

BALANÇO SOCIAL 2021

CASCAIS

Tudo começa nas pessoas

Índice

Quadro 1. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género _____	4
Quadro 1.1. Contagem dos prestadores de serviços, segundo a modalidade de prestação e género _____	5
Quadro 2. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o escalão etário e género _____	6
Quadro 3. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género _____	7
Quadro 4. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género _____	8
Quadro 5. Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira, segundo a nacionalidade e género _____	9
Quadro 6. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira, segundo o género _____	10
Quadro 7. Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género _____	11
Quadro 8. Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género _____	12
Quadro 9. Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira, segundo o motivo e género _____	13
Quadro 10. Modalidades de horário de trabalho por categoria profissional _____	14
Quadro 11. Contagem das horas de trabalho suplementar diurno e noturno, segundo o género _____	15
Quadro 11.1. Contagem das horas de trabalho suplementar em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género _____	15
Quadro 12. Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira, segundo o motivo da ausência e género _____	16
Quadro 13. Total dos encargos com pessoal durante o ano _____	18
Outros encargos com pessoal inclui: Encargos com saúde, outras prestações familiares, contribuições para a segurança social - ADSE, contribuições para a segurança social - CGA, contribuições para a segurança social - Regime Geral, contribuições para a segurança social - Outros, acidentes em serviço e doenças profissionais. _____	18
Quadro 13.1. Encargos com suplementos remuneratórios _____	18
Outros suplementos remuneratórios inclui: Suplemento de insalubridade e penosidade, trabalho normal em dia de feriado e subsídio de trabalho noturno _____	18
Quadro 13.2. Prestações Sociais _____	18
Quadro 13.2.1. Ação social complementar _____	19
Quadro 14. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos _____	19

Quadro 14.1. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa, por género (no local de trabalho) _____	20
Quadro 14.2. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa, por género (<i>in itinere</i>) _____	20
Quadro 15. Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente _____	21
Quadro 16. Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano _____	21
Quadro 17. Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos _____	21
Quadro 18. Contagem das intervenções de higiene e segurança ocorridas, por tipologia _____	22
Quadro 19. Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante _____	22
Quadro 20. Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho _____	22
Quadro 21. Tipos de custo de prevenção de acidentes e doenças profissionais _____	23
Quadro 22. Contagem das ações de formação profissional por tipo, segundo a duração da ação _____	24
Quadro 23. Contagem relativa às participações em ações de formação por cargo/carreira, segundo o tipo de ação e género _____	24
Quadro 24. Contagem relativa às horas despendidas em ações de formação por cargo/carreira, segundo o tipo de ação e género _____	25
Quadro 25. Despesas anuais com formação profissional _____	25
Quadro 26. Relações profissionais _____	26
Quadro 27. Disciplina _____	26
Quadro 28. Eleitos _____	27
Quadro 29. Gabinetes de apoio pessoal _____	27
Quadro 30. Dirigentes e equiparados _____	27

Introdução

O Balanço Social é um instrumento privilegiado de planeamento e gestão de recursos humanos e está incluído no respetivo ciclo anual de gestão, devendo ser elaborado anualmente no primeiro trimestre, com referência a 31 de dezembro do ano imediatamente anterior.

O Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, consagrou a obrigatoriedade de elaboração deste importante instrumento de planeamento estratégico para a generalidade dos serviços públicos.

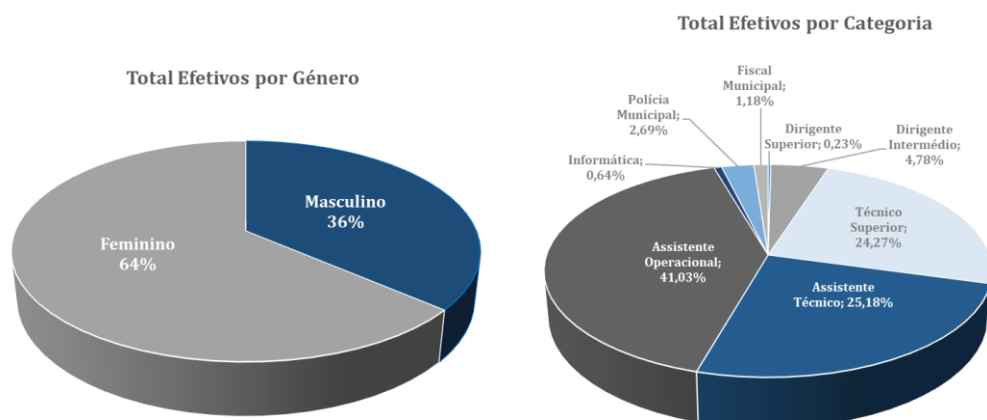
Trata-se de um documento com estrutura própria, onde se insere e faz constar um conjunto de indicadores objetivos e concretos referentes aos recursos humanos de cada organização.

