

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA
CHEFE DE DIVISÃO DE PROMOÇÃO DE EMPREGO (DPRE)**

Ata número dois

No dia 16 de março de 2016, nas instalações da Câmara Municipal de Cascais, pelas 09h00m, reuniu o júri designado por deliberação da Câmara Municipal de 7 de setembro de 2015, em conformidade com o artigo 13.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de Agosto, alterada pela Lei n.º 82-B/2014, de 31 de Dezembro, que procedeu à adaptação à administração local do Estatuto do Pessoal Dirigente, aprovado pela Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, com a redação dada pelas Leis n.º 51/2005, de 30 de agosto, n.º 64-A/2008, de 31 de dezembro, n.º 3-B/2010, de 28 de abril, n.º 64/2011, de 22 de dezembro, Lei n.º 68/2013, de 29 de agosto e n.º 128/2015, de 3 de setembro, para o procedimento concursal de seleção para o cargo de Chefe de Divisão de Promoção de Emprego (DPRE), Direção Intermédia de 2.º grau, estando presentes, Alexandra Duarte, Diretora de Serviços, na qualidade de Presidente do Júri, e os vogais Filipe Miguel Cruz Queirós Nascimento, Diretor Municipal, e Miguel Maria Horta Costa Arrobas Silva, Diretor Municipal, com a seguinte ordem de trabalhos:

1. Análise das candidaturas quanto à sua admissibilidade ao procedimento Concursal em conformidade com os requisitos previstos no artigo 12.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto;
2. Aplicação do método de avaliação curricular das candidaturas admitidas a concurso;
3. Calendarização do método entrevista pública

I- Análise das candidaturas

Após análise das candidaturas rececionadas o júri deliberou:

1. Apenas considerar a última candidatura eletrónica submetida pelos candidatos quando estes houvessem submetido mais do que uma;
2. Admitir ao procedimento Concursal a(s) seguintes candidaturas:
 - ANA FILIPA DOS SANTOS BARATA MARREAS FERREIRA
 - CARLA SUSANA MOITA ARRIFANA
 - FRANCISCO EDUARDO DURÃO CARREIRO
 - LUIS FILIPE CASTANHEIRA AFONSO
3. Não admitir a(s) seguinte (s) seguintes candidaturas:

Nome	Motivo
CRISTINA ISABEL ALMEIDA CLARO	Não comprova a posse de licenciatura na área de formação académica requerida (cfr. n.º 1 do artigo 12º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação, e com o n.º 1 do artigo 20º da Lei n.º 2/2004, na sua atual redação), indicada no detalhe da oferta de emprego, publicada na Bolsa de Emprego Público.

34

35

36

II- Aplicação do método Avaliação Curricular

37

38 O júri procedeu à aplicação do método avaliação curricular, e ao respetivo preenchimento das
39 fichas de avaliação curricular que fazem parte integrante da presente ata - ANEXO I. Estas
40 fichas traduzem a apreciação parcelar e global de cada candidato, com a atribuição da
41 respetiva classificação, de acordo com os critérios estabelecidos na ata n.º 1.

42 Deliberou o júri clarificar que no parâmetro Formação Profissional, designadamente no sub-
43 parâmetro "Formação na área de Gestão/Liderança", a valoração obtida nos diplomas
44 FORGEP/CAGEP/PROGAL e CADAP deverá ser somada à valoração obtida por via de frequência
45 de outra formação na área de gestão liderança, visto na ATA n.º 1 deste júri estar expresso,
46 nas linhas 104 e seguintes, que seriam consideradas todas as ações de formação frequentadas
47 no período aí indicado, não sendo contudo possível, em qualquer caso, a obtenção de
48 pontuação superior a 10,00 valores, neste sub-parâmetro.

49 Da aplicação deste método de seleção resultaram as seguintes classificações:

Nome	Classificação	Admitido ao método seguinte
Francisco Eduardo Durão Carreiro	19,750	Sim
Luis Filipe Castanheira Afonso	12,500	Sim
Carla Susana Moita Arrifana	12,500	Sim
Ana Filipa dos Santos Barata Marrecas Ferreira	9,500	Não

50

51

III- Calendarização do método Entrevista Pública

52

53 Deliberou o júri aprovar o Guião da Entrevista Pública.

54 O júri deliberou, também, realizar uma única entrevista aos candidatos comuns a vários
55 procedimentos, cuja composição do júri é idêntica.

