

CASCAIS

CÂMARA MUNICIPAL

Balanço Social 2019

Índice

Introdução	4
Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género.....	5
Contagem dos prestadores de serviços segundo a modalidade de prestação e género	5
Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género.....	6
Contagem de trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género	7
Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género	8
Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género.....	9
Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o género	10
Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género	11
Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género.....	12
Contagem dos procedimentos concursais durante o ano por cargo/carreira	13
Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo e género	13
Contagem das horas de trabalho suplementar diurno e noturno, segundo o género.....	14
Contagem das horas de trabalho suplementar em dias de descanso semanal e feriados segundo o género	14
Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género.....	15
Total dos encargos com pessoal durante o ano	16
Encargos com suplementos remuneratórios.....	16
Prestações sociais	17
Ações sociais complementares.....	17
Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho).....	18
Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (<i>In Itinere</i>).....	18
Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente	19
Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano	19
Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos.....	20
Contagem das intervenções de higiene e segurança ocorridas durante o ano, por tipo	20
Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante	21
Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho.....	21
Tipos de Custo de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais	21
Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação	22

Contagem relativa às participações em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género.....	22
Contagem relativa às horas despendidas em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género.....	23
Despesas (€) anuais com formação profissional	23
Relações Profissionais.....	24
Disciplina	24
Eleitos	25
Gabinetes de Apoio Pessoal	25
Dirigentes e Equiparados	25

Introdução

O Balanço Social é um instrumento privilegiado de planeamento e gestão de recursos humanos e está incluído no respetivo ciclo anual de gestão, devendo ser elaborado anualmente com referência a 31 de dezembro do ano imediatamente anterior.

O Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, consagrou a obrigatoriedade de elaboração deste importante instrumento de planeamento estratégico para a generalidade dos serviços públicos.

Trata-se de um documento com estrutura própria, onde se insere e faz constar um conjunto de indicadores objetivos e concretos referentes aos recursos humanos de cada organização.

Em cumprimento do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, procedeu-se à elaboração do balanço social, no qual se inclui a generalidade da informação constante do formulário anexo àquele diploma, com as necessárias adequações à Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho.

QUADRO 1

Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico (a)	Assistente Operacional (b)	Informática	Policia Municipal	Fiscal Municipal	Total
Regime de Substituição	M	5	17	0	0	0	0	0	0	22
	F	0	34	0	0	0	0	0	0	34
	T	5	51	0	0	0	0	0	0	56
Comissão de Serviço	M	0	25	0	0	0	0	0	0	25
	F	0	21	0	0	0	0	0	0	21
	T	0	46	0	0	0	0	0	0	46
CTFP por tempo indeterminado	M	0	0	130	115	405	11	45	21	727
	F	0	0	336	404	474	0	21	6	1 241
	T	0	0	466	519	879	11	66	27	1 968
Outras situações (c)	M	0	0	22	18	24	3	0	0	67
	F	0	0	52	24	8	0	0	0	84
	T	0	0	74	42	32	3	0	0	151
Total de Efectivos	M	5	45	152	133	429	14	45	21	844
	F	0	56	388	428	482	0	21	6	1 381
	T	5	101	540	561	911	14	66	27	2 225
Representação Percentual	M	0,59%	5,33%	18,01%	15,76%	50,83%	1,66%	5,33%	2,49%	100,00%
	F	0,00%	4,06%	28,10%	30,99%	34,90%	0,00%	1,52%	0,43%	100,00%
	T	0,22%	4,54%	24,27%	25,21%	40,94%	0,63%	2,97%	1,21%	100,00%

NOTAS:

- (a) - Inclui a categoria de Coordenador Técnico.
- (b) - Inclui as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.
- (c) - Situações de Mobilidades e Cedências de Interesse Público.

