

CÂMARA MUNICIPAL

INTELIGÊNCIA EMOCIONAL Uma ferramenta de empregabilidade

Maio/junho 2023

A Inteligência Emocional é uma ferramenta importante na nossa empregabilidade. Saber gerir as emoções, potenciando as relações interpessoais em diversos contextos e adaptando-nos de forma saudável tornou-se fulcral nos dias de hoje.

FORMADOR	Marta Sofia de Barros P. Ferraz
	Mestre em Psicologia - Especialidade em Psicologia Clínica e da Saúde e Especialidade
	Avançada em Psicologia Comunitária e Psicologia do Trabalho, Social e das Organizações
	Consultora em Saúde Mental, Desenvolvimento Pessoal e Bem-estar
LOCAL	Cidade das Profissões de Cascais
Calendarização	22, 26, 29 de maio e 02 de junho 2023
DESTINATÁRIOS	Público com interesse no tema
Carga horária	12 horas
OBJETIVOS GERAIS	 Desenvolver competências para a adaptação a diferentes situações;
	 Diminuir as repercussões negativas de momentos de stress;
	 Melhorar a gestão das emoções, no sentido de melhorar as relações
	pessoais e profissionais.
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Distinguir os conceitos de emoção, inteligência emocional e educação
	emocional;
	 Fomentar a autoconsciência das emoções, pensamentos e
	comportamentos.
	 Melhorar a identificação das emoções nos outros;
	Introduzir praticas que permitem gerir estados emocionais negativos e
	gerar estados emocionais positivos;
	 Identificar competências potencializadoras de bem-estar;
	 Promover a empatia, relações de cooperação e entreajuda.



CÂMARA MUNICIPAL

CONTEÚDOS	Apresentação
	Descomplicar a Inteligência Emocional (IE)
	Conceitos de emoção e sentimento
	Tipologia das emoções
	A ciência por detrás da IE
	Inteligência Emocional e Educação Emocional
	Modelos de IE
	Múltiplas inteligências que podem contribuir para o sucesso
	Competências emocionais e educação emocional
	Ligações com a Empregabilidade e o Desenvolvimento Pessoal e Bem-Estar
	Componentes da Inteligência emocional - desenvolver, melhorar, aumentar
	Autoconhecimento e bem-estar emocional
	A inteligência emocional na prática profissional
	Conclusão e Avaliação
METODOLOGIAS	Recurso aos métodos expositivo, interrogativo e, principalmente, ao ativo com a
	aplicação prática exercícios individuais e de grupo (por ex., jogos pedagógicos,
	role-play, partilha e experiência vivida) para promover a reflexão individual e em
	grupo no sentido de melhorar o autoconhecimento emocional, prevenir estados
	emocionais negativos, e incrementar as competências base da inteligência
	emocional a nível pessoal e profissional.