

EMPREGABILIDADE INCLUSIVA: DESAFIOS E OPORTUNIDADES

CONTEXTUALIZAÇÃO GERAL

Nesta oficina pretende-se discutir estratégias de suporte à pessoa com deficiência na sua inclusão profissional e social, considerando as suas dimensões, pessoal, relacional e comunitária. Numa perspetiva de colaboração interinstitucional, será abordada a promoção e intervenção técnica segundo o princípio da ação-reflexão. Esta ação de formação foi desenvolvida no âmbito do Projeto Talentos +, projeto financiado pelo Capacitar 2022 Prémios BPI| Fundação "La Caixa".

FORMADOR	Lúcia Canha, Ph.D. Na última década tem coordenado projetos-piloto na área de inclusão comunitária e profissional de pessoas com deficiência. Desenvolveu um doutoramento na área da transição da pessoa com deficiência para a vida adulta. Atualmente desenvolve um projeto de pós-doutoramento na área da transição para a vida adulta e inclusão comunitária da pessoa com deficiência, numa parceria entre a Faculdade de Medicina e a Faculdade de Motricidade Humana / Universidade de Lisboa, e a Universidade de Wisconsin-Milwaukee.
LOCAL	Cidade das Profissões
CALENDARIZAÇÃO	Formação: 19, 21, 26 e 28 de setembro das 14h às 17h ONLINE Mentoria: 7 de novembro e 12 dezembro das 14h às 15h30 ONLINE
DESTINATÁRIOS	Técnicos de empregabilidade
CARGA HORÁRIA	12H
OBJETIVOS GERAIS	<ul style="list-style-type: none">- Considerando as dimensões pessoal, relacional e comunitária da pessoa, discutir estratégias de suporte à PCD na sua inclusão profissional e social;- Discutir a empregabilidade da PCD segundo a perspetiva da colaboração interinstitucional;- Promover a intervenção técnica segundo o princípio da ação-reflexão.
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	<ul style="list-style-type: none">- Enquadrar o emprego inclusivo da pessoa com deficiência (PCD);- Discussão do papel do técnico no seu duplo papel de mediador com a PCD e com a empresa - apresentação de estratégias de intervenção;- Desenvolver a pertinência da promoção do desenvolvimento sócio emocional da PCD na promoção da sua empregabilidade;

	<ul style="list-style-type: none"> - Apresentar estratégias de colaboração interinstitucional na promoção da empregabilidade; - Apresentar estratégias de promoção de inclusão comunitária a par da inclusão profissional; - Proporcionar a partilha de boas práticas entre os participantes.
<p>CONTEÚDOS</p>	<p>(1) A inclusão laboral da pessoa com deficiência</p> <ul style="list-style-type: none"> • Modelos de inclusão laboral • O "estado da arte" em Portugal • As preocupações dos empregadores sobre as pessoas com deficiência: o modelo do ciclo de emprego. <p>(2) Trabalhar a empregabilidade</p> <ul style="list-style-type: none"> • O lado da procura – a pessoa com deficiência <ul style="list-style-type: none"> ○ Promover a aprendizagem sócio emocional ○ Perfil pessoal positivo • Do lado do empregador <ul style="list-style-type: none"> ○ A abordagem à empresa ○ A relação com a empresa <ul style="list-style-type: none"> ▪ sensibilização, formação e suporte ▪ apoio na definição de políticas, procedimentos e práticas de diversidade e inclusão <p>(3) Planear e sustentar o futuro: que apoio para autonomizar?</p> <ul style="list-style-type: none"> • O papel e as responsabilidades do técnico de mediação • A análise do local de trabalho • Principais cuidados a ter no suporte e acompanhamento <p>(4) Planear e sustentar o futuro: ativar redes comunitárias de apoio</p> <ul style="list-style-type: none"> • Procura criativa de apoios • Estar na comunidade: a vida está para além do trabalho! • Tornar-se comunidade – criação de comunidades mais competentes <p>(5) Ao longo do curso - partilha de práticas e criação de novas estratégias de ação</p>
<p>METODOLOGIAS</p>	<p>Expositiva; ativa, interrogativa Discussão de questões desafiantes: pequeno e grande grupo Discussão de situações práticas & reflexão</p>

Ação de Formação a desenvolver no âmbito do projeto Talentos +, projeto premiado pelo Capacitar 2022 Prémios BPI| Fundação "La Caixa"