

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA  
DIRETOR DO DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS E ASSUNTOS JURÍDICOS (DHJ)**

**Ata número dois**

No dia 16 de março de 2016, nas instalações da Câmara Municipal de Cascais, pelas 09h00m, reuniu o júri designado por deliberação da Câmara Municipal de 7 de setembro de 2015, em conformidade com o artigo 13.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de Agosto, alterada pela Lei n.º 82-B/2014, de 31 de Dezembro, que procedeu à adaptação à administração local do Estatuto do Pessoal Dirigente, aprovado pela Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, com a redação dada pelas Leis n.º 51/2005, de 30 de agosto, n.º 64-A/2008, de 31 de dezembro, n.º 3-B/2010, de 28 de abril, n.º 64/2011, de 22 de dezembro, Lei n.º 68/2013, de 29 de agosto e n.º 128/2015, de 3 de setembro, para o procedimento concursal de seleção para o cargo de Diretor do Departamento de Recursos Humanos e Assuntos Jurídicos (DHJ), Direção Intermédia de 1.º grau, estando presentes, Marina Pereira, Diretora de Serviços, na qualidade de Presidente do Júri, e os vogais Bernardo Maria Melo Pinto Gonçalves, Diretor Municipal, e Marco André Costa Martins Espinheira, Diretor Municipal, com a seguinte ordem de trabalhos:

1. Análise das candidaturas quanto à sua admissibilidade ao procedimento Concursal em conformidade com os requisitos previstos no artigo 12.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto;
2. Aplicação do método de avaliação curricular das candidaturas admitidas a concurso;
3. Calendarização do método entrevista pública

**I- Análise das candidaturas**

Após análise das candidaturas rececionadas o júri deliberou:

1. Apenas considerar a última candidatura eletrónica submetida pelos candidatos quando estes houvessem submetido mais do que uma;
2. Admitir ao procedimento Concursal a(s) seguintes candidaturas:
  - CRISTINA MARIA CARVALHO MATOS SILVA
  - FERNANDA MENDES MARQUES FERNANDES
  - LÍDIA GASPAR
  - LÚCIA FLECHA CORREIA SOARES
  - MARIA CRISTINA DE FIGUEIREDO DA COSTA E SILVA

34 – MARIA IVONE FRANCISCO TEXUGO FERREIRA MARQUES

35 3. Não admitir a seguinte candidatura:

Nome	Motivo
Carla Susana Moita Arrifana	Não comprova a posse de licenciatura na área de formação académica requerida (cfr. n.º 1 do artigo 12º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação, e com o n.º 1 do artigo 20º da Lei n.º 2/2004, na sua atual redação), indicada no detalhe da oferta de emprego, publicada na Bolsa de Emprego Público.

36

37 Na sequência do email recibo, e face ao pedido de desistência da candidata SARA SANTOS  
38 MAGALHÃES, deliberou o júri aceitar a sua desistência.

39

## II- Aplicação do método Avaliação Curricular

40

41 O júri procedeu à aplicação do método avaliação curricular, e ao respetivo preenchimento das  
42 fichas de avaliação curricular que fazem parte integrante da presente ata - ANEXO I. Estas  
43 fichas traduzem a apreciação parcelar e global de cada candidato, com a atribuição da  
44 respetiva classificação, de acordo com os critérios estabelecidos na ata n.º 1.

45 Deliberou o júri clarificar que no parâmetro Formação Profissional, designadamente no sub-  
46 parâmetro “Formação na área de Gestão/Liderança”, a valoração obtida nos diplomas  
47 FORGEP/CAGEP/PROGAL e CADAP deverá ser somada à valoração obtida por via de frequência  
48 de outra formação na área de gestão liderança, visto na ATA n.º 1 deste júri estar expresso,  
49 nas linhas 104 e seguintes, que seriam consideradas todas as ações de formação frequentadas  
50 no período aí indicado, não sendo contudo possível, em qualquer caso, a obtenção de  
51 pontuação superior a 10,00 valores, neste sub-parâmetro.

