

CASCAIS

CÂMARA MUNICIPAL

# Balanço Social 2019

## Índice

Introdução .....	4
Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género.....	5
Contagem dos prestadores de serviços segundo a modalidade de prestação e género .....	5
Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género.....	6
Contagem de trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género .....	7
Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género .....	8
Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género.....	9
Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o género .....	10
Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género .....	11
Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género.....	12
Contagem dos procedimentos concursais durante o ano por cargo/carreira .....	13
Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo e género .....	13
Contagem das horas de trabalho suplementar diurno e noturno, segundo o género.....	14
Contagem das horas de trabalho suplementar em dias de descanso semanal e feriados segundo o género .....	14
Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género.....	15
Total dos encargos com pessoal durante o ano .....	16
Encargos com suplementos remuneratórios.....	16
Prestações sociais .....	17
Ações sociais complementares.....	17
Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho).....	18
Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género ( <i>In Itinere</i> ).....	18
Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente .....	19
Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano .....	19
Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos.....	20
Contagem das intervenções de higiene e segurança ocorridas durante o ano, por tipo .....	20
Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante .....	21
Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho.....	21
Tipos de Custo de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais .....	21
Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação .....	22

Contagem relativa às participações em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género.....	22
Contagem relativa às horas despendidas em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género.....	23
Despesas (€) anuais com formação profissional .....	23
Relações Profissionais.....	24
Disciplina .....	24
Eleitos .....	25
Gabinetes de Apoio Pessoal .....	25
Dirigentes e Equiparados .....	25

## **Introdução**

O Balanço Social é um instrumento privilegiado de planeamento e gestão de recursos humanos e está incluído no respetivo ciclo anual de gestão, devendo ser elaborado anualmente com referência a 31 de dezembro do ano imediatamente anterior.

O Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, consagrou a obrigatoriedade de elaboração deste importante instrumento de planeamento estratégico para a generalidade dos serviços públicos.

Trata-se de um documento com estrutura própria, onde se insere e faz constar um conjunto de indicadores objetivos e concretos referentes aos recursos humanos de cada organização.

Em cumprimento do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, procedeu-se à elaboração do balanço social, no qual se inclui a generalidade da informação constante do formulário anexo àquele diploma, com as necessárias adequações à Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho.

## QUADRO 1

### Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico (a)	Assistente Operacional (b)	Informática	Policia Municipal	Fiscal Municipal	Total
Regime de Substituição	M	5	17	0	0	0	0	0	0	22
	F	0	34	0	0	0	0	0	0	34
	T	5	51	0	0	0	0	0	0	56
Comissão de Serviço	M	0	25	0	0	0	0	0	0	25
	F	0	21	0	0	0	0	0	0	21
	T	0	46	0	0	0	0	0	0	46
CTFP por tempo indeterminado	M	0	0	130	115	405	11	45	21	727
	F	0	0	336	404	474	0	21	6	1 241
	T	0	0	466	519	879	11	66	27	1 968
Outras situações (c)	M	0	0	22	18	24	3	0	0	67
	F	0	0	52	24	8	0	0	0	84
	T	0	0	74	42	32	3	0	0	151
<b>Total de Efectivos</b>	M	5	45	152	133	429	14	45	21	844
	F	0	56	388	428	482	0	21	6	1 381
	T	5	101	540	561	911	14	66	27	2 225
<b>Representação Percentual</b>	M	0,59%	5,33%	18,01%	15,76%	50,83%	1,66%	5,33%	2,49%	100,00%
	F	0,00%	4,06%	28,10%	30,99%	34,90%	0,00%	1,52%	0,43%	100,00%
	T	0,22%	4,54%	24,27%	25,21%	40,94%	0,63%	2,97%	1,21%	100,00%

**NOTAS:**

- (a) - Inclui a categoria de Coordenador Técnico.
- (b) - Inclui as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.
- (c) - Situações de Mobilidades e Cedências de Interesse Público.