Quadro 1. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género

Vinculação/Cargo	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
Comissão de Serviço e Regime Substituição	M	5	40	0	0	0	0	0	0	45
	F	0	66	0	0	0	0	0	0	66
	T	5	106	0	0	0	0	0	0	111
CTFP por tempo indeterminado	M	0	0	141	137	394	13	41	20	746
	F	0	0	380	416	507	1	17	6	1327
	T	0	0	521	553	901	14	58	26	2073
CTFP a termo resolutivo certo	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	1	0	0	0	0	0	1
CTFP a termo resolutivo incerto	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situações	M	0	0	7	0	0	0	0	0	7
	F	0	0	4	0	0	0	0	0	4
	T	0	0	11	0	0	0	0	0	11
Total Efetivos	M	5	40	148	137	394	13	41	20	798
	F	0	66	385	416	507	1	17	6	1398
	T	5	106	533	553	901	14	58	26	2196
Representação percentual	M	100%	38%	28%	25%	44%	93%	71%	77%	36%
	F	0%	62%	72%	75%	56%	7%	29%	23%	64%
	T	0,23%	4,83%	24,27%	25,18%	41,03%	0,64%	2,64%	1,18%	100%

Notas:

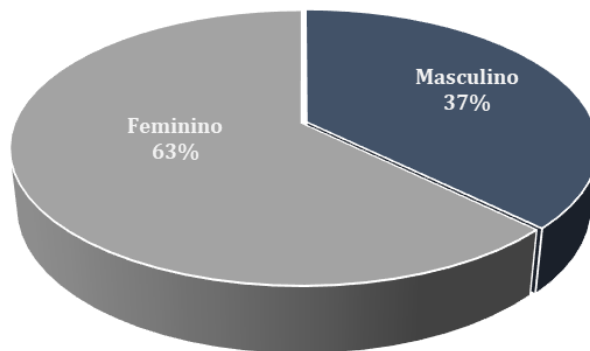
- Na categoria de Assistente Técnico estão incluídas as categorias de Coordenador Técnico e Chefe de Serviços de Administração Escolar;
- Na categoria de Assistente Operacional estão incluídas as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional;
- As Outras Situações incluem os trabalhadores em situação de mobilidade, os trabalhadores em regime de cedência de interesse público e os membros de gabinete de apoio à presidência e vereação sem contratos de trabalho em funções públicas com o Município de Cascais e trabalhadores com contratos de emprego apoiado.



Quadro 1.1. Contagem dos prestadores de serviços, segundo a modalidade de prestação e género

	Género	Prestadores de Serviço
Tarefa	M	18
	F	31
	Total	49
Avença	M	10
	F	16
	Total	26
Total	M	28
	F	47
	Total	75

Prestadores de Serviços por Género



Quadro 2. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o escalão etário e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	2	0	0	0	2
	F	0	0	0	0	2	0	0	0	2
	T	0	0	0	0	4	0	0	0	4
20-24	M	0	0	0	1	5	0	0	0	6
	F	0	0	0	1	7	0	0	0	8
	T	0	0	0	2	12	0	0	0	14
25-29	M	0	0	5	6	7	0	7	0	25
	F	0	0	11	8	18	0	1	0	38
	T	0	0	16	14	25	0	8	0	63
30-34	M	0	0	9	8	10		12	0	39
	F	0	0	16	12	30		4	0	62
	T	0	0	25	20	40	0	16	0	101
35-39	M	0	2	10	8	13	1	7	0	41
	F	0	1	34	21	39	0	1	0	96
	T	0	3	44	29	52	1	8	0	137
40-44	M	2	3	17	11	20	1	12	0	66
	F	0	16	54	47	49	0	6	1	173
	T	2	19	71	58	69	1	18	1	239
45-49	M	2	10	26	21	45	3	2	0	109
	F	0	10	82	66	79	0	5	1	243
	T	2	20	108	87	124	3	7	1	352
50-54	M	0	7	23	25	69	2	1	3	130
	F	0	25	66	69	95	1	0	0	256
	T	0	32	89	94	164	3	1	3	386
55-59	M	0	8	32	36	116	6	1	10	209
	F	0	11	66	106	100	0	0	2	285
	T	0	19	98	142	216	6	1	12	494
60-64	M	0	9	22	19	82	0	0	5	137
	F	0	3	49	66	76	0	0	2	196
	T	0	12	71	85	158	0	0	7	333
65-69	M	1	0	4	2	25	0	0	2	34
	F	0	0	6	20	12	0	0	0	38
	T	1	0	10	22	37	0	0	2	72
70 ou mais anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Total de Efetivos	M	5	39	148	137	394	13	42	20	798
	F	0	66	385	416	507	1	17	6	1398
	T	5	105	533	553	901	14	59	26	2196
Média de Idades	M	49	53	50	50	53	51	37	59	50
	F	NA	50	49	52	49	52	40	55	49
	T	49	51	49	51	51	52	38	57	50

Indicadores estatísticos:

TE (%) = $\frac{\text{Efetivos com mais de 65 anos de idade}}{\text{Efetivos Globais}}$

Taxa de Envelhecimento (TE) = 3,32%

TEJ (%) = $\frac{\text{Efetivos com menos de 25 anos de idade}}{\text{Efetivos Globais}}$

