

**PROGRAMA ESTÁGIOS PROFISSIONAIS EM CASCAIS**  
**25 vagas abertas para estágios profissionais IEFP – 12 meses**  
**(atualizado a 08.08)**

Referência	Área/função	Entidade	Habilitações	Requisitos	Candidatura
42/2013 IG	<b>Atendimento / técnico de consumíveis (m/f)</b>  - 2 vagas -	Loja na área dos Consumíveis Informáticos em Centro Comercial (Alfragide) - não identificado -	12.º ano de escolaridade	Boa apresentação, dinamismo e empreendedorismo, gosto pela área comercial e atendimento ao público, capacidade de comunicação, organização e trabalho em equipa  Disponibilidade para trabalho por objetivos  Conhecimentos básicos em Informática  Valorizada experiência em ambiente de loja	Até 11 agosto
43/2013 EM	<b>Técnico de Recursos Humanos (m/f)</b>	Cascais Ambiente – Empresa Municipal de Ambiente de Cascais, E.M., S.A. (Alcabideche)	Curso Profissional ou Licenciatura em Recursos Humanos	Conhecimentos de Processamento de Salários, Elaboração de Contratos e Legislação laboral  Conhecimentos de informática na ótica do utilizador  Carta de condução  Dinamismo e capacidade de resistência ao stress  Boas capacidades comunicacionais	

44/2013WL	<b>Técnico de Educação (área Humanidades) (m/f)</b>	WISE LEARNING - Centro de Formação e Apoio Escolar Bilingue (São Domingos de Rana)	Habilitações superiores nas áreas de educação/ensino – Humanidades	Experiência / vocação na área de ensino  Conhecimento dos programas curriculares das disciplinas do 1º, 2º e 3º ciclos  Experiência profissional em Explicações e Estudo Acompanhado  Conhecimentos de informática na ótica do utilizador e experiência na conceção de materiais pedagógicos  Fluência, escrita e falada, de português e inglês  Capacidade de adaptação a diferentes grupos de alunos, motivando-os para as aprendizagens  Facilidade de comunicação e relacionamento interpessoal  Capacidade de organização, elevado sentido de responsabilidade, autonomia, dinamismo, motivação, espírito de equipa, dedicação e empenho pessoal  Carta de Condução de Ligeiros	Até 11 agosto
45/2013WL	<b>Técnico de Educação (área Matemática) (m/f)</b>		Habilitações superiores nas áreas de educação/ensino – Matemática	Conhecimentos de informática na ótica do utilizador  Bons conhecimentos de Inglês  Excelente capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal  Espírito de trabalho em equipa  Dinamismo, iniciativa, flexibilidade  Capacidade analítica e de resolução de problemas	
46/2013QL	<b>Farmacêutico / atendimento (m/f)</b>	Farmácia Comunitária - não identificado -	Licenciatura em Farmácia (recém- licenciado/a)		

47/2013QL	<b>Farmacêutico (m/f)</b>	Empresa na área Farmacêutica / distribuição de medicamentos e outros produtos de saúde - <i>não identificado</i> -	Licenciatura em Farmácia (recém-licenciado/a)	Conhecimentos de informática na ótica do utilizador  Bons conhecimentos de Inglês  Excelente capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal  Espírito de trabalho em equipa  Dinamismo, iniciativa, flexibilidade  Capacidade analítica e de resolução de problemas	Até 11 agosto
51/2013CT	<b>Assistente de Consultório (m/f)</b>  Horário: segunda a sexta 15 - 21h, sábados 9 - 13h de 15 em 15 dias	Clínica Médica e Dentária - <i>não identificado</i> -	Habilitações mínimas ao nível do 12º ano	Facilidade de comunicação e de relacionamento interpessoal  Elevado sentido de responsabilidade e profissionalismo  Pontualidade, Simpatia e Boa Apresentação  Conhecimentos informáticos	
60/2013CF	<b>Ajudante de Impressão, operador para área de acabamentos (m/f)</b>  - 2 vagas -	Contiforne, produções gráficas (São Domingos de Rana)	Habilitações mínimas ao nível do 9.º ano	Sem outros requisitos	
52/2013 CC	<b>Jardineiros (m/f)</b>  - 2 vagas -	Empresa de construção civil e obras públicas - <i>não identificado</i> -		Carta de condução  Experiência na área	Até 13 agosto
55/2013 SD	<b>Farmacêutico (m/f)</b>	Sol de Dial, dispositivos médicos (Abóboda)	Licenciatura em Ciências Farmacêuticas	Dinâmico(a), empenhado(a), metódico(a) e organizado(a), com vontade de aprender e capacidade de trabalho em equipa Bons conhecimentos de informática, inglês e espanhol	Até 15 agosto