## QUADRO 2

### Contagem dos prestadores de serviços segundo a modalidade de prestação e género

	Género	Valor (N)
Tarefa	M	0
	F	0
	T	0
Avença	M	6
	F	13
	T	19
<b>Total</b>	M	6
	F	13
	T	19

## QUADRO 3

### Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico (a)	Assistente Operacional (b)	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	M	0	0	0	2	6	0	1	0	9
	F	0	0	1	4	6	0	1	0	12
	T	0	0	1	6	12	0	2	0	21
25-29	M	0	0	5	6	9	0	12	0	32
	F	0	0	10	7	16	0	3	0	36
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-34	M	0	0	9	8	11	0	8	0	36
	F	0	0	15	16	29	0	3	0	63
	T	0	0	24	24	40	0	11	0	99
35-39	M	0	2	13	6	15	1	9	0	46
	F	0	4	34	26	32	0	5	0	101
	T	0	6	47	32	47	1	14	0	147
40-44	M	2	5	17	18	27	3	11	3	86
	F	0	12	76	52	49	0	7	2	198
	T	2	17	93	70	76	3	18	5	284
45-49	M	2	7	31	19	46	3	3	5	116
	F	0	14	80	67	77	0	2	1	241
	T	2	21	111	86	123	3	5	6	357
50-54	M	0	9	24	30	91	4	0	1	159
	F	0	19	63	85	87	0	0	1	255
	T	0	28	87	115	178	4	0	2	414
55-59	M	0	19	31	27	121	3	1	5	207
	F	0	6	69	97	105	0	0	1	278
	T	0	25	100	124	226	3	1	6	485
60-64	M	1	3	19	14	82	0	0	3	122
	F	0	1	34	61	65	0	0	1	162
	T	1	4	53	75	147	0	0	4	284
65-69	M	0	0	3	3	21	0	0	4	31
	F	0	0	6	13	16	0	0	0	35
	T	0	0	9	16	37	0	0	4	66
70 ou mais anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total de Efectivos</b>	M	5	45	152	133	429	14	45	21	844
	F	0	56	388	428	482	0	21	6	1 381
	T	5	101	540	561	911	14	66	27	2 225
<b>Média de Idades</b>	M	47,6	51,6	49	49,1	53,05	48,8	35,24	48,8	47,90
	F	não aplicável	48	48,2	50,6	49,6	não aplicável	37,1	53,5	47,83
	T	não aplicável	49,8	48,6	49,85	51,325	não aplicável	36,17	51,15	47,866

**NOTAS:**

(a) - Inclui a categoria de Coordenador Técnico.

(b) - Inclui as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.

$$TE (\%) = \frac{\text{Efectivos com } \geq 65 \text{ anos de idade}}{\text{Efectivos Globais}}$$

Taxa de Envelhecimento (TE) = 3,15%

$$TEJ (\%) = \frac{\text{Efectivos com menos de 25 anos de idade}}{\text{Efectivos Globais}}$$

Taxa de Emprego Jovem (TEJ) = 0,94%

## QUADRO 4

### Contagem de trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico (a)	Assistente Operacional (b)	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
até 5 anos	M	1	1	39	28	110	1	15	0	195
	F	0	2	77	86	160	0	6	0	331
	T	1	3	116	114	270	1	21	0	526
5-9	M	3	1	8	7	1	0	9	0	29
	F	0	2	23	24	23	0	4	0	76
	T	3	3	31	31	24	0	13	0	105
10-14	M	0	1	16	10	10	2	7	1	47
	F	0	18	64	39	58	0	2	0	181
	T	0	19	80	49	68	2	9	1	228
15-19	M	0	15	23	9	15	1	12	5	80
	F	0	7	59	40	56	0	9	0	171
	T	0	22	82	49	71	1	21	5	251
20-24	M	0	3	8	15	27	2	0	0	55
	F	0	11	24	40	89	0	0	1	165
	T	0	14	32	55	116	2	0	1	220
25-29	M	0	8	18	14	34	3	1	3	81
	F	0	11	52	74	54	0	0	2	193
	T	0	19	70	88	88	3	1	5	274
30-34	M	0	10	26	29	155	5	1	8	234
	F	0	3	57	83	23	0	0	2	168
	T	0	13	83	112	178	5	1	10	402
35-39	M	1	6	12	10	76	0	0	4	109
	F	0	2	30	31	18	0	0	1	82
	T	1	8	42	41	94	0	0	5	191
40 ou mais anos	M	0	1	1	5	14	0	0	0	21
	F	0	0	2	11	1	0	0	0	14
	T	0	1	3	16	15	0	0	0	35
<b>Total de Efectivos</b>	M	5	45	152	133	429	14	45	21	844
	F	0	56	388	428	482	0	21	6	1 381
	T	5	101	540	561	911	14	66	27	2 225
<b>Média da Antiguidade</b>	M	11,8	25,2	29,2	34,0	28,8	23,0	9,4	28,9	28,5
	F	não aplicável	19,5	32,7	25,9	14,4	não aplicável	10,0	25,7	23,3
	T	não aplicável	22,3	31,0	30,0	21,6	não aplicável	9,7	27,3	25,9

