

REVITALIZAR A FORÇA DE TRABALHO

Acelerar a Requalificação Profissional em Cascais













Contexto Atual

- » Estudos têm vindo a alertar para o **elevado skills gap** em Portugal em relação ao que são as competências do futuro. Este **skills gap**, caso não seja diminuído, coloca em risco de desemprego uma fatia **importante** da força de trabalho em Portugal (Estudo Nova/CIP, World Economic Forum, Future of Work da McKinsey).
- » A crise criada pela pandemia da COVID-19 veio aprofundar e acelerar as mudanças estruturais na atividade económica das empresas, precisamente na direção das competências necessárias na economia digital (como soft skills, teletrabalho, digitalização, criatividade, entre outras.).
- » Todo este contexto, somado à queda abrupta na atividade económica, coloca o emprego local e nacional em risco particularmente elevado.









Oportunidade em Cascais:

- » A solução para diminuir este risco no curto-prazo e, mais importante, no longoprazo passa por um forte investimento na requalificação profissional.
- » O investimento em requalificação profissional para ser efetivo e eficiente deve necessariamente envolver de forma coordenada **todos** os agentes envolvidos no processo de requalificação: as empresas, os trabalhadores, as instituições **formadores** e o **governo**.
- » O município de Cascais, em particular, tem sido exemplo e referência em iniciativas similares na sua envolvência, liderando projetos de elevado retorno tanto para a sua localidade, como para o resto do país.







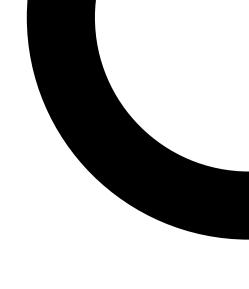




Resposta:

» A **Câmara Municipal de Cascais** , enquanto poder local com capacidade privilegiada como promotora do desenvolvimento e fixação da população, vem através de uma parceria com a **NOVA SBE** e a **CASCAIS INVEST** implementar o **ReSkill Hub** em Cascais para:

- Promover a Requalificação Profissional
- Fomentar atempadamente as infraestruturas necessárias de formação para as necessidades atuais e futuras
- Garantir a continuação da geração de valor e o emprego na comunidade Cascalense.











Objetivo: Desenvolver as Competências que Importam Hoje e Amanhã

CURTO PRAZO:





- A) Requalificar a larga escala a força de trabalho do município de Cascais
- B) Manutenção dos empregos e revitalizar o tecido empresarial local

LONGO PRAZO:

A) Implementar um Ecossistema de Aprendizagem ao Longo da Vida em Cascais, importante não apenas durante a crise criada pela Covid-19, mas também para o mundo pós-Covid.



B) Estabelecer Cascais como referência nacional e internacional no processo de desenvolvimento profissional







Enfrentar Desafios. Criar Respostas.



Plataforma de interface entre:

empresas x trabalhadores x educadores

capaz de mapear + coordenar + avaliar

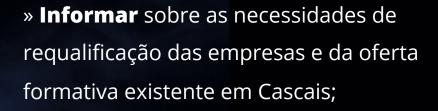
o processo de *reskilling* dos trabalhadores em Cascais.







Mapear as Necessidades & Ofertas **Formativas**



» Avaliar o nível de desconexão entre os programas de formação e as necessidades reais das organizações

» Caso não exista formação adequada localmente, a **Nova SBE** pode desenvolver um plano de **formação** customizada próprio ou em parceria com uma entidade de renome.







- » Acesso *effortless* e universal às oportunidades de formação;
- » As **Empresas lideram** ao mostrar as competências que têm em falta;
- » Cascais como *testbed* para exportar como caso de sucesso;









Centro de **Avaliação** do Processo de Requalificação

- » Avaliar o **retorno** dos investimentos educativos de desenvolvimento profissional;
- » Criar métricas e sistemas que permitam **monitorizar** o processo em tempo útil;
- » Estabelecer uma rede de informação pioneira sobre a qualidade e impacto.



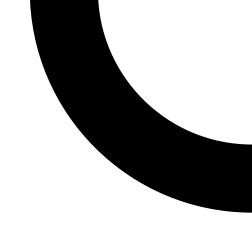




Cronograma de Atividades

- PREENCHIMENTO DE INQUÉRITOS SOBRE A NECESSIDADE DE (RE)QUALIFICAÇÕES (até 27 de Fevereiro de 2021)
 - **Webinars** de divulgação e apoio ao preenchimento das 11h às 12h nos dias:
 - 28 de Jan
 - 4 de Fev
 - 11 de Fev
 - 18 de Fev
 - 25 de Fev

- 2. **TRATAMENTO E ANÁLISE DADOS** (Fevereiro e Março de 2021)
 - Identificação das necessidades de **skills** por sector de atividade, ocupação e tipologias de **skills**
 - Cruzar o mapeamento de necessidades com a capacidade de oferta formativa em Cascais b)
 - Sugestões de conteúdos e iniciativas *Taylor Made* c)









Principais Beneficiários em Cascais

a) Empresas

- Redução dos custos de formação
- Formação *Taylor Made* que vai diretamente ao encontro das necessidades atuais e futuras das empresas
- Aumento da produtividade e competitividade

b) Trabalhadores

- Aumento da produtividade
- Manutenção do emprego
- Passar a desempenhar tarefas de maior valor acrescentado
- Progressão na carreira





Os próximos **100 dias** irão definir os próximos **10 anos**.

Cascais vive momentos desafiantes. Embora existam boas notícias devido a ações políticas ambiciosas para proteger a saúde e postos de trabalho dos Cascalenses, a recuperação ainda é fraca e a incerteza sobre o futuro é alta.

Este é o momento para estreitar a cooperação entre os diferentes intervenientes – **Empresas, Governo, Educadores e Trabalhadores** – e delinear uma estratégia sustentável comum.

O **ReSkill Hub** surge para apoiar os líderes locais a desenvolver um ecossistema de aprendizagem adaptado a **Cascais** que prepare um mercado de trabalho resiliente e capaz de tirar proveito das tecnologias do século XXI.