

A modern, multi-level classroom with students sitting on colorful platforms (orange, yellow, grey) working on laptops. Large windows in the background show a view of a city and mountains.

Organizar la escuela para la transformación educativa

Sandra Entrena

Escola Virolai -- @EscolaVirolai

Seminario: Apostar por la innovación, construir futuros

Cascais, 20-22 / Nov / 2019





¿De qué vamos a hablar?

- Una escuela para el siglo XXI
- Liderazgo y buena escuela
- Gestión del cambio
- Transformación constante

Escola Virolai

- Barcelona
- 4 centres
 - 2 centres de EI
 - 1 centre de EI i EP Virolai Reina Elisenda
 - 1 centre de EP, ESO y Bachillerato
- Alumnes: 1350
- Professors: 94
- PAS: 15





Educando para el siglo XXI

¿Podíamos imaginar hace 10 años que nuestros hijos vivirían en un mundo con más incertidumbres que el nuestro?



¿Estamos educando a los jóvenes para un mundo de inmediatez y ubicuidad?

Otra escuela es necesaria...

La Vanguardia
dissabte, 20 de maig de 2017

Inteligencia emocional

Capacidad de síntesis

Mentalidad abierta

Capacidad de innovación

Actitud colaborativa

Capacidad de impacto

Comunicar bien

Liderazgo de equipos

Capacidad de decisión

Conocimiento de transformación digital

Las diez competencias que revelan una personalidad completa

Las cualidades de una persona tan completa como Jordina Torrens no son necesariamente innatas, asegura Conxelo Castilla, presidenta de la empresa de consultoría AdQualis. Se tienen, se aprenden y se desarrollan.

1 Inteligencia emocional. Es una de las competencias más valoradas y sólidas a la hora de buscar una persona con un perfil completo, potente. Porque da capacidad de adaptación en un mundo laboral en permanente cambio y porque es una pieza básica para la relación con los demás, para trabajar en equipo, para liderar el grupo. "Y se puede aprender y desarrollar con la experiencia", asegura Conxelo Castilla.

2 Capacidad de síntesis. La enorme cantidad de información que se recibe hoy en cualquier ámbito laboral convierte esta habilidad en una cualidad muy valorada. Y su ausencia, en un aspecto negativo que hay que corregir. Es imprescindible sintetizar y analizar criterios a la hora de recibir y procesar la información que se maneja, se distribuye y se recibe. También es una competencia que se puede entrenar.

3 Mentalidad abierta. Los cambios se suceden en toda la sociedad a una gran velocidad, aún más en el mundo laboral. Se cambia de puesto, de empresa, de ciudad, de ámbitos. Esta competencia, tener una mentalidad abierta, es imprescindible para convivir con los cambios y adaptarse en todo momento.

4 Capacidad de innovación. Para los cazatalentos como Conxelo Castilla, esta característica se define por saber encontrar soluciones a los problemas. Por desarrollar la creatividad para dar con nuevas salidas cuando las existentes y conocidas no funcionan. Como en las competencias anteriores, la cualidad innata puede ser de gran ayuda, pero es posible formarse en ella y aprender de la experiencia.

5 Actitud colaborativa. Lejos de los deseos de las empresas que el perfil de quien se cree único. No se necesita a quien se diga "soy yo", sino "soy un conjunto". Se valora a quien entre sus capacidades tiene impresa la de sumar, la de quien sabe que gracias al equipo se puede hacer realidad el proyecto que se tenga entre manos y conjuga los logros y las tareas en plural.

6 Capacidad de impacto. "Hay que estar seguro de lo que dices y de que el resto te lo respaldará", explica Conxelo Castilla. "Sea cual sea tu papel en el equipo, aunque no seas quien dirige, es fundamental que cuando digas algo los demás te crean. Eso mide tu capacidad de impacto, tu influencia", apunta la experta. La capacidad de impacto es, además, una muestra de la confianza que se infunde en los otros.

7 Comunicar bien. Para contar con esta cualidad es necesario expresarse bien, llegar al interlocutor. Y no se trata sólo de tener más o menos fluidez al hablar, sino también de la expresión escrita. "Continuamente nos comunicamos por escrito, en mensajes breves o largos. Cada vez más nos ponemos en contacto de este modo con personas con las que nunca habríamos hablado hace unos años", señala la experta.