**NOTAS:**

(a) - Inclui a categoria de Coordenador Técnico.

(b) - Inclui as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.

## QUADRO 5

### Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico (a)	Assistente Operacional (b)	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	6	0	0	0	6
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	6	0	0	0	6
4º ano de escolaridade	M	0	0	0	0	189	0	0	0	189
	F	0	0	0	0	53	0	0	0	53
	T	0	0	0	0	242	0	0	0	242
6º ano de escolaridade	M	0	0	0	5	97	0	0	0	102
	F	0	0	0	9	86	0	0	0	95
	T	0	0	0	14	183	0	0	0	197
9º ano ou equivalente	M	0	0	0	29	86	3	0	0	118
	F	0	0	2	61	177	0	0	0	240
	T	0	0	2	90	263	3	0	0	358
11º ano	M	0	0	0	15	6	0	0	0	21
	F	0	0	1	46	21	0	0	0	68
	T	0	0	1	61	27	0	0	0	89
12º ano ou equivalente	M	0	0	0	79	44	8	41	15	187
	F	0	0	2	289	127	0	20	4	442
	T	0	0	2	368	171	8	61	19	629
Bacharelato	M	0	0	6	1	1	0	0	0	8
	F	0	0	4	4	0	0	0	0	8
	T	0	0	10	5	1	0	0	0	16
Licenciatura	M	5	44	136	4	0	3	4	6	202
	F	0	56	344	15	18	0	1	1	435
	T	5	100	480	19	18	3	5	7	637
Mestrado	M	0	0	10	0	0	0	0	0	10
	F	0	0	35	4	0	0	0	1	40
	T	0	0	45	4	0	0	0	1	50
Doutoramento	M	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	1	0	0	0	0	0	0	1
<b>Total de Efectivos</b>	M	5	45	152	133	429	14	45	21	844
	F	0	56	388	428	482	0	21	6	1 381
	T	5	101	540	561	911	14	66	27	2 225

**NOTAS:**

- (a) - Inclui a categoria de Coordenador Técnico.  
 (b) - Inclui as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.

< 4 Anos de Escolaridade  
 Total de Efectivos

Taxa de Analfabetismo = 0,27 %

4 a 9 anos de escolaridade  
 Total de Efectivos

Taxa de Formação Básica = 35,82 %

10 a 12 anos de escolaridade  
 Total de Efectivos

Taxa de Formação Secundária = 32,27 %

Bachareis+Licenciados+Mestrados+Doutoramentos  
 Total de Efectivos

Taxa de Formação Superior = 31,64 %



## QUADRO 6

### Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico (a)	Assistente Operacional (b)	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
União Europeia	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CPLP	M	0	0	0	1	1	0	0	0	2
	F	0	1	1	0	2	0	0	0	4
	T	0	1	1	1	3	0	0	0	6
De Outros Países	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total de Efectivos</b>	M	0	0	0	1	1	0	0	0	2
	F	0	1	1	0	2	0	0	0	4
	T	0	1	1	1	3	0	0	0	6

**NOTAS:**

(a) - Inclui a categoria de Coordenador Técnico.

(b) - Inclui as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.

