

## EMPREGABILIDADE INCLUSIVA: DESAFIOS E OPORTUNIDADES

### CONTEXTUALIZAÇÃO GERAL

Nesta oficina pretende-se discutir estratégias de suporte à pessoa com deficiência na sua inclusão profissional e social, considerando as suas dimensões, pessoal, relacional e comunitária. Numa perspetiva de colaboração interinstitucional, será abordada a promoção e intervenção técnica segundo o princípio da ação-reflexão. Esta ação de formação foi desenvolvida no âmbito do Projeto Talentos +, projeto financiado pelo Capacitar 2022 Prémios BPI| Fundação "La Caixa".

FORMADOR	Lúcia Canha, Ph.D. Na última década tem coordenado projetos-piloto na área de inclusão comunitária e profissional de pessoas com deficiência. Desenvolveu um doutoramento na área da transição da pessoa com deficiência para a vida adulta. Atualmente desenvolve um projeto de pós-doutoramento na área da transição para a vida adulta e inclusão comunitária da pessoa com deficiência, numa parceria entre a Faculdade de Medicina e a Faculdade de Motricidade Humana / Universidade de Lisboa, e a Universidade de Wisconsin-Milwaukee.
LOCAL	<a href="#">Cidade das Profissões</a>
CALENDARIZAÇÃO	Formação: 19, 21, 26 e 28 de setembro das 14h às 17h   ONLINE Mentoria: 7 de novembro e 12 dezembro das 14h às 15h30   ONLINE
DESTINATÁRIOS	Técnicos de empregabilidade
CARGA HORÁRIA	12H
OBJETIVOS GERAIS	<ul style="list-style-type: none"><li>- Considerando as dimensões pessoal, relacional e comunitária da pessoa, discutir estratégias de suporte à PCD na sua inclusão profissional e social;</li><li>- Discutir a empregabilidade da PCD segundo a perspetiva da colaboração interinstitucional;</li><li>- Promover a intervenção técnica segundo o princípio da ação-reflexão.</li></ul>
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	<ul style="list-style-type: none"><li>- Enquadrar o emprego inclusivo da pessoa com deficiência (PCD);</li><li>- Discussão do papel do técnico no seu duplo papel de mediador com a PCD e com a empresa - apresentação de estratégias de intervenção;</li><li>- Desenvolver a pertinência da promoção do desenvolvimento sócio emocional da PCD na promoção da sua empregabilidade;</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Apresentar estratégias de colaboração interinstitucional na promoção da empregabilidade;</li> <li>- Apresentar estratégias de promoção de inclusão comunitária a par da inclusão profissional;</li> <li>- Proporcionar a partilha de boas práticas entre os participantes.</li> </ul>
<p>CONTEÚDOS</p>	<p><b>(1) A inclusão laboral da pessoa com deficiência</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Modelos de inclusão laboral</li> <li>• O “estado da arte” em Portugal</li> <li>• As preocupações dos empregadores sobre as pessoas com deficiência: o modelo do ciclo de emprego.</li> </ul> <p><b>(2) Trabalhar a empregabilidade</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• O lado da procura – a pessoa com deficiência             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Promover a aprendizagem sócio emocional</li> <li>○ Perfil pessoal positivo</li> </ul> </li> <li>• Do lado do empregador             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ A abordagem à empresa</li> <li>○ A relação com a empresa                 <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ sensibilização, formação e suporte</li> <li>▪ apoio na definição de políticas, procedimentos e práticas de diversidade e inclusão</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> <p><b>(3) Planear e sustentar o futuro: que apoio para autonomizar?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• O papel e as responsabilidades do técnico de mediação</li> <li>• A análise do local de trabalho</li> <li>• Principais cuidados a ter no suporte e acompanhamento</li> </ul> <p><b>(4) Planear e sustentar o futuro: ativar redes comunitárias de apoio</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Procura criativa de apoios</li> <li>• Estar na comunidade: a vida está para além do trabalho!</li> <li>• Tornar-se comunidade – criação de comunidades mais competentes</li> </ul> <p><b>(5) Ao longo do curso - partilha de práticas e criação de novas estratégias de ação</b></p>
<p>METODOLOGIAS</p>	<p>Expositiva; ativa, interrogativa          Discussão de questões desafiantes: pequeno e grande grupo          Discussão de situações práticas &amp; reflexão</p>

**Ação de Formação a desenvolver no âmbito do projeto Talentos +, projeto premiado pelo Capacitar 2022 Prémios BPI| Fundação “La Caixa”**