

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA
CHEFE DE DIVISÃO DE PLANO E CONTROLO ORÇAMENTAL (DPCO)**

Ata número dois

No dia 16 de março de 2016, nas instalações da Câmara Municipal de Cascais, pelas 09h30m, reuniu o júri designado por deliberação da Câmara Municipal de 7 de setembro de 2015, em conformidade com o artigo 13.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de Agosto, alterada pela Lei n.º 82-B/2014, de 31 de Dezembro, que procedeu à adaptação à administração local do Estatuto do Pessoal Dirigente, aprovado pela Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, com a redação dada pelas Leis n.º 51/2005, de 30 de agosto, n.º 64-A/2008, de 31 de dezembro, n.º 3-B/2010, de 28 de abril, n.º 64/2011, de 22 de dezembro, Lei n.º 68/2013, de 29 de agosto e n.º 128/2015, de 3 de setembro, para o procedimento concursal de seleção para o cargo de Chefe de Divisão de Plano e Controlo Orçamental (DPCO), Direção Intermédia de 2.º grau, estando presentes, Marina Pereira, Diretora de Serviços, na qualidade de Presidente do Júri, e os vogais Bernardo Maria Melo Pinto Gonçalves, Diretor Municipal, e Marco André Costa Martins Espinheira, Diretor Municipal, com a seguinte ordem de trabalhos:

1. Análise das candidaturas quanto à sua admissibilidade ao procedimento Concursal em conformidade com os requisitos previstos no artigo 12.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto;
2. Aplicação do método de avaliação curricular das candidaturas admitidas a concurso;
3. Calendarização do método entrevista pública

I- Análise das candidaturas

Após análise da candidatura rececionada o júri deliberou admitir ao procedimento Concursal a única candidata MARIA DE FÁTIMA GONÇALVES VIDAL.

II- Aplicação do método Avaliação Curricular

O júri procedeu à aplicação do método avaliação curricular, e ao respetivo preenchimento das fichas de avaliação curricular que fazem parte integrante da presente ata - ANEXO I. Estas fichas traduzem a apreciação parcelar e global de cada candidato, com a atribuição da respetiva classificação, de acordo com os critérios estabelecidos na ata n.º 1.

33 Deliberou o júri clarificar que no parâmetro Formação Profissional, designadamente no sub-
 34 parâmetro “Formação na área de Gestão/Liderança”, a valoração obtida nos diplomas
 35 FORGEP/CAGEP/PROGAL e CADAP deverá ser somada à valoração obtida por via de frequência
 36 de outra formação na área de gestão liderança, visto na ATA n.º 1 deste júri estar expresso,
 37 nas linhas 104 e seguintes, que seriam consideradas todas as ações de formação frequentadas
 38 no período aí indicado, não sendo contudo possível, em qualquer caso, a obtenção de
 39 pontuação superior a 10,00 valores, neste sub-parâmetro.

40 Da aplicação deste método de seleção resultaram as seguintes classificações:

Nome	Classificação	Admitido ao método seguinte
Maria de Fátima Gonçalves Vidal	16,900	Sim

41

III- Calendarização do método Entrevista Pública

42

43

44 Deliberou o júri aprovar o Guião da Entrevista Pública.

45 O júri deliberou, também, realizar uma única entrevista aos candidatos comuns a vários
 46 procedimentos, cuja composição do júri é idêntica.

47

IV- Calendarização do método Entrevista Pública

48


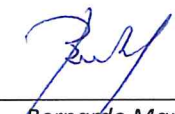

49

50 O júri deliberou por unanimidade convocar para a realização do método de seleção “Entrevista
 51 pública” os candidatos aprovados no método anterior, os quais serão convocados por email e
 52 ofício.

53 A calendarização das Entrevistas (ANEXO II) estará disponível e afixada para consulta nas
 54 instalações da Câmara Municipal de Cascais, sita na Praça 5 de Outubro, Cascais.

55 16 de março de 2015

56 O Júri,

O Presidente do Júri	O Vogal Efetivo	O Vogal Efetivo
 Marina Pereira	 Bernardo Maria Melo Pinto Gonçalves	 Marco André Costa Martins Espinheira

57

58

ANEXO I

59

Ficha de Avaliação Curricular

60

61

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA

62

CHEFE DE DIVISÃO DE PLANO E CONTROLO ORÇAMENTAL (DPCO)

63

64

Nome do Candidato: MARIA DE FÁTIMA GONÇALVES VIDAL

65

66

AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)

67

A **classificação final** deste método de seleção é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às milésimas, e resulta da média aritmética ponderada das classificações obtidas em cada um dos fatores, de acordo com a fórmula aprovada pelo Júri.

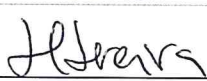
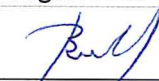

70

Fatores da Avaliação Curricular	Ponderação atribuída	Pontuação	Resultado
Habilitação Académica (HA)	25%	18,000	4,500
Experiência Profissional (EP)	50%	18,800	9,400
Formação Profissional (FP)			
<i>Formação na área técnica</i>	12,5%	2,000	0,500
<i>Formação na área da Gestão/Liderança</i>	12,5%	10,000	2,500
Σ Pontuação FP:	25%	12,000	3,000
Nota Final			16,900

71

72

O Júri,

O Presidente do Júri	O Vogal Efetivo	O Vogal Efetivo
		
Marina Pereira	Bernardo Maria Melo Pinto Gonçalves	Marco André Costa Martins Espinheira

73

74

75

ANEXO II

76

CALENDARIZAÇÃO DAS ENTREVISTAS PÚBLICAS

77

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA

78

CHEFE DE DIVISÃO DE PLANO E CONTROLO ORÇAMENTAL (DPCO)

79

80

Nome	Local	Data	Hora
MARIA DE FÁTIMA GONÇALVES VIDAL	Direção Municipal de Apoio à Gestão Câmara Municipal de Cascais Edifício Cascais Center – Rua Manuel Joaquim Avelar, N.º 118 – Piso 2 2750-421 Cascais	11-04-2016	14:00

81