56

57

IV- Calendarização do método Entrevista Pública


58

59 O júri deliberou por unanimidade convocar para a realização do método de seleção "Entrevista
60 pública" os candidatos aprovados no método anterior, os quais serão convocados por email e
61 ofício.

62 A calendarização das Entrevistas (ANEXO II) estará disponível e afixada para consulta nas
63 instalações da Câmara Municipal de Cascais, sita na Praça 5 de Outubro, Cascais.

64 16 de março de 2015

65 O Júri,

O Presidente do Júri	O Vogal Efetivo	O Vogal Efetivo
 Alexandra Duarte	 Filipe Miguel Cruz Queirós Nascimento	 Miguel Maria Horta Costa Arrobas Silva

66

67

ANEXO I

68

Ficha de Avaliação Curricular

69

70

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA

71

CHEFE DE DIVISÃO DE PROMOÇÃO DE EMPREGO (DPRE)

72

73

Nome do Candidato: ANA FILIPA DOS SANTOS BARATA MARREAS FERREIRA

74

75

AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)

76

A **classificação final** deste método de seleção é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às milésimas, e resulta da média aritmética ponderada das classificações obtidas em cada um dos fatores, de acordo com a fórmula aprovada pelo Júri.

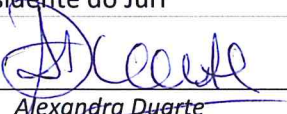
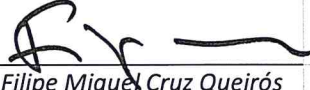
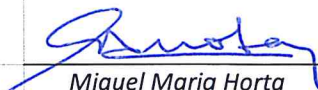
79

Fatores da Avaliação Curricular	Ponderação atribuída	Pontuação	Resultado
Habilitação Académica (HA)	25%	18,000	4,500
Experiência Profissional (EP)	50%	5,000	2,500
Formação Profissional (FP)			
<i>Formação na área técnica</i>	12,5%	0,000	0,000
<i>Formação na área da Gestão/Liderança</i>	12,5%	10,000	2,500
Σ Pontuação FP:	25%	10,000	2,500
Nota Final			9,500

80

81

O Júri,

O Presidente do Júri	O Vogal Efetivo	O Vogal Efetivo
 Alexandra Duarte	 Filipe Miguel Cruz Queirós Nascimento	 Miguel Maria Horta Costa Arrobas Silva

82

83

84

Ficha de Avaliação Curricular

85

86

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA

87

CHEFE DE DIVISÃO DE PROMOÇÃO DE EMPREGO (DPRE)

88

89 Nome do Candidato: CARLA SUSANA MOITA ARRIFANA

90

91

AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)

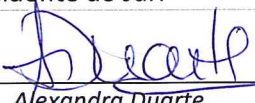


92 A **classificação final** deste método de seleção é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com
93 valoração até às milésimas, e resulta da média aritmética ponderada das classificações obtidas
94 em cada um dos fatores, de acordo com a fórmula aprovada pelo Júri.

95

Fatores da Avaliação Curricular	Ponderação atribuída	Pontuação	Resultado
Habilitação Académica (HA)	25%	18,000	4,500
Experiência Profissional (EP)	50%	10,000	5,000
Formação Profissional (FP)			
<i>Formação na área técnica</i>	12,5%	10,000	2,500
<i>Formação na área da Gestão/Liderança</i>	12,5%	2,000	0,500
Σ Pontuação FP:	25%	20,000	3,000
Nota Final			12,500

96

97 O Júri,

O Presidente do Júri	O Vogal Efetivo	O Vogal Efetivo
 Alexandra Duarte	 Filipe Miguel Cruz Queirós Nascimento	 Miguel Maria Horta Costa Arrobas Silva

98

99

Ficha de Avaliação Curricular

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA

CHEFE DE DIVISÃO DE PROMOÇÃO DE EMPREGO (DPRE)

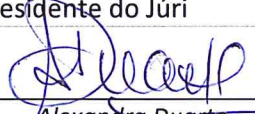
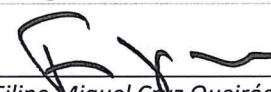

Nome do Candidato: FRANCISCO EDUARDO DURÃO CARREIRO

AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)

A classificação final deste método de seleção é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às milésimas, e resulta da média aritmética ponderada das classificações obtidas em cada um dos fatores, de acordo com a fórmula aprovada pelo Júri.