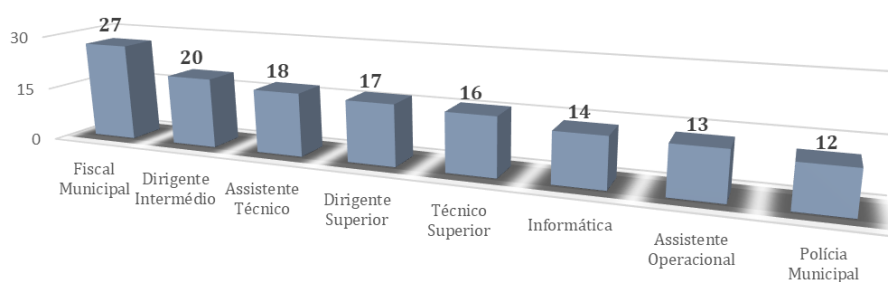
Taxa de Emprego Jovem (TEJ) = 0,82%

Quadro 3. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermediário	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
até 5 anos	M	0	2	41	34	119	1	18	1	216
	F	0	6	104	86	227	1	5	0	429
	T	0	8	145	120	346	2	23	1	645
5-9	M	2	3	8	10	30	1	0	0	54
	F	0	3	30	97	251	0	0	0	381
	T	2	6	38	107	281	1	0	0	435
10-14	M	1	4	16	12	10	0	12	0	55
	F	0	11	53	20	8	0	5	0	97
	T	1	15	69	32	18	0	17	0	152
15-19	M	0	14	24	22	33	2	7	5	107
	F	0	18	79	44	7	0	3	1	152
	T	0	32	103	66	40	2	10	6	259
20-24	M	1	3	13	8	9	2	4	1	41
	F	0	10	31	36	4	0	4	0	85
	T	1	13	44	44	13	2	8	1	126
25-29	M	0	6	17	14	27	2	0	2	68
	F	0	10	30	52	6	0	0	3	101
	T	0	16	47	66	33	2	0	5	169
30-34	M	0	4	19	22	97	4	1	6	153
	F	0	5	43	54	2	0	0	2	106
	T	0	9	62	76	99	4	1	8	259
35-39	M	1	2	7	9	45	1	0	3	68
	F	0	1	8	21	2	0	0	0	32
	T	1	3	15	30	47	1	0	3	100
40 ou mais anos	M	0	1	3	6	24	0	0	2	36
	F	0	2	7	6	0	0	0	0	15
	T	0	3	10	12	24	0	0	2	51
Total de Efetivos	M	5	39	148	137	394	13	42	20	798
	F	0	66	385	416	507	1	17	6	1398
	T	5	105	533	553	901	14	59	26	2196
Média de Antiguidade	M	17	20	17	19	20	24	11	27	19
	F	NA	19	16	17	6	4	13	27	15
	T	17	20	16	18	13	14	12	27	17

NA = Não aplicável

Antiguidade Média por Cargo/Carreira (nº anos)



Quadro 4. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	5	0	0	0	5
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	5	0	0	0	5
4 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	166	0	0	0	166
	F	0	0	0	0	56	0	0	0	56
	T	0	0	0	0	222	0	0	0	222
6 anos de escolaridade	M	0	0	0	2	107	0	0	1	110
	F	0	0	0	10	74	0	0	0	84
	T	0	0	0	12	181	0	0	1	194
9º ano ou equivalente	M	0	0	0	29	55	2	0	3	89
	F	0	0	0	63	160	0	0	4	227
	T	0	0	0	92	215	2	0	7	316
11º ano	M	0	0	0	13	5	0	0	2	20
	F	0	0	0	43	31	0	0	0	74
	T	0	0	0	56	36	0	0	2	94
12º ano ou equivalente	M	0	0	0	83	54	8	38	9	192
	F	0	0	0	272	164	0	16	2	454
	T	0	0	0	355	218	8	54	11	646
Bacharelato	M	0	0	5	1	1	0	0	0	7
	F	0	0	4	5	0	0	0	0	9
	T	0	0	9	6	1	0	0	0	16
Licenciatura	M	5	39	137	4	1	2	4	5	197
	F	0	66	344	19	18	1	1	0	449
	T	5	105	481	23	19	3	5	5	646
Mestrado	M	0	0	10	0	0	1	0	0	11
	F	0	0	39	4	2	0	0	0	45
	T	0	0	49	4	2	1	0	0	56
Doutoramento	M	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Total de Efetivos	M	5	39	153	132	394	13	42	20	798
	F	0	66	387	416	505	1	17	6	1398
	T	5	105	540	548	899	14	59	26	2196

Indicadores estatísticos:

$$TA (\%) = \frac{\text{< 4 Anos de Escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$$

Taxa de Analfabetismo (TA) = 0,23%

$$THB (\%) = \frac{\text{4 a 9 Anos de Escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$$

Taxa Habilitação Básica (THB) = 33,33%

$$THS (\%) = \frac{\text{10 a 12 Anos de Escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$$

Taxa Habilitação Secundária (THS) = 33,70%

$$TFS (\%) = \frac{\text{Bacharel.+Licenc.+Mestr.+Dout.}}{\text{Total de Efetivos}}$$

Taxa Formação Superior (TFS) = 32,74%

Quadro 5. Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira, segundo a nacionalidade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
União Europeia	M	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	1
CPLP	M	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	1	1	0	6	0	0	0	8
	T	0	1	1	1	6	0	0	0	9
Outros	M	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Total de Efetivos	M	0	0	1	1	1	0	0	0	3
	F	0	1	1	0	6	0	0	0	8
	T	0	1	2	1	7	0	0	0	11

Indicadores estatísticos:

TTE (%) = $\frac{\text{N.º de Colaboradores Estrangeiros}}{\text{Total de Efetivos}}$