8 Liderazgo de equipos. Se aprende. "Hay quien tiene esa competencia de forma innata, pero se puede llegar a ella con formación y, por supuesto, con experiencia", señala la fundadora de AdQualis. La capacidad de liderar equipos es compleja, toca muchas facetas de las relaciones y del conocimiento de los otros. La experiencia puede ser un buen aliado. Es una de las cualidades especialmente valoradas.

9 Capacidad de decisión. Cada día se toman decisiones y es algo que provoca ansiedad siempre. "Pero aunque te equivocaras, tienes que tomarlas", explica Conxelo Castilla. "Alguien poco decidido puede adquirir esa competencia con formación y con el desempeño de su trabajo. La experiencia ayuda a desarrollar esa capacidad". Cuantas más decisiones se toman, más seguridad se adquiere.

10 Conocimiento de la transformación digital. Es imprescindible en cualquier puesto de trabajo. Siempre habrá un mínimo de tecnología en transformación. Por ese motivo se valora entre las competencias esta capacidad de cambiar de costumbres a través de la tecnología. Y hacerlo como algo natural. "Porque todo se ha modificado", señala Castilla. Y seguirá modificándose.



LIDERAZGO Y BUENA ESCUELA

PROSPECTIVA

- Investiga, Reflexiona, Contrasta, Innova...

PLANIFICA

- Concreta en el día a día el Proyecto Educativo: Plan Estratégico
- Transforma el Claustro en un equipo implicado y que mejora

IMPLEMENTA

- Gestiona el centro para conseguir el sueño...

EVALÚA

- Evalúa la tarea realizada y vuelve a empezar...