## QUADRO 7

### Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico (a)	Assistente Operacional (b)	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20 - 24	M	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	2	0	0	0	2
	T	0	0	0	0	3	0	0	0	3
25 - 29	M	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	2	0	0	0	2
	T	0	0	0	0	3	0	0	0	3
30 - 34	M	0	0	0	2	1	0	0	0	3
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T	0	0	0	3	1	0	0	0	4
35 - 39	M	0	0	1	0	2	0	0	0	3
	F	0	0	0	1	1	0	0	0	2
	T	0	0	1	1	3	0	0	0	5
40 - 44	M	0	0	1	3	2	0	0	0	6
	F	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	T	0	0	2	4	2	0	0	0	8
45 - 49	M	0	0	2	1	8	0	0	0	11
	F	0	0	3	5	4	0	0	0	12
	T	0	0	5	6	12	0	0	0	23
50 - 54	M	0	0	1	0	3	1	0	0	5
	F	0	0	3	2	4	0	0	0	9
	T	0	0	4	2	7	1	0	0	14
55 - 59	M	0	0	1	1	4	0	0	0	6
	F	0	0	7	5	7	0	0	0	19
	T	0	0	8	6	11	0	0	0	25
60 - 64	M	0	0	3	1	4	0	0	0	8
	F	0	0	2	7	5	0	0	0	14
	T	0	0	5	8	9	0	0	0	22
65 - 69	M	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	F	0	0	0	2	1	0	0	0	3
	T	0	0	0	2	2	0	0	0	4
70 ou mais anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total de Efectivos</b>	M	0	0	9	8	27	1	0	0	45
	F	0	0	16	24	26	0	0	0	66
	T	0	0	25	32	53	1	0	0	111

**NOTAS:**

(a) - Inclui a categoria de Coordenador Técnico.

(b) - Inclui as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.

$\frac{\text{Efectivos com deficiência}}{\text{Efectivos totais}}$

Taxa de colaboradores portadores de deficiência = 5%

## QUADRO 8

### Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico (a)	Assistente Operacional (b)	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
Cedência de interesse público	M	0	0	9	7	17	0	0	0	33
	F	0	0	18	8	2	0	0	0	28
	T	0	0	27	15	19	0	0	0	61
Mobilidade interna na categoria ou intercarreiras	M	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	8	2	0	0	0	0	10
	T	0	0	9	2	0	0	0	0	11
Regresso de licença sem remuneração	M	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T	0	0	1	2	0	0	0	0	3
CTFP por Tempo Indeterminado	M	0	0	1	1	20	0	0	0	22
	F	0	0	3	1	17	0	0	0	21
	T	0	0	4	2	37	0	0	0	43
Outras situações (c)	M	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	F	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	1	2	0	0	0	0	3
<b>Total de Efectivos</b>	M	0	0	12	11	37	0	0	0	60
	F	0	0	30	12	19	0	0	0	61
	T	0	0	42	23	56	0	0	0	121

**NOTAS:**

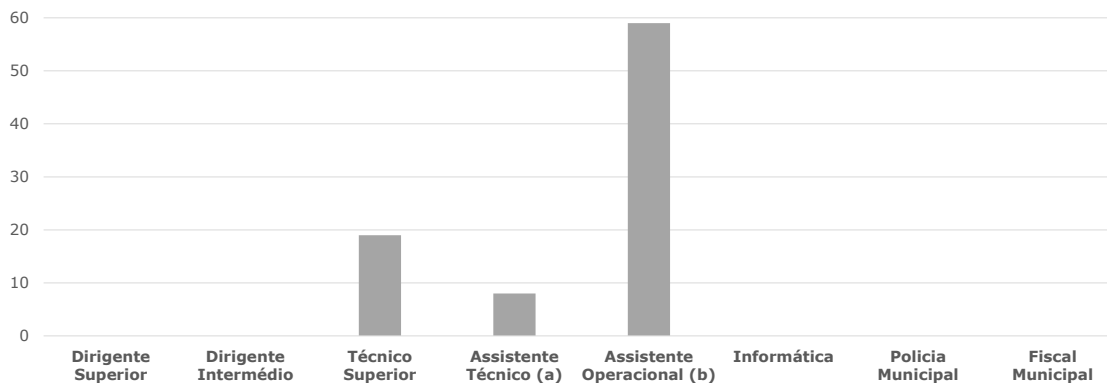
(a) - Inclui a categoria de Coordenador Técnico.

