

Procedimento concursal para constituição de reserva de recrutamento de trabalhadores em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para a carreira e categoria de assistente operacional (áreas funcionais: Apoio elementar, Canalização, Manutenção Geral, Serralharia, Carpintaria e Eletricidade), para exercício de funções na Divisão de Manutenção e Serviços Logísticos (DMSL)/Unidade de Manutenção de Administração Direta (UMAD) – Ref.^a C (Manutenção Geral)

ATA N.º 10

Ao primeiro dia do mês de março do ano de dois mil e vinte e três, pelas 11h35, reuniu o Júri do procedimento concursal para constituição de reserva de recrutamento de trabalhadores em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para a carreira e categoria de assistente operacional (áreas funcionais: Apoio elementar, Canalização, Manutenção Geral, Serralharia, Carpintaria e Eletricidade), para exercício de funções na Divisão de Manutenção e Serviços Logísticos (DMSL)/Unidade de Manutenção de Administração Direta (UMAD) – Ref.^a C, aberto por deliberação da Câmara Municipal de Cascais de 6 de julho de 2021, que recaiu sobre a proposta n.º 747/2021 e publicado no Diário da República sob o Aviso n.º 15260/2022, 2.^a série, n.º 149 e na Bolsa de Emprego Público (BEP) com o código de oferta n.º OE202208/0142, ambos de 3 de agosto, encontrando-se presentes os seguintes membros:

Presidente: Susana Gonçalves, Chefe da Divisão de Manutenção e Serviços Logísticos.

1.º Vogal Efetivo: Nuno Silva, Chefe da Unidade de Manutenção de Administração Direta;

2.º Vogal Efetivo: Vera Calha, Chefe da Unidade de Apoio Técnico.

1. A reunião do Júri teve por objeto deliberar sobre a elaboração do projeto de lista unitária de ordenação final, após a aplicação da totalidade dos métodos de seleção que compuseram o presente procedimento concursal, mais concretamente a Prova de Conhecimentos, a Avaliação Psicológica, a Entrevista Profissional de Seleção, e, por último, o Exame Médico.

2. Nos termos conjugados do disposto nos artigos 21.º e 22.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na redação que lhe foi conferida pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro, (doravante Portaria), foram notificados os candidatos que não reuniam os requisitos de admissão, para, em sede de audiência prévia, virem pronunciar-se, querendo, sobre a intenção do júri de os excluir.

3. Nessa sequência, dos treze candidatos provisoriamente excluídos, quatro pronunciaram-se quanto à intenção de exclusão da respetiva candidatura, tendo as suas exposições sido devidamente consideradas pelo Júri.

4. O primeiro método de seleção, “prova prática de conhecimentos”, foi aplicado no dia 10 de novembro de 2022, e os seus resultados foram publicados no Anexo I da Ata 6 e publicitados no sítio da internet da Autarquia.

5. A aplicação do método de seleção “avaliação psicológica” teve lugar no passado dia 23 de novembro e os resultados obtidos pelos candidatos ficaram expressos no Anexo I da Ata 7, também publicada na página eletrónica da edilidade.

6. Os candidatos que obtiveram classificação igual ou superior a 9,5 valores no segundo método de seleção, foram convocados para o terceiro método a aplicar, a “entrevista profissional de seleção”, a qual se realizou nos dias 15 e 16 de dezembro de 2022, tendo os resultados sido vertidos no Anexo I da Ata 8, que, cumprindo-se as devidas formalidades legais, foram publicados na página eletrónica do Município de Cascais.

7. Por último, e por forma a aferir-se se os candidatos aprovados nos métodos de seleção anteriores reúnem as condições físicas e psíquicas exigidas para o exercício das funções concursadas, os mesmos foram submetidos à realização de exame médico.

8. Não se tendo verificado a atribuição de qualquer menção classificativa de “*Não Apto*”, constatou-se, todavia, que houve um candidato que não compareceu à realização do último método de seleção, pelo que este foi considerado excluído do procedimento concursal, de harmonia com o disposto no ponto 12.1 do Aviso publicado na Bolsa de Emprego Público (BEP) com o código de oferta n.º OE2202208/0142, de 3 de agosto.

9. Nos termos do preceituado no ponto 12.2 do Aviso, “*A ordenação final dos candidatos que completem o procedimento, com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, será efetuada por ordem decrescente de acordo com a escala classificativa de 0 a 20 valores, através da aplicação das seguintes fórmulas:*

a) (...);

b) *Candidatos a que foram aplicados os métodos de seleção prova de conhecimentos, avaliação psicológica e entrevista profissional de seleção:*

$$CF = (CPC \times 45\%) + (CAP \times 25\%) + (CEPS \times 30\%)$$

Em que:

CF = Classificação Final;

PC = Classificação da Prova de Conhecimentos;

AP = Classificação da Avaliação Psicológica;

EPS = Classificação da Entrevista Profissional de Seleção.”

