45%	16,85%	16,17%	49,87%	1,48%	6,33%	4,31%	100,00%
	F	0,00%	2,71%	28,43%	29,83%	35,99%	0,00%	1,81%	1,23%	100,00%
	T	0,20%	3,37%	24,04%	24,66%	41,25%	0,56%	3,52%	2,40%	100,00%

**NOTAS:**

- (a) - Inclui a categoria de Coordenador Técnico.
- (b) - Inclui as categorias de Encarregado Operacional, Encarregado Geral Operacional.
- (c) - Inclui as carreiras não revistas de Fiscal Municipal e Educadores de Infância.
- (d) - Situações não contempladas nos agrupamentos principais (trabalhadores em situação de mobilidade geral).

## QUADRO 1.1

### Contagem dos prestadores de serviços segundo a modalidade de prestação de serviços e género

	Género	Total
<b>Total</b>	M	23
	F	26
	T	49
Tarefa	M	19
	F	14
	T	33
Avença	M	4
	F	12
	T	16

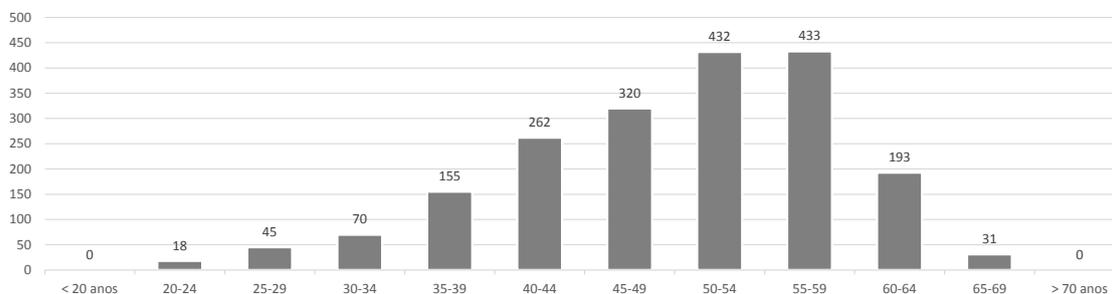
## QUADRO 2

### Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total de Efectivos	M	4	33	125	120	370	11	47	32	742
	F	0	33	346	363	438	0	22	15	1.217
	T	4	66	471	483	808	11	69	47	1.959
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	M	0	0	0	0	3	0	6	0	9
	F	0	0	0	1	7	0	1	0	9
	T	0	0	0	1	10	0	7	0	18
25-29	M	0	0	2	1	4	0	13	1	21
	F	0	0	1	1	17	0	5	0	24
	T	0	0	3	2	21	0	18	1	45
30-34	M	0	0	4	7	4	0	6	1	22
	F	0	0	12	14	19	0	1	2	48
	T	0	0	16	21	23	0	7	3	70
35-39	M	0	0	9	6	8	1	13	5	42
	F	0	4	42	24	37	0	6	0	113
	T	0	4	51	30	45	1	19	5	155
40-44	M	2	7	16	20	22	1	6	1	75
	F	0	4	69	48	55	0	9	2	187
	T	2	11	85	68	77	1	15	3	262
45-49	M	1	7	26	19	43	3	2	3	104
	F	0	15	64	60	75	0	0	2	216
	T	1	22	90	79	118	3	2	5	320
50-54	M	0	7	27	33	98	5	1	9	180
	F	0	7	71	94	76	0	0	4	252
	T	0	14	98	127	174	5	1	13	432
55-59	M	0	11	29	21	105	1	0	10	177
	F	0	3	67	78	104	0	0	4	256
	T	0	14	96	99	209	1	0	14	433
60-64	M	1	1	12	12	77	0	0	2	105
	F	0	0	15	35	37	0	0	1	88
	T	1	1	27	47	114	0	0	3	193
65-69	M	0	0	0	1	6	0	0	0	7
	F	0	0	5	8	11	0	0	0	24
	T	0	0	5	9	17	0	0	0	31
70 ou mais anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Média de Idades	M	47,25	48	48,15	50,34	53,67	48,73	33,04	43,25	50,65
	F	0	50,39	49,35	49,26	48,93	0	35,87	42,5	48,90
	T	47,25	49,16	48,49	50,08	51,12	48,73	33,97	43,00	49,54

Taxa de Envelhecimento (TE)=33,54%  $TE (%) = \frac{\text{Efectivos com mais de 55 anos de idade}}{\text{Efectivos Globais}}$

