

## Oficina de Empregabilidade inclusiva: O papel do Técnico (8h)

Fevereiro 2023

Apesar de todos os esforços que Portugal tem feito na promoção do emprego das pessoas com deficiência (PCD) ainda há um longo caminho a percorrer. Esta oficina enquadra o emprego inclusivo e promove a reflexão do papel do técnico na sua relação com a PCD e com as entidades empregadoras. Apresentará algumas estratégias com evidências de bons resultados e será discutida a sua aplicabilidade. Os participantes serão ainda convidados a partilhar com o grupo as suas boas práticas.

|                       |   |
|-----------------------|---|
| FORMADOR              | <b>Lúcia Canha</b><br>Ph.D na área da transição da pessoa com deficiência para a vida adulta e coordenação de projetos-piloto na área de inclusão comunitária e profissional de pessoas com deficiência.<br>Atualmente desenvolve um projeto de pós-doutoramento na área da transição para a vida adulta e inclusão comunitária da pessoa com deficiência, numa parceria entre a Faculdade de Medicina e a Faculdade de Motricidade Humana / Universidade de Lisboa, e a Universidade de Wisconsin-Milwaukee.   |
| LOCAL                 | Cidade das Profissões   |
| CALENDARIZAÇÃO        | 14 e 16 de fevereiro 2023 das 14h às 18h  |
| DESTINATÁRIOS         | Técnicos de empregabilidade   |
| CARGA HORÁRIA         | 8H  |
| OBJETIVOS GERAIS      | <ul style="list-style-type: none"><li>- Enquadrar o emprego inclusivo no caso concreto de Portugal</li><li>- Conhecer estratégias de suporte à PCD no contexto da inclusão profissional</li><li>- Discutir o papel do técnico na relação com as entidades empregadoras</li><li>- Proporcionar a partilha de boas práticas entre os participantes</li></ul>  |
| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | <ul style="list-style-type: none"><li>- Discutir o significado do emprego inclusivo.</li><li>- Conhecer alguns dados relativos ao emprego da PCD em Portugal.</li><li>- Conhecer alguns dados relativos ao estudo das atitudes do lado das entidades empregadoras.</li><li>- Apresentar algumas estratégias para trabalhar a transição da PCD para o emprego.</li><li>- Discutir formas de abordar as entidades empregadoras.</li><li>- Discutir o papel e as atitudes do técnico nas entidades empregadoras.</li><li>- Partilhar boas práticas entre os participantes.</li></ul> |

|              |  |
|--------------|--|
| CONTEÚDOS    | <ul style="list-style-type: none"><li>• Emprego Inclusivo – Onde estamos?<ul style="list-style-type: none"><li>○ Situação do emprego inclusivo em Portugal</li><li>○ Lei <i>versus</i> Atitude</li></ul></li><li>• Conhecer a pessoa como ponto de partida<ul style="list-style-type: none"><li>○ Perfil Pessoal Positivo</li><li>○ Orientação profissional dinâmica</li><li>○ Realização de reuniões alargadas e participadas</li></ul></li><li>• O técnico e a Empresa<ul style="list-style-type: none"><li>○ A abordagem – responsabilidade social como mote?</li><li>○ A Cultura da empresa vs o Técnico especialista</li><li>○ Suporte à pessoa vs suporte à empresa</li><li>○ Emprego customizado vs Emprego Apoiado</li></ul></li></ul> |
| METODOLOGIAS | Exposição<br>Discussão de questões desafiantes: pequeno e grande grupo<br>Partilha de práticas<br>Vivência de situações práticas & reflexão  |