QUADRO 2

Contagem dos prestadores de serviços segundo a modalidade de prestação e género

	Género	Valor (N)
Tarefa	M	0
	F	0
	T	0
Avença	M	6
	F	13
	T	19
Total	M	6
	F	13
	T	19

QUADRO 3

Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico (a)	Assistente Operacional (b)	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	M	0	0	0	2	6	0	1	0	9
	F	0	0	1	4	6	0	1	0	12
	T	0	0	1	6	12	0	2	0	21
25-29	M	0	0	5	6	9	0	12	0	32
	F	0	0	10	7	16	0	3	0	36
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-34	M	0	0	9	8	11	0	8	0	36
	F	0	0	15	16	29	0	3	0	63
	T	0	0	24	24	40	0	11	0	99
35-39	M	0	2	13	6	15	1	9	0	46
	F	0	4	34	26	32	0	5	0	101
	T	0	6	47	32	47	1	14	0	147
40-44	M	2	5	17	18	27	3	11	3	86
	F	0	12	76	52	49	0	7	2	198
	T	2	17	93	70	76	3	18	5	284
45-49	M	2	7	31	19	46	3	3	5	116
	F	0	14	80	67	77	0	2	1	241
	T	2	21	111	86	123	3	5	6	357
50-54	M	0	9	24	30	91	4	0	1	159
	F	0	19	63	85	87	0	0	1	255
	T	0	28	87	115	178	4	0	2	414
55-59	M	0	19	31	27	121	3	1	5	207
	F	0	6	69	97	105	0	0	1	278
	T	0	25	100	124	226	3	1	6	485
60-64	M	1	3	19	14	82	0	0	3	122
	F	0	1	34	61	65	0	0	1	162
	T	1	4	53	75	147	0	0	4	284
65-69	M	0	0	3	3	21	0	0	4	31
	F	0	0	6	13	16	0	0	0	35
	T	0	0	9	16	37	0	0	4	66
70 ou mais anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total de Efectivos	M	5	45	152	133	429	14	45	21	844
	F	0	56	388	428	482	0	21	6	1 381
	T	5	101	540	561	911	14	66	27	2 225
Média de Idades	M	47,6	51,6	49	49,1	53,05	48,8	35,24	48,8	47,90
	F	não aplicável	48	48,2	50,6	49,6	não aplicável	37,1	53,5	47,83
	T	não aplicável	49,8	48,6	49,85	51,325	não aplicável	36,17	51,15	47,866

NOTAS:

(a) - Inclui a categoria de Coordenador Técnico.

(b) - Inclui as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.

$$TE (\%) = \frac{\text{Efectivos com } \geq 65 \text{ anos de idade}}{\text{Efectivos Globais}}$$

Taxa de Envelhecimento (TE) = 3,15%

$$TEJ (\%) = \frac{\text{Efectivos com menos de 25 anos de idade}}{\text{Efectivos Globais}}$$

Taxa de Emprego Jovem (TEJ) = 0,94%

QUADRO 4

Contagem de trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico (a)	Assistente Operacional (b)	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
até 5 anos	M	1	1	39	28	110	1	15	0	195
	F	0	2	77	86	160	0	6	0	331
	T	1	3	116	114	270	1	21	0	526
5-9	M	3	1	8	7	1	0	9	0	29
	F	0	2	23	24	23	0	4	0	76
	T	3	3	31	31	24	0	13	0	105
10-14	M	0	1	16	10	10	2	7	1	47
	F	0	18	64	39	58	0	2	0	181
	T	0	19	80	49	68	2	9	1	228
15-19	M	0	15	23	9	15	1	12	5	80
	F	0	7	59	40	56	0	9	0	171
	T	0	22	82	49	71	1	21	5	251
20-24	M	0	3	8	15	27	2	0	0	55
	F	0	11	24	40	89	0	0	1	165
	T	0	14	32	55	116	2	0	1	220
25-29	M	0	8	18	14	34	3	1	3	81
	F	0	11	52	74	54	0	0	2	193
	T	0	19	70	88	88	3	1	5	274
30-34	M	0	10	26	29	155	5	1	8	234
	F	0	3	57	83	23	0	0	2	168
	T	0	13	83	112	178	5	1	10	402
35-39	M	1	6	12	10	76	0	0	4	109
	F	0	2	30	31	18	0	0	1	82
	T	1	8	42	41	94	0	0	5	191
40 ou mais anos	M	0	1	1	5	14	0	0	0	21
	F	0	0	2	11	1	0	0	0	14
	T	0	1	3	16	15	0	0	0	35
Total de Efectivos	M	5	45	152	133	429	14	45	21	844
	F	0	56	388	428	482	0	21	6	1 381
	T	5	101	540	561	911	14	66	27	2 225
Média da Antiguidade	M	11,8	25,2	29,2	34,0	28,8	23,0	9,4	28,9	28,5
	F	não aplicável	19,5	32,7	25,9	14,4	não aplicável	10,0	25,7	23,3
	T	não aplicável	22,3	31,0	30,0	21,6	não aplicável	9,7	27,3	25,9

