

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28  
29  
30  
31  
32  
33

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA  
CHEFE DE DIVISÃO DE DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS SOCIAIS (DDES)**

**Ata número três**

No dia 16 de março de 2016, nas instalações da Câmara Municipal de Cascais, pelas 11h00m, reuniu o júri designado por deliberação da Câmara Municipal de 7 de setembro de 2015, em conformidade com o artigo 13.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de Agosto, alterada pela Lei n.º 82-B/2014, de 31 de Dezembro, que procedeu à adaptação à administração local do Estatuto do Pessoal Dirigente, aprovado pela Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, com a redação dada pelas Leis n.º 51/2005, de 30 de agosto, n.º 64-A/2008, de 31 de dezembro, n.º 3-B/2010, de 28 de abril, n.º 64/2011, de 22 de dezembro, Lei n.º 68/2013, de 29 de agosto e n.º 128/2015, de 3 de setembro, para o procedimento concursal de seleção para o cargo de Chefe de Divisão de Desenvolvimento de Recursos sociais (DDES), Direção Intermédia de 2.º grau, estando presentes, Marina Pereira, Diretora de Serviços, na qualidade de Presidente do Júri, e os vogais Bernardo Maria Melo Pinto Gonçalves, Diretor Municipal, e Marco André Costa Martins Espinheira, Diretor Municipal, com a seguinte ordem de trabalhos:

1. Análise das candidaturas quanto à sua admissibilidade ao procedimento Concursal em conformidade com os requisitos previstos no artigo 12º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto;
2. Aplicação do método de avaliação curricular das candidaturas admitidas a concurso;
3. Calendarização do método entrevista pública

**I- Análise das candidaturas**

Após análise das candidaturas rececionadas o júri deliberou:

1. Apenas considerar a última candidatura eletrónica submetida pelos candidatos quando estes houvessem submetido mais do que uma;
2. Admitir ao procedimento Concursal a(s) seguintes candidaturas:  
ANA FILIPA LOURENÇO DOS SANTOS FELICIO CORREIA AGOSTINHO  
LUIS FILIPE CASTANHEIRA AFONSO  
LUIA MARIA DA SILVA CIPRIANO  
MARIA DO CÉU EGREJA MARGALHO CARRILHO DE OLIVEIRA FRAZÃO

34 3. Não admitir as seguintes candidaturas:

Nome	Motivo
<b>ANA PATRÍCIA DE OLIVEIRA CAVALHEIRO</b>	Não comprova a posse de licenciatura na área de formação académica requerida, indicada no detalhe da oferta de emprego, publicada na Bolsa de Emprego Público, bem como não comprova ser trabalhador em funções públicas por tempo indeterminado (cfr. n.º 1 do artigo 12º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação, e com o n.º 1 do artigo 20º da Lei n.º 2/2004, na sua atual redação).
<b>ANA RITA BRITO RODRIGUES</b>	Não comprova reunir 4 anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura (licenciatura concluída em 15/06/2015), bem como não comprova ser trabalhador em funções públicas por tempo indeterminado (cfr. n.º 1 do artigo 12º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação, e com o n.º 1 do artigo 20º da Lei n.º 2/2004, na sua atual redação).
<b>CRISTINA ISABEL ALMEIDA CLARO</b>	Não comprova a posse de licenciatura na área de formação académica requerida (cfr. n.º 1 do artigo 12º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação, e com o n.º 1 do artigo 20º da Lei n.º 2/2004, na sua atual redação), indicada no detalhe da oferta de emprego, publicada na Bolsa de Emprego Público.

35

36

**II- Aplicação do método Avaliação Curricular**

37

38 O júri procedeu à aplicação do método avaliação curricular, e ao respetivo preenchimento das  
39 fichas de avaliação curricular que fazem parte integrante da presente ata - ANEXO I. Estas  
40 fichas traduzem a apreciação parcelar e global de cada candidato, com a atribuição da  
41 respetiva classificação, de acordo com os critérios estabelecidos na ata n.º 1.