10. Considerando que não houve candidatos neste procedimento concursal a quem tenham sido aplicados os métodos de seleção “avaliação curricular” e “entrevista de avaliação de competências”, o júri cingiu-se à aplicação da fórmula acima transcrita, para efeitos do apuramento da ordenação final dos candidatos.

11. Tendo-se verificado que os candidatos David Inácio Freire e Geraldo Rodrigues de Oliveira Filho, obtiveram idêntica classificação final, mais precisamente 17,13 valores, procurou-se proceder ao seu desempate primeiramente por via da aplicação dos critérios de ordenação preferencial previstos no artigo 27.º da Portaria e, depois, por recurso aos critérios vertidos no ponto 12.6 do Aviso. Sucede, porém, que se conclui que tal não seria possível, na medida em que obtiveram exatamente as mesmas valorações na totalidade dos parâmetros avaliados, ocupando a 3.ª posição *ex aequo* na lista de ordenação final.

12. Os candidatos David Amorim Fontainhas e Nuno Alexandre Marques da Cruz encontram-se, de igual modo, empatados com uma classificação final de 16,23 valores. À semelhança do que se verificou anteriormente, houve necessidade de se lançar mão dos critérios de desempate constante do aludido ponto 12.6 do Aviso, e, desta feita, tal desiderato só se alcançou por recurso ao 3.º critério constante do aviso, concernente ao parâmetro de avaliação "interesse e motivação profissionais", em que o candidato Nuno Cruz obteve 20 valores e o candidato David Fontainhas, 16 valores, ocupando estes respetivamente a 10.ª e a 11.ª posições.

13. Os candidatos Ivaylo Genkov Nenov, Nuno Miguel dos Santos de Deus Henriques e Renato Miguel Santos Martins granjearam todos a mesma classificação final, de 15,78 valores. Obtiveram, de igual modo, os mesmos resultados em todos os métodos de seleção e relativamente aos parâmetros avaliados na entrevista profissional de seleção, a destriça efetuou-se por via do parâmetro de avaliação "relacionamento interpessoal" em que os candidatos Ivaylo Nenov e Renato Martins obtiveram a valoração máxima (20) e o candidato Nuno Henriques, 16 valores. Por conseguinte, não se tendo demonstrado exequível o desempate dos dois primeiros identificados candidatos, ocupam ambos a 13.º posição *ex aequo* e o candidato Nuno Henriques a 14.ª.

14. Uma vez concluído este exercício, o Júri elaborou o quadro de ordenação final dos candidatos, que se encontra vertido no anexo I à presente Ata sob o título "Projeto de Lista Unitária de Ordenação Final" que desta é parte integrante.

15. Posto isto, deliberou, também, este Júri, notificar os candidatos para, em sede de audiência prévia, dizerem o que se lhes oferecer sobre o projeto de lista unitária de ordenação final, nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 28.º da Portaria, dispondo, para o efeito, de um prazo de dez dias úteis.

16. Determinou-se, ainda, que qualquer alegação neste âmbito deverá ser efetuada mediante a utilização obrigatória de formulário tipo, disponível na página eletrónica da Câmara Municipal de Cascais, em https://www.cascais.pt/sites/default/files/anexos/gerais/new/formulario_exercicio_do_direito_de_participacao_de_interessados.pdf, podendo o processo do concurso ser consultado junto do Departamento de Recursos Humanos, sito na Rua Joaquim Manuel de Avelar, n.º 118, Piso 1, 2750-281 Cascais, todos os dias úteis das 9h00 às 13h00 e das 14h00 às 17h00, mediante marcação prévia.

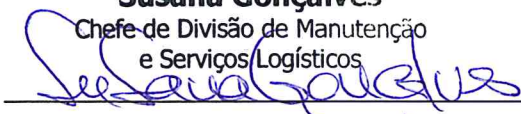
17. A final, o júri decidiu remeter para publicitação na mesma página eletrónica, na subárea dos Recursos Humanos, <https://www.cascais.pt/sub-area/recursos-humanos>, o sobredito projeto de lista unitária de ordenação final.

Nada mais havendo a tratar foi encerrada a reunião, pelas 12h25, da qual foi elaborada a presente Ata, que, depois de lida e votada nominalmente, foi aprovada por unanimidade e vai ser assinada pelos elementos do Júri presentes.

O Júri

Susana Gonçalves

Chefe de Divisão de Manutenção
e Serviços Logísticos



Presidente

Assinado por: **NUNO FERNANDES DA SILVA**
Num. de Identificação: 12307520
Data: 2023.03.02 17:41:11+00'00'

1.º Vogal Efetivo



CARTÃO DE CIDADÃO
•••••



2.º Vogal Efetivo