NOTAS:

- (a) - Inclui a categoria de Coordenador Técnico.
 (b) - Inclui as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.

QUADRO 5

Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico (a)	Assistente Operacional (b)	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	6	0	0	0	6
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	6	0	0	0	6
4º ano de escolaridade	M	0	0	0	0	189	0	0	0	189
	F	0	0	0	0	53	0	0	0	53
	T	0	0	0	0	242	0	0	0	242
6º ano de escolaridade	M	0	0	0	5	97	0	0	0	102
	F	0	0	0	9	86	0	0	0	95
	T	0	0	0	14	183	0	0	0	197
9º ano ou equivalente	M	0	0	0	29	86	3	0	0	118
	F	0	0	2	61	177	0	0	0	240
	T	0	0	2	90	263	3	0	0	358
11º ano	M	0	0	0	15	6	0	0	0	21
	F	0	0	1	46	21	0	0	0	68
	T	0	0	1	61	27	0	0	0	89
12º ano ou equivalente	M	0	0	0	79	44	8	41	15	187
	F	0	0	2	289	127	0	20	4	442
	T	0	0	2	368	171	8	61	19	629
Bacharelato	M	0	0	6	1	1	0	0	0	8
	F	0	0	4	4	0	0	0	0	8
	T	0	0	10	5	1	0	0	0	16
Licenciatura	M	5	44	136	4	0	3	4	6	202
	F	0	56	344	15	18	0	1	1	435
	T	5	100	480	19	18	3	5	7	637
Mestrado	M	0	0	10	0	0	0	0	0	10
	F	0	0	35	4	0	0	0	1	40
	T	0	0	45	4	0	0	0	1	50
Doutoramento	M	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Total de Efectivos	M	5	45	152	133	429	14	45	21	844
	F	0	56	388	428	482	0	21	6	1 381
	T	5	101	540	561	911	14	66	27	2 225

NOTAS:

- (a) - Inclui a categoria de Coordenador Técnico.
 (b) - Inclui as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.

< 4 Anos de Escolaridade
 Total de Efectivos

Taxa de Analfabetismo = 0,27 %

4 a 9 anos de escolaridade
 Total de Efectivos

Taxa de Formação Básica = 35,82 %

10 a 12 anos de escolaridade
 Total de Efectivos

Taxa de Formação Secundária = 32,27 %

Bachareis+Licenciados+Mestrados+Doutoramentos
 Total de Efectivos

Taxa de Formação Superior = 31,64 %

QUADRO 6

Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico (a)	Assistente Operacional (b)	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
União Europeia	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CPLP	M	0	0	0	1	1	0	0	0	2
	F	0	1	1	0	2	0	0	0	4
	T	0	1	1	1	3	0	0	0	6
De Outros Países	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total de Efectivos	M	0	0	0	1	1	0	0	0	2
	F	0	1	1	0	2	0	0	0	4
	T	0	1	1	1	3	0	0	0	6

NOTAS:

(a) - Inclui a categoria de Coordenador Técnico.

(b) - Inclui as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.