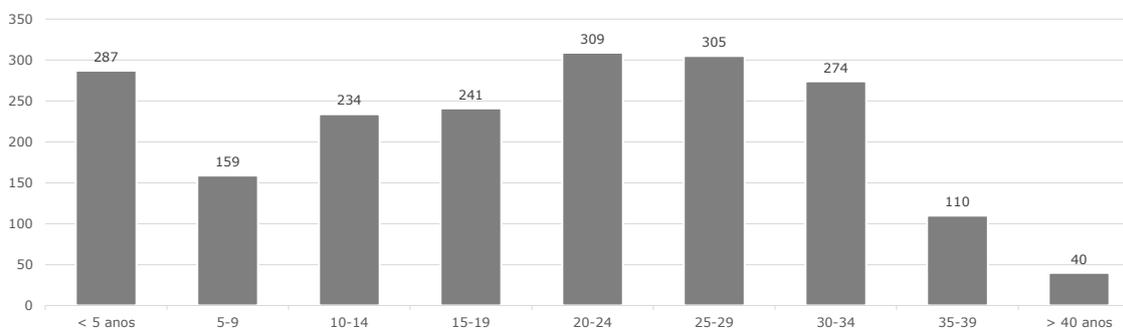
Taxa de Emprego Jovem (TEJ)=0,92%  $TEJ (%) = \frac{\text{Efectivos com menos de 25 anos de idade}}{\text{Efectivos Globais}}$



## QUADRO 3

### Contagem de trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total de Efectivos	M	4	33	125	120	370	11	47	32	742
	F	0	33	346	363	438	0	22	15	1217
	Total	4	66	471	483	808	11	69	47	1959
até 5 anos	M	2	0	10	10	39	1	19	7	88
	F	0	1	16	25	149	0	6	2	199
	Total	2	1	26	35	188	1	25	9	287
5-9	M	1	1	15	8	1	0	8	3	37
	F	0	2	52	29	35	0	4	0	122
	Total	1	3	67	37	36	0	12	3	159
10-14	M	0	3	12	11	21	2	14	1	64
	F	0	8	56	43	56	0	6	1	170
	Total	0	11	68	54	77	2	20	2	234
15-19	M	0	8	25	14	15	1	4	4	71
	F	0	7	56	41	59	0	6	1	170
	Total	0	15	81	55	74	1	10	5	241
20-24	M	0	7	16	23	45	1	0	2	94
	F	0	9	44	78	80	0	0	4	215
	Total	0	16	60	101	125	1	0	6	309
25-29	M	0	5	24	18	84	4	1	9	145
	F	0	3	64	64	24	0	0	5	160
	Total	0	8	88	82	108	4	1	14	305
30-34	M	1	5	15	20	110	2	1	3	157
	F	0	2	36	55	23	0	0	1	117
	Total	1	7	51	75	133	2	1	4	274
35-39	M	0	3	8	9	40	0	0	3	63
	F	0	1	19	16	10	0	0	1	47
	Total	0	4	27	25	50	0	0	4	110
40 ou mais anos	M	0	1	0	7	15	0	0	0	23
	F	0	0	3	12	2	0	0	0	17
	Total	0	1	3	19	17	0	0	0	40
Média de Antiguidade	M	11	24	19	22	26	22	7	13	19
	F	0	19	19	22	13	0	9	2	17
	T	11	21	19	22	19	22	8	9	19



## QUADRO 4

### Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total de Efectivos	M	4	33	125	120	370	11	47	32	742
	F	0	33	346	363	438	0	22	15	1217
	T	4	66	471	483	808	11	69	47	1959
Menos de 4 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	6	0	0	0	6
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	6	0	0	0	6
4 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	182	0	0	0	182
	F	0	0	0	0	60	0	0	0	60
	T	0	0	0	0	242	0	0	0	242
6 anos de escolaridade	M	0	0	0	7	97	0	0	1	105
	F	0	0	0	9	76	0	0	0	85
	T	0	0	0	16	173	0	0	1	190
9º ano ou equivalente	M	0	0	0	30	54	3	0	3	90
	F	0	0	1	67	153	0	0	4	225
	T	0	0	1	97	207	3	0	7	315
11º ano	M	0	0	0	15	3	0	0	7	25
	F	0	0	1	51	21	0	0	0	73
	T	0	0	1	66	24	0	0	7	98
12º ano ou equivalente	M	0	0	0	65	24	6	43	12	150
	F	0	0	2	222	109	0	19	6	358
	T	0	0	2	287	133	6	62	18	508
Bacharelato	M	0	0	6	0	1	0	1	0	8
	F	0	0	5	0	1	0	1	0	7
	T	0	0	11	0	2	0	2	0	15
Licenciatura	M	4	29	112	3	3	2	3	9	165
	F	0	33	308	12	16	0	2	4	375
	T	4	62	420	15	19	2	5	13	540
Mestrado	M	0	3	7	0	0	0	0	0	10
	F	0	0	29	2	2	0	0	1	34
	T	0	3	36	2	2	0	0	1	44
Doutoramento	M	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	1	0	0	0	0	0	0	1