Taxa de Colaboradores Estrangeiros (TTE) = 0,50%

Quadro 6. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira, segundo o género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20 - 24	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25 - 29	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	3	0	0	0	3
	T	0	0	0	0	3	0	0	0	3
30 - 34	M	0	0	0	1	2	0	0	0	3
	F	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	T	0	0	1	2	2	0	0	0	5
35 - 39	M	0	0	0	0	2	0	0	0	2
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T	0	0	0	1	2	0	0	0	3
40 - 44	M	0	0	1	0	1	0	0	0	2
	F	0	1	1	2	1	0	0	0	5
	T	0	1	2	2	2	0	0	0	7
45 - 49	M	0	0	0	4	6	0	0	0	10
	F	0	0	4	5	0	0	0	0	9
	T	0	0	4	9	6	0	0	0	19
50 - 54	M	0	1	2	0	2	1	0	0	6
	F	0	0	4	4	8	0	0	0	16
	T	0	1	6	4	10	1	0	0	22
55 - 59	M	0	0	1	2	2	0	0	0	5
	F	0	0	9	4	10	0	0	0	23
	T	0	0	10	6	12	0	0	0	28
60 - 64	M	0	0	3	1	10	0	0	0	14
	F	0	0	3	14	4	0	0	0	21
	T	0	0	6	15	14	0	0	0	35
65 - 69	M	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	1	2	3	0	0	0	6
	T	0	0	2	2	3	0	0	0	7
70 ou mais anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total de Efetivos	M	0	1	8	8	25	1	0	0	43
	F	0	1	23	33	29	0	0	0	86
	T	0	2	31	41	54	1	0	0	129

Indicadores estatísticos:

TTD (%) = $\frac{\text{Taxa de Trabalhadores Portadores de Deficiência}}{\text{Total de Efetivos}}$

Taxa de Trabalhadores Portadores de Deficiência (TTD) = 5,87%

Quadro 7. Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género

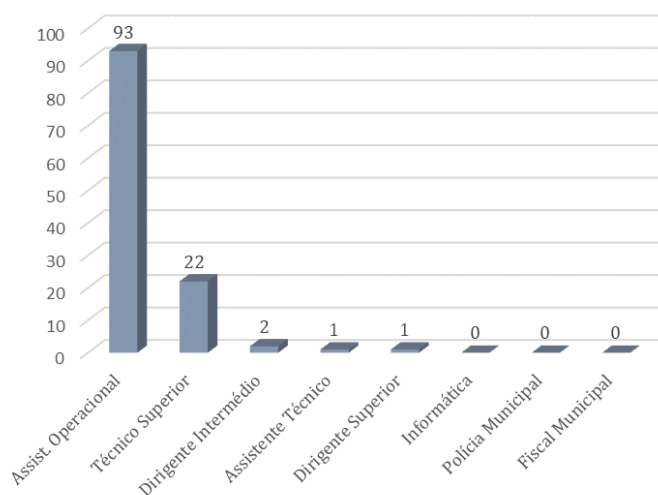
	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
Procedimento concursal	M	0	0	2	0	24	0	0	0	26
	F	0	0	11	0	68	0	0	0	79
	T	0	0	13	0	92	0	0	0	105
Cedência de interesse público	M	0	0	4	0	0	0	0	0	4
	F	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	T	0	0	6	0	0	0	0	0	6
Mobilidade interna entre órgãos ou serviços	M	0	0	1	0	1	0	0	0	2
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T	0	0	1	1	1	0	0	0	3
Regresso de licença	M	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	2	0	0	0	0	0	2
Regime Substituição Outros Organismos	M	1	1	0	0	0	0	0	0	2
	F	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	T	1	2	0	0	0	0	0	0	3
Total de Efetivos	M	1	1	8	0	25	0	0	0	35
	F	0	1	14	1	68	0	0	0	84
	T	1	2	22	1	93	0	0	0	119

Indicadores estatísticos:

Taxa de Admissão (%) = $\frac{\text{Total de Entradas}}{\text{Total de Efetivos}}$

Taxa de Admissão (%) = 5,42%

Entradas por Cargo/Carreira



Quadro 8. Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
Cessaço Cedência de Interesse Público	M	0	0	2	2	4	0	0	0	8
	F	0	0	3	4	1	0	0	0	8
	T	0	0	5	6	5	0	0	0	16
Cessaço Cargo Dirigente	M	1	3	0	0	0	0	0	0	4
	F	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	T	1	4	0	0	0	0	0	0	5
Cessaço de Mobilidade	M	0	0	2	1	0	0	0	0	3
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	2	1	0	0	0	0	3
Mobilidade para outro organismo público	M	0	0	1	0	3	1	0	0	5
	F	0	0	3	4	2	0	1	0	10
	T	0	0	4	4	5	1	1	0	15
Falecimento	M	0	0	0	0	3	0	0	1	4
	F	0	0	0	0	2	0	0	0	2
	T	0	0	0	0	5	0	0	1	6
Período Experimental Noutro Organismo	M	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	F	0	0	1	0	2	0	0	0	3
	T	0	0	2	1	2	0	0	0	5
Aposentaço	M	0	0	3	1	23	0	0	0	27
	F	0	0	2	11	11	0	0	0	24
	T	0	0	5	12	34	0	0	0	51
Caducidade CTFP a Termo	M	0	0	0	0	5	0	0	0	5
	F	0	0	3	0	41	0	0	0	44
	T	0	0	3	0	46	0	0	0	49
Total de Efetivos	M	1	3	9	5	38	1	0	1	58
	F	0	1	12	19	59	0	1	0	92
	T	1	4	21	24	97	1	1	1	150

Indicadores estatísticos:

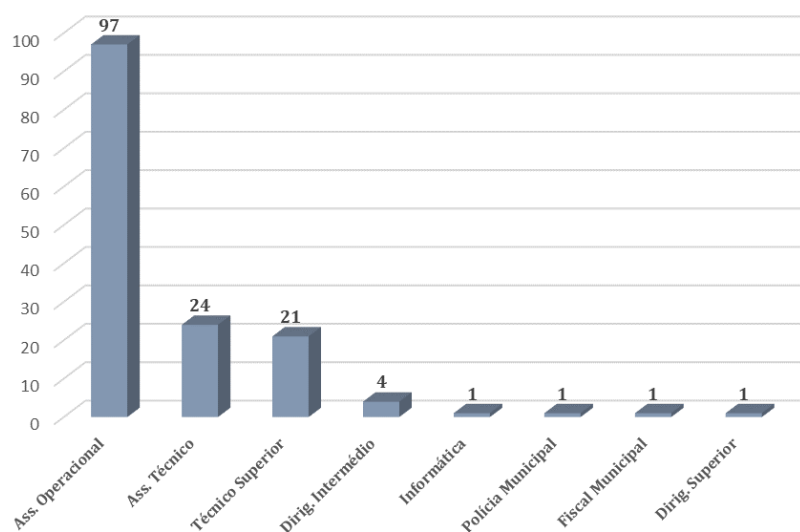
$$\text{Taxa de Saídas (\%)} = \frac{\text{Total de Saídas}}{\text{Total de Efetivos}}$$

$$\text{Taxa de Saídas (\%)} = 6,83\%$$

$$\text{Taxa de Reposiço (\%)} = \frac{\text{N.º de trabalhadores que entraram}}{\text{N.º de trabalhadores que saíram}}$$

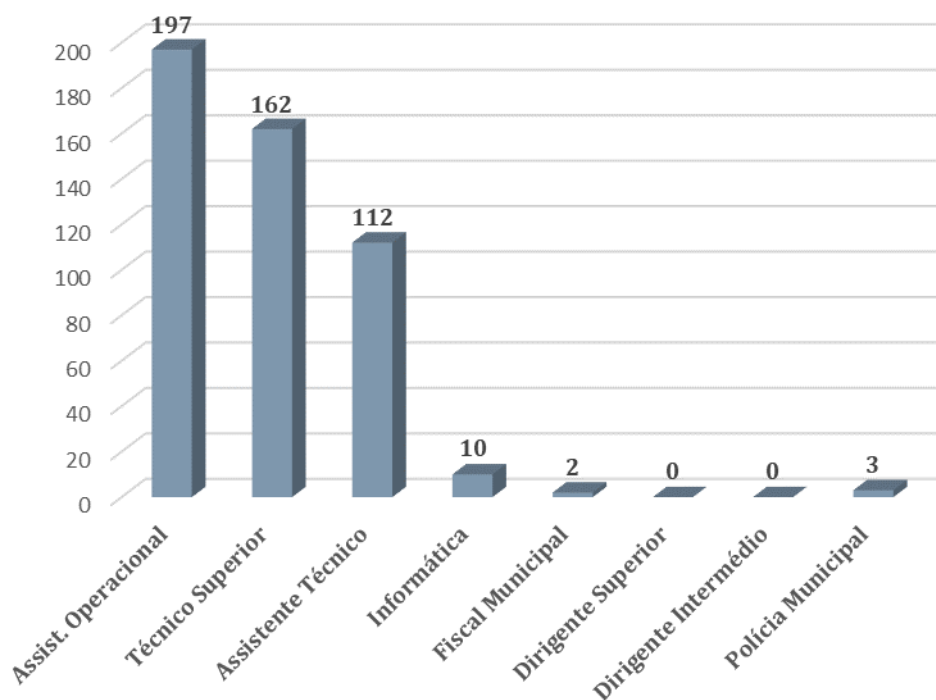
$$\text{Taxa de Reposiço (\%)} = 79,33\%$$

Saídas por Cargo/Carreira



Quadro 9. Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira, segundo o motivo e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
Procedimento concursal	M	0	0	0	0	0	2	0	0	2
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	2	0	0	2
Consolidação da mobilidade na categoria entre órgãos	M	0	0	0	1	0	1	0	0	2
	F	0	0	3	2	0	1	0	0	6
	T	0	0	3	3	0	2	0	0	8
Consolidação da mobilidade intercarreiras ou intercategorias	M	0	0	1	1	0	2	0	0	4
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	1	1	0	2	0	0	4
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	M	0	0	14	9	22	2	0	1	48
	F	0	0	29	25	38	0	0	0	92
	T	0	0	43	34	60	2	0	1	140
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária (regra)	M	0	0	30	16	66	4	2	1	119
	F	0	0	85	58	71	0	1	0	215
	T	0	0	115	74	137	4	3	1	334
Total de Efetivos	M	0	0	45	27	88	11	2	2	175
	F	0	0	117	85	109	1	1	0	313
	T	0	0	162	112	197	12	3	2	488

Mudanças de Situação [488 efetivos; (22% de 2.196)]

Quadro 10. Modalidades de horário de trabalho por categoria profissional

Modalidades de Horário	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
Flexível			445	439	589	13	2	13	1501
Horario Parcial			7	1					8
Iscção Horário Trabalho	5	106	11						122
Jornada Contínua			63	66	163	1		5	298
Rígido			3	16	131		1	8	159
Turnos			4	31	18				53
Turnos em Jornada Contínua							55		55
Total	5	106	533	553	901	14	58	26	2196