QUADRO 7

Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico (a)	Assistente Operacional (b)	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20 - 24	M	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	2	0	0	0	2
	T	0	0	0	0	3	0	0	0	3
25 - 29	M	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	2	0	0	0	2
	T	0	0	0	0	3	0	0	0	3
30 - 34	M	0	0	0	2	1	0	0	0	3
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T	0	0	0	3	1	0	0	0	4
35 - 39	M	0	0	1	0	2	0	0	0	3
	F	0	0	0	1	1	0	0	0	2
	T	0	0	1	1	3	0	0	0	5
40 - 44	M	0	0	1	3	2	0	0	0	6
	F	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	T	0	0	2	4	2	0	0	0	8
45 - 49	M	0	0	2	1	8	0	0	0	11
	F	0	0	3	5	4	0	0	0	12
	T	0	0	5	6	12	0	0	0	23
50 - 54	M	0	0	1	0	3	1	0	0	5
	F	0	0	3	2	4	0	0	0	9
	T	0	0	4	2	7	1	0	0	14
55 - 59	M	0	0	1	1	4	0	0	0	6
	F	0	0	7	5	7	0	0	0	19
	T	0	0	8	6	11	0	0	0	25
60 - 64	M	0	0	3	1	4	0	0	0	8
	F	0	0	2	7	5	0	0	0	14
	T	0	0	5	8	9	0	0	0	22
65 - 69	M	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	F	0	0	0	2	1	0	0	0	3
	T	0	0	0	2	2	0	0	0	4
70 ou mais anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total de Efectivos	M	0	0	9	8	27	1	0	0	45
	F	0	0	16	24	26	0	0	0	66
	T	0	0	25	32	53	1	0	0	111

NOTAS:

(a) - Inclui a categoria de Coordenador Técnico.

(b) - Inclui as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.

$\frac{\text{Efectivos com deficiência}}{\text{Efectivos totais}}$

Taxa de colaboradores portadores de deficiência = 5%

QUADRO 8

Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico (a)	Assistente Operacional (b)	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
Cedência de interesse público	M	0	0	9	7	17	0	0	0	33
	F	0	0	18	8	2	0	0	0	28
	T	0	0	27	15	19	0	0	0	61
Mobilidade interna na categoria ou intercarreiras	M	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	8	2	0	0	0	0	10
	T	0	0	9	2	0	0	0	0	11
Regresso de licença sem remuneração	M	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T	0	0	1	2	0	0	0	0	3
CTFP por Tempo Indeterminado	M	0	0	1	1	20	0	0	0	22
	F	0	0	3	1	17	0	0	0	21
	T	0	0	4	2	37	0	0	0	43
Outras situações (c)	M	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	F	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	1	2	0	0	0	0	3
Total de Efectivos	M	0	0	12	11	37	0	0	0	60
	F	0	0	30	12	19	0	0	0	61
	T	0	0	42	23	56	0	0	0	121

NOTAS:

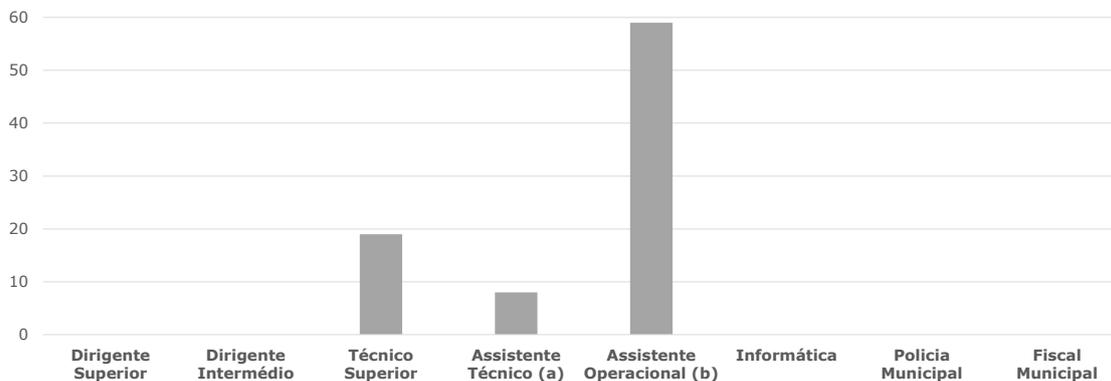
(a) - Inclui a categoria de Coordenador Técnico.

