

1

2

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA

3

DIRETOR DO DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS E ASSUNTOS JURÍDICOS (DHJ)

4

Ata número três

5 No dia 01 de abril de 2016, nas instalações da Câmara Municipal de Cascais, pelas 11h00m,
6 reuniu o júri designado por deliberação da Câmara Municipal de 7 de setembro de 2015, em
7 conformidade com o artigo 13.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de Agosto, alterada pela Lei n.º 82-
8 B/2014, de 31 de Dezembro, que procedeu à adaptação à administração local do Estatuto do
9 Pessoal Dirigente, aprovado pela Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, com a redação dada pelas
10 Leis n.º 51/2005, de 30 de agosto, n.º 64-A/2008, de 31 de dezembro, n.º 3-B/2010, de 28 de
11 abril, n.º 64/2011, de 22 de dezembro, Lei n.º 68/2013, de 29 de agosto e n.º 128/2015, de 3
12 de setembro, para o procedimento concursal de seleção para o cargo de Diretor do
13 Departamento de Recursos Humanos e Assuntos Jurídicos (DHJ), Direção Intermédia de 1.º
14 grau, estando presentes, Marina Pereira, Diretora de Serviços, na qualidade de Presidente do
15 Júri, e os vogais Bernardo Maria Melo Pinto Gonçalves, Diretor Municipal, e Marco André
16 Costa Martins Espinheira, Diretor Municipal, com a seguinte ordem de trabalhos:

17 Ponto único: Análise da exposição da candidata Cristina Maria Carvalho Matos Silva relativa ao
18 resultado da aplicação do método de seleção Avaliação Curricular.

19

20 Considerando a exposição da candidata (ANEXO I), e a análise efetuada pelo INA na aplicação
21 do método, bem como o entendimento da Secretaria de Estado da Administração Pública, de
22 18/06/2014 sobre o artigo 20º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, deliberou o júri proceder à
23 retificação da valoração atribuída ao parâmetro experiência profissional, da qual resultou a
24 ficha de Avaliação Curricular em anexo (ANEXO II).

25

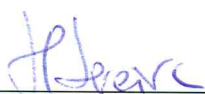
26 01 de abril de 2016

27 O Júri,

O Presidente do Júri

O Vogal Efetivo

O Vogal Efetivo



Marina Pereira



Bernardo Maria Melo
Pinto Gonçalves



Marco André Costa
Martins Espinheira

28



Ruben Coelho

De: Cristina Silva <cmsilva1958@gmail.com>
Enviado: segunda-feira, 28 de Março de 2016 12:06
Para: BEP Helpdesk
Assunto: Re: Câmara Municipal de Cascais - Convocatória para entrevista pública: Procedimento concursal para seleção de cargo de direção intermédia

Categorias: Reencaminhamento

Exma Sra. Presidente do Júri

Tendo consultado a ata nº 2, solicito que explicitem quais os critérios utilizados para a ponderação da experiência profissional, considerando que discordo da avaliação atribuída na aplicação dos parâmetros na avaliação atribuída considerando os elementos curriculares, no que respeita à experiência profissional (EP, EPT e EPCD), como técnica superior jurista de 6 anos (1992 a 1998) e como dirigente intermédia de 1º grau (2002 a 2009) com equipa de mais de 20 elementos.

com os melhores cumprimentos
Cristina Silva

No dia 24 de março de 2016 às 11:11, BEP Helpdesk <BEP.Helpdesk@ina.pt> escreveu:

- >
- >
- >
- >
- > Exmo.(a) Senhor(a)
- >
- > Cristina Maria Carvalho Matos Silva
- >
- > Rua 4 de Outubro nº 3-5-A
- >
- > 2670-466Loures
- >
- >
- >
- >
- > Tendo sido admitido(a) ao procedimento Concursal para Diretor do
- > Departamento de Recursos Humanos e Assuntos Jurídicos (DHJ), e tendo
- > obtido a classificação de 12,000 valores no método de seleção
- > Avaliação Curricular, convoca-se V. Exª, nos termos do artigo 21.º,
- > nº. 1 da Lei nº 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, para
- > comparecer na Direção Municipal de Apoio à Gestão da Câmara Municipal
- > de Cascais, Edifício Cascais Center – Rua Manuel Joaquim Avelar n.º
- > 118, Piso 2, em Cascais, no dia 11-04-2016, pelas 16:15, para a
- > realização do segundo método de seleção, Entrevista Pública, devendo
- > fazer-se acompanhar de Cartão de Cidadão ou de outro documento de identificação válido com fotografia.
- >
- >
- >
- > Mais se informa, que a ficha que traduz a apreciação parcelar e global
- > do candidato no método de seleção Avaliação Curricular, com a

32

ANEXO II

33

Ficha de Avaliação Curricular

34

35

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA

36

DIRETOR DO DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS E ASSUNTOS JURÍDICOS (DHJ)

37

38 Nome do Candidato: CRISTINA MARIA CARVALHO MATOS SILVA

39

40

AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)

41 A **classificação final** deste método de seleção é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com
42 valoração até às milésimas, e resulta da média aritmética ponderada das classificações obtidas
43 em cada um dos fatores, de acordo com a fórmula aprovada pelo Júri.

44

Fatores da Avaliação Curricular	Ponderação atribuída	Pontuação	Resultado
Habilitação Académica (HA)	25%	18,000	4,500
Experiência Profissional (EP)	50%	17,000	8,500
Formação Profissional (FP)			
<i>Formação na área técnica</i>	12,5%	2,000	0,500
<i>Formação na área da Gestão/Liderança</i>	12,5%	10,000	2,500
Σ Pontuação FP:	25%	12,000	3,000
Nota Final			16,000

45

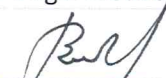
46 O Júri,

O Presidente do Júri



Marina Pereira

O Vogal Efetivo

Bernardo Maria Melo
Pinto Gonçalves

O Vogal Efetivo

Marco André Costa
Martins Espinheira

47

48