Quadro 11. Contagem das horas de trabalho suplementar diurno e noturno, segundo o género

	Género	Total
Trabalho Suplementar Diurno	M	64 075
	F	24 935
	T	89 009
Trabalho Suplementar Noturno	M	0
	F	0
	T	0
Total	M	64 075
	F	24 935
	T	89 009

Quadro 11.1. Contagem das horas de trabalho suplementar em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género

	Género	Total
Descanso semanal obrigatório	M	28 384
	F	12 378
	T	40 762
Descanso semanal complementar	M	15 158
	F	6 256
	T	21 414
Feriados	M	1 299
	F	470
	T	1 768
Total	M	44 841
	F	19 104
	T	63 945

Quadro 12. Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira, segundo o motivo da ausência e género

Tipo Ausência/Cargo	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
Casamento	M	0	0	0	15	0	0	0	0	15
	F	0	15	30	45	15	0	0	0	105
	T	0	15	30	60	15	0	0	0	120
Proteção na Parentalidade	M	0	55	404	1 148	1 364	0	364	0	3 335
	F	0	481	2 328	1 828	8 725	0	167	0	13 529
	T	0	536	2 732	2 976	10 089	0	531	0	16 864
Falecimento de familiar	M	0	4	50	43	103	5	6	6	217
	F	0	23	77	170	183	0	0	0	453
	T	0	27	127	213	286	5	6	6	670
Doença	M	0	260	1 082	735	6 183	0	261	68	8 589
	F	0	38	2 405	3 872	3 184	0	87	58	9 644
	T	0	298	3 487	4 607	9 367	0	348	126	18 233
Por acidente em serviço ou doença profissional	M	0	47	0	739	1 244	0	270	154	2 454
	F	0	78	47	619	672	0	0	0	1 416
	T	0	125	47	1 358	1 916	0	270	154	3 870
Assistência a Familiar	M	0	0	51	41	88	0	12	0	192
	F	0	11	163	246	738	0	97	0	1 255
	T	0	11	214	287	826	0	109	0	1 447
Trabalhador-estudante	M	0	0	8	82	0	0	3	0	93
	F	0	0	44	453	82	0	10	0	589
	T	0	0	52	535	82	0	13	0	682
Justificadas não remuneradas	M	0	0	0	0	3	0	0	0	3
	F	0	0	157	0	57	0	0	0	214
	T	0	0	157	0	60	0	0	0	217
Falta por Conta de Férias	M	0	21	80	107	430	4	0	2	644
	F	0	54	201	278	156	0	0	0	688
	T	0	75	280	385	586	4	0	2	1 332
Greve	M	0	0	4	7	77	0	0	4	92
	F	0	0	4	17	359	0	0	0	380
	T	0	0	8	24	436	0	0	4	472
Injustificadas	M	0	0	1	379	1 180	0	0	0	1 560
	F	0	2	41	371	0	0	0	0	414
	T	0	2	42	750	1 180	0	0	0	1 974
Outros	M	0	0	30	14	461	0	0	2	507
	F	0	13	69	107	325	0	0	12	526
	T	0	13	99	121	786	0	0	14	1 033
Total de Dias de Ausência	M	0	387	1 710	3 310	11 133	9	916	236	17 701
	F	0	715	5 566	8 006	14 496	0	361	70	29 213
	T	0	1 102	7 275	11 316	25 629	9	1 277	306	46 914

Outros inclui ausências por: Atividade sindical, por motivo não imputado aos funcionários, por participação em mesa eleitoral, candidato campanha eleitoral, doação de sangue, socorrismo/atividade bombeiro, procedimento concursal, cumprimento obrigações legais.

Indicadores estatísticos:

$$TA (\%) = \frac{N.º \text{ de Dias de Ausência}}{N.º \text{ de Dias Trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos}}$$

Taxa de Absentismo (%) = 8,44%

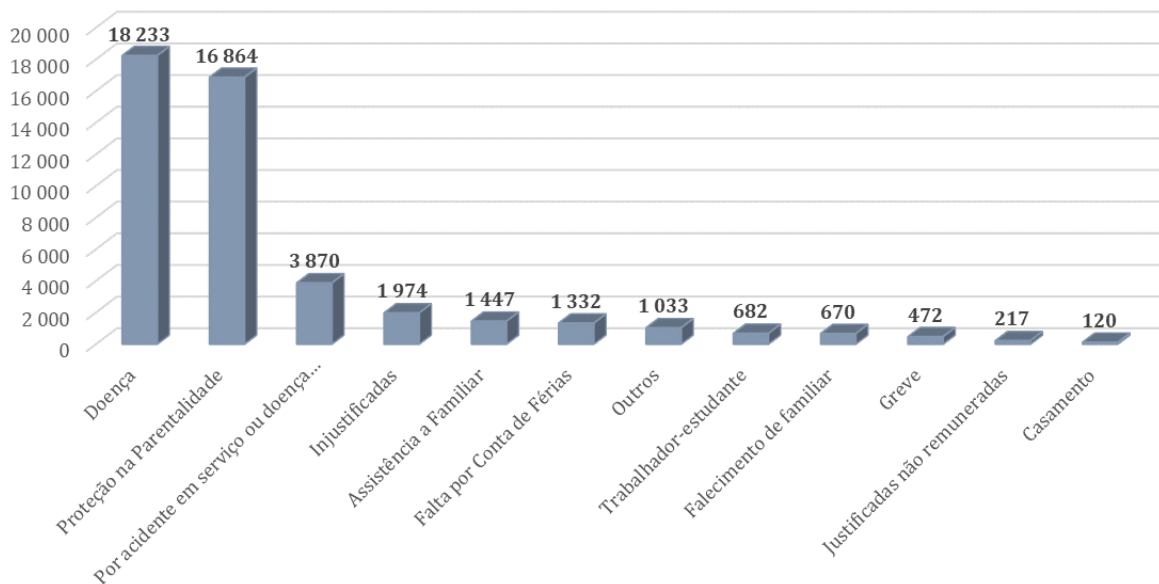
$$TA (\%) M = \frac{N.º \text{ de Dias de Ausência Masculino}}{N.º \text{ de Dias Trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos}}$$