(b) - Inclui as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.

(c) - Mobilidade MEC, Secretários de Vereação e Membros de Gabinete de Apoio.

Taxa de admissão (%) = $\frac{\text{Total de entradas}}{\text{Efectivos totais}}$ Taxa de admissão = 5,30 %

Entradas por cargo/carreira



QUADRO 9

Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico (a)	Assistente Operacional (b)	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
Aposentado	M	0	0	0	1	14	0	0	0	15
	F	0	0	3	0	3	0	0	0	6
	T	0	0	3	1	17	0	0	0	21
Cessação da mobilidade interna na categoria ou intercarreiras	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Comissão serviço noutra entidade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Período experimental noutro organismo	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Denúncia de CTFP	M	0	0	0	0	2	0	0	0	2
	F	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	T	0	0	0	0	3	0	0	0	3
Falecido	M	0	0	0	1	4	0	0	0	5
	F	0	0	0	1	1	0	0	0	2
	T	0	0	0	2	5	0	0	0	7
Cedência de interesse público (p/fora)	M	0	0	5	1	13	0	0	0	19
	F	0	0	4	1	0	0	0	0	5
	T	0	0	9	2	13	0	0	0	24
Fim de comissão de serviço	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licença sem remuneração <=1 ano	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licença sem remuneração >1 ano	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mobilidade interna na categoria ou Intercarreiras (p/fora)	M	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	F	0	0	6	0	3	0	2	1	12
	T	0	0	7	1	3	0	2	1	14
Outras situações (c)	M	1	1	1	1	2	0	0	0	6
	F	0	0	0	4	8	0	0	0	12
	T	1	1	1	5	10	0	0	0	18
Total de Efectivos	M	1	1	7	5	35	0	0	0	49
	F	0	0	13	6	16	0	2	1	38
	T	1	1	20	11	51	0	2	1	87

NOTAS:

(a) - Inclui a categoria de Coordenador Técnico.

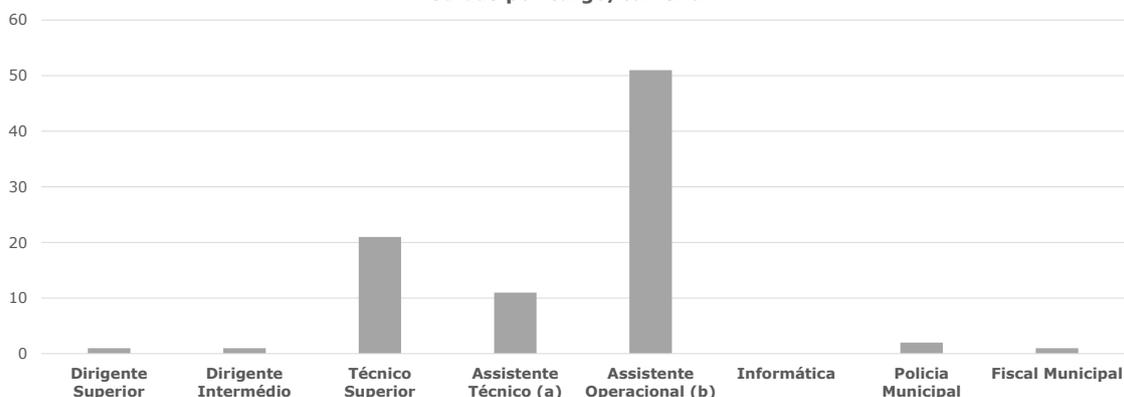
(b) - Inclui as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.