(b) - Inclui as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.

(c) - Mobilidade MEC, Secretários de Vereação e Membros de Gabinete de Apoio.

Taxa de admissão (%) =  $\frac{\text{Total de entradas}}{\text{Efectivos totais}}$  Taxa de admissão = 5,30 %

**Entradas por cargo/carreira**



## QUADRO 9

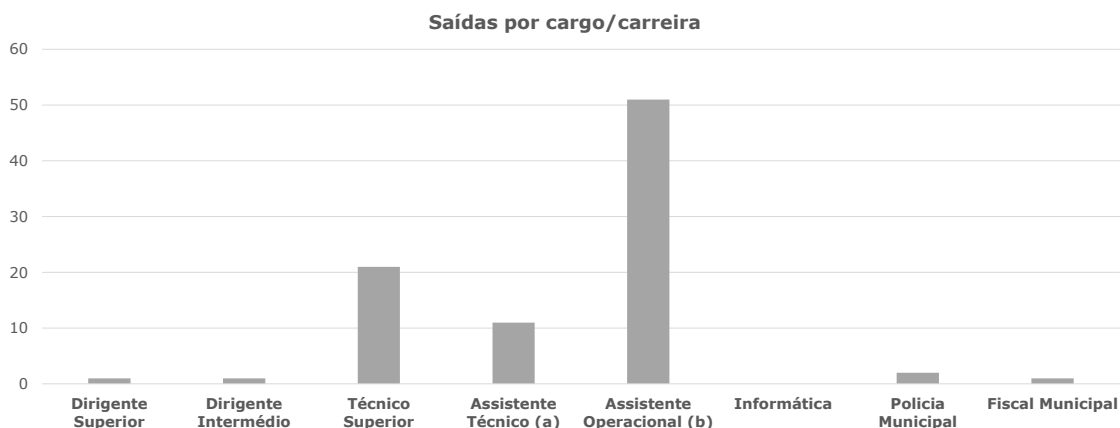
### Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico (a)	Assistente Operacional (b)	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
Aposentado	M	0	0	0	1	14	0	0	0	15
	F	0	0	3	0	3	0	0	0	6
	T	0	0	3	1	17	0	0	0	21
Cessação da mobilidade interna na categoria ou intercarreiras	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Comissão serviço noutra entidade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Período experimental noutro organismo	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Denúncia de CTFP	M	0	0	0	0	2	0	0	0	2
	F	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	T	0	0	0	0	3	0	0	0	3
Falecido	M	0	0	0	1	4	0	0	0	5
	F	0	0	0	1	1	0	0	0	2
	T	0	0	0	2	5	0	0	0	7
Cedência de interesse público (p/fora)	M	0	0	5	1	13	0	0	0	19
	F	0	0	4	1	0	0	0	0	5
	T	0	0	9	2	13	0	0	0	24
Fim de comissão de serviço	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licença sem remuneração <=1 ano	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licença sem remuneração >1 ano	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mobilidade interna na categoria ou Intercarreiras (p/fora)	M	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	F	0	0	6	0	3	0	2	1	12
	T	0	0	7	1	3	0	2	1	14
Outras situações (c)	M	1	1	1	1	2	0	0	0	6
	F	0	0	0	4	8	0	0	0	12
	T	1	1	1	5	10	0	0	0	18
<b>Total de Efectivos</b>	M	1	1	7	5	35	0	0	0	49
	F	0	0	13	6	16	0	2	1	38
	T	1	1	20	11	51	0	2	1	87

**NOTAS:**

- (a) - Inclui a categoria de Coordenador Técnico.
- (b) - Inclui as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.
- (c) - Mobilidade MEC, Secretários de Vereação e Membros de Gabinete de Apoio.

