

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA
CHEFE DE DIVISÃO DE PROMOÇÃO DE SAÚDE (DIPS)**

Ata número dois

No dia 16 de março de 2016, nas instalações da Câmara Municipal de Cascais, pelas 11h30m, reuniu o júri designado por deliberação da Câmara Municipal de 7 de setembro de 2015, em conformidade com o artigo 13.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de Agosto, alterada pela Lei n.º 82-B/2014, de 31 de Dezembro, que procedeu à adaptação à administração local do Estatuto do Pessoal Dirigente, aprovado pela Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, com a redação dada pelas Leis n.º 51/2005, de 30 de agosto, n.º 64-A/2008, de 31 de dezembro, n.º 3-B/2010, de 28 de abril, n.º 64/2011, de 22 de dezembro, Lei n.º 68/2013, de 29 de agosto e n.º 128/2015, de 3 de setembro, para o procedimento concursal de seleção para o cargo de Chefe de Divisão de Promoção de Saúde (DIPS), Direção Intermédia de 2.º grau, estando presentes, Marina Pereira, Diretora de Serviços, na qualidade de Presidente do Júri, e os vogais Bernardo Maria Melo Pinto Gonçalves, Diretor Municipal, e Marco André Costa Martins Espinheira, Diretor Municipal, com a seguinte ordem de trabalhos:

1. Análise das candidaturas quanto à sua admissibilidade ao procedimento Concursal em conformidade com os requisitos previstos no artigo 12.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto;
2. Aplicação do método de avaliação curricular das candidaturas admitidas a concurso;
3. Calendarização do método entrevista pública

I- Análise das candidaturas

Após análise das candidaturas rececionadas o júri deliberou:

1. Apenas considerar a última candidatura eletrónica submetida pelos candidatos quando estes houvessem submetido mais do que uma;
2. Admitir ao procedimento Concursal a(s) seguintes candidaturas:
 - LUIS FILIPE CASTANHEIRA AFONSO
 - RICARDO JORGE CALDEIRA FERNANDES
3. Não admitir a(s) seguinte (s) seguintes candidaturas:

Nome	Motivo
CRISTINA ISABEL ALMEIDA CLARO	Não comprova a posse de licenciatura na área de formação académica requerida, indicada no detalhe da oferta de emprego, publicada na Bolsa de Emprego Público, bem como não comprova ser trabalhador em funções públicas por tempo indeterminado (cfr. n.º 1 do artigo 12º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação, e com o n.º 1 do artigo 20º da Lei n.º 2/2004, na sua atual redação).
MARIA DO CÉU EGREJA MARGALHO CARRILHO DE OLIVEIRA FRAZÃO	Não comprova a posse de licenciatura na área de formação académica requerida (cfr. n.º 1 do artigo 12º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação, e com o n.º 1 do artigo 20º da Lei n.º 2/2004, na sua atual redação), indicada no detalhe da oferta de emprego, publicada na Bolsa de Emprego Público.
PAULO ALEXANDRE MENDES VIDEIRA	Não comprova a posse de licenciatura na área de formação académica requerida (cfr. n.º 1 do artigo 12º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação, e com o n.º 1 do artigo 20º da Lei n.º 2/2004, na sua atual redação), indicada no detalhe da oferta de emprego, publicada na Bolsa de Emprego Público.

33

34

II- Aplicação do método Avaliação Curricular

35

36 O júri procedeu à aplicação do método avaliação curricular, e ao respetivo preenchimento das
37 fichas de avaliação curricular que fazem parte integrante da presente ata - ANEXO I. Estas
38 fichas traduzem a apreciação parcelar e global de cada candidato, com a atribuição da
39 respetiva classificação, de acordo com os critérios estabelecidos na ata n.º 1.

40 Deliberou o júri clarificar que no parâmetro Formação Profissional, designadamente no sub-
41 parâmetro "Formação na área de Gestão/Liderança", a valoração obtida nos diplomas
42 FORGEP/CAGEP/PROGAL e CADAP deverá ser somada à valoração obtida por via de frequência
43 de outra formação na área de gestão liderança, visto na ATA n.º 1 deste júri estar expresso,
44 nas linhas 104 e seguintes, que seriam consideradas todas as ações de formação frequentadas
45 no período aí indicado, não sendo contudo possível, em qualquer caso, a obtenção de
46 pontuação superior a 10,00 valores, neste sub-parâmetro.