(c) - Mobilidade MEC, Secretários de Vereação e Membros de Gabinete de Apoio.

$$\text{Taxa de saídas (\%)} = \frac{\text{Total de saídas}}{\text{Efectivos totais}}$$

Taxa de saídas = 4 %

Saídas por cargo/carreira



QUADRO 10

Contagem dos procedimentos concursais durante o ano por cargo/carreira

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico (a)	Assistente Operacional (b)	Informática	Policia Municipal	Fiscal Municipal	Total
Procedimento concursal	0	0	3	0	1	0	1	1	6

NOTAS:

(a) - Inclui a categoria de Coordenador Técnico.

(b) - Inclui as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.

QUADRO 11

Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico (a)	Assistente Operacional (b)	Informática	Policia Municipal	Fiscal Municipal	Total
Procedimento concursal	M	0	0	1	0	1	0	22	10	34
	F	0	0	1	0	10	0	13	6	30
	T	0	0	2	0	11	0	35	16	64
Consolidação da mobilidade na categoria	M	0	0	4	0	0	0	0	0	4
	F	0	0	8	0	0	0	0	0	8
	T	0	0	12	0	0	0	0	0	12
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	M	0	0	59	29	61	0	14	11	174
	F	0	0	102	100	23	0	7	2	234
	T	0	0	161	129	84	0	21	13	408
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária	M	0	0	5	9	7	1	1	1	24
	F	0	0	23	23	1	0	0	0	47
	T	0	0	28	32	8	1	1	1	71
Total de Efectivos	M	0	0	69	38	69	1	37	22	236
	F	0	0	134	123	34	0	20	8	319
	T	0	0	203	161	103	1	57	30	555

NOTAS:

(a) - Inclui a categoria de Coordenador Técnico.

(b) - Inclui as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.

QUADRO 12.1

Contagem das horas de trabalho suplementar diurno e noturno, segundo o género

	Género	Valor (N)
Suplementar diurno	M	26 977
	F	76 598
	T	103 575
Suplementar noturno	M	2 147,50
	F	0
	T	2 147,50
Total	M	29 124
	F	76 598
	T	107 870

QUADRO 12.2

Contagem das horas de trabalho suplementar em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

	Género	Valor (N)
Descanso semanal obrigatório (domingos)	M	16 672
	F	4 779
	T	21 450
Descanso semanal complementar (sábados)	M	31 998
	F	11 959
	T	43 957
Feriados	M	4 344
	F	1 210
	T	5 554
Total	M	53 014
	F	17 947
	T	70 961

QUADRO 13

Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico (a)	Assistente Operacional (b)	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
Casamento	M	0	0	15	44	15	0	30	0	104
	F	0	0	75	30	45	0	15	0	165
	T	0	0	90	74	60	0	45	0	269
Proteção na parentalidade	M	0	243	250	155	4	103	15	30	800
	F	0	3017	1678	2909	0	372	1	15	7992
	T	0	3260	1928	3884	4	475	16	45	8792
Falecimento de familiar	M	0	0	35	50	152	4	0	11	252
	F	0	0	72	160	130	0	5	0	367
	T	0	0	107	210	282	4	5	11	619
Doença	M	0	1938	1812	6719	0	102	711	30	11312
	F	0	4827	6648	9834	0	128	489	15	21941
	T	0	6765	8460	16553	0	230	1200	45	33253
Por acidente em serviço ou doença profissional	M	0	0	0	131	1540	321	193	0	2185
	F	0	0	342	538	2393	0	0	0	3273
	T	0	0	342	669	3933	321	193	0	5458
Assistência a familiares	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Trabalhador-estudante	M	0	0	6	41	23	22	13	0	105
	F	0	0	21	334	55	0	0	0	410
	T	0	0	27	375	78	22	13	0	515
Por conta do período de férias	M	0	0	172	130	467	2	1	11	782
	F	0	0	440	512	286	0	0	14	1251
	T	0	0	612	642	752	2	1	25	2033
Com perda de vencimento	M	0	5	4	4	0	0	1	30	44
	F	0	6	4	2	0	0	0	15	27
	T	0	11	8	6	0	0	1	45	71
Cumprimento de pena disciplinar	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Greve	M	0	0	9	31	189	0	0	5	234
	F	0	0	7	51	767	0	1	2	828
	T	0	0	16	82	956	0	1	7	1062
Injustificadas	M	0	0	0	1	730	0	0	5	736
	F	0	0	0	93	1	0	0	0	94
	T	0	0	0	94	731	0	0	5	830
Outros	M	0	0	179	161	565	14	23	31	973
	F	0	0	398	553	697	0	7	16	1670
	T	0	0	577	714	1262	14	30	47	2643
Total de dias de ausência	M	0	2186	2482	7467	3685	568	987	153	17527
	F	0	7850	9685	15016	4373	500	518	77	38018
	T	0	10036	12166	22483	8058	1068	1505	230	55545