42 Deliberou o júri clarificar que no parâmetro Formação Profissional, designadamente no sub-  
43 parâmetro "Formação na área de Gestão/Liderança", a valoração obtida nos diplomas  
44 FORGEP/CAGEP/PROGAL e CADAP deverá ser somada à valoração obtida por via de frequência  
45 de outra formação na área de gestão liderança, visto na ATA n.º 1 deste júri estar expresso,  
46 nas linhas 104 e seguintes, que seriam consideradas todas as ações de formação frequentadas  
47 no período aí indicado, não sendo contudo possível, em qualquer caso, a obtenção de  
48 pontuação superior a 10,00 valores, neste sub-parâmetro.

49 Da aplicação deste método de seleção resultaram as seguintes classificações:



Nome	Classificação	Admitido(a) ao método seguinte
Ana Filipa Lourenço dos Santos Felício Correia Agostinho	5,900	Não
Luis Filipe Castanheira Afonso	11,400	Sim
Luisa Maria da Silva Cipriano	19,500	Sim
Maria do Céu Igreja Margalho Carrilho de Oliveira Frazão	9,900	Não

50

51

52

**III- Calendarização do método Entrevista Pública**

53

54 Deliberou o júri aprovar o Guião da Entrevista Pública.

55 O júri deliberou, também, realizar uma única entrevista aos candidatos comuns a vários  
56 procedimentos, cuja composição do júri é idêntica.

57

58

**IV- Calendarização do método Entrevista Pública**

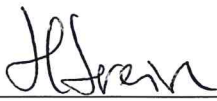
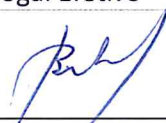

59

60 O júri deliberou por unanimidade convocar para a realização do método de seleção “Entrevista  
61 pública” os candidatos aprovados no método anterior, os quais serão convocados por email e  
62 ofício.

63 A calendarização das Entrevistas (ANEXO II) estará disponível e afixada para consulta nas  
64 instalações da Câmara Municipal de Cascais, sita na Praça 5 de Outubro, Cascais.

65 16 de março de 2015

66 O Júri,

O Presidente do Júri	O Vogal Efetivo	O Vogal Efetivo
		
Marina Pereira	Bernardo Maria Melo Pinto Gonçalves	Marco André Costa Martins Espinheira

67

68

**ANEXO I**

69

**Ficha de Avaliação Curricular**

70

71

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA**

72

**CHEFE DE DIVISÃO DE DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS SOCIAIS (DDES)**

73

74

**Nome do Candidato: ANA FILIPA LOURENÇO DOS SANTOS FELICIO CORREIA AGOSTINHO**

75

76

**AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)**

77

A **classificação final** deste método de seleção é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às milésimas, e resulta da média aritmética ponderada das classificações obtidas em cada um dos fatores, de acordo com a fórmula aprovada pelo Júri.

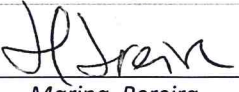
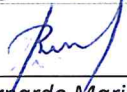

80

Fatores da Avaliação Curricular	Ponderação atribuída	Pontuação	Resultado
<b>Habilitação Académica (HA)</b>	25%	18,000	4,500
<b>Experiência Profissional (EP)</b>	50%	2,800	1,400
<b>Formação Profissional (FP)</b>			
<i>Formação na área técnica</i>	12,5%	0,000	0,000
<i>Formação na área da Gestão/Liderança</i>	12,5%	0,000	0,000
<b>Σ Pontuação FP:</b>	25%	0,000	0,000
<b>Nota Final</b>			5,900

81

82

O Júri,

O Presidente do Júri	O Vogal Efetivo	O Vogal Efetivo
		
Marina Pereira	Bernardo Maria Melo Pinto Gonçalves	Marco André Costa Martins Espinheira

83

**Ficha de Avaliação Curricular**

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA**

**CHEFE DE DIVISÃO DE DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS SOCIAIS (DDES)**

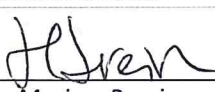
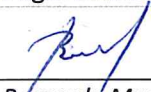

Nome do Candidato: **LUIS FILIPE CASTANHEIRA AFONSO**

**AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)**

A **classificação final** deste método de seleção é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às milésimas, e resulta da média aritmética ponderada das classificações obtidas em cada um dos fatores, de acordo com a fórmula aprovada pelo Júri.