Taxa de Absentismo Masculino (TA) = 3,19%

$$TA (\%) F = \frac{N.º \text{ de Dias de Ausência Feminino}}{N.º \text{ de Dias Trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos}}$$

Taxa de Absentismo Feminino (TA) = 5,26%

Distribuição do Total de Ausências 2021 (46.914 dias)



Quadro 13. Total dos encargos com pessoal durante o ano

Tipos de Encargos	Valor (€)
Remunerações base	34 425 514,29 €
Suplementos remuneratórios	1 483 836,19 €
Prémios de desempenho	338 963,45 €
Prestações sociais	2 357 085,32 €
Outros encargos com pessoal	10 609 025,15 €
Total	49 214 424,40 €

Outros encargos com pessoal inclui: Encargos com saúde, outras prestações familiares, contribuições para a segurança social - ADSE, contribuições para a segurança social - CGA, contribuições para a segurança social - Regime Geral, contribuições para a segurança social - Outros, acidentes em serviço e doenças profissionais.

Quadro 13.1. Encargos com suplementos remuneratórios

Tipos de Suplementos Remuneratórios	Valor (€)
Trabalho suplementar	800 498,96 €
Trabalho por turnos	211 361,53 €
Abono para falhas	105 672,49 €
Ajudas de custo	3 651,19 €
Representação	336 629,16 €
Outros suplementos remuneratórios	26 022,86 €
Total	1 483 836,19 €

Outros suplementos remuneratórios inclui: Suplemento de insalubridade e penosidade, trabalho normal em dia de feriado e subsídio de trabalho noturno

Quadro 13.2. Prestações Sociais

Tipos de Prestações Sociais	Valor (€)
Abono de família	48 355,46 €
Subsídio de educação especial	181,39 €
Subsídio de funeral	1 099,80 €
Subsídios no âmbito da proteção na parentalidade	1 868,97 €
Subsídio de refeição	2 305 579,70 €
Total	2 357 085,32 €

Quadro 13.2.1. Ação social complementar

Tipos de Prestações Sociais	Valor (€)
Grupos desportivos / casa de pessoal	680 000,00 €
Total	680 000,00 €

Quadro 14. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos

	Género	Total	Mortais
Número total de acidentes (Local de Trabalho)	M	41	0
	F	34	0
	T	75	0
Número total de acidentes (In Itinere)	M	5	0
	F	7	0
	T	12	0
Total	M	46	0
	F	41	0
	T	87	0

Indicadores estatísticos:

$$\text{Taxa de Incidência de Acidentes (\%)} = \frac{\text{N}^{\circ} \text{ Acidentes Trabalho}}{\text{Total de Efetivos}}$$

Taxa de Incidência de Acidentes (%) = 3,95%

Quadro 14.1. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa, por género (no local de trabalho)

	Género	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número de acidentes com baixa	M	35	1	20	14	0
	F	23	2	11	10	0
	T	58	3	31	24	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	1 676	0	0	0	0
	F	1 194	0	0	0	0
	T	2 870	0	0	0	0

Quadro 14.2. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa, por género (*in itinere*)

	Género	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número de acidentes com baixa	M	25	0	14	11	0
	F	22	2	15	5	0
	T	47	2	29	16	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	2 052	0	216	1 836	0
	F	559	4	180	375	0
	T	2 611	4	396	2 211	0

Quadro 15. Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente

Casos de incapacidade	Nº de Casos
Casos de incapacidade permanente:	0
Absoluta	0
Parcial	0
Absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	59
Casos de incapacidade temporária e parcial	28
Total	87

Quadro 16. Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano

Doenças Profissionais	Nº de Casos	Nº Dias de Ausência
Doenças provocadas por agentes químicos	0	0
Doenças do aparelho respiratório	0	0
Doenças cutâneas e outras	0	0
Doenças provocadas por agentes físicos	0	0
Doenças infecciosas e parasitárias	0	0
Total	0	0

Quadro 17. Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Atividades de Medicina	Número	Valor (€)
Exames de admissão	120	-
Exames periódicos	592	-
Exames ocasionais	116	-
Análises realizadas	610	-
Total de Consultas de enfermagem efetuadas	1 030	-
Total de Consultas médicas efetuadas	828	-
Despesas com Medicina no Trabalho	-	76 704 €

$$\text{Taxa de Saúde Ocupacional (\%)} = \frac{\text{Total de exames médicos efetuados}}{\text{Total de trabalhadores}}$$

Taxa de Saúde Ocupacional (%) = 37,70%

Quadro 18. Contagem das intervenções de higiene e segurança ocorridas, por tipologia

Tipos de Intervenção de Higiene e Segurança	Número
Visitas aos Locais de Trabalho	38
Outras	2
Total	40