$$\text{Taxa de Analfabetismo} = 0,31\% \quad \frac{\text{< 4 Anos de Escolaridade}}{\text{Total de Efectivos}}$$

$$\text{Taxa de Habilitação Básica} = 38,13\% \quad \frac{\text{4 a 9 anos de escolaridade}}{\text{Total de Efectivos}}$$

$$\text{Taxa de Habilitação Secundária} = 30,93\% \quad \frac{\text{10 a 12 anos de escolaridade}}{\text{Total de Efectivos}}$$

$$\text{Taxa de Formação Superior} = \text{TFS} (\%) = 30,63 \quad \frac{\text{Bachareis+Licenciados+Mestrados+Doutoramentos}}{\text{Total de Efectivos}}$$

## QUADRO 5

### Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total de Efectivos	M	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	0	1	0	2	0	0	0	3
	T	0	0	1	1	2	0	0	0	4
União Europeia	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	1	0	0	0	0	0	1
CPLP	M	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	2	0	0	0	2
	T	0	0	0	1	2	0	0	0	3
De Outros Países	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## QUADRO 6

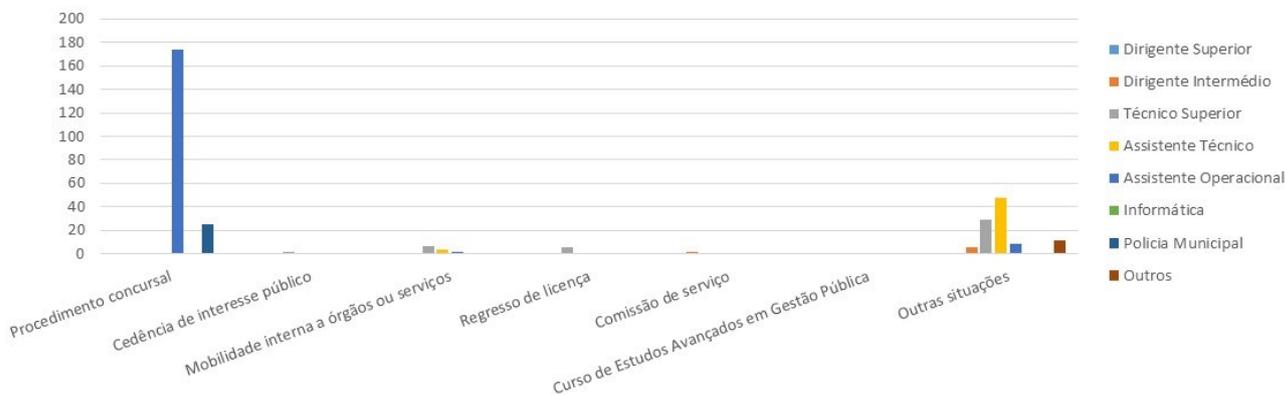
### Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total de Efectivos	M	0	0	6	7	27	1	0	0	41
	F	0	2	11	19	19	0	0	0	51
	T	0	2	17	26	46	1	0	0	92
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20 - 24	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	2	0	0	0	2
	T	0	0	0	0	2	0	0	0	2
25 - 29	M	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	1
30 - 34	M	0	0	0	1	2	0	0	0	3
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T	0	0	0	2	2	0	0	0	4
35 - 39	M	0	0	1	0	2	0	0	0	3
	F	0	0	0	1	1	0	0	0	2
	T	0	0	1	1	3	0	0	0	5
40 - 44	M	0	0	0	4	4	0	0	0	8
	F	0	0	1	1	1	0	0	0	3
	T	0	0	1	5	5	0	0	0	11
45 - 49	M	0	0	1	0	5	1	0	0	7
	F	0	1	2	5	3	0	0	0	11
	T	0	1	3	5	8	1	0	0	18
50 - 54	M	0	0	1	1	2	0	0	0	4
	F	0	0	3	0	4	0	0	0	7
	T	0	0	4	1	6	0	0	0	11
55 - 59	M	0	0	3	0	7	0	0	0	10
	F	0	1	4	6	5	0	0	0	16
	T	0	1	7	6	12	0	0	0	26
60 - 64	M	0	0	0	1	3	0	0	0	4
	F	0	0	1	3	3	0	0	0	7
	T	0	0	1	4	6	0	0	0	11
65 - 69	M	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	F	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	T	0	0	0	2	1	0	0	0	3
70 ou mais anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## QUADRO 7

Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total de Effectivos	M	0	2	17	13	40	0	19	0	91
	F	0	6	27	40	145	0	6	0	224
	T	0	8	44	53	185	0	25	0	315
Procedimento concursal	M	0	0	0	0	32	0	19	0	51
	F	0	0	0	0	142	0	6	0	148
	T	0	0	0	0	174	0	25	0	199
Cedência de interesse público	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	T	0	0	2	0	0	0	0	0	2
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	M	0	0	6	1	1	0	0	0	8
	F	0	0	1	3	1	0	0	0	5
	T	0	0	7	4	2	0	0	0	13
Regresso de licença	M	0	0	3	1	0	0	0	0	4
	F	0	0	3	0	0	0	0	0	3
	T	0	0	6	1	0	0	0	0	7
Comissão de serviço	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	T	0	2	0	0	0	0	0	0	2
CEAGP/CEAGPA (Curso de Estudos Avançados em Gestão Pública)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situações	M	0	2	8	11	7	0	0	10	38
	F	0	4	21	37	2	0	0	3	67
	T	0	6	29	48	9	0	0	13	105



## QUADRO 8

### Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total de Efectivos	M	0	2	12	10	40	0	1	4	69
	F	0	5	12	7	54	0	0	7	85
	T	0	7	24	17	94	0	1	11	154
Caducidade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Revogação (mútuo acordo)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	M	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	F	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	T	0	0	0	0	1	0	1	0	2
Sanção disciplinar	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	M	0	1	8	7	30	0	0	2	48
	F	0	3	11	3	48	0	0	5	70
	T	0	4	19	10	78	0	0	7	118
Conclusão sem sucesso do período experimental	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de mobilidade interna	M	0	0	1	0	1	0	0	0	2
	F	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	2	0	1	0	0	0	3
Fim da situação de cedência de interesse público	M	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	2	0	0	0	0	0	2
Morte	M	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Reforma/aposentação	M	0	0	1	2	8	0	0	0	11
	F	0	0	0	4	5	0	0	0	9
	T	0	0	1	6	13	0	0	0	20
Limite de idade	M	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Cessação da comissão de serviço	M	0	1	0	0	0	0	0	2	3
	F	0	2	0	0	0	0	0	2	4
	T	0	3	0	0	0	0	0	4	7

## QUADRO 10

Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Totais	0	3	10	60	94	1	3	0	171
Não abertura de procedimento concursal	0	3	5	60	62	1	3	0	134
Impugnação do procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	0	5	0	32	0	0	0	37

## QUADRO 11

Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Totais	M	0	0	2	4	12	2	2	2	24
	F	0	0	8	9	1	0	1	0	19
	T	0	0	10	13	13	2	3	2	43
Promoções (carreiras não revistas e carreira subsistentes)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consolidação da mobilidade na categoria	M	0	0	2	4	12	2	2	2	24
	F	0	0	8	9	1	0	1	0	19
	T	0	0	10	13	13	2	3	2	43
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## QUADRO 14.2

Contagem das horas de trabalho suplementar diurno e noturno, segundo o género

	Género	Valor (N)	Total (N)
Suplementar diurno	M	21.196,59	21.196,59
	F	9.417,41	9.417,41
	T	30.614,00	30.614,00
Suplementar noturno	M	0	0
	F	0	0
	T	0	0
Totais	M	21.196,59	21.196,59
	F	9.417,41	9.417,41
	T	30.614,00	30.614,00

## QUADRO 14.3

Contagem das horas de trabalho suplementar em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

	Género	Valor (N)
Descanso semanal obrigatório	M	16.870,08
	F	3.654,68
	T	20.524,76
Descanso semanal complementar	M	30.501,82
	F	9.392,19
	T	39.894,01
Feriados	M	4.582,42
	F	1.488,03
	T	6.070,45
Totais	M	51.954,32
	F	14.534,90
	T	66.489,22