NOTAS:

(a) - Inclui a categoria de Coordenador Técnico.

(b) - Inclui as categorias de Encarregado Operacional, Encarregado Geral Operacional.

N.º de dias de ausência
 Nº de dias trabalháveis x Total de Efetivos

Taxa de Absentismo = 9,77%

N.º de dias de ausência M
 Nº de dias trabalháveis x Total de Efetivos M

Taxa de Absentismo Masculino = 8,24%

N.º de dias de ausência F
 Nº de dias trabalháveis x Total de Efetivos F

Taxa de Absentismo Feminino = 10,92%

QUADRO 14

Total dos encargos com pessoal durante o ano

Tipos de Encargos	Valor (€)
Remunerações base	35 424 412,00
Suplementos remuneratórios	1 686 168,46
Prestações sociais	3 094 700,69
Encargos de entidade	8 189 415,98
Total	48 394 697,13

QUADRO 14.1

Encargos com suplementos remuneratórios

Tipos de Suplementos Remuneratórios	Valor (€)
Trabalho suplementar (diurno e noturno)	893 092,09
Trabalho por turnos	210 757,34
Abono para falhas	118 778,39
Ajudas de custo	42 462,73
Representação	308 268,23
Outros suplementos remuneratórios	112 809,68
Total	1 686 168,46

QUADRO 14.2

Prestações sociais

Tipos de Prestações Sociais	Valor (€)
Abono de família	79 656,53
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	23 857,50
Subsídio de educação especial	1 955,25
Subsídio mensal vitalício	1 954,04
Subsídio de refeição	2 249 469,99
Subsídio de funeral	659,88
Benefícios de apoio social (CCD)	737 147,50
Total	3 094 700,69

QUADRO 14.2.1

Ações sociais complementares

Tipos de Prestações de Ações Sociais Complementares	Valor (€)
Grupos desportivos /casa de pessoal	737 147,50

QUADRO 15.1

Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

	Género	Valor (N)	1 a 3 dias de baixa	4 a 29 dias de baixa	>= 30 dias de baixa	Mortais
Número de acidentes com baixa	M	37	2	18	17	0
	F	19	0	9	10	0
	T	56	0			
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	1865	0	0	0	0
	F	2820	0	0	0	0
	T	4685			0	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	320	0	0	0	0
	F	90	0	0	0	0
	T	410	0	0	0	0

QUADRO 15.2

Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (*In Itinere*)

	Género	Valor (N)	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número de acidentes com baixa	M	1	0	1	0	0
	F	5	0	2	3	0
	T	6				
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	0	0	0	0	0
	F	363	0	0	0	0
	T	363				
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0

Total de acidentes de trabalho
Efectivos totais

Taxa de acidentes de trabalho = 0,27%

QUADRO 16

Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente

Casos de Incapacidade	N.º de Casos
Casos de incapacidade permanente:	0
Absoluta	0
Parcial	0
Absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	61
Casos de incapacidade temporária e parcial	0
Total	61

QUADRO 17

Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano

Doença Profissional	Nº de Casos	Dias de Ausência
Doenças provocadas por agentes químicos	0	0
Doenças cutâneas e outras	0	0
Doenças infecciosas e parasitárias	0	0
Total	0	0

