

PROGRAMA ESTÁGIOS PROFISSIONAIS EM CASCAIS
25 vagas abertas para estágios profissionais IEFP – 12 meses
(atualizado a 12.08)

Referência	Área/função	Entidade	Habilitações	Requisitos	Candidatura
52/2013 CC	Jardineiros (m/f) - 2 vagas -	Empresa de construção civil e obras públicas <i>- não identificado -</i>	Habilitações mínimas ao nível do 9.º ano	Carta de condução Experiência na área	Até 13 agosto
55/2013 SD	Farmacêutico (m/f)	Sol de Dial, dispositivos médicos (Abóboda)	Licenciatura em Ciências Farmacêuticas	Dinâmico(a), empenhado(a), metódico(a) e organizado(a), com vontade de aprender e capacidade de trabalho em equipa Bons conhecimentos de informática, inglês e espanhol	Até 15 agosto
61/2013 ZD	Aprendiz de mecânico (m/f)	Zemadiesel (Manique)	Habilitações mínimas ao nível do 9.º ano	Até aos 28 anos de idade (preferencial) Carta de condução	
62/2013 TC	Comerciais (m/f) - 4 vagas -	Empresa na área das comunicações <i>- não identificado -</i>		Ambição, motivação, gosto para trabalho comercial, facilidade de comunicação, argumentação, atendimento, negociação e apresentação de soluções Capacidade de trabalho em equipa, bom relacionamento interpessoal, autonomia e responsabilidade Viatura própria (preferencial)	

34/2013 EM	Helpdesk e apoio ao utilizador (m/f)	EMAC – Empresa Municipal de Ambiente de Cascais, (Alcabideche)	12º Profissional ou Curso de Especialização Tecnológica em informática ou área afim	Conhecimento das áreas e novos paradigmas que atualmente dominam o mundo dos Sistemas de Informação Carta de condução	Até 18 agosto
48/2013 MO	Eletricista (m/f)	A.F.Marques & Oliveira, Lda. (Talaíde)	Habilitações mínimas ao nível do 12.ºano (preferencial)	Formação específica e experiência na área Conhecimentos de eletricidade industrial (comando) Disponibilidade para montagens elétricas nas instalações do cliente Dinamismo, vontade de aprender e profissionalismo, bom relacionamento interpessoal, capacidade de cooperação e trabalho em equipa Carta de condução	
49/2013 MO	Ajudante de Eletricista (m/f)			Formação específica na área, noções de eletricidade Disponibilidade para montagens elétricas nas instalações do cliente Dinamismo, vontade de aprender e profissionalismo, bom relacionamento interpessoal, capacidade de cooperação e trabalho em equipa Carta de Condução	

50/2013 MO	Serralheiro (m/f) - 2 vagas -	A.F.Marques & Oliveira, Lda. (Talaíde)	Habilitações mínimas ao nível do 9.ºano	<p>Conhecimentos de equipamentos da área de Indústria</p> <p>Conhecimentos de mecânica e serralharia de aços (soldar, montar, rebarbar, corte, instalar, etc.), possibilidade de montagens nas instalações do cliente</p> <p>Dinamismo, vontade de aprender e profissionalismo, bom relacionamento interpessoal, capacidade de cooperação, polivalência e trabalho em equipa</p> <p>Disponibilidade para tarefas que podem exigir algum esforço físico, carta de Condução</p>	Até 18 agosto
58/2013 TG	Cozinheiro (m/f)	Cooperativa TorreGuia (Cascais)	12.º ano ou licenciatura na área	<p>Conhecimentos na área da promoção de educação alimentar</p> <p>Capacidade de trabalho em equipa, dinamismo e gosto pela função</p> <p>Disponibilidade para flexibilização de horário</p>	
59/2013 TG	Psicólogo (m/f)	Cooperativa TorreGuia (Cascais)	Licenciatura Psicologia Educativa	<p>Conhecimentos na área da educação não formal</p> <p>Experiências anteriores em pré-escola, bem como estágios ou trabalhos realizados nesta área</p> <p>Capacidade de trabalho em equipa, dinamismo e gosto pela função</p> <p>Disponibilidade para flexibilização de horário</p>	