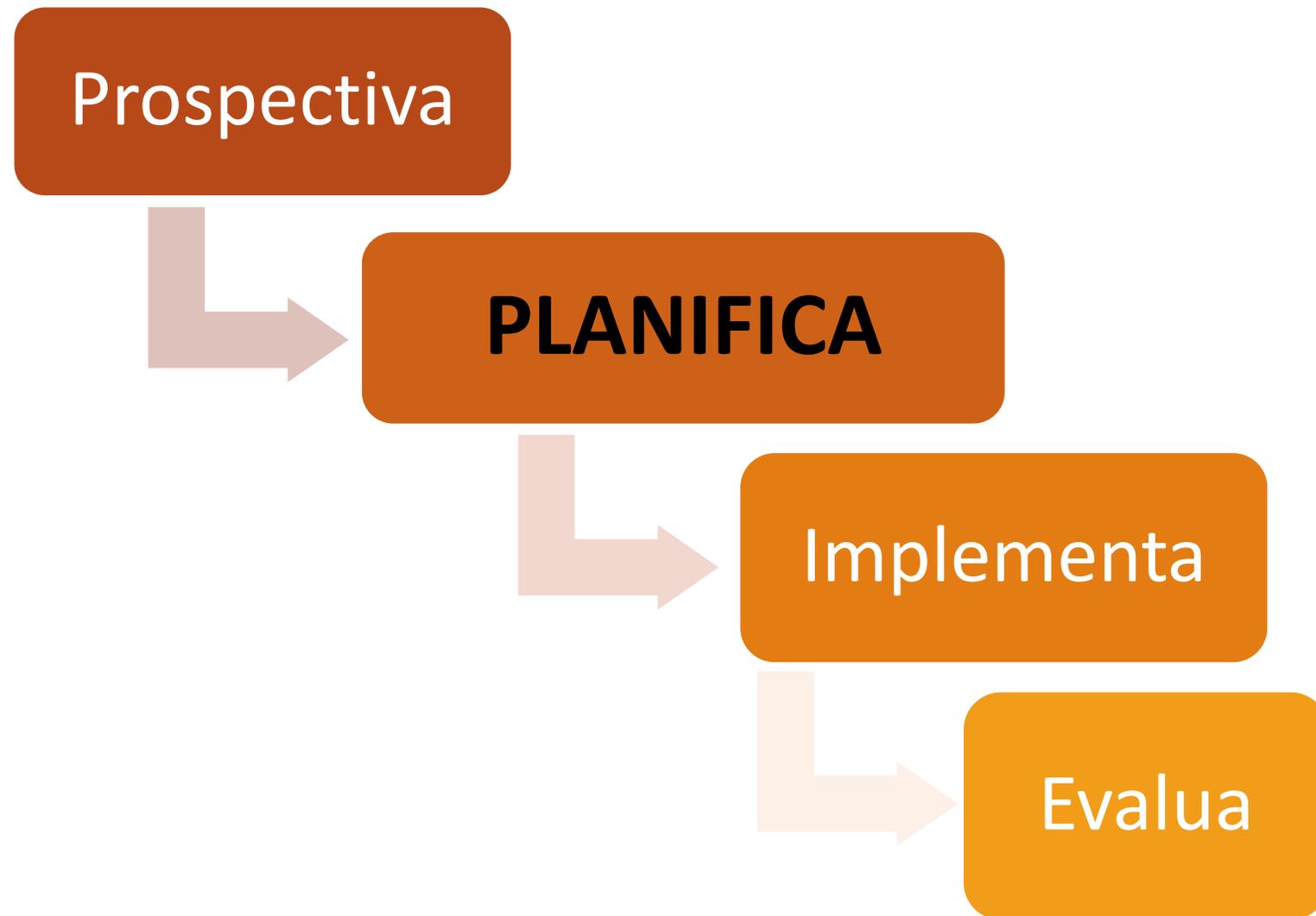
GESTIÓN DEL CAMBIO







GESTIÓN DEL CAMBIO



GESTIÓN DEL CAMBIO



Plan Estratégico de Renovación
Docente 2006-2009



Plan Estratégico para la mejora
de la Educación Competencial
2009-2012