52 Da aplicação deste método de seleção resultaram as seguintes classificações:

Nome	Classificação	Admitido(a) ao método seguinte
Cristina Maria Carvalho Matos Silva	12,000	Sim
Fernanda Mendes Marques Fernandes	10,750	Sim
Lídia Gaspar	11,750	Sim
Lúcia Flecha Correia Soares	11,000	Sim
Maria Cristina de Figueiredo da Costa e Silva	13,500	Sim
Maria Ivone Francisco Texugo Ferreira Marques	18,500	Sim

53



54 **III- Calendarização do método Entrevista Pública**

55

56 Deliberou o júri aprovar o Guião da Entrevista Pública.

57 O júri deliberou, também, realizar uma única entrevista aos candidatos comuns a vários  
58 procedimentos, cuja composição do júri é idêntica.

59

60 **IV- Calendarização do método Entrevista Pública**




61

62 O júri deliberou por unanimidade convocar para a realização do método de seleção “Entrevista  
63 pública” os candidatos aprovados no método anterior, os quais serão convocados por email e  
64 ofício.

65 A calendarização das Entrevistas (ANEXO II) estará disponível e afixada para consulta nas  
66 instalações da Câmara Municipal de Cascais, sita na Praça 5 de Outubro, Cascais.

67 16 de março de 2015

68 O Júri,

O Presidente do Júri	O Vogal Efetivo	O Vogal Efetivo
		
Marina Pereira	Bernardo Maria Melo Pinto Gonçalves	Marco André Costa Martins Espinheira

69

70

**ANEXO I**

71

**Ficha de Avaliação Curricular**

72

73

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA**

74

**DIRETOR DO DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS E ASSUNTOS JURÍDICOS (DHJ)**

75

76 **Nome do Candidato: CRISTINA MARIA CARVALHO MATOS SILVA**

77

78

**AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)**

79

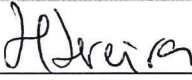


A **classificação final** deste método de seleção é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às milésimas, e resulta da média aritmética ponderada das classificações obtidas em cada um dos fatores, de acordo com a fórmula aprovada pelo Júri.

82

Fatores da Avaliação Curricular	Ponderação atribuída	Pontuação	Resultado
<b>Habilitação Académica (HA)</b>	25%	18,000	4,500
<b>Experiência Profissional (EP)</b>	50%	9,000	4,500
<b>Formação Profissional (FP)</b>			
<i>Formação na área técnica</i>	12,5%	2,000	0,500
<i>Formação na área da Gestão/Liderança</i>	12,5%	10,000	2,500
<b>Σ Pontuação FP:</b>	25%	12,000	3,000
<b>Nota Final</b>			<b>12,000</b>

83

84 O Júri,

O Presidente do Júri	O Vogal Efetivo	O Vogal Efetivo
 Marina Pereira	 Bernardo Maria Melo Pinto Gonçalves	 Marco André Costa Martins Espinheira

85

86

87

**Ficha de Avaliação Curricular**

88

89

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA**

90

**DIRETOR DO DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS E ASSUNTOS JURÍDICOS (DHJ)**

91

92

**Nome do Candidato: FERNANDA MENDES MARQUES FERNANDES**

93

94

**AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)**

95

A **classificação final** deste método de seleção é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às milésimas, e resulta da média aritmética ponderada das classificações obtidas em cada um dos fatores, de acordo com a fórmula aprovada pelo Júri.


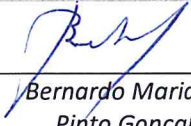

98

Fatores da Avaliação Curricular	Ponderação atribuída	Pontuação	Resultado
<b>Habilitação Académica (HA)</b>	25%	19,000	4,750
<b>Experiência Profissional (EP)</b>	50%	11,000	5,500
<b>Formação Profissional (FP)</b>			
<i>Formação na área técnica</i>	12,5%	2,000	0,500
<i>Formação na área da Gestão/Liderança</i>	12,5%		0,000
<b>Σ Pontuação FP:</b>	25%	2,000	0,500
<b>Nota Final</b>			10,750

