



CASCAIS

www.cascais.pt

CONFERÊNCIAS TEMÁTICAS CONTRIBUTOS PARA A MELHORIA DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO

20 MARÇO 2015 CASCAIS AUDITÓRIO CASA DAS HISTÓRIAS PAULA REGO

A negociação coletiva no quadro atual das relações de trabalho

Luís Claudino de Oliveira



PLANO

- *Governance* das relações laborais na ótica da negociação
 - ✓ Desafios atuais
- Negociação coletiva e condições de trabalho
- Quadro de promoção da melhoria das condições de trabalho
 - Regime legal
 - Diálogo social
 - Parceiros sociais
 - Administração do trabalho
- Contributos da Administração do Trabalho?



CASCAIS
www.cascais.pt



GOVERNANCE DAS RELAÇÕES LABORAIS

- ✓ relações potencialmente conflituosas
- ✓ construção de confiança entre as partes
- ✓ reforço do desempenho empresarial
- ✓ representação dos interesses laborais coletivos
- ✓ relações laborais mais inclusivas e participadas
- ✓ redução da desigualdade e extensão da proteção no trabalho
- ✓ liberdade de associação dos trabalhadores e dos empregadores


DESAFIOS ATUAIS

- ✓ **Globalização**
 - mudanças estruturais e tecnológicas
 - liberalização comercial e financeira
 - estratégias de negociação centradas na eficiência e produtividade
- ✓ **Mudanças estruturais no mercado de trabalho**
 - paradigma de organização da produção
 - indústrias em crise vs setores muito dinâmicos, como as TIC/ Micro e PME's
 - desemprego & trabalho atípico, precariedade e desregulação
- ✓ **Diversidade da negociação coletiva:** *there are no "one size fits all" solutions*
 - coordenação eficaz entre os diferentes níveis da negociação
 - diversidade de padrões de negociação
 - papel mais alargado dos acordos de empresa
- ✓ **Novos tópicos de negociação**
 - agenda clássica vs questões emergentes
 - *trade-offs*



NEGOCIAÇÃO COLETIVA E CONDIÇÕES DE TRABALHO

- ✓ A negociação coletiva contribui para a estabilidade política e social
 - fundamental para a prossecução de objetivos económicos e sociais
 - relações laborais sãs, equitativas e estáveis
 - pode contribuir para o aumento do investimento estrangeiro

- 
- ✓ Desenvolver mecanismos de negociação voluntária
 - ✓ Incentivar a boa fé negocial
 - ✓ Prevenir e resolver conflitos no trabalho
 - ✓ Garantir a efetividade das convenções coletivas
 - ✓ Investir na capacidade de intervenção dos parceiros sociais

UM QUADRO DE PROMOÇÃO DA MELHORIA DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO ATRAVÉS DA NEGOCIAÇÃO COLETIVA

- ✓ Regime legal adequado
 - Direitos & garantias, facilitar a contratação coletiva e promover a resolução de conflitos (individuais e coletivos)
- ✓ Ambiente favorável à negociação
 - Tripartismo e diálogo social
- ✓ Parceiros sociais
 - Competências, conhecimentos e capacidade dos representantes de empregadores e de trabalhadores: “senso comum”, formação e experiência
- ✓ Administração do Trabalho
 - Convenção n.º 150 da OIT
 - Visão multidisciplinar/abordagem integrada e articulada
 - Eficaz, proativa e mobilizadora



CONTRIBUTOS DA ADMINISTRAÇÃO DO TRABALHO

- ✓ Prevenção e resolução de conflitos no trabalho
 - coletivos e individuais
- ✓ Promoção do exercício efetivo da negociação coletiva
 - construção de consensos
 - reequilíbrio do poder de negociação numa economia globalizada
- ✓ Implementação e acompanhamento de medidas de política e/ou legislativas
- ✓ Na organização da negociação coletiva:
 - instrumento de regulação / autonomia das partes
- ✓ Produção de informação de qualidade
 - apoio à negociação, à decisão política e disseminação de boas práticas

CONFERÊNCIAS TEMÁTICAS CONTRIBUTOS PARA A MELHORIA DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO

20 MARÇO 2015 CASCAIS AUDITÓRIO CASA DAS HISTÓRIAS PAULA REGO

Obrigado pela vossa atenção

Luís Claudino de Oliveira