Plan Estratégico “Para una
educación global y de futuro
para todos” 2013-2016



GESTIÓN DEL CAMBIO

UNA ESCUELA CENTRADA EN EL ALUMNO

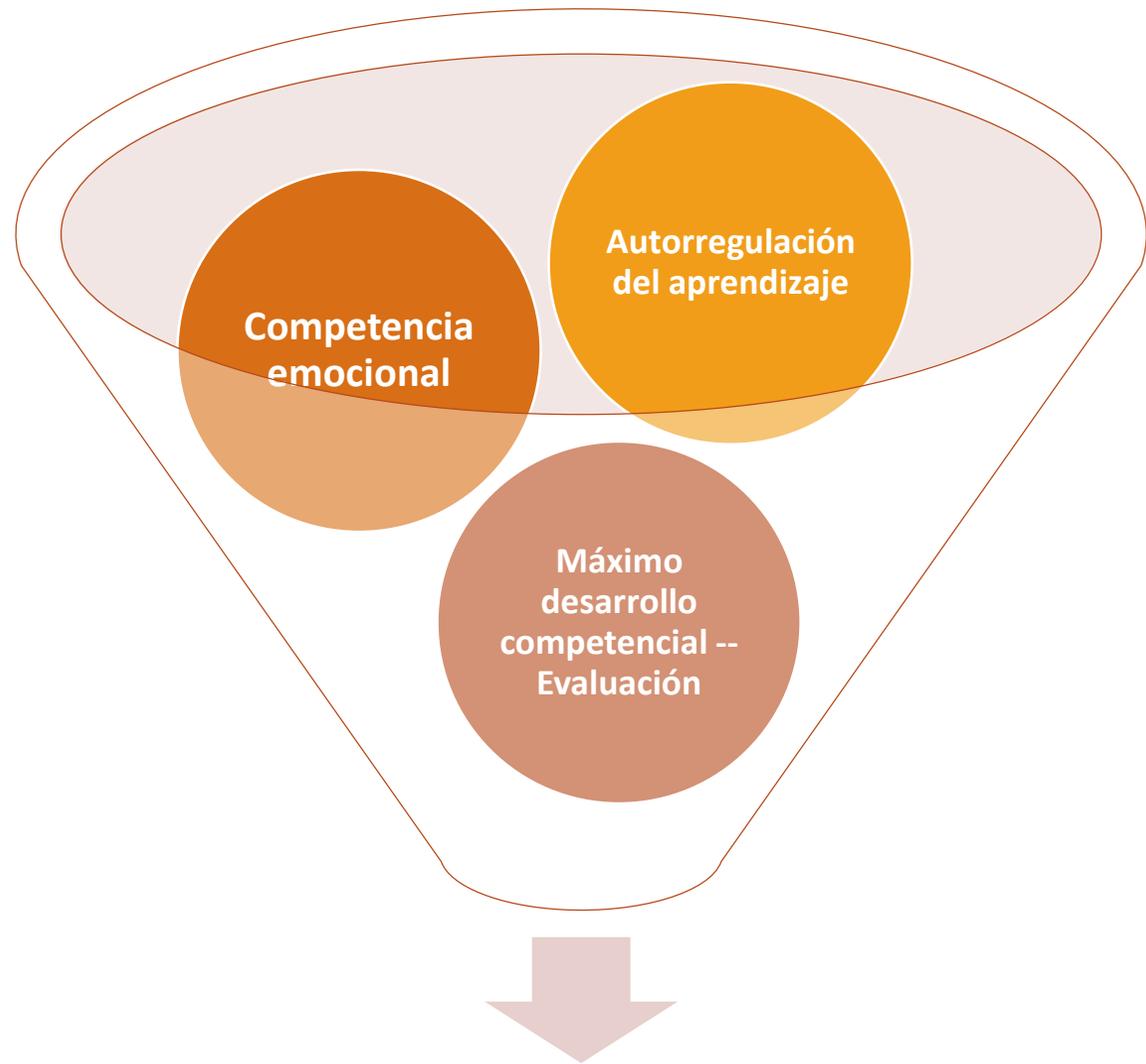
Plan Estratégico 2016-2019 "Una escuela para aprender, una escuela que transforma"