99

100

O Júri,

O Presidente do Júri	O Vogal Efetivo	O Vogal Efetivo
 Marina Pereira	 Bernardo Maria Melo Pinto Gonçalves	 Marco André Costa Martins Espinheira

101

102



103

**Ficha de Avaliação Curricular**

104

105

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA**

106

**DIRETOR DO DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS E ASSUNTOS JURÍDICOS (DHJ)**

107

108

**Nome do Candidato: LÍDIA GASPAR**

109

110

**AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)**

111

A **classificação final** deste método de seleção é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às milésimas, e resulta da média aritmética ponderada das classificações obtidas em cada um dos fatores, de acordo com a fórmula aprovada pelo Júri.

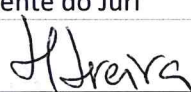
114

Fatores da Avaliação Curricular	Ponderação atribuída	Pontuação	Resultado
<b>Habilitação Académica (HA)</b>	25%	19,000	4,750
<b>Experiência Profissional (EP)</b>	50%	7,000	3,500
<b>Formação Profissional (FP)</b>			
<i>Formação na área técnica</i>	12,5%	10,000	2,500
<i>Formação na área da Gestão/Liderança</i>	12,5%	4,000	1,000
<b>Σ Pontuação FP:</b>	25%	14,000	3,500
<b>Nota Final</b>			<b>11,750</b>

115

116

O Júri,

O Presidente do Júri	O Vogal Efetivo	O Vogal Efetivo
		
Marina Pereira	Bernardo Maria Melo Pinto Gonçalves	Marco André Costa Martins Espinheira

117

118

119

**Ficha de Avaliação Curricular**

120

121

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA**

122

**DIRETOR DO DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS E ASSUNTOS JURÍDICOS (DHJ)**

123

124

**Nome do Candidato: LÚCIA FLECHA CORREIA SOARES**

125

126

**AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)**

127

A **classificação final** deste método de seleção é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valorização até às milésimas, e resulta da média aritmética ponderada das classificações obtidas em cada um dos fatores, de acordo com a fórmula aprovada pelo Júri.

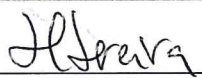
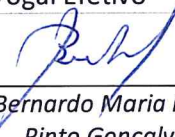

130

Fatores da Avaliação Curricular	Ponderação atribuída	Pontuação	Resultado
<b>Habilitação Académica (HA)</b>	25%	18,000	4,500
<b>Experiência Profissional (EP)</b>	50%	12,000	6,000
<b>Formação Profissional (FP)</b>			
<i>Formação na área técnica</i>	12,5%	2,000	0,500
<i>Formação na área da Gestão/Liderança</i>	12,5%	0,000	0,000
<b>Σ Pontuação FP:</b>	25%	2,000	0,500
<b>Nota Final</b>			<b>11,000</b>

131

132

O Júri,

O Presidente do Júri	O Vogal Efetivo	O Vogal Efetivo
		
<i>Marina Pereira</i>	<i>Bernardo Maria Melo Pinto Gonçalves</i>	<i>Marco André Costa Martins Espinheira</i>

133

134

135

**Ficha de Avaliação Curricular**

136

137

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA**

138

**DIRETOR DO DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS E ASSUNTOS JURÍDICOS (DHJ)**

139

140

**Nome do Candidato: MARIA CRISTINA DE FIGUEIREDO DA COSTA E SILVA**

141

142

**AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)**

143

A **classificação final** deste método de seleção é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com

144

valoração até às milésimas, e resulta da média aritmética ponderada das classificações obtidas

145

em cada um dos fatores, de acordo com a fórmula aprovada pelo Júri.

