

PROGRAMA ESTÁGIOS PROFISSIONAIS EM CASCAIS
25 vagas abertas para estágios profissionais IEFP – 12 meses
(atualizado a 14.08)

| Referência | Área/função | Entidade | Habilitações | Requisitos | Candidatura |
|------------|--|--|---|---|---------------|
| 55/2013 SD | Farmacêutico (m/f) | Sol de Dial, dispositivos médicos (Abóboda) | Licenciatura em Ciências Farmacêuticas | Dinâmico(a), empenhado(a), metódico(a) e organizado(a), com vontade de aprender e capacidade de trabalho em equipa Bons conhecimentos de informática, inglês e espanhol | Até 15 agosto |
| 61/2013 ZD | Aprendiz de mecânico (m/f) | Zemadiesel (Manique) | Habilitações mínimas ao nível do 9.º ano | Até aos 28 anos de idade (preferencial) Carta de condução | |
| 62/2013 TC | Comerciais (m/f) - 4 vagas - | Empresa na área das comunicações - não identificado - | | Ambição, motivação, gosto para trabalho comercial, facilidade de comunicação, argumentação, atendimento, negociação e apresentação de soluções Capacidade de trabalho em equipa, bom relacionamento interpessoal, autonomia e responsabilidade Viatura própria (preferencial) | |
| 34/2013 EM | Helpdesk e apoio ao utilizador (m/f) | EMAC – Empresa Municipal de Ambiente de Cascais, (Alcabideche) | 12º Profissional ou Curso de Especialização Tecnológica em informática ou área afim | Conhecimento das áreas e novos paradigmas que atualmente dominam o mundo dos Sistemas de Informação Carta de condução | Até 18 agosto |

| | | | | | |
|------------|--|--|---|---|---------------|
| 48/2013 MO | <p align="center">Eletricista</p> <p align="center">(m/f)</p> | A.F.Marques & Oliveira, Lda. (Talaíde) | Habilitações mínimas ao nível do 12.ºano (preferencial) | <p>Formação específica e experiência na área</p> <p>Conhecimentos de eletricidade industrial (comando)</p> <p>Disponibilidade para montagens elétricas nas instalações do cliente</p> <p>Dinamismo, vontade de aprender e profissionalismo, bom relacionamento interpessoal, capacidade de cooperação e trabalho em equipa</p> <p align="center">Carta de condução</p> | Até 18 agosto |
| 49/2013 MO | <p align="center">Ajudante de Eletricista</p> <p align="center">(m/f)</p> | | Habilitações mínimas ao nível do 9.ºano | <p>Formação específica na área, noções de eletricidade</p> <p>Disponibilidade para montagens elétricas nas instalações do cliente</p> <p>Dinamismo, vontade de aprender e profissionalismo, bom relacionamento interpessoal, capacidade de cooperação e trabalho em equipa</p> <p align="center">Carta de Condução</p> | |
| 50/2013 MO | <p align="center">Serralheiro</p> <p align="center">(m/f)</p> <p align="center">- 2 vagas -</p> | | Habilitações mínimas ao nível do 9.ºano | <p>Conhecimentos de equipamentos da área de Indústria</p> <p>Conhecimentos de mecânica e serralharia de aços (soldar, montar, rebarbar, corte, instalar, etc.), possibilidade de montagens nas instalações do cliente</p> <p>Dinamismo, vontade de aprender e profissionalismo, bom relacionamento interpessoal, capacidade de cooperação, polivalência e trabalho em equipa</p> <p>Disponibilidade para tarefas que podem exigir algum esforço físico, carta de Condução</p> | |

| | | | | | |
|------------|--|---|--|---|---------------|
| 58/2013 TG | Cozinheiro (m/f) | Cooperativa TorreGuia (Cascais) | 12.º ano ou licenciatura na área | <p>Conhecimentos na área da promoção de educação alimentar</p> <p>Capacidade de trabalho em equipa, dinamismo e gosto pela função</p> <p>Disponibilidade para flexibilização de horário</p> | Até 18 agosto |
| 59/2013 TG | Psicólogo (m/f) | Cooperativa TorreGuia (Cascais) | Licenciatura Psicologia Educacional | <p>Conhecimentos na área da educação não formal</p> <p>Experiências anteriores em pré-escola, bem como estágios ou trabalhos realizados nesta área</p> <p>Capacidade de trabalho em equipa, dinamismo e gosto pela função</p> <p>Disponibilidade para flexibilização de horário</p> | |
| 60/2013 CF | Ajudante de Impressão, operador para área de acabamentos (m/f) - 2 vagas - | Contiforme, produções gráficas (São Domingos de Rana) | Habilitações mínimas ao nível do 9.º ano | Sem outros requisitos | |
| 37/2013 WA | Técnico de Conservação e Restauro - Madeiras (m/f) | Way of Arts (Alcabideche) | Licenciatura ou curso técnico de Conservação e Restauro com especialização na área de madeiras | <p>Experiência no restauro de mobiliário e/ou marcenaria</p> <p>Dinamismo, virtuosismo técnico, vontade de aprender e objetividade, disponibilidade para tarefas que podem exigir algum esforço físico</p> <p>Carta de condução</p> | Até 22 agosto |