Una escuela que mejora para avanzar a los retos del futuro

Una escuela comprometida con la mejora educativa: Participación en el **Proyecto Escola nova21**



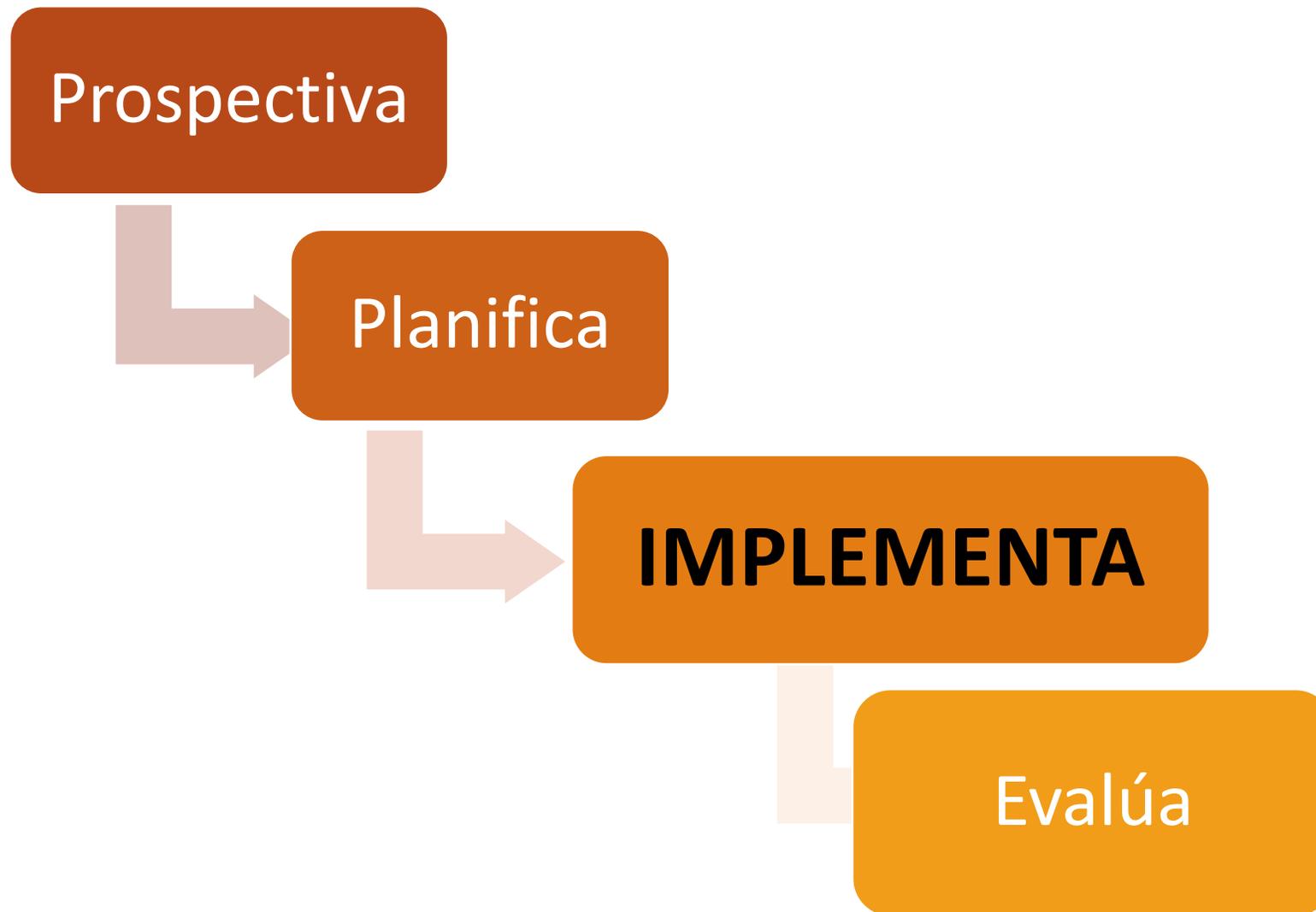
GESTIÓN DEL CAMBIO



Plan Estratégico 2019-2022 **“Avanzamos en la personalización del aprendizaje, en una escuela de todos y para todos”**