60/2013CF	Ajudante de Impressão, operador para área de acabamentos (m/f) - 2 vagas -	Contiforme, produções gráficas (São Domingos de Rana)	Habilitações mínimas ao nível do 9.º ano	Sem outros requisitos	Até 18 agosto
37/2013 WA	Técnico de Conservação e Restauro - Madeiras (m/f)	Way of Arts (Alcabideche)	Licenciatura ou curso técnico de Conservação e Restauro com especialização na área de madeiras	Experiência no restauro de mobiliário e/ou marcenaria Dinamismo, virtuosismo técnico, vontade de aprender e objetividade Disponibilidade para tarefas que podem exigir algum esforço físico Carta de condução	Até 22 agosto
25/2013GS	Comercial / Comunicação (m/f) Funções: - realizar campanhas de divulgação dos serviços e produtos da Global Score em conjunto com o Departamento de Marketing - apoiar a equipa de consultores na comercialização de ferramentas informáticas - realizar contatos comerciais	Global Score – Consultores, Lda. (Carcavelos)	12.º profissional ou licenciatura	Formação na área de vendas e atendimento ao cliente / Experiência anterior em vendas Conhecimento de ferramentas informáticas na ótica do utilizador Carta de condução Dinamismo, organização, capacidade de decisão e autonomia, assiduidade, pontualidade, sentido de responsabilidade, negociação, confidencialidade, espírito de iniciativa, criatividade, comunicação interpessoal, flexibilidade, disponibilidade e capacidade de diálogo e comunicação.	Até 25 agosto

44/2013WL	Técnico de Educação (área Humanidades) (m/f)		Habilitações superiores nas áreas de educação/ensino – Humanidades	Experiência / vocação na área de ensino Conhecimento dos programas curriculares das disciplinas do 1º, 2º e 3º ciclos Experiência profissional em Explicações e Estudo Acompanhado Conhecimentos de informática na ótica do utilizador e experiência na conceção de materiais pedagógicos Fluência, escrita e falada, de português e inglês Capacidade de adaptação a diferentes grupos de alunos, motivando-os para as aprendizagens Facilidade de comunicação e relacionamento interpessoal Capacidade de organização, elevado sentido de responsabilidade, autonomia, dinamismo, motivação, espírito de equipa, dedicação e empenho pessoal Carta de Condução de Ligeiros	Até 01 setembro
45/2013WL	Técnico de Educação (área Matemática) (m/f)	WISE LEARNING - Centro de Formação e Apoio Escolar Bilingue (São Domingos de Rana)	Habilitações superiores nas áreas de educação/ensino – Matemática	Conhecimentos de informática na ótica do utilizador Bons conhecimentos de Inglês Excelente capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal Espírito de trabalho em equipa Dinamismo, iniciativa, flexibilidade Capacidade analítica e de resolução de problemas	
46/2013QL	Farmacêutico / atendimento (m/f)	Farmácia Comunitária - <i>não identificado</i> -	Licenciatura em Farmácia (recém-licenciado/a)		

47/2013QL	Farmacêutico (m/f)	Empresa na área Farmacêutica / distribuição de medicamentos e outros produtos de saúde <i>- não identificado -</i>	Licenciatura em Farmácia (recém-licenciado/a)	<p>Conhecimentos de informática na ótica do utilizador</p> <p>Bons conhecimentos de Inglês</p> <p>Excelente capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal</p> <p>Espírito de trabalho em equipa</p> <p>Dinamismo, iniciativa, flexibilidade</p> <p>Capacidade analítica e de resolução de problemas</p>	Até 01 setembro
63/2013 NI	Fotógrafo (m/f)	Agência de Modelos e Atores <i>- não identificado -</i>	12.º ano Profissional Técnico Fotografia (nível 4)	<p>Formação em fotografia para sessões de moda e trabalhos administrativos</p> <p>Boa imagem, capacidade de comunicação e argumentação, criatividade e dinamismo</p> <p>Experiência em informática e Photoshop</p> <p>Disponibilidade para trabalhar aos sábados</p> <p>Idade até aos 30 anos (preferencial)</p>	
64/2013 NI	Administrativo (m/f)		12.º ano Geral (nível 3)	<p>Dinamismo, boa capacidade de comunicação e argumentação</p> <p>Boa imagem, experiência em informática e Photoshop</p> <p>Disponibilidade para trabalhar aos sábados</p> <p>Conhecimento de inglês</p> <p>Idade até aos 30 anos (preferencial)</p>	

Candidaturas: Preencher formulário de candidatura on-line ([aqui](#)) juntando CV + Carta de Motivação específica para a função



IMPORTANTE: A carta de motivação deve ser dirigida à oferta anunciada (tarefas e entidade), referindo a sua motivação para a mesma e de que forma o seu perfil se adequa à oferta. Quando a entidade empregadora está identificada, deve procurar informação prévia sobre a mesma e demonstrar na sua carta de motivação que conhece a entidade referindo os seus projetos, serviços, etc. Deve sempre mostrar quais as suas competências, conhecimentos e experiências (profissionais e outras) que são relevantes para a função em causa e que fazem de si um bom candidato/a ao lugar. Cartas de motivação generalistas e não dirigidas têm baixa probabilidade de serem selecionadas.

NÃO SÃO ACEITES CANDIDATURAS ESPONTÂNEAS A ESTÁGIOS PROFISSIONAIS, MAS APENAS RESPOSTAS A OFERTAS EXISTENTES