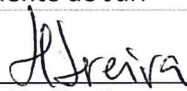
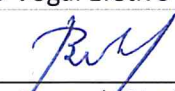

146

Fatores da Avaliação Curricular	Ponderação atribuída	Pontuação	Resultado
<b>Habilitação Académica (HA)</b>	25%	18,000	4,500
<b>Experiência Profissional (EP)</b>	50%	17,000	8,500
<b>Formação Profissional (FP)</b>			
<i>Formação na área técnica</i>	12,5%	2,000	0,500
<i>Formação na área da Gestão/Liderança</i>	12,5%	0,000	0,000
<b>Σ Pontuação FP:</b>	25%	2,000	0,500
<b>Nota Final</b>			<b>13,500</b>

147

148

O Júri,

O Presidente do Júri	O Vogal Efetivo	O Vogal Efetivo
 Marina Pereira	 Bernardo Maria Melo Pinto Gonçalves	 Marco André Costa Martins Espinheira

149

150



151

**Ficha de Avaliação Curricular**

152

153

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA**

154

**DIRETOR DO DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS E ASSUNTOS JURÍDICOS (DHJ)**

155

156

**Nome do Candidato: MARIA IVONE FRANCISCO TEXUGO FERREIRA MARQUES**

157

158

**AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)**

159

A **classificação final** deste método de seleção é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às milésimas, e resulta da média aritmética ponderada das classificações obtidas em cada um dos fatores, de acordo com a fórmula aprovada pelo Júri.

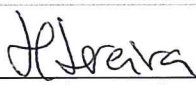


162

Fatores da Avaliação Curricular	Ponderação atribuída	Pontuação	Resultado
<b>Habilitação Académica (HA)</b>	25%	18,000	4,500
<b>Experiência Profissional (EP)</b>	50%	19,000	9,500
<b>Formação Profissional (FP)</b>			
<i>Formação na área técnica</i>	12,5%	8,000	2,000
<i>Formação na área da Gestão/Liderança</i>	12,5%	10,000	2,500
<b>Σ Pontuação FP:</b>	25%	18,000	4,500
<b>Nota Final</b>			18,500

163

164

O Júri,

O Presidente do Júri	O Vogal Efetivo	O Vogal Efetivo
 Marina Pereira	 Bernardo Maria Melo Pinto Gonçalves	 Marco André Costa Martins Espinheira

165

166

167

**ANEXO II**

168

**CALENDARIZAÇÃO DAS ENTREVISTAS PÚBLICAS**

169

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA**

170

**DIRETOR DO DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS E ASSUNTOS JURÍDICOS (DHJ)**

171

172

Nome	Local	Data	Hora
<b>Cristina Maria Carvalho Matos Silva</b>	Direção Municipal de Apoio à Gestão Câmara Municipal de Cascais Edifício Cascais Center – Rua Manuel Joaquim Avelar, N.º 118 – Piso 2 2750-421 Cascais	11-04-2016	16:15
<b>Fernanda Mendes Marques Fernandes</b>	Direção Municipal de Apoio à Gestão Câmara Municipal de Cascais Edifício Cascais Center – Rua Manuel Joaquim Avelar, N.º 118 – Piso 2 2750-421 Cascais	12-04-2016	09:00
<b>Lídia Gaspar</b>	Direção Municipal de Apoio à Gestão Câmara Municipal de Cascais Edifício Cascais Center – Rua Manuel Joaquim Avelar, N.º 118 – Piso 2 2750-421 Cascais	12-04-2016	09:45
<b>Lúcia Flecha Correia Soares</b>	Direção Municipal de Apoio à Gestão Câmara Municipal de Cascais Edifício Cascais Center – Rua Manuel Joaquim Avelar, N.º 118 – Piso 2 2750-421 Cascais	12-04-2016	10:30
<b>Maria Cristina de Figueiredo da Costa e Silva</b>	Direção Municipal de Apoio à Gestão Câmara Municipal de Cascais Edifício Cascais Center – Rua Manuel Joaquim Avelar, N.º 118 – Piso 2 2750-421 Cascais	12-04-2016	11:15
<b>Maria Ivone Francisco Texugo Ferreira Marques</b>	Direção Municipal de Apoio à Gestão Câmara Municipal de Cascais Edifício Cascais Center – Rua Manuel Joaquim Avelar, N.º 118 – Piso 2 2750-421 Cascais	12-04-2016	12:00

173