Taxa de saídas (%) =  $\frac{\text{Total de saídas}}{\text{Efectivos totais}}$  Taxa de saídas = 4 %



## QUADRO 10

### Contagem dos procedimentos concursais durante o ano por cargo/carreira

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico (a)	Assistente Operacional (b)	Informática	Policia Municipal	Fiscal Municipal	Total
Procedimento concursal	0	0	3	0	1	0	1	1	6

**NOTAS:**

(a) - Inclui a categoria de Coordenador Técnico.

(b) - Inclui as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.

## QUADRO 11

### Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico (a)	Assistente Operacional (b)	Informática	Policia Municipal	Fiscal Municipal	Total
Procedimento concursal	M	0	0	1	0	1	0	22	10	34
	F	0	0	1	0	10	0	13	6	30
	T	0	0	2	0	11	0	35	16	64
Consolidação da mobilidade na categoria	M	0	0	4	0	0	0	0	0	4
	F	0	0	8	0	0	0	0	0	8
	T	0	0	12	0	0	0	0	0	12
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	M	0	0	59	29	61	0	14	11	174
	F	0	0	102	100	23	0	7	2	234
	T	0	0	161	129	84	0	21	13	408
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária	M	0	0	5	9	7	1	1	1	24
	F	0	0	23	23	1	0	0	0	47
	T	0	0	28	32	8	1	1	1	71
<b>Total de Efectivos</b>	M	0	0	69	38	69	1	37	22	236
	F	0	0	134	123	34	0	20	8	319
	T	0	0	203	161	103	1	57	30	555

**NOTAS:**

(a) - Inclui a categoria de Coordenador Técnico.

(b) - Inclui as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.

## QUADRO 12.1

Contagem das horas de trabalho suplementar diurno e noturno, segundo o género

	Género	Valor (N)
Suplementar diurno	M	26 977
	F	76 598
	T	103 575
Suplementar noturno	M	2 147,50
	F	0
	T	2 147,50
<b>Total</b>	M	29 124
	F	76 598
	T	107 870

## QUADRO 12.2

Contagem das horas de trabalho suplementar em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

	Género	Valor (N)
Descanso semanal obrigatório (domingos)	M	16 672
	F	4 779
	T	21 450
Descanso semanal complementar (sábados)	M	31 998
	F	11 959
	T	43 957
Feriados	M	4 344
	F	1 210
	T	5 554
<b>Total</b>	M	53 014
	F	17 947
	T	70 961

## QUADRO 13

### Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico (a)	Assistente Operacional (b)	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
Casamento	M	0	0	15	44	15	0	30	0	104
	F	0	0	75	30	45	0	15	0	165
	T	0	0	90	74	60	0	45	0	269
Proteção na parentalidade	M	0	243	250	155	4	103	15	30	800
	F	0	3017	1678	2909	0	372	1	15	7992
	T	0	3260	1928	3884	4	475	16	45	8792
Falecimento de familiar	M	0	0	35	50	152	4	0	11	252
	F	0	0	72	160	130	0	5	0	367
	T	0	0	107	210	282	4	5	11	619
Doença	M	0	1938	1812	6719	0	102	711	30	11312
	F	0	4827	6648	9834	0	128	489	15	21941
	T	0	6765	8460	16553	0	230	1200	45	33253
Por acidente em serviço ou doença profissional	M	0	0	0	131	1540	321	193	0	2185
	F	0	0	342	538	2393	0	0	0	3273
	T	0	0	342	669	3933	321	193	0	5458
Assistência a familiares	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Trabalhador-estudante	M	0	0	6	41	23	22	13	0	105
	F	0	0	21	334	55	0	0	0	410
	T	0	0	27	375	78	22	13	0	515
Por conta do período de férias	M	0	0	172	130	467	2	1	11	782
	F	0	0	440	512	286	0	0	14	1251
	T	0	0	612	642	752	2	1	25	2033
Com perda de vencimento	M	0	5	4	4	0	0	1	30	44
	F	0	6	4	2	0	0	0	15	27
	T	0	11	8	6	0	0	1	45	71
Cumprimento de pena disciplinar	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Greve	M	0	0	9	31	189	0	0	5	234
	F	0	0	7	51	767	0	1	2	828
	T	0	0	16	82	956	0	1	7	1062
Injustificadas	M	0	0	0	1	730	0	0	5	736
	F	0	0	0	93	1	0	0	0	94
	T	0	0	0	94	731	0	0	5	830
Outros	M	0	0	179	161	565	14	23	31	973
	F	0	0	398	553	697	0	7	16	1670
	T	0	0	577	714	1262	14	30	47	2643
<b>Total de dias de ausência</b>	M	0	2186	2482	7467	3685	568	987	153	17527
	F	0	7850	9685	15016	4373	500	518	77	38018
	T	0	10036	12166	22483	8058	1068	1505	230	55545