GESTIÓN DEL CAMBIO



IMPLEMENTACIÓN

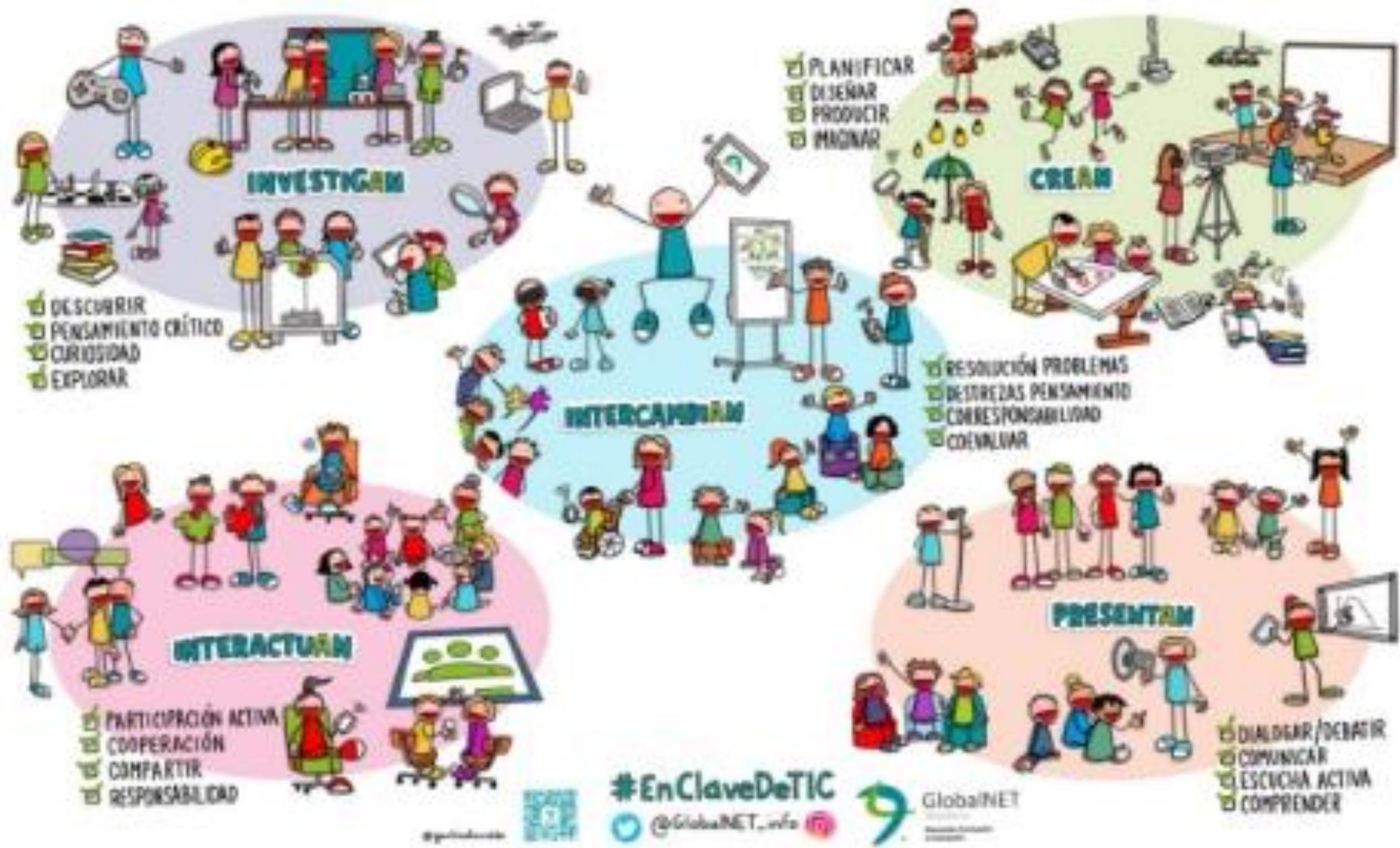


Tiempos y ritmos



LIDERANDO MI CENTRO HACIA EL FUTURO

ENTORNOS DE APRENDIZAJE ACTIVO



@globalnet



#EnClaveDeTIC

@GlobalNET_info



GlobalNET

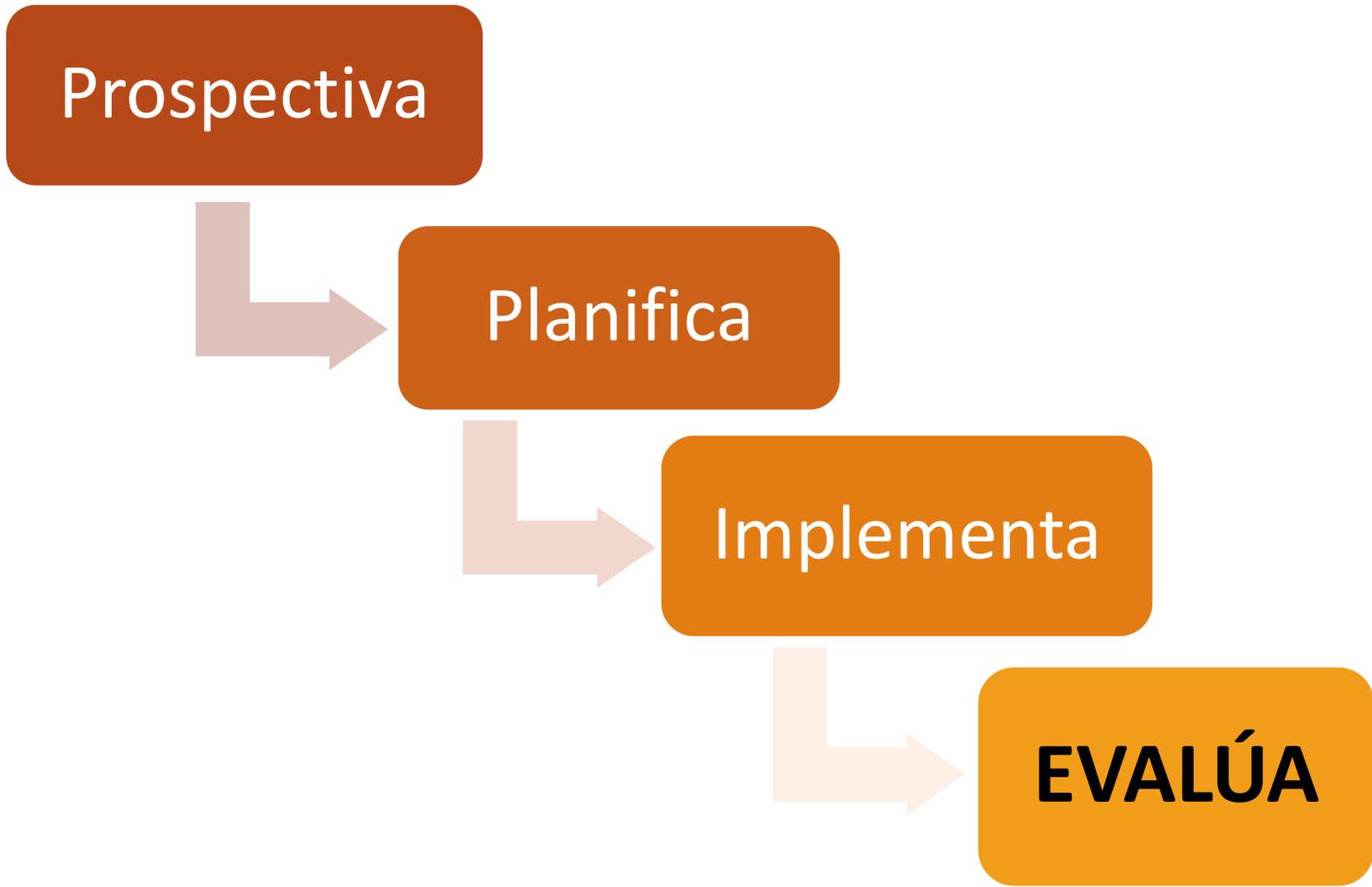


Trabajo con las familias

- Reuniones de padres e implicación en proyectos y muestras
- Entrevistas / tutorías
- Seguimiento Plan Personal
 - Información Intranet
 - Programaciones, Objetivos,
 - Seguimiento evaluativo, Comunicación



