

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA  
CHEFE DE DIVISÃO DE CONTRATAÇÃO PÚBLICA (DCOP)**

**Ata número dois**

No dia 16 de março de 2016, nas instalações da Câmara Municipal de Cascais, pelas 12h30m, reuniu o júri designado por deliberação da Câmara Municipal de 7 de setembro de 2015, em conformidade com o artigo 13.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de Agosto, alterada pela Lei n.º 82-B/2014, de 31 de Dezembro, que procedeu à adaptação à administração local do Estatuto do Pessoal Dirigente, aprovado pela Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, com a redação dada pelas Leis n.º 51/2005, de 30 de agosto, n.º 64-A/2008, de 31 de dezembro, n.º 3-B/2010, de 28 de abril, n.º 64/2011, de 22 de dezembro, Lei n.º 68/2013, de 29 de agosto e n.º 128/2015, de 3 de setembro, para o procedimento concursal de seleção para o cargo de Chefe de Divisão de Contratação Pública (DCOP), Direção Intermédia de 2.º grau, estando presentes, Marina Pereira, Diretora de Serviços, na qualidade de Presidente do Júri, e os vogais Bernardo Maria Melo Pinto Gonçalves, Diretor Municipal, e Marco André Costa Martins Espinheira, Diretor Municipal, com a seguinte ordem de trabalhos:

1. Análise das candidaturas quanto à sua admissibilidade ao procedimento Concursal em conformidade com os requisitos previstos no artigo 12º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto;
2. Aplicação do método de avaliação curricular das candidaturas admitidas a concurso;
3. Calendarização do método entrevista pública

**I- Análise das candidaturas**

Após análise das candidaturas rececionadas o júri deliberou:

1. Apenas considerar a última candidatura eletrónica submetida pelos candidatos quando estes houvessem submetido mais do que uma;
2. Admitir ao procedimento Concursal as seguintes candidatas:
  - CRISTINA MARIA DE SOUSA ANDRADE COSTA
  - MARIA TERESA TOMÉ GODINHO DA CRUZ LOUREIRO
  - SORAIA DE CAMPOS VIEIRA DE CARVALHO
3. Não admitir a(s) seguinte (s) seguintes candidaturas:



Nome	Motivo
<b>ANABELA DUARTE GOMES SIMÕES LOURENÇO</b>	Não comprova ser trabalhador em funções públicas por tempo indeterminado (cfr. n.º 1 do artigo 12º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação, e com o n.º 1 do artigo 20º da Lei n.º 2/2004, na sua atual redação).
<b>LUÍSA MARIA SANTOS RODRIGUES</b>	Não comprova a posse de licenciatura na área de formação académica requerida (cfr. n.º 1 do artigo 12º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação, e com o n.º 1 do artigo 20º da Lei n.º 2/2004, na sua atual redação), indicada no detalhe da oferta de emprego, publicada na Bolsa de Emprego Público.

33

34

**II- Aplicação do método Avaliação Curricular**

35

36 O júri procedeu à aplicação do método avaliação curricular, e ao respetivo preenchimento das  
37 fichas de avaliação curricular que fazem parte integrante da presente ata - ANEXO I. Estas  
38 fichas traduzem a apreciação parcelar e global de cada candidato, com a atribuição da  
39 respetiva classificação, de acordo com os critérios estabelecidos na ata n.º 1.

40 Deliberou o júri clarificar que no parâmetro Formação Profissional, designadamente no sub-  
41 parâmetro "Formação na área de Gestão/Liderança", a valoração obtida nos diplomas  
42 FORGEP/CAGEP/PROGAL e CADAP deverá ser somada à valoração obtida por via de frequência  
43 de outra formação na área de gestão liderança, visto na ATA n.º 1 deste júri estar expresso,  
44 nas linhas 104 e seguintes, que seriam consideradas todas as ações de formação frequentadas  
45 no período aí indicado, não sendo contudo possível, em qualquer caso, a obtenção de  
46 pontuação superior a 10,00 valores, neste sub-parâmetro.

47 Da aplicação deste método de seleção resultaram as seguintes classificações:

Nome	Classificação	Admitido ao método seguinte
<b>Cristina Maria de Sousa Andrade Costa</b>	18,300	Sim
<b>Maria Teresa Tomé Godinho da Cruz Loureiro</b>	9,400	Não
<b>Soraia de Campos Vieira de Carvalho</b>	12,800	Sim

48

49

**III- Calendarização do método Entrevista Pública**

50

51 Deliberou o júri aprovar o Guião da Entrevista Pública.

52 O júri deliberou, também, realizar uma única entrevista aos candidatos comuns a vários  
53 procedimentos, cuja composição do júri é idêntica.

54

55 **IV- Calendarização do método Entrevista Pública**




56

57 O júri deliberou por unanimidade convocar para a realização do método de seleção “Entrevista  
58 pública” os candidatos aprovados no método anterior, os quais serão convocados por email e  
59 ofício.

60 A calendarização das Entrevistas (ANEXO II) estará disponível e afixada para consulta nas  
61 instalações da Câmara Municipal de Cascais, sita na Praça 5 de Outubro, Cascais.