Quadro 19. Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

Mobilidades Internas	Quantidade
Alteração das funções exercidas	0
Formação Profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração do regime de trabalho	0
Mobilidade Interna	0
Total	0

Quadro 20. Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Ações de Formação em Higiene e Segurança	TOTAL
Ações de formação e de sensibilização realizadas	18
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	281
Total	299

Quadro 21. Tipos de custo de preveno de acidentes e doenas profissionais

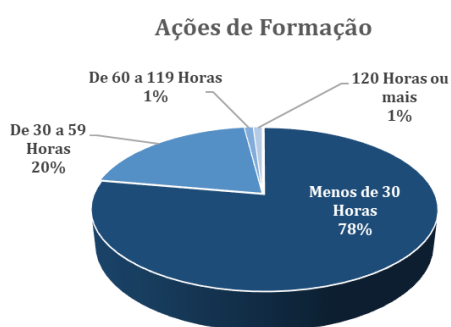
Tipos de Custo de Preveno de Acidentes e Doenas Profissionais	Valor (€)
Encargos de estrutura de medicina e segurana no trabalho (1)	222 909,86 €
Equipamentos de proteo (2)	153 303,01 €
Formao em preveno de riscos	- €
Outros custos com a preveno de acidentes e doenas profissionais (3)	54 531,90 €
Total	430 744,77 €

Notas:

1. Servios de medicina, enfermagem, psicologia e anlises clnicas.
2. Suporte de apoio de ps, ratos ergonmicos, tapetes de rato em gel, cadeiras ergonmicas e calado ortopdico.
3. Medicamentos, manuteno de meios de deteo de incndios, equipamentos de higiene e segurana, sinalizao, etc.

Quadro 22. Contagem das ações de formação profissional por tipo, segundo a duração da ação

AÇÕES FORMAÇÃO	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais	Total
Internas	40	17	1	1	59
Externas	37	3	0	0	40
Total	77	20	1	1	99



Quadro 23. Contagem relativa às participações em ações de formação por cargo/carreira, segundo o tipo de ação e género

Ações Formação	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
Internas	M	1	32	34	29	130	8	40	0	274
	F	0	60	154	134	115	2	17	0	482
	T	1	92	188	163	245	10	57	0	756
Externas	M	0	0	13	3	2	0	0	15	33
	F	0	30	57	42	1	0	0	5	135
	T	0	30	70	45	3	0	0	20	168
Total	M	1	32	47	32	132	8	40	15	307
	F	0	90	211	176	116	2	17	5	617
	T	1	122	258	208	248	10	57	20	924

Indicadores estatísticos:

IP(%) = $\frac{\text{N}^\circ \text{ Participantes em ações de formação}}{\text{Total Efetivos}}$ índice de participação (%) = 41,94%

Total Efetivos

Quadro 24. Contagem relativa às horas despendidas em ações de formação por cargo/carreira, segundo o tipo de ação e género

Ações Formação/nºhoras	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
Internas	M	30	363	519	318	1 754	202	235	0	3 421
	F	0	493	2 732	1 090	1 167	2	97	0	5 581
	T	30	856	3 251	1 408	2 921	204	332	0	9 002
Externas	M	0	0	198	18	10	0	0	105	331
	F	0	272	485	298	30	0	0	35	1 120
	T	0	272	683	316	40	0	0	140	1 451
Total	M	30	363	717	336	1 764	202	235	105	3 752
	F	0	765	3 217	1 388	1 197	3	97	35	6 702
	T	30	1 128	3 934	1 724	2 961	205	332	140	10 454

Taxa de tempo investido em formação (%) = $\frac{\text{N.º de horas investidas em formação}}{\text{Potencial anual de horas trabalháveis}}$

Taxa de tempo investido em formação (%) = 0,27%

Quadro 25. Despesas anuais com formação profissional

Tipos de Ação de Formação	Valor (€)
Internas	80 571,32
Externas	49 095,74
Total	129 667,06

Taxa de investimento em formação (%) = $\frac{\text{Total despesas anuais em formação}}{\text{Total de encargos com pessoal}}$

Taxa de investimento em formação (%) = 0,26%

Quadro 26. Relações profissionais

Tipos de Relação Profissional	Número
Número de trabalhadores sindicalizados	720
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	11
Total de votantes para comissões de trabalhadores	1 068

Quadro 27. Disciplina

Tipos de Processo	Número
Processos Transitados do Ano Anterior	2
Processos Instaurados durante o Ano	5
Processos Transitados para o Ano Seguinte	6
Processos Decididos	1
Arquivados	1
Repreensão escrita	0
Multa	0
Suspensão	0
Despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
Cessaçã da comissão de serviço	0

Quadro 28. Eleitos

	Regime permanência tempo inteiro Câmara Municipal Presidente e Vereadores	Regime permanência meio tempo Câmara Municipal Vereadores	Regime não permanência Câmara Municipal	Regime não permanência Assembleia Municipal
N.º de eleitos	7	0	3	52

Quadro 29. Gabinetes de apoio pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	0	0	1	1
Adjuntos	1	1	5	7
Secretários	1	0	4	5
Total	2	1	10	13

Quadro 30. Dirigentes e equiparados

n.º Cargos previstos vs n.º Cargos providos	Dirigente superior (diretor municipal)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	5	16	71	27	0	0	190
N.º de cargos providos em 31/12	5	16	68	22	0	0	187