**NOTAS:**

(a) - Inclui a categoria de Coordenador Técnico.

(b) - Inclui as categorias de Encarregado Operacional, Encarregado Geral Operacional.

N.º de dias de ausência  
 Nº de dias trabalháveis x Total de Efetivos

Taxa de Absentismo = 9,77%

N.º de dias de ausência M  
 Nº de dias trabalháveis x Total de Efetivos M

Taxa de Absentismo Masculino = 8,24%

N.º de dias de ausência F  
 Nº de dias trabalháveis x Total de Efetivos F

Taxa de Absentismo Feminino = 10,92%

## QUADRO 14

### Total dos encargos com pessoal durante o ano

Tipos de Encargos	Valor (€)
Remunerações base	35 424 412,00
Suplementos remuneratórios	1 686 168,46
Prestações sociais	3 094 700,69
Encargos de entidade	8 189 415,98
<b>Total</b>	<b>48 394 697,13</b>

## QUADRO 14.1

### Encargos com suplementos remuneratórios

Tipos de Suplementos Remuneratórios	Valor (€)
Trabalho suplementar (diurno e noturno)	893 092,09
Trabalho por turnos	210 757,34
Abono para falhas	118 778,39
Ajudas de custo	42 462,73
Representação	308 268,23
Outros suplementos remuneratórios	112 809,68
<b>Total</b>	<b>1 686 168,46</b>



## QUADRO 14.2

### Prestações sociais

Tipos de Prestações Sociais	Valor (€)
Abono de família	79 656,53
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	23 857,50
Subsídio de educação especial	1 955,25
Subsídio mensal vitalício	1 954,04
Subsídio de refeição	2 249 469,99
Subsídio de funeral	659,88
Benefícios de apoio social (CCD)	737 147,50
<b>Total</b>	<b>3 094 700,69</b>

## QUADRO 14.2.1

### Ações sociais complementares

Tipos de Prestações de Ações Sociais Complementares	Valor (€)
Grupos desportivos /casa de pessoal	737 147,50

## QUADRO 15.1

### Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

	Género	Valor (N)	1 a 3 dias de baixa	4 a 29 dias de baixa	>= 30 dias de baixa	Mortais
Número de acidentes com baixa	M	37	2	18	17	0
	F	19	0	9	10	0
	T	56	0			
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	1865	0	0	0	0
	F	2820	0	0	0	0
	T	4685			0	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	320	0	0	0	0
	F	90	0	0	0	0
	T	410	0	0	0	0

## QUADRO 15.2

### Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (*In Itinere*)

	Género	Valor (N)	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número de acidentes com baixa	M	1	0	1	0	0
	F	5	0	2	3	0
	T	6				
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	0	0	0	0	0
	F	363	0	0	0	0
	T	363				
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0

Total de acidentes de trabalho  
Efectivos totais

Taxa de acidentes de trabalho = 0,27%

## QUADRO 16

Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente

Casos de Incapacidade	N.º de Casos
Casos de incapacidade permanente:	0
Absoluta	0
Parcial	0
Absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	61
Casos de incapacidade temporária e parcial	0
<b>Total</b>	<b>61</b>

## QUADRO 17

Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano

Doença Profissional	Nº de Casos	Dias de Ausência
Doenças provocadas por agentes químicos	0	0
Doenças cutâneas e outras	0	0
Doenças infecciosas e parasitárias	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**QUADRO 18**

**Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos**

Atividades de Medicina	Número	Valor (€)
Análises realizadas	407	23 584,00
Exames Ocasionais	54	
Exames Periódicos	410	
Total de Consultas de Enfermagem Efetuadas	476	
Total de Consultas Médicas Efetuadas	476	

**QUADRO 19**

**Contagem das intervenções de higiene e segurança ocorridas durante o ano, por tipo**

Tipos de Intervenção de Higiene e Segurança	Valor (N)
Visitas aos Locais de Trabalho (programadas)	40
Outras (não programadas)	0
<b>Total</b>	<b>40</b>

**QUADRO 20****Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante**

Mobilidade Interna	N.º de Trabalhadores
Alteração das funções exercidas	0
Formação profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração do regime de trabalho	0
Mobilidade Interna	0

**QUADRO 21****Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho**

Ações de Formação em Higiene e Segurança	Nº Ações
Ações de formação e de sensibilização realizadas	11
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	327

**QUADRO 22****Tipos de Custo de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais**

Tipos de Custo de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais	Valor (€)
* Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	70 179,23
Equipamentos de proteção	33 678,68
Formação em prevenção de riscos	0,00
**Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	32 956,67
Total	136 814,58

\* Aquisição de Serviços de Saúde.

\*\* Aquisição de material ergonómico, tais como: suporte de apoio de pés, ratos ergonómicos, tapetes de rato em gel, cadeiras ergonómicas, calçado ortopédico. Material de consumo: medicamentos, manutenção de meios de deteção de incêndios, fornecimento de leite, equipamentos de higiene e segurança, sinalização, etc.

## QUADRO 23

Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais	Total
Interna	21	1	2	1	25
Externa	91	7	1	2	101
<b>Total</b>	112	8	3	3	126

## QUADRO 24

Contagem relativa às participações em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico (a)	Assistente Operacional (b)	Informática	Policia Municipal	Fiscal Municipal	Total
Interna	11	25	85	52	182	0	13	0	368
Externa	15	38	164	56	72	0	3	3	351
<b>Total</b>	26	63	249	108	254	0	16	3	719

**NOTAS:**

(a) - Inclui a categoria de Coordenador Técnico.

(b) - Inclui as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.

$\frac{\text{Total de participantes}}{\text{Efectivos totais}}$

Taxa de participação = 32,31%

## QUADRO 25

Contagem relativa às horas despendidas em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico (a)	Assistente Operacional (b)	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
<b>Interna</b>	85	261	793	537	2 916	0	780	0	5 372
<b>Externa</b>	205	511	2 481	1 019	1 671	0	210	28	6 125
<b>Total</b>	290	772	3 274	1 556	4 587	0	990	28	11 497

**NOTAS:**

(a) - Inclui a categoria de Coordenador Técnico.

(b) - Inclui as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.

## QUADRO 26

Despesas (€) anuais com formação profissional

	Custos com formação (€)
<b>Interna</b>	10 953
<b>Externa</b>	102 590
<b>Total</b>	113 543

**QUADRO 27****Relações Profissionais**

Relações Profissionais	Valor (N)
Número de trabalhadores sindicalizados	614
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	11
Total de votantes para comissões de trabalhadores	1 068

**QUADRO 28****Disciplina**

Tipos de Processo	Valor (N)
Processos Transitados do Ano Anterior	1
Processos Instaurados durante o Ano	17
Processos Transitados para o Ano Seguinte	2
Arquivados	3
Repreensão escrita	1
Multa	12
Suspensão	0
Despedimento por facto imputável ao funcionário	0
Cessação da comissão de serviço	0



## QUADRO 29

### Eleitos

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal
Nº de eleitos	7	1	3	59

## QUADRO 30

### Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	0	0	1	1
Adjuntos	1	0	5	6
Secretários	1	0	3	4
Total de Efectivos	2	0	9	11

## QUADRO 31

### Dirigentes e Equiparados

	Dirigente superior	Dirigente intermédio de 1.º grau	Dirigente intermédio de 2.º grau	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	5	16	67	17	105
N.º de cargos providos em 31/12	5	16	65	14	100