## QUADRO 15

### Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total de dias de ausência	M	13	225	2.216	2.816	12.163	125	649	625	18.832
	F	0	484	7.063	10.140	14.616	0	739	486	33.528
	T	13	709	9.279	12.956	26.779	125	1.388	1.110	52.359
Casamento	M	0	0	30	0	0	0	0	15	45
	F	0	0	45	30	49	0	15	0	139
	T	0	0	75	30	49	0	15	15	184
Proteção na parentalidade	M	0	38	75	179	236	0	51	21	600
	F	0	170	1.358	1.218	1.524	0	563	21	4.854
	T	0	208	1.433	1.397	1.760	0	614	42	5.454
Falecimento de familiar	M	0	0	11	23	115	3	0	5	157
	F	0	20	114	65	100	0	4	3	306
	T	0	20	125	88	215	3	4	8	463
Doença	M	0	63	1.469	1.965	8.738	62	479	468	13.244
	F	0	156	3.868	6.675	8.391	0	121	194	19.405
	T	0	219	5.337	8.640	17.129	62	600	662	32.649
Por acidente em serviço ou doença profissional	M	0	0	0	59	684	0	58	0	801
	F	0	0	141	329	2.334	0	10	213	3.027
	T	0	0	141	388	3.018	0	68	213	3.828
Assistência a familiares	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Trabalhador-estudante	M	0	0	3	11	0	15	0	0	29
	F	0	0	17	80	11	0	0	0	108
	T	0	0	20	91	11	15	0	0	137
Por conta do período de férias	M	0	19	112	121	367	6	0	6	631
	F	0	26	304	398	248	0	0	9	985
	T	0	45	416	519	615	6	0	15	1.616
Com perda de vencimento	M	0	0	3	0	3	0	0	0	6
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	3	0	3	0	0	0	6
Cumprimento de pena disciplinar	M	0	0	0	0	20	0	0	0	20
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	20	0	0	0	20
Greve	M	0	0	4	12	92	0	1	1	110
	F	0	0	9	43	360	0	0	1	413
	T	0	0	13	55	452	0	1	2	523
Injustificadas	M	0	0	0	0	154	0	0	0	154
	F	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	T	0	0	0	2	154	0	0	0	156
Outros	M	13	106	509	446	1.754	39	60	109	3.036
	F	0	112	1.208	1.300	1.600	0	26	45	4.291
	T	13	218	1.716	1.746	3.353	39	86	153	7.324

$$\text{Taxa de Absentismo} = 11,04\% \quad \frac{\text{N.º de dias de ausência}}{\text{Nº de dias trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos}}$$

$$\text{Taxa de Absentismo Masculino} = 10,49\% \quad \frac{\text{N.º de dias de ausência M}}{\text{Nº de dias trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos M}}$$

$$\text{Taxa de Absentismo Feminino} = 6,39\% \quad \frac{\text{N.º de dias de ausência F}}{\text{Nº de dias trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos F}}$$

## QUADRO 18

### Total dos encargos com pessoal durante o ano

Tipos de Encargos	Valor (€)
Remunerações base	27.772.993,02
Suplementos remuneratórios	1.231.906,42
Prémios de desempenho	0
Prestações sociais	2.817.443,33
Outros encargos com pessoal	2.768.064,83
Total	34.590.407,60

## QUADRO 18.1

### Encargos com suplementos remuneratórios

Tipos de Suplementos Remuneratórios	Valor (€)
Trabalho suplementar (diurno e noturno)	676.371,21
Trabalho por turnos	145.905,25
Abono para falhas	71.520,68
Ajudas de custo	29.858,66
Representação	260.052,10
Outros suplementos remuneratórios	48.198,52
Total	1.231.906,42

**QUADRO 18.2****Prestações sociais**

Tipos de Prestações Sociais	Valor (€)
Abono de família	111.202,65
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	23.389,76
Subsídio de educação especial	4.752,81
Subsídio mensal vitalício	2.131,68
Subsídio de refeição	1.905.237,80
Subsídio de funeral e morte	1.263,96
Benefícios sociais	521.105,99
Outras prestações sociais	249.192,78
<b>Total</b>	<b>2.818.277,43</b>

**QUADRO 19.1****Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)**

	Género	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	M	40	3	15	10	0
	F	21	1	9	4	0
	T	61	4	24	14	0
Número de acidentes com baixa	M	28	0	0	0	0
	F	14	0	0	0	0
	T	42	0	0	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	905	0	0	0	0
	F	485	0	0	0	0
	T	1390	0	0	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	962	0	0	0	0
	F	705	0	0	0	0
	T	1667	0	0	0	0