61/2013 ZD	<b>Aprendiz de mecânico (m/f)</b>	Zemadiesel (Manique)	Habilitações mínimas ao nível do 9.º ano	Até aos 28 anos de idade (preferencial) Carta de condução	Até 15 agosto
62/2013 TC	<b>Comerciais (m/f) - 4 vagas -</b>	Empresa na área das comunicações - não identificado -		<p>Ambição, motivação, gosto para trabalho comercial, facilidade de comunicação, argumentação, atendimento, negociação e apresentação de soluções</p> <p>Capacidade de trabalho em equipa, bom relacionamento inter-pessoal, autonomia e responsabilidade</p> <p>Viatura própria (preferencial)</p>	
48/2013 MO	<b>Eletricista (m/f)</b>	A.F.Marques & Oliveira, Lda. (Talaíde)	Habilitações mínimas ao nível do 12ºano (preferencial)	<p>Formação específica e experiência na área Conhecimentos de eletricidade industrial (comando)</p> <p>Disponibilidade para montagens elétricas nas instalações do cliente</p> <p>Dinamismo, vontade de aprender e profissionalismo, bom relacionamento interpessoal, capacidade de cooperação e trabalho em equipa</p> <p>Carta de Condução</p>	Até 18 agosto
49/2013 MO	<b>Ajudante de Eletricista (m/f)</b>			<p>Formação específica na área, noções de eletricidade</p> <p>Disponibilidade para montagens elétricas nas instalações do cliente</p> <p>Dinamismo, vontade de aprender e profissionalismo, bom relacionamento interpessoal, capacidade de cooperação e trabalho em equipa</p> <p>Carta de Condução</p>	

50/2013 MO	<b>Serralheiro (m/f)</b>  <b>- 2 vagas -</b>	A.F.Marques & Oliveira, Lda. (Talaíde)	Habilitações mínimas ao nível do 9ºano	<p>Conhecimentos de equipamentos da área de Indústria</p> <p>Conhecimentos de mecânica e serralharia de aços (soldar, montar, rebarbar, corte, instalar, etc.), possibilidade de montagens nas instalações do cliente</p> <p>Dinamismo, vontade de aprender e profissionalismo, bom relacionamento interpessoal, capacidade de cooperação, polivalência e trabalho em equipa</p> <p>Disponibilidade para tarefas que podem exigir algum esforço físico, carta de Condução</p>	Até 18 agosto
58/2013 TG	<b>Cozinheiro (m/f)</b>	Cooperativa TorreGuia (Cascais)	12º ano ou licenciatura na área	<p>Conhecimentos na área da promoção de educação alimentar</p> <p>Capacidade de trabalho em equipa, dinamismo e gosto pela função</p> <p>Disponibilidade para flexibilização de horário</p>	
59/2013 TG	<b>Psicólogo (m/f)</b>		Licenciatura Psicologia Educacional	<p>Conhecimentos na área da educação não formal</p> <p>Experiências anteriores em pré-escola, bem como estágios ou trabalhos realizados nesta área</p> <p>Capacidade de trabalho em equipa, dinamismo e gosto pela função</p> <p>Disponibilidade para flexibilização de horário</p>	

25/2013GS	<b>Comercial / Comunicação (m/f)</b> <b>Funções:</b> - realizar campanhas de divulgação dos serviços e produtos da Global Score em conjunto com o Departamento de Marketing - apoiar a equipa de consultores na comercialização de ferramentas informáticas - realizar contatos comerciais	Global Score – Consultores, Lda. (Carcavelos)	12.º profissional ou licenciatura	Formação na área de vendas e atendimento ao cliente / Experiência anterior em vendas  Conhecimento de ferramentas informáticas na ótica do utilizador  Carta de condução  Dinamismo, organização, capacidade de decisão e autonomia, assiduidade, pontualidade, sentido de responsabilidade, negociação, confidencialidade, espírito de iniciativa, criatividade, comunicação interpessoal, flexibilidade, disponibilidade e capacidade de diálogo e comunicação.	Até 25 agosto
-----------	--	---	-----------------------------------	---	---------------

Candidaturas: Preencher formulário de candidatura on-line ([aqui](#)) juntando CV + Carta de Motivação específica para a função

**IMPORTANTE:** A carta de motivação deve ser dirigida à oferta anunciada (tarefas e entidade), referindo a sua motivação para a mesma e de que forma o seu perfil se adequa à oferta. Quando a entidade empregadora está identificada, deve procurar informação prévia sobre a mesma e demonstrar na sua carta de motivação que conhece a entidade referindo os seus projetos, serviços, etc. Deve sempre mostrar quais as suas competências, conhecimentos e experiências (profissionais e outras) que são relevantes para a função em causa e que fazem de si um bom candidato/a ao lugar. Cartas de motivação generalistas e não dirigidas têm baixa probabilidade de serem selecionadas.

**NÃO SÃO ACEITES CANDIDATURAS ESPONTÂNEAS A ESTÁGIOS PROFISSIONAIS, MAS APENAS RESPOSTAS A OFERTAS EXISTENTES**