| | | | | | |
|------------|---|---|--|--|---------------|
| 25/2013 GS | <p align="center">Comercial / Comunicação (m/f)</p> <p>Funções:</p> <ul style="list-style-type: none"> - realizar campanhas de divulgação dos serviços e produtos da Global Score em conjunto com o Departamento de Marketing - apoiar a equipa de consultores na comercialização de ferramentas informáticas - realizar contatos comerciais | Global Score – Consultores, Lda. (Carcavelos) | 12.º profissional ou licenciatura | <p>Formação na área de vendas e atendimento ao cliente / Experiência anterior em vendas</p> <p>Conhecimento de ferramentas informáticas na ótica do utilizador</p> <p>Carta de condução</p> <p>Dinamismo, organização, capacidade de decisão, autonomia</p> <p>Assiduidade, pontualidade, sentido de responsabilidade, negociação, confidencialidade</p> <p>Espírito de iniciativa, criatividade, comunicação interpessoal, flexibilidade</p> <p>Disponibilidade e capacidade de diálogo e comunicação</p> | Até 25 agosto |
| 43/2013 EM | <p align="center">Técnico de Recursos Humanos (m/f)</p> | Cascais Ambiente – Empresa Municipal de Ambiente de Cascais, E.M., S.A. (Alcabideche) | Curso profissional ou Licenciatura em Recursos Humanos | <p>Conhecimentos de processamento de salários, elaboração de contratos e legislação laboral</p> <p>Conhecimentos de informática na ótica do utilizador</p> <p>Carta de condução</p> <p>Dinamismo e capacidade de resistência ao stress</p> <p>Boas capacidades comunicacionais</p> | |

| | | | | | |
|-----------|---|--|--|---|-----------------|
| 44/2013WL | Técnico de Educação (área Humanidades) (m/f) | | Habilitações superiores nas áreas de educação/ensino – Humanidades | <p>Experiência / vocação na área de ensino</p> <p>Conhecimento dos programas curriculares das disciplinas do 1º, 2º e 3º ciclos</p> <p>Experiência profissional em Explicações e Estudo Acompanhado</p> <p>Conhecimentos de informática na ótica do utilizador e experiência na conceção de materiais pedagógicos</p> <p>Fluência, escrita e falada, de português e inglês</p> <p>Capacidade de adaptação a diferentes grupos de alunos, motivando-os para as aprendizagens</p> <p>Facilidade de comunicação e relacionamento interpessoal</p> <p>Capacidade de organização, elevado sentido de responsabilidade, autonomia, dinamismo, motivação, espírito de equipa, dedicação e empenho pessoal</p> <p>Carta de Condução de Ligeiros</p> | Até 01 setembro |
| 45/2013WL | Técnico de Educação (área Matemática) (m/f) | WISE LEARNING - Centro de Formação e Apoio Escolar Bilingue (São Domingos de Rana) | Habilitações superiores nas áreas de educação/ensino – Matemática | | |
| 46/2013QL | Farmacêutico / atendimento (m/f) | Farmácia Comunitária - <i>não identificado</i> - | Licenciatura em Farmácia (recém-licenciado/a) | <p>Conhecimentos de informática na ótica do utilizador</p> <p>Bons conhecimentos de Inglês</p> <p>Excelente capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal</p> <p>Espírito de trabalho em equipa</p> <p>Dinamismo, iniciativa, flexibilidade</p> <p>Capacidade analítica e de resolução de problemas</p> | |

| | | | | | |
|------------|--|---|--|--|-----------------|
| 47/2013QL | Farmacêutico (m/f) | Empresa na área Farmacêutica / distribuição de medicamentos e outros produtos de saúde <i>- não identificado -</i> | Licenciatura em Farmácia (recém-licenciado/a) | <p>Conhecimentos de informática na ótica do utilizador</p> <p>Bons conhecimentos de Inglês</p> <p>Excelente capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal</p> <p>Espírito de trabalho em equipa</p> <p>Dinamismo, iniciativa, flexibilidade</p> <p>Capacidade analítica e de resolução de problemas</p> | Até 01 setembro |
| 52/2013 CC | Jardineiros (m/f) - 2 vagas – | Empresa de construção civil e obras públicas <i>- não identificado -</i> | Habilitações mínimas ao nível do 9.º ano | <p>Carta de condução</p> <p>Experiência na área</p> | |
| 63/2013 NI | Fotógrafo (m/f) | Agência de Modelos e Atores <i>- não identificado -</i> | 12.º ano Profissional Técnico Fotografia (nível 4) | <p>Formação em fotografia para sessões de moda e trabalhos administrativos</p> <p>Boa imagem, capacidade de comunicação e argumentação, criatividade e dinamismo</p> <p>Experiência em informática e Photoshop</p> <p>Disponibilidade para trabalhar aos sábados</p> <p>Idade até aos 30 anos (preferencial)</p> | |

Candidaturas: Preencher formulário de candidatura on-line ([aqui](#)) juntando CV + Carta de Motivação específica para a função

IMPORTANTE: A carta de motivação deve ser dirigida à oferta anunciada (tarefas e entidade), referindo a sua motivação para a mesma e de que forma o seu perfil se adequa à oferta. Quando a entidade empregadora está identificada, deve procurar informação prévia sobre a mesma e demonstrar na sua carta de motivação que conhece a entidade referindo os seus projetos, serviços, etc. Deve sempre mostrar quais as suas



competências, conhecimentos e experiências (profissionais e outras) que são relevantes para a função em causa e que fazem de si um bom candidato/a ao lugar. Cartas de motivação generalistas e não dirigidas têm baixa probabilidade de serem selecionadas.

NÃO SÃO ACEITES CANDIDATURAS ESPONTÂNEAS A ESTÁGIOS PROFISSIONAIS, MAS APENAS RESPOSTAS A OFERTAS EXISTENTES