Fatores da Avaliação Curricular	Ponderação atribuída	Pontuação	Resultado
<b>Habilitação Académica (HA)</b>	25%	18,000	4,500
<b>Experiência Profissional (EP)</b>	50%	8,800	4,400
<b>Formação Profissional (FP)</b>			
<i>Formação na área técnica</i>	12,5%	8,000	2,000
<i>Formação na área da Gestão/Liderança</i>	12,5%	2,000	0,500
<b>Σ Pontuação FP:</b>	25%	10,000	2,500
<b>Nota Final</b>			11,400

O Júri,

O Presidente do Júri	O Vogal Efetivo	O Vogal Efetivo
 Marina Pereira	 Bernardo Maria Melo Pinto Gonçalves	 Marco André Costa Martins Espinheira



Ficha de Avaliação Curricular

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA

CHEFE DE DIVISÃO DE DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS SOCIAIS (DDES)

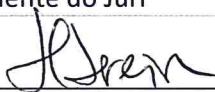
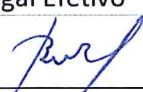

Nome do Candidato: LUISA MARIA DA SILVA CIPRIANO

**AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)**

A **classificação final** deste método de seleção é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às milésimas, e resulta da média aritmética ponderada das classificações obtidas em cada um dos fatores, de acordo com a fórmula aprovada pelo Júri.

Fatores da Avaliação Curricular	Ponderação atribuída	Pontuação	Resultado
Habilitação Académica (HA)	25%	18,000	4,500
Experiência Profissional (EP)	50%	20,000	10,000
<b>Formação Profissional (FP)</b>			
<i>Formação na área técnica</i>	12,5%	10,000	2,500
<i>Formação na área da Gestão/Liderança</i>	12,5%	10,000	2,500
<b>Σ Pontuação FP:</b>	25%	20,000	5,000
<b>Nota Final</b>			19,500

O Júri,

O Presidente do Júri	O Vogal Efetivo	O Vogal Efetivo
		
Marina Pereira	Bernardo Maria Melo Pinto Gonçalves	Marco André Costa Martins Espinheira

Ficha de Avaliação Curricular

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA

CHEFE DE DIVISÃO DE DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS SOCIAIS (DDES)

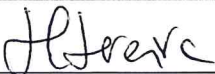


Nome do Candidato: MARIA DO CÉU EGREJA MARGALHO CARRILHO DE OLIVEIRA FRAZÃO

AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)

A **classificação final** deste método de seleção é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às milésimas, e resulta da média aritmética ponderada das classificações obtidas em cada um dos fatores, de acordo com a fórmula aprovada pelo Júri.

Fatores da Avaliação Curricular	Ponderação atribuída	Pontuação	Resultado
<b>Habilitação Académica (HA)</b>	25%	18,000	4,500
<b>Experiência Profissional (EP)</b>	50%	9,800	4,900
<b>Formação Profissional (FP)</b>			
<i>Formação na área técnica</i>	12,5%	2,000	0,500
<i>Formação na área da Gestão/Liderança</i>	12,5%	0,000	0,000
<b>Σ Pontuação FP:</b>	25%	2,000	0,500
<b>Nota Final</b>			9,900

O Júri,

O Presidente do Júri	O Vogal Efetivo	O Vogal Efetivo
		
Marina Pereira	Bernardo Maria Melo Pinto Gonçalves	Marco André Costa Martins Espinheira



18

**ANEXO II**

19

**CALENDARIZAÇÃO DAS ENTREVISTAS PÚBLICAS**

20

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA**

21

**CHEFE DE DIVISÃO DE DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS SOCIAIS (DDES)**

22

23

Nome	Local	Data	Hora
<b>LUIS FILIPE CASTANHEIRA AFONSO</b>	Direção Municipal de Apoio à Gestão Câmara Municipal de Cascais Edifício Cascais Center – Rua Manuel Joaquim Avelar, N.º 118 – Piso 2 2750-421 Cascais	05-04-2016	12:00
<b>LUISA MARIA DA SILVA CIPRIANO</b>	Direção Municipal de Apoio à Gestão Câmara Municipal de Cascais Edifício Cascais Center – Rua Manuel Joaquim Avelar, N.º 118 – Piso 2 2750-421 Cascais	05-04-2016	14:00

24