**QUADRO 19.2****Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere)**

	Género	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes em 2017	M	3	0	1	0	0
	F	18	1	5	3	0
	T	21	1	6	3	0
Número de acidentes com baixa em 2017	M	1	0	0	0	0
	F	9	0	0	0	0
	T	10	0	0	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano de 2017	M	8	0	0	0	0
	F	193	0	0	0	0
	T	201	0	0	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano de 2016	M	37	0	0	0	0
	F	227	0	0	0	0
	T	264	0	0	0	0

**QUADRO 20****Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente**

Casos de Incapacidade	Valor
Casos de incapacidade permanente absoluta	0
Casos de incapacidade permanente parcial	2
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	52
Casos de incapacidade temporária e parcial	32
Total	86

**QUADRO 21****Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano**

Doença Profissional	Nº de Casos	Dias de Ausência
Doenças provocadas por agentes químicos	0	0
Doenças cutâneas e outras	0	0
Doenças infecciosas e parasitárias	0	0
Totais	0	0

**QUADRO 22****Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos**

Atividades de Medicina	Número	Valor (€)
Total de Consultas Médicas Efetuadas	1115	59,499,96
Exames Periódicos	1008	
Exames Ocasionais	107	
Total de Consultas de Enfermagem Efetuadas	1115	
Análises realizadas	1300	

**QUADRO 23****Contagem das intervenções das comissões de higiene e segurança ocorridas durante o ano, por tipo**

Tipos de Intervenção de Higiene e Segurança	Número
Reuniões da Comissão	0
Visitats aos Locais de Trabalho	11
Outras	0
Total	11

**QUADRO 24**

**Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante**

Mobilidade Interna	N.º Trabalhadores
Alteração das funções exercidas	0
Formação profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração do regime de trabalho	0
Mobilidade Interna	0

**QUADRO 25**

**Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho**

Ações de Formação em Higiene e Segurança	Nº Ações
Ações de formação e de sensibilização realizadas	35
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	420

**QUADRO 26**

**Tipos de Custo de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais**

Tipos de Custo de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais	Valor (€)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	74.222,78
Equipamentos de proteção	114.978,49
Formação em prevenção de riscos	2.450,00
*Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	19.426,84
Total	211.078,11

\* Aquisição de material ergonómico, tais como: suporte de apoio de pés, ratos ergonómicos, tapetes de rato em gel, cadeiras ergonómicas, calçado ortopédico, etc.

**QUADRO 27**

**Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação**

	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais	Total
Internas	38	5	2	1	46
Externas	53	6	3	3	65
Totais	91	11	5	4	111

**QUADRO 28**

**Contagem relativa às participações em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género**

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0	49	184	134	209	0	91	23	690
Externas	1	50	79	15	30	2	0	2	179
Totais	1	99	263	149	239	2	91	25	869

**QUADRO 29**

**Contagem relativa às horas despendidas em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género**

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Outros
Internas	0	525	3.928	2.187	3.056	0	1.538	675
Externas	24	1.473	1.348	190	530	70	0	31
Totais	24	1.998	5.276	2.377	3.586	70	1.538	706

## QUADRO 30

### Despesas anuais com formação profissional

Tipos de Ação de Formação para Despesas	Valor (€)
Internas	100.673,76
Externas	39.955,78
Total	140.629,54

## QUADRO 31

### Relações Profissionais

Tipos de Relação Profissional	Número
Número de trabalhadores sindicalizados	642
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	9
Total de votantes para comissões de trabalhadores	831

## QUADRO 32

### Disciplina

Tipos de Processo	Número
Processos Transitados do Ano Anterior	6
Processos Instaurados durante o Ano	6
Processos Transitados para o Ano Seguinte	11
Arquivados	0
Repreensão escrita	0
Multa	0
Suspensão	1
Despedimento por facto imputável ao funcionário	0
Cessação da comissão de serviço	0

## QUADRO 33

### Eleitos

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal
Nº de eleitos	6	0	5	31

## QUADRO 34

### Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	0	0	1	1
Adjuntos	1	0	6	7
Secretários	1	0	5	6
Totais:	2	0	12	14

## QUADRO 35

### Dirigentes e Equiparados

	Dirigente superior	Dirigente intermédio de 1.º grau	Dirigente intermédio de 2.º grau	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	4	13	48	8	73
N.º de cargos providos em 31/12	4	12	46	8	70

# FIM