GESTIÓN DEL CAMBIO



EVALUACIÓN PROFESIONAL



Evaluación 360º



Entrevista de Valoración



Proyecto Personal de Profesor



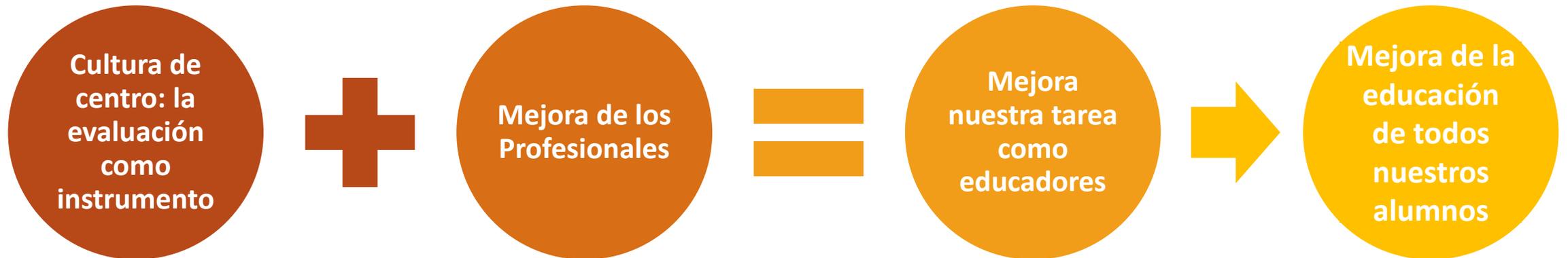
Aplicación Mejoras y Formación



Entrevistas de seguimiento y Observación



VALORACIÓN



Mejora continua



Aplicación de la mejora continua



Resolución y respuesta a quejas e incidencias...



Recopilar informaciones e indicadores para mejorar...



Comunicación ágil y frecuente...





Transformación constante y natural





¡¡Seguimos!!!