Fatores da Avaliação Curricular	Ponderação atribuída	Pontuação	Resultado
Habilitação Académica (HA)	25%	19,000	4,750
Experiência Profissional (EP)	50%	20,000	10,000
Formação Profissional (FP)			
<i>Formação na área técnica</i>	12,5%	10,000	2,500
<i>Formação na área da Gestão/Liderança</i>	12,5%	10,000	2,500
Σ Pontuação FP:	25%	20,000	5,000
Nota Final			19,750

O Júri,

O Presidente do Júri	O Vogal Efetivo	O Vogal Efetivo
 <i>Alexandra Duarte</i>	 <i>Filipe Miguel Cruz Queirós Nascimento</i>	 <i>Miguel Maria Horta Costa Arrobas Silva</i>

116

Ficha de Avaliação Curricular

117

118

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA

119

CHEFE DE DIVISÃO DE PROMOÇÃO DE EMPREGO (DPRE)

120

121 Nome do Candidato: LUIS FILIPE CASTANHEIRA AFONSO

122

123

AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)

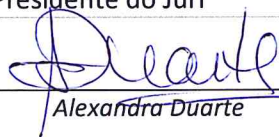
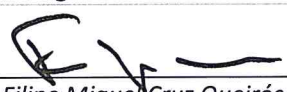
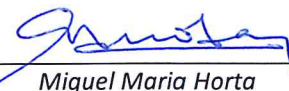
124 A classificação final deste método de seleção é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com
125 valoração até às milésimas, e resulta da média aritmética ponderada das classificações obtidas
126 em cada um dos fatores, de acordo com a fórmula aprovada pelo Júri.

127

Fatores da Avaliação Curricular	Ponderação atribuída	Pontuação	Resultado
Habilitação Académica (HA)	25%	18,000	4,500
Experiência Profissional (EP)	50%	12,000	6,000
Formação Profissional (FP)			
<i>Formação na área técnica</i>	12,5%	6,000	1,500
<i>Formação na área da Gestão/Liderança</i>	12,5%	2,000	0,500
Σ Pontuação FP:	25%	10,000	2,000
Nota Final			12,500

128

129 O Júri,

O Presidente do Júri	O Vogal Efetivo	O Vogal Efetivo
 Alexandra Duarte	 Filipe Miguel Cruz Queirós Nascimento	 Miguel Maria Horta Costa Arrobas Silva

130

131

132

ANEXO II

133

CALENDARIZAÇÃO DAS ENTREVISTAS PÚBLICAS

134

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA

135

CHEFE DE DIVISÃO DE PROMOÇÃO DE EMPREGO (DPRE)

136

137

Nome	Local	Data	Hora
CARLA SUSANA MOITA ARRIFANA	Direção Municipal de Apoio à Gestão Câmara Municipal de Cascais Edifício Cascais Center – Rua Manuel Joaquim Avelar, N.º 118 – Piso 2 2750-421 Cascais	11-04-2016	10:30
FRANCISCO EDUARDO DURÃO CARREIRO	Direção Municipal de Apoio à Gestão Câmara Municipal de Cascais Edifício Cascais Center – Rua Manuel Joaquim Avelar, N.º 118 – Piso 2 2750-421 Cascais	11-04-2016	09:00
LUIS FILIPE CASTANHEIRA AFONSO	Direção Municipal de Apoio à Gestão Câmara Municipal de Cascais Edifício Cascais Center – Rua Manuel Joaquim Avelar, N.º 118 – Piso 2 2750-421 Cascais	11-04-2016	09:45

138