QUADRO 18

Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Atividades de Medicina	Número	Valor (€)
Análises realizadas	407	23 584,00
Exames Ocasionais	54	
Exames Periódicos	410	
Total de Consultas de Enfermagem Efetuadas	476	
Total de Consultas Médicas Efetuadas	476	

QUADRO 19

Contagem das intervenções de higiene e segurança ocorridas durante o ano, por tipo

Tipos de Intervenção de Higiene e Segurança	Valor (N)
Visitas aos Locais de Trabalho (programadas)	40
Outras (não programadas)	0
Total	40

QUADRO 20

Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

Mobilidade Interna	N.º de Trabalhadores
Alteração das funções exercidas	0
Formação profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração do regime de trabalho	0
Mobilidade Interna	0

QUADRO 21

Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Ações de Formação em Higiene e Segurança	Nº Ações
Ações de formação e de sensibilização realizadas	11
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	327

QUADRO 22

Tipos de Custo de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais

Tipos de Custo de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais	Valor (€)
* Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	70 179,23
Equipamentos de proteção	33 678,68
Formação em prevenção de riscos	0,00
**Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	32 956,67
Total	136 814,58

* Aquisição de Serviços de Saúde.

** Aquisição de material ergonómico, tais como: suporte de apoio de pés, ratos ergonómicos, tapetes de rato em gel, cadeiras ergonómicas, calçado ortopédico. Material de consumo: medicamentos, manutenção de meios de deteção de incêndios, fornecimento de leite, equipamentos de higiene e segurança, sinalização, etc.

QUADRO 23

Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais	Total
Interna	21	1	2	1	25
Externa	91	7	1	2	101
Total	112	8	3	3	126

QUADRO 24

Contagem relativa às participações em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico (a)	Assistente Operacional (b)	Informática	Policia Municipal	Fiscal Municipal	Total
Interna	11	25	85	52	182	0	13	0	368
Externa	15	38	164	56	72	0	3	3	351
Total	26	63	249	108	254	0	16	3	719

NOTAS:

(a) - Inclui a categoria de Coordenador Técnico.

(b) - Inclui as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.

$\frac{\text{Total de participantes}}{\text{Efectivos totais}}$

Taxa de participação = 32,31%

QUADRO 25

Contagem relativa às horas despendidas em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico (a)	Assistente Operacional (b)	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
Interna	85	261	793	537	2 916	0	780	0	5 372
Externa	205	511	2 481	1 019	1 671	0	210	28	6 125
Total	290	772	3 274	1 556	4 587	0	990	28	11 497

NOTAS:

(a) - Inclui a categoria de Coordenador Técnico.

(b) - Inclui as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.

QUADRO 26

Despesas (€) anuais com formação profissional

	Custos com formação (€)
Interna	10 953
Externa	102 590
Total	113 543

QUADRO 27**Relações Profissionais**

Relações Profissionais	Valor (N)
Número de trabalhadores sindicalizados	614
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	11
Total de votantes para comissões de trabalhadores	1 068

QUADRO 28**Disciplina**

Tipos de Processo	Valor (N)
Processos Transitados do Ano Anterior	1
Processos Instaurados durante o Ano	17
Processos Transitados para o Ano Seguinte	2
Arquivados	3
Repreensão escrita	1
Multa	12
Suspensão	0
Despedimento por facto imputável ao funcionário	0
Cessação da comissão de serviço	0

QUADRO 29

Eleitos

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal
Nº de eleitos	7	1	3	59

QUADRO 30

Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	0	0	1	1
Adjuntos	1	0	5	6
Secretários	1	0	3	4
Total de Efectivos	2	0	9	11

QUADRO 31

Dirigentes e Equiparados

	Dirigente superior	Dirigente intermédio de 1.º grau	Dirigente intermédio de 2.º grau	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	5	16	67	17	105
N.º de cargos providos em 31/12	5	16	65	14	100