62 16 de março de 2015

63 O Júri,

O Presidente do Júri		O Vogal Efetivo		O Vogal Efetivo
				
Marina Pereira		Bernardo Maria Melo Pinto Gonçalves		Marco André Costa Martins Espinheira

64



65

**ANEXO I**

66

**Ficha de Avaliação Curricular**

67

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA**

68

**CHEFE DE DIVISÃO DE CONTRATAÇÃO PÚBLICA (DCOP)**

69

70

**Nome do Candidato: CRISTINA MARIA DE SOUSA ANDRADE COSTA**

71

72

**AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)**

73

A **classificação final** deste método de seleção é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às milésimas, e resulta da média aritmética ponderada das classificações obtidas em cada um dos fatores, de acordo com a fórmula aprovada pelo Júri.


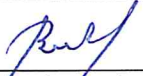

76

Fatores da Avaliação Curricular	Ponderação atribuída	Pontuação	Resultado
<b>Habilitação Académica (HA)</b>	25%	18,000	4,500
<b>Experiência Profissional (EP)</b>	50%	17,600	8,800
<b>Formação Profissional (FP)</b>			
<i>Formação na área técnica</i>	12,5%	10,000	2,500
<i>Formação na área da Gestão/Liderança</i>	12,5%	10,000	2,500
<b>Σ Pontuação FP:</b>	25%	20,000	5,000
<b>Nota Final</b>			18,300

77

78

O Júri,

O Presidente do Júri	O Vogal Efetivo	O Vogal Efetivo
		
Marina Pereira	Bernardo Maria Melo Pinto Gonçalves	Marco André Costa Martins Espinheira

79

80

81

**Ficha de Avaliação Curricular**

82

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA**

83

**CHEFE DE DIVISÃO DE CONTRATAÇÃO PÚBLICA (DCOP)**

84

85 **Nome do Candidato: MARIA TERESA TOMÉ GODINHO DA CRUZ LOUREIRO**

86

87

**AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)**

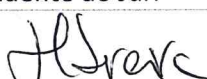
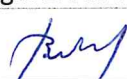

88 A **classificação final** deste método de seleção é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com  
89 valoração até às milésimas, e resulta da média aritmética ponderada das classificações obtidas  
90 em cada um dos fatores, de acordo com a fórmula aprovada pelo Júri.

91

Fatores da Avaliação Curricular	Ponderação atribuída	Pontuação	Resultado
<b>Habilitação Académica (HA)</b>	25%	18,000	4,500
<b>Experiência Profissional (EP)</b>	50%	2,800	1,400
<b>Formação Profissional (FP)</b>			
<i>Formação na área técnica</i>	12,5%	10,000	2,500
<i>Formação na área da Gestão/Liderança</i>	12,5%	4,000	1,000
<b>Σ Pontuação FP:</b>	25%	14,000	3,500
<b>Nota Final</b>			9,400

92

93 O Júri,

O Presidente do Júri	O Vogal Efetivo	O Vogal Efetivo
 Marina Pereira	 Bernardo Maria Melo Pinto Gonçalves	 Marco André Costa Martins Espinheira

94

95

Ficha de Avaliação Curricular

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA

CHEFE DE DIVISÃO DE CONTRATAÇÃO PÚBLICA (DCOP)




Nome do Candidato: SORAIA DE CAMPOS VIEIRA DE CARVALHO

AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)

A **classificação final** deste método de seleção é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às milésimas, e resulta da média aritmética ponderada das classificações obtidas em cada um dos fatores, de acordo com a fórmula aprovada pelo Júri.

Fatores da Avaliação Curricular	Ponderação atribuída	Pontuação	Resultado
<b>Habilitação Académica (HA)</b>	25%	18,000	4,500
<b>Experiência Profissional (EP)</b>	50%	10,600	5,300
<b>Formação Profissional (FP)</b>			
<i>Formação na área técnica</i>	12,5%	8,000	2,000
<i>Formação na área da Gestão/Liderança</i>	12,5%	4,000	1,000
<b>Σ Pontuação FP:</b>	25%	12,000	3,000
<b>Nota Final</b>			12,800

O Júri,

O Presidente do Júri	O Vogal Efetivo	O Vogal Efetivo
		
Marina Pereira	Bernardo Maria Melo Pinto Gonçalves	Marco André Costa Martins Espinheira





112

**ANEXO II**

113

**CALENDARIZAÇÃO DAS ENTREVISTAS PÚBLICAS**

114

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA**

115

**CHEFE DE DIVISÃO DE CONTRATAÇÃO PÚBLICA (DCOP)**

116

117

Nome	Local	Data	Hora
<b>Cristina Maria de Sousa Andrade Costa</b>	Direção Municipal de Apoio à Gestão Câmara Municipal de Cascais Edifício Cascais Center – Rua Manuel Joaquim Avelar, N.º 118 – Piso 2 2750-421 Cascais	05-04-2016	10:30
<b>Soraia de Campos Vieira de Carvalho</b>	Direção Municipal de Apoio à Gestão Câmara Municipal de Cascais Edifício Cascais Center – Rua Manuel Joaquim Avelar, N.º 118 – Piso 2 2750-421 Cascais	05-04-2016	11:15

118