47 Da aplicação deste método de seleção resultaram as seguintes classificações:

Nome	Classificação	Admitido ao método seguinte
Ricardo Jorge Caldeira Fernandes	15,000	Sim
Luis Filipe Castanheira Afonso	6,900	Não

48

49

50

III- Calendarização do método Entrevista Pública

51

52 Deliberou o júri aprovar o Guião da Entrevista Pública.

53 O júri deliberou, também, realizar uma única entrevista aos candidatos comuns a vários
54 procedimentos, cuja composição do júri é idêntica.

55

56

IV- Calendarização do método Entrevista Pública



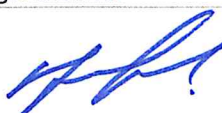
57

58 O júri deliberou por unanimidade convocar para a realização do método de seleção “Entrevista
59 pública” os candidatos aprovados no método anterior, os quais serão convocados por email e
60 ofício.

61 A calendarização das Entrevistas (ANEXO II) estará disponível e afixada para consulta nas
62 instalações da Câmara Municipal de Cascais, sita na Praça 5 de Outubro, Cascais.

63 16 de março de 2015

64 O Júri,

O Presidente do Júri	O Vogal Efetivo	O Vogal Efetivo
		
Marina Pereira	Bernardo Maria Melo Pinto Gonçalves	Marco André Costa Martins Espinheira

65

66

ANEXO I

67

Ficha de Avaliação Curricular

68

69

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA

70

CHEFE DE DIVISÃO DE PROMOÇÃO DE SAÚDE (DIPS)

71

72

Nome do Candidato: LUIS FILIPE CASTANHEIRA AFONSO

73

74

AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)

75

A **classificação final** deste método de seleção é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às milésimas, e resulta da média aritmética ponderada das classificações obtidas em cada um dos fatores, de acordo com a fórmula aprovada pelo Júri.


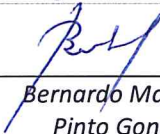

78

Fatores da Avaliação Curricular	Ponderação atribuída	Pontuação	Resultado
Habilitação Académica (HA)	25%	18,000	4,500
Experiência Profissional (EP)	50%	2,800	1,400
Formação Profissional (FP)			
<i>Formação na área técnica</i>	12,5%	2,000	0,500
<i>Formação na área da Gestão/Liderança</i>	12,5%	2,000	0,500
Σ Pontuação FP:	25%	2,000	1,000
Nota Final			6,900

79

80

O Júri,

O Presidente do Júri	O Vogal Efetivo	O Vogal Efetivo
 Marina Pereira	 Bernardo Maria Melo Pinto Gonçalves	 Marco André Costa Martins Espinheira

81

82

83

Ficha de Avaliação Curricular

84

85

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA

86

CHEFE DE DIVISÃO DE PROMOÇÃO DE SAÚDE (DIPS)

87

88

Nome do Candidato: RICARDO JORGE CALDEIRA FERNANDES

89

90

AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)

91

A **classificação final** deste método de seleção é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com
92 valoração até às milésimas, e resulta da média aritmética ponderada das classificações obtidas
93 em cada um dos fatores, de acordo com a fórmula aprovada pelo Júri.

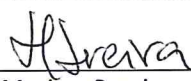
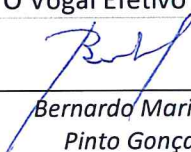

94

Fatores da Avaliação Curricular	Ponderação atribuída	Pontuação	Resultado
Habilitação Académica (HA)	25%	18,000	4,500
Experiência Profissional (EP)	50%	14,000	7,000
Formação Profissional (FP)			
<i>Formação na área técnica</i>	12,5%	4,000	1,000
<i>Formação na área da Gestão/Liderança</i>	12,5%	10,000	2,500
Σ Pontuação FP:	25%	14,000	3,500
Nota Final			15,000

95

96

O Júri,

O Presidente do Júri	O Vogal Efetivo	O Vogal Efetivo
 Marina Pereira	 Bernardo Maria Melo Pinto Gonçalves	 Marco André Costa Martins Espinheira

97

98

99
100
101
102
103
104

ANEXO II

CALENDARIZAÇÃO DAS ENTREVISTAS PÚBLICAS

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA

CHEFE DE DIVISÃO DE PROMOÇÃO DE SAÚDE (DIPS)

Nome	Local	Data	Hora
RICARDO JORGE CALDEIRA FERNANDES	Direção Municipal de Apoio à Gestão Câmara Municipal de Cascais Edifício Cascais Center – Rua Manuel Joaquim Avelar, N.º 118 – Piso 2 2750-421 Cascais